

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ **23**

ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΟ 1^η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

I. Δηλώσεις Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	5
II. Ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο από 1.1.2023 έως 31.12.2023	6
1. Χρηματοοικονομικές εξελίξεις και επιδόσεις χρήσης 2023	7
2. Σημαντικά γεγονότα κατά τη χρήση 2023 και η επίδρασή τους στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις	10
3. Περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων	18
4. Στρατηγική της Εταιρείας και μελλοντικές προοπτικές του Ομίλου	24
5. Παράθεση σημαντικών συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη	30
6. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	32
7. Μερισματική πολιτική της ΟΠΑΠ Α.Ε. - Διάθεση καθαρών κερδών	123
8. Αριθμός και ονομαστική αξία μετοχών	123
9. Κανονισμός Ταξονομίας της Ε.Ε.	123
10. Λοιπά	126
11. Μεταγενέστερα Γεγονότα	127
12. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)	129
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	131
III. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις	135
ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	137
1. Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης	147
2. Κατάσταση Αποτελεσμάτων	148
3. Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	149
Λοιπά συνολικά εισοδήματα – στοιχεία που δε θα ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων	149
4. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	150
4.1. Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	150
4.2. Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	151
5. Κατάσταση Ταμειακών Ροών	152
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	153
1. Πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο	153
1.1. Γενικές πληροφορίες	153
1.2. Φύση δραστηριοτήτων	153
2. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	159
2.1. Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες	160
2.2. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές	164
3. Σύνοψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών	167
3.1. Ενοποίηση και συμμετοχή σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις	167
3.2. Μετατροπή ξένου νομίσματος	170

3.3. Λειτουργικοί τομείς	170
3.4. Αναγνώριση εσόδου	170
3.5 Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	173
3.6 Προμήθειες πρακτόρων.....	173
3.7. ΟΠΑΠ Α.Ε. επέκταση αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030	174
3.8. Χρηματοοικονομικά έσοδα και Χρηματοοικονομικά έξοδα	175
3.9. Έσοδα από μερίσματα	175
3.10. Έξοδα	175
3.11. Ανώματες ακινητοποιήσεις	175
3.12. Ενσώματες ακινητοποιήσεις.....	177
3.13. Επενδύσεις σε ακίνητα	178
3.14. Υπεραξία	178
3.15. Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων.....	179
3.16. Μισθώσεις	180
3.17. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	181
3.18. Αποθέματα.....	185
3.19. Διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	186
3.20. Ίδια κεφάλαια	186
3.21. Φόρος εισοδήματος και αναβαλλόμενος φόρος	186
3.22. Προβλέψεις, ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις	188
3.23. Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	189
3.24. Κόστος παροχών αποχώρησης	189
3.25. Μερίσματα πληρωτέα	191
4. Δομή του Ομίλου	192
5. Πληροφόρηση κατά λειτουργικό τομέα	194
6. Ανώματες ακινητοποιήσεις	198
7. Ενσώματες ακινητοποιήσεις.....	202
8. Δικαίωμα χρήσης και υποχρεώσεις μισθώσεων	204
9. Επενδύσεις σε ακίνητα	207
10. Υπεραξία	208
11. Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες.....	209
12. Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	210
13. Αναβαλλόμενη φορολογία – Φόρος εισοδήματος.....	211
14. Αποθέματα.....	214
15. Εμπορικές απαιτήσεις.....	215
16. Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	216
17. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	217
18. Μετοχικό κεφάλαιο και Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	218

19. Αποθεματικά.....	219
20. Ίδιες Μετοχές.....	220
21. Μη ελέγχουσες συμμετοχές.....	222
22. Δάνεια.....	224
23. Προγράμματα παροχών προσωπικού.....	226
24. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	228
25. Εμπορικές υποχρεώσεις.....	229
26. Προβλέψεις.....	229
27. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	231
28. Μερίσματα και επιστροφή κεφαλαίου.....	232
29. Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές.....	233
30. Προμήθειες πρακτόρων.....	234
31. Λοιπά άμεσα κόστη.....	234
32. Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες.....	234
33. Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030.....	235
34. Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες.....	236
35. Κόστος μισθοδοσίας.....	236
36. Έξοδα προβολής και διαφήμισης.....	237
37. Άλλα λειτουργικά έξοδα.....	237
38. Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα).....	239
39. Έσοδα από μερίσματα.....	239
40. Φόρος εισοδήματος.....	240
41. Κέρδη ανά μετοχή.....	242
42. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.....	243
43. Λοιπές γνωστοποιήσεις.....	246
44. Χρηματοοικονομικά μέσα, παράγοντες και διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων.....	248
45. Ελεγκτικές και λοιπές αμοιβές.....	260
46. Μεταγενέστερα γεγονότα.....	261

I. Δηλώσεις Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

(σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2 του Ν. 3556/2007)

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε., της μητρικής εταιρείας («ΟΠΑΠ Α.Ε.» ή η «Εταιρεία»):

1. Kamil Ziegler, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου,
2. Jan Karas, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος,
3. Pavel Mucha, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Επικεφαλής Οικονομικής Διεύθυνσης

βεβαιώνουμε και δηλώνουμε, εξ όσων γνωρίζουμε, ότι:

- α) Οι συνημμένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) του Ομίλου της ΟΠΑΠ Α.Ε. και των θυγατρικών της (ο «Όμιλος») για την περίοδο από 01.01.2023 έως την 31.12.2023, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως του Ομίλου και της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 6 του άρθρου 4 του Ν. 3556/30.4.2007 και των κατ' εξουσιοδότηση αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.
- β) Η έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση του Ομίλου και της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 6 του άρθρου 4 του Ν. 3556/30.4.2007 και των κατ' εξουσιοδότηση αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Αθήνα, 12 Μαρτίου 2024

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

**Το Μέλος του Δ.Σ. και
Διευθύνων Σύμβουλος**

**Το Μέλος του Δ.Σ. και
Επικεφαλής Οικονομικής
Διεύθυνσης**

Kamil Ziegler

Jan Karas

Pavel Mucha

II. Ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο από 1.1.2023 έως 31.12.2023

(σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007)

Η παρούσα έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχει αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (European Single Electronic Format – «ESEF»), βάσει του Νόμου 3556/2007. Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 150-154 του Ν.4548/2018, τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 8/754/14.04.2016 άρθρο 2 καθώς και το Καταστατικό της Εταιρείας, σας υποβάλλουμε για την κλειόμενη χρήση από 01.01.2023 έως 31.12.2023, την ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία περιλαμβάνει τις ελεγμένες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, τις σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και την έκθεση ελέγχου του ορκωτού ελεγκτή.

Στην παρούσα έκθεση περιγράφονται συνοπτικά οι χρηματοοικονομικές πληροφορίες του Ομίλου που αφορούν την εταιρική χρήση 1.1.2023 – 31.12.2023, όπως επίσης τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα και την επίδραση αυτών στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της ίδιας περιόδου, αλλά και μετά το τέλος αυτής. Επίσης, περιγράφονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που ενδέχεται να αντιμετωπίσει ο Όμιλος και η Εταιρεία στο μέλλον, η προβλεπόμενη πορεία και εξέλιξη των εταιρειών του Ομίλου, η εταιρική διακυβέρνηση, η μερισματική πολιτική και τέλος παρατίθενται ο αριθμός και η ονομαστική αξία των μετοχών καθώς και οι σημαντικές συναλλαγές της Εταιρείας και του Ομίλου με τα συνδεδεμένα τους μέρη.

1. Χρηματοοικονομικές εξελίξεις και επιδόσεις χρήσης 2023

Οικονομικές επιδόσεις

Τα βασικά οικονομικά μεγέθη του Ομίλου αναλύονται κατωτέρω:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2022	Δ %
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	2.087.710	1.938.985	7,7%
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(651.937)	(605.597)	(7,7%)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	1.435.773	1.333.388	7,7%
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)	730.029	735.985	(0,8%)
Κέρδη προ φόρων	570.093	723.251	(21,2%)
Κέρδη μετά φόρων	414.137	596.036	(30,5%)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) ταμειακών ροών			
Καθαρές ταμειακές εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες	527.594	659.800	(20,0%)
Καθαρές ταμειακές εισροές/(εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες	92.630	(53.235)	274,0%
Καθαρές ταμειακές εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(857.323)	(742.493)	(15,5%)

Τα βασικά οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας αναλύονται κατωτέρω:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2022	Δ %
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	1.394.006	1.333.210	4,6%
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(425.167)	(405.277)	(4,9%)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	968.838	927.933	4,4%
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)	580.425	598.354	(3,0%)
Κέρδη προ φόρων	648.334	466.112	39,1%
Κέρδη μετά φόρων	537.104	363.644	47,7%
Καθαρή αύξηση/(μείωση) ταμειακών ροών			
Καθαρές ταμειακές εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες	463.410	520.281	(10,9%)
Καθαρές ταμειακές εισροές/(εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες	287.526	(164.415)	274,9%
Καθαρές ταμειακές εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(848.779)	(717.158)	(18,4%)

Το 2023 τόσο ο Όμιλος όσο και η Εταιρεία πέτυχαν ισχυρές οικονομικές επιδόσεις σε επίπεδο Καθαρών εσόδων προ εισφορών (GGR) και Καθαρών εσόδων από παιχνίδια (NGR), σημαντικά αυξημένες σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η αύξηση έχει σημειωθεί σε όλες τις σειρές προϊόντων, τα κανάλια και τα γεωγραφικά σημεία, αντανακλώντας τη συνεχιζόμενη τάση της

οργανικής ανάπτυξης εντός του Ομίλου. Αυτή η ανάπτυξη οφείλεται κυρίως στα ισχυρά αποτελέσματα τόσο των διαδικτυακών στοιχημάτων όσο και παιγνιομηχανημάτων VLTs (+18,0% και +8,2% αντίστοιχα σε GGR) και τη σταθερή ανθεκτικότητα του κλάδου λιανικής.

Παρά την παρατηρούμενη αύξηση της δραστηριότητας τυχερών παιγνίων κατά το έτος 2023, οι οικονομικές επιδόσεις τόσο του Ομίλου όσο και της Εταιρείας δεν αντικατοπτρίζουν επαρκώς αυτή την τάση. Αυτό αποδίδεται κυρίως στο πρόστιμο €25.152 χιλ. που επιβλήθηκε στην ΟΠΑΠ Α.Ε. από την Επιτροπή Ανταγωνισμού («ΕΑ»). Ωστόσο, αναφέρεται επίσης ότι η οικονομική απόδοση του Ομίλου για το 2023 έχει επηρεαστεί θετικά κατά ποσό € 12.988 χιλ. που αντιπροσωπεύει το καθαρό αποτέλεσμα της αποαναγνώρισης του δικαιώματος χρήσης του πάρκου στο Μαρκόπουλο και της αντίστοιχης υποχρέωσης μίσθωσης, μετά την πρόωρη (σε σχέση με την συμβατική ημερομηνία λήξης της Σύμβασης Παραχώρησης) καταγγελία της Σύμβασης Μίσθωσης του Ιπποδρόμου του Μαρκοπούλου. Σε περίπτωση που εξαιρεθεί η επίδραση των παραπάνω συναλλαγών, η διακύμανση του EBITDA του Ομίλου σε σχέση με την προηγούμενη χρήση προσαρμόζεται στο +0,8%, ενώ η διακύμανση στα EBITDA της Εταιρείας προσαρμόζεται σε +1,2%.

Τα Κέρδη προ φόρων της Εταιρείας για τη χρήση 2023 είναι σημαντικά αυξημένα σε σχέση με το 2022, κυρίως λόγω των εσόδων από μερίσματα από τις θυγατρικές της ύψους €182.500 χιλ. έναντι €7.000 χιλ. το προηγούμενο έτος, καθώς και το χαμηλότερο χρηματοοικονομικό κόστος λόγω της μειωμένης μόχλευσης.

Αντίθετα, σε επίπεδο Ομίλου, τα κέρδη προ φόρων 2023 είναι μειωμένα κατά 21,2% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση, ως αποτέλεσμα του κέρδους από την πώληση του «Betano business», πρώην KAIZEN GAMING LIMITED (επιχειρηματικές δραστηριότητες εκτός Ελλάδας και Κύπρου) που αναγνωρίστηκε το 2022 και την επιβολή τόκων υπερημερίας στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. ύψους € 11.891 χιλ. το 2023.

Όσον αφορά τις ταμειακές ροές:

- οι ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες αντικατοπτρίζουν την ισχυρή λειτουργική κερδοφορία, ωστόσο είναι μειωμένες σε σχέση με την προηγούμενη χρήση, κυρίως λόγω των αυξημένων πληρωμών φόρου εισοδήματος που πραγματοποιήθηκαν τόσο από τον Όμιλο όσο και από την Εταιρεία εντός του 2023, ως αποτέλεσμα του αυξημένου φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης 2022 σε σχέση με το 2021.
- Οι ταμειακές εισροές της Εταιρείας από επενδυτικές δραστηριότητες το έτος 2023 ενισχύθηκαν από τις διανομές μερισμάτων που πραγματοποίησε η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD στην ΟΠΑΠ Α.Ε. ύψους € 177.500 χιλ. και επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου € 129.000 χιλ. Σε επίπεδο Ομίλου, οι ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες έχουν επηρεαστεί από τα έσοδα από την πώληση του «Betano business», πρώην KAIZEN GAMING LIMITED (επιχειρηματικές δραστηριότητες εκτός Ελλάδας και Κύπρου) ποσού €

123.463 χιλ. εντός του 2023 έναντι € 74.243 χιλ. το 2022, καθώς και τις πληρωμές που έγιναν για την εξαγορά της STOXIMAN LTD ύψους € 14.063 χιλ. εντός του 2023 έναντι € 106.444 χιλ. το 2022.

- Η αύξηση των ταμειακών εκροών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες τόσο για τον Όμιλο όσο και για την Εταιρεία, αποδίδεται κυρίως στις αυξημένες διανομές στους μετόχους, συμπεριλαμβανομένου του μερίσματος και της επιστροφής μετοχικού κεφαλαίου, συνολικού ύψους € 678.581 χιλ. κατά το έτος 2023 έναντι € 458.998 χιλ. κατά την προηγούμενη χρήση, καθώς και την απόκτηση ιδίων μετοχών το 2023 ποσού € 31.118 χιλ..

2. Σημαντικά γεγονότα κατά τη χρήση 2023 και η επίδρασή τους στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Απόφαση υπ' αριθ. 787/2022 της Επιτροπής Ανταγωνισμού

Την 29.09.2023 κοινοποιήθηκε στην Εταιρεία η υπ' αριθ. 787/2022 απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού («ΕΑ») επί υποβληθεισών καταγγελιών πρώην πρακτόρων της Εταιρίας και του αστικού συνεταιρισμού «Επαγγελματίες Πράκτορες Παιγνιδιών Πρόγνωσης Συνεταιρισμός Περιορισμένης Ευθύνης» («ΣΕΠΠΠ»), με την οποία, μεταξύ άλλων, επιβλήθηκε στην Εταιρεία πρόστιμο ύψους € 25.152 χιλ. για τις διαπιστωθείσες από την ΕΑ παραβάσεις των άρθρων 1 του ν. 3959/2011, 101 ΣΛΕΕ και 2 του ν. 3959/2011, 102 ΣΛΕΕ κατά την περίοδο 2017 – 2021. Η υπόθεση αφορούσε τις δευτερεύουσες υπηρεσίες πληρωμής λογαριασμών και πώλησης προπληρωμένων καρτών που παρέχουν τα πρακτορεία της Εταιρίας, μέσω των Εταιρειών του Ομίλου TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., αντίστοιχα. Επισημαίνεται ότι, η υπ' αριθ. 787/2022 απόφαση της ΕΑ, που δεν ήταν ομόφωνη, σε καμία περίπτωση δεν σχετίζεται με την κύρια δραστηριότητα της Εταιρίας στην αγορά των τυχερών παιχνιδιών, καθότι αφορά αποκλειστικώς στις προαναφερθείσες δευτερεύουσες υπηρεσίες.

Από την πλευρά της, η Εταιρεία αρνείται κατηγορηματικά τις πρακτικές που της αποδίδονται και θεωρεί τελείως αβάσιμη την ανωτέρω απόφαση της ΕΑ, έχοντας τοποθετηθεί δημοσίως επί του ζητήματος με την από 29.09.2023 ανακοίνωσή της. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει προσφύγει κατά της υπ' αριθ. 787/2022 απόφασης της ΕΑ ενώπιον των αρμόδιων διοικητικών δικαστηρίων. Σημειώνεται ότι η Εταιρεία στις 30.11.2023 κατέβαλε στο Ελληνικό Δημόσιο το σύνολο της οφειλής από το πρόστιμο που της επιβλήθηκε με την υπ' αριθ. 787/2022 απόφαση της ΕΑ (€ 25.152 χιλ).

Απόφαση του Διεθνούς Διαιτητικού Δικαστηρίου του Λονδίνου (LCIA) επί της Προσφυγής σε Διαιτησία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.

Με την από 12.09.2023 οριστική απόφαση του Διεθνούς Διαιτητικού Δικαστηρίου του Λονδίνου («LCIA») απορρίφθηκε η κατατεθείσα προσφυγή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. κατά του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής περιουσίας του Δημοσίου («ΤΑΙΠΕΔ») και της Ελληνικής Δημοκρατίας – υπόθεση υπ' αριθ. 215123 του LCIA, με την οποία η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. είχε αιτηθεί την απαλλαγή της (εν όλω ή εν μέρει) από την υποχρέωσή της να καταβάλει την Ελάχιστη Ετήσια Αμοιβή που προβλέπεται στην από 30.07.2013 Σύμβαση Παραχώρησης για τα έτη 2020, 2021 και για την περίοδο Ιανουαρίου - Μαΐου 2022, λόγω των δυσμενών επιπτώσεων που είχαν τα κρατικά μέτρα σχετικά με τον κορονοϊό (Covid-19) στις δραστηριότητες της Εταιρίας. Κατόπιν αυτών, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. κατέβαλε στις 02.10.2023 στην Ελληνική Δημοκρατία με επιφύλαξη το

αμφισβητούμενο ποσό της Ελάχιστης Ετήσιας Αμοιβής για τα έτη 2020, 2021 και για την περίοδο Ιανουαρίου - Μαΐου 2022 (που ανέρχεται συνολικά σε €70.668 χιλ.).

Επίσης, στις 13.02.2024, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. γνωστοποιήθηκε από τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομικών για πρόσθετη υποχρέωση προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 11.891 χιλ. που σχετίζεται με τους τόκους υπερημερίας που προκύπτουν από την εκπρόθεσμη καταβολή του αμφισβητούμενου ποσού της Ελάχιστης Ετήσιας Αμοιβής για τα έτη 2020, 2021 και 2022. Το ποσό αυτό καταβλήθηκε στις 28.02.2024

Τέλος, αναφορικά με την επίδραση των προαναφερθέντων γεγονότων στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. είχε σχηματίσει τις προβλέψεις που αντιστοιχούν στην Ελάχιστη Ετήσια Αμοιβή (δηλαδή €70.668 χιλ.) κατά την περίοδο Ιανουαρίου 2020 – Μαΐου 2022 σε κάθε περίοδο αναφοράς και αναγνώρισε την αντίστοιχη αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση. Ωστόσο, δε σχηματίστηκε καμία πρόβλεψη για τους τόκους υπερημερίας. Ως εκ τούτου, τα κέρδη μετά από φόρους του Ομίλου για το έτος 2023 επηρεάστηκαν από τους προαναφερθέντες τόκους υπερημερίας και την αναστροφή της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

Εξελίξεις σχετικά με τις ελληνικές υποδρομίες

Την 30.01.2024 η ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., μετά από ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων μερών, προέβη στη διακοπή της διοργάνωσης και διεξαγωγής ελληνικών υποδρομιών, σε συνέχεια της απαλλαγής της, σύμφωνα με το άρθρο 3.1 (ix) της από 24.04.2015 Σύμβασης Παραχώρησης, από τη σχετική υποχρέωση, δεδομένου ότι ο αριθμός των εγγεγραμμένων ίππων στη Φίλιππο Ένωση Ελλάδος (Φ.Ε.Ε.) έχει πέσει και παραμένει σταθερά κάτω από 300 κατά μέσο όρο τα τελευταία δύο συνεχόμενα Έτη Παραχώρησης (2022 και 2023). Επιπλέον, κατά την ίδια ως άνω ημερομηνία, η ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. άσκησε το συμβατικό της δικαίωμα καταγγελίας της από 24.04.2015 Σύμβασης Μίσθωσης του Ιπποδρόμου του Μαρκοπούλου. Το μίσθιο θα παραδοθεί στον εκμισθωτή ΟΔΙΕ Α.Ε. υπό ειδική εκκαθάριση την 01.04.2024.

Ως προς τις ανωτέρω εξελίξεις, επισημαίνεται ότι η ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., από το 2016 και εντεύθεν, κατέβαλε κάθε εύλογη και βέλτιστη δυνατή προσπάθεια για την αναβίωση και ανάπτυξη της ελληνικής υποδρομιακής δραστηριότητας, η οποία είχε περιέλθει ήδη πριν από τον χρόνο ανάληψής της από την εταιρεία σε εξαιρετικά επισφαλή κατάσταση. Ωστόσο, παρά τις σημαντικές και μακροχρόνιες προσπάθειες της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και τις συνεχείς μεγάλες επενδύσεις της (ύψους δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ), που υπερέβαιναν κατά πολύ τις συμβατικές υποχρεώσεις της εταιρείας, οι ελληνικές υποδρομίες και το αμοιβαίο υποδρομιακό στοίχημα σε σχέση με αυτές εξακολούθησαν να φθίνουν σημαντικά, οδηγώντας εν τέλει σε μια μη αναστρέψιμη κατάσταση, όπως αποδεικνύεται από τη δραματική συρρίκνωση

του αριθμού των εγγεγραμμένων ίππων στην Φ.Ε.Ε. Στο πλαίσιο αυτό, παρά τις ανωτέρω προσπάθειες της εταιρείας, οι ελληνικές ιπποδρομίες παρέμειναν διαρκώς εξαιρετικά ζημιογόνες και μη βιώσιμες.

Σημειώνεται ότι η δραστηριότητα της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. σε σχέση με την παροχή αμοιβαίου ιπποδρομιακού στοιχήματος για τις αλλοδαπές ιπποδρομίες δεν επηρεάζεται από τις ανωτέρω εξελίξεις και συνεχίζεται κανονικά, στο πλαίσιο της από 24.04.2015 Σύμβασης Παραχώρησης, την οποία η Εταιρεία τηρεί απαρεγκλίτως.

Σε ό,τι αφορά την κατάρτιση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων του Ομίλου για το έτος 2023, η διακοπή των ελληνικών ιπποδρομιών και η απόφαση για πρόωρη (σε σχέση με την συμβατική ημερομηνία λήξης της Σύμβασης Παραχώρησης) καταγγελία της σύμβασης μίσθωσης του Ιπποδρόμου Μαρκόπουλου, είχε ως αποτέλεσμα την αποαναγνώριση του Δικαιώματος Χρήσης του περιουσιακού στοιχείου του πάρκου στο Μαρκόπουλο ποσού € 15.154 χιλ., καθώς και τη διαγραφή της αντίστοιχης υποχρέωσης μίσθωσης ποσού € 28.142 χιλ.. Η καθαρή επίδραση των παραπάνω συναλλαγών στο ενοποιημένο Κέρδος προ φόρων ανέρχεται σε € 12.988 χιλ., ενώ σε επίπεδο Κέρδους μετά φόρων, περιορίζεται σε € 10.130 χιλ. λόγω της επίδρασης της αναβαλλόμενης φορολογίας.

Χρηματοοικονομικά

Προπληρωμές/ αποπληρωμές ομολογιακών δανείων

Η Εταιρεία, στις 06.02.2023 προχώρησε σε πρόωρη αποπληρωμή ποσού € 100.000 χιλ. του ομολογιακού δανείου της συνολικής ονομαστικής αξίας € 200.000 χιλ.. Το υπολειπόμενο ποσό € 100.000 χιλ. παραμένει μη αναληφθέν.

Η Εταιρεία, στις 15.03.2023 αποπλήρωσε το ομολογιακό δάνειό της ποσού € 250.000 χιλ., το οποίο επαναχρηματοδοτήθηκε από ένα νέο ομολογιακό δάνειο ίδιου ποσού που εκδόθηκε την ίδια ημέρα και με ημερομηνία λήξης 15.03.2026.

Στις 04.05.2023, έληξε μια δανειακή σύμβαση της Εταιρείας ποσού € 100.000 χιλ.. Η σχετική δανειακή σύμβαση υπεγράφη αρχικά στις 04.05.2020 και παρέμεινε μη αναληφθείσα καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου.

Η Εταιρεία, στις 12.05.2023 προχώρησε σε αποπληρωμή κεφαλαίου ποσού € 30.000 χιλ. του ομολογιακού δανείου της συνολικής ονομαστικής αξίας € 300.000 χιλ. σύμφωνα με την σχετική δανειακή σύμβαση.

Έκδοση ομολογιακού δανείου από την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Η θυγατρική του Ομίλου TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., με την από 22.02.2023 συνεδρίαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, εξέδωσε ένα κοινό ομολογιακό δάνειο ποσού € 8.000 χιλ., το οποίο διαιρείται σε 8.000 ομολογίες ονομαστικής αξίας ευρώ € 1.000 εκάστη. Οι ομολογίες

καλύφθηκαν εξ ολοκλήρου από την ΟΠΑΠ Α.Ε.. Το δάνειο αποπληρώθηκε πλήρως στις 22.09.2023.

Διανομές στους μετόχους

Οι συνολικές αμοιβές των μετόχων που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2023 περιλάμβαναν μερίσματα για τη χρήση 2022 ποσού € 1,00 ανά μετοχή, επιστροφή κεφαλαίου 0,45 € ανά μετοχή και προμέρισμα για τη χρήση 2023 ποσού € 1,001771387 ανά μετοχή. Αυτές οι διανομές αναλύονται κατωτέρω.

Μέρισμα χρήσης 2022

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε κατά τη συνεδρίασή του στις 14.03.2023 να διανείμει συνολικό μεικτό ποσό € 360.594 χιλ. ή € 1,00 ανά μετοχή ως τελικό μέρισμα για τη χρήση 2022, εκ των οποίων € 0,30 ανά μετοχή έχουν ήδη καταβληθεί ως προμέρισμα τον Νοέμβριο του 2022.

Με την από 27.04.2023 απόφαση της 23ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης («ΤΓΣ») των μετόχων της Εταιρείας, εγκρίθηκε η διανομή του υπολοίπου τελικού μερίσματος για τη χρήση 2022 συνολικού μικτού ποσού € 253.059 χιλ. ή € 0,70 ανά μετοχή της Εταιρείας, προσφέροντας στους μετόχους το δικαίωμα για επανεπένδυση του μερίσματος (scrip dividend).

Συνεπώς, ποσό € 147.002 χιλ. διανεμήθηκε στους μετόχους σε μετρητά, ενώ το υπόλοιπο ποσό € 105.854 χιλ. επανεπενδύθηκε μέσω του πλάνου επανεπένδυσης μερίσματος. Συγκεκριμένα, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αυξήθηκε κατά € 2.016 χιλ. με έκδοση 6.720.882 νέων κοινών, ονομαστικών, μετά ψήφου μετοχών ονομαστικής αξίας € 0,30 εκάστης με τιμή διάθεσης € 15,45, με τη διαφορά μεταξύ της τιμής διάθεσης και της ονομαστικής αξίας πολλαπλασιασμένη με τον αριθμό των νέων μετοχών που εκδόθηκαν, ύψους € 103.838 χιλ., να μεταφέρεται στον λογαριασμό «Αποθεματικό υπέρ το άρτιο». Ως συνεπεία αυτού, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανήλθε σε € 111.019 χιλ., διαιρούμενο σε 370.062.741 μετοχές, ονομαστικής αξίας € 0,30 εκάστης.

Επιστροφή κεφαλαίου

Επιπρόσθετα, με την ΤΓΣ των μετόχων της Εταιρείας στις 27.04.2023, αποφασίστηκε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 163.504 χιλ., με κεφαλαιοποίηση ίσου ποσού από τον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» με αύξηση της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής της Εταιρείας κατά € 0,45 (από € 0,30 σε € 0,75) και ισόποση επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους (€ 163.504 χιλ.), με μείωση της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής της Εταιρείας κατά € 0,45 (από € 0,75 σε € 0,30).

Προμέρισμα χρήσης 2023

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στην από 31.08.2023 συνεδρίασή του αποφάσισε τη διανομή μεικτού προμερίσματος χρήσης 2023 συνολικού μεικτού ποσού € 368.233 χιλ. (ήτοι € 1,001771387 ανά μετοχή).

Μέρισμα από θυγατρικές

Η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, με την από 05.05.2023 έγκριση της ΤΓΣ, ενέκρινε τη διανομή μερίσματος ποσού € 175.000 χιλ. για την χρήση που έληξε την 31.12.2022, η οποία και καταβλήθηκε στις 16.05.2023.

Επιπρόσθετα, οι ΤΓΣ των ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και ΟΠΑΠ SPORTS LTD την 31.05.2023 ενέκριναν διανομή μερισμάτων ποσού € 5.000 χιλ. και € 2.500 χιλ. αντίστοιχα. Στις 22.08.2023, η ΟΠΑΠ SPORTS LTD προχώρησε στην αποπληρωμή του μερίσματος, ενώ η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD προχώρησε στην αποπληρωμή του μερίσματος στις 18.01.2024.

Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, ως μοναδικός μέτοχος της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ενέκρινε κατά την συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της στις 03.03.2023 την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. κατά € 5.500 χιλ. μέσω της έκδοσης 550.000 νέων κοινών μετοχών ονομαστικής αξίας € 0,05 εκάστη με τιμή διάθεσης € 10,00 (ήτοι υπέρ το άρτιο € 9,95 ανά μετοχή), η οποία και καταβλήθηκε στις 10.03.2023.

Επιπρόσθετα, Η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD ενέκρινε κατά την συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της στις 21.12.2023 την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. κατά € 3.000 χιλ. μέσω της έκδοσης 300.000 νέων κοινών μετοχών ονομαστικής αξίας € 0,05 εκάστη με τιμή διάθεσης € 10,00 (ήτοι υπέρ το άρτιο € 9,95 ανά μετοχή), η οποία και καταβλήθηκε στις 15.01.2024.

Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. αποφάσισε στις 29.03.2023 να προτείνει στους μετόχους την αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου της Εταιρείας. Η Ετήσια Γενική Συνέλευση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. την 30.06.2023 ενέκρινε την έκδοση 2.000.000 νέων κοινών, ονομαστικών μετοχών ονομαστικής αξίας € 0,04 και με τιμή διάθεσης € 10,00 εκάστη (ήτοι υπέρ το άρτιο € 9,96 ανά μετοχή). Ως αποτέλεσμα, το Μετοχικό κεφάλαιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. αυξήθηκε κατά € 80 χιλ. και το Αποθεματικό υπέρ το άρτιο κατά € 19.920 χιλ.. Το αντίστοιχο ποσό καταβλήθηκε στις 27.07.2023 από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD και στις 11.08.2023 από τον έταίρο μέτοχο, την SCIENTIFIC GAMES GLOBAL GAMING S.á.r.l..

Μείωση μετοχικού κεφαλαίου ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD

Η ΟΠΑΠ Α.Ε., ως μοναδικός μέτοχος της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, ενέκρινε κατά την συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της στις 31.08.2023 την μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD κατά € 129 χιλ. μέσω της ακύρωσης 129.000 κοινών μετοχών ονομαστικής αξίας € 1,00 εκάστη και μείωσης κατά € 128.871 χιλ. του αποθεματικού υπέρ το άρτιο. Το ποσό των € 129.000 χιλ. καταβλήθηκε στην ΟΠΑΠ Α.Ε. στις 03.11.2023.

Απόσχιση της KAIZEN GAMING LIMITED

Σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στη συμφωνία της 17.04.2020, όπως τροποποιήθηκε στις 22.06.2020 και στις 03.09.2020, οι μέτοχοι της KAIZEN GAMING LIMITED (η «KGL») συμφώνησαν να πραγματοποιήσουν τον εταιρικό και ιδιοκτησιακό διαχωρισμό του μεριδίου της KGL στις επιχειρηματικές δραστηριότητές της σε Ελλάδα και Κύπρο (Stoiximan business) και στις επιχειρηματικές δραστηριότητές της εκτός Ελλάδας και Κύπρου (Betano business) (η «Απόσχιση»). Σύμφωνα με την Απόσχιση, την KGL διαδέχθηκαν οι παρακάτω δύο νέες εταιρείες:

- STOIXIMAN HOLDING LIMITED η οποία διατηρεί όλα τα περιουσιακά στοιχεία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της KGL στις επιχειρηματικές δραστηριότητές της σε Ελλάδα και Κύπρο (Stoiximan business). Το κύριο περιουσιακό στοιχείο της STOIXIMAN HOLDING LIMITED αποτελεί η συμμετοχή της σε ποσοστό 49% στη STOIXIMAN LTD, το οποίο κατείχε προηγουμένως η KGL.
- KAIZEN GAMING HOLDING LIMITED η οποία διατηρεί όλα τα περιουσιακά στοιχεία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της KGL στις επιχειρηματικές δραστηριότητες εκτός Ελλάδας και Κύπρου (Betano business).

Και οι δύο προαναφερθείσες εταιρείες έχουν εγγραφεί και ξεκίνησαν τη λειτουργία τους στις 05.03.2023.

Μετά την Απόσχιση, αναδιαρθρώθηκε η συμμετοχή του Ομίλου ΟΠΑΠ στη STOIXIMAN LTD με την εισαγωγή της STOIXIMAN HOLDING LIMITED ως νέας θυγατρικής της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, αντικαθιστώντας την KGL ως το μέσο μέσω του οποίου η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD κατείχε το έμμεσο ποσοστό συμμετοχής στις επιχειρηματικές δραστηριότητές της σε Ελλάδα και Κύπρο. Δεν υπήρξε καμία μεταβολή στο ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου ΟΠΑΠ στη STOIXIMAN LTD μετά την Απόσχιση, το οποίο παραμένει στο 84,49% και διατηρεί τον αποκλειστικό έλεγχο της STOIXIMAN LTD και των δραστηριοτήτων του διαδικτυακού τυχερού παιχνιδιού σε Ελλάδα και Κύπρο.

Έναρξη Προγράμματος επαναγοράς ιδίων μετοχών

Σε συνέχεια της απόφασης της ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας περί καθιέρωσης προγράμματος απόκτησης ιδίων μετοχών και της σχετικής ανακοίνωσης την ίδια μέρα, και κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της 04.09.2023, η Εταιρεία ανακοίνωσε στο επενδυτικό κοινό ότι προτίθεται να προβεί σε αγορές ιδίων μετοχών, η ονομαστική αξία των οποίων δεν θα υπερβαίνει το εγκεκριμένο από τη ΤΓΣ όριο 5% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (ήτοι έως 18.167.092 μετοχές), κατά τη χρονική περίοδο από 05.09.2023 έως 31.12.2024, με κατώτατη τιμή αγοράς ίση με την ονομαστική αξία της μετοχής (0,30 €) και ανώτατη τιμή αγοράς είκοσι ευρώ (20€) ανά μετοχή. Το μέγιστο ποσό που αναμένεται να διατεθεί για αγορά ιδίων μετοχών κατά το προαναφερθέν διάστημα, ανέρχεται σε περίπου € 150.000 χιλ., μη συμπεριλαμβανομένων των σχετικών εξόδων. Αρχής γενομένης από την 04.10.2023 και μέχρι την 31.12.2023, η Εταιρεία έχει αγοράσει μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών 2.061.312 ίδιες μετοχές, συνολικής αξίας € 31.118 χιλ., με μέση τιμή € 15,09 ανά μετοχή. Η Εταιρεία την 31.12.2023 κατέχει συνολικά 3.890.936 ίδιες μετοχές, ήτοι ποσοστό 1,05% του συνολικού αριθμού μετοχών που εκδόθηκαν από αυτήν.

Εκκίνηση του OPAPonline.gr

Στις 03.04.2023, ο ΟΠΑΠ εγκαινίασε έναν νέο ψηφιακό διαδραστικό κόμβο ψυχαγωγίας, το OPAPonline.gr που φέρνει νέα παιχνίδια και αναζωογονεί τα ήδη υπάρχοντα, φιλοδοξώντας να γίνει μια πρωτοποριακή επωνυμία, υπό την οποία θα λειτουργούν όλες οι προσφορές παιχνιδιών αριθμολαχείων.

Σχέδιο νόμου 52(Ι)/20218 αδειοδότησης τυχερών παιχνιδιών στην Κύπρο - Διαδικασία και χρονοδιάγραμμα για τη σύναψη της Σύμβασης Παραχώρησης της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD

Η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD δραστηριοποιείται σήμερα στην Κύπρο επί τη βάση της Συμφωνίας του 2003 μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Δημοκρατίας της Κύπρου (εφεξής η «Διακρατική Συμφωνία»). Ωστόσο, σύμφωνα με τον νόμο 52(Ι)/2018, η Διακρατική Συμφωνία του 2003 θα τερματιστεί με την έναρξη ισχύος της νέας Σύμβασης Παραχώρησης που θα υπογραφεί με την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD.

Ο Νόμος 52(Ι)/2018 με τίτλο «Ο περί των ορισμένων τυχερών παιχνιδιών Νόμος του 2018» δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας την 13.06.2018. Σύμφωνα με το νόμο αυτό, η Συντονιστική Επιτροπή διενήργησε έρευνα δέουσας επιμέλειας και πρότεινε την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ως τον κατάλληλο πάροχο. Την 06.11.2019 το Συμβούλιο Υπουργών επικύρωσε την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ως τον κατάλληλο πάροχο για τη χορήγηση αποκλειστικής

άδειας διεξαγωγής και λειτουργίας ορισμένων τυχερών παιγνίων, και συγκεκριμένα των παιγνίων που υπάγονται σε μια από τις ακόλουθες κατηγορίες: (α) παιχνίδια κατηγορίας «αριθμολαχείου», τα οποία αφορούν την ορθή πρόβλεψη τυχαίων αριθμών που προκύπτουν με κλήρωση μέσω ενός συστήματος παιχνιδιού και (β) παιχνίδια τα οποία βασίζονται στη σωστή πρόβλεψη συνδυασμών αποτελεσμάτων αθλητικών γεγονότων με μεταβλητές αποδόσεις.

Οι Κώδικες Πρακτικής της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD έχουν εγκριθεί από την Εθνική Αρχή Στοιχημάτων (ΕΑΣ). Ύστερα από την έγκριση όλων των Κωδίκων Πρακτικής, η Συντονιστική Επιτροπή με την από 20.07.2021 επιστολή της απέστειλε στην ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5(γ) του Ν. 52(Ι)/2018, προσχέδιο συμφωνίας (Σύμβασης Παραχώρησης) που θα καταρτιστεί μεταξύ των Μερών.

Τον Μάρτιο του 2022, μετά από εντατικές όσο και εποικοδομητικές διαπραγματεύσεις μεταξύ της Συντονιστικής Επιτροπής και της ΟΠΑΠ Κύπρου, η Συντονιστική Επιτροπή απέστειλε στην ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD το τελικό σχέδιο της Σύμβασης Παραχώρησης και κάλεσε την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD να επιβεβαιώσει την αποδοχή των όρων της. Στις 21.03.2022 η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ενέκρινε την προτεινόμενη Σύμβαση Παραχώρησης. Τον Μάιο του 2023 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή απέστειλε επιστολή στο Υπουργείο Οικονομικών αναφορικά με το σχέδιο της Σύμβασης Παραχώρησης. Τον Ιούλιο του 2023 οι Κώδικες Πρακτικής της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD επανυποβλήθηκαν στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων για έγκριση. Η Εθνική Αρχή Στοιχημάτων ενέκρινε του Κώδικες Πρακτικής. Σημειώνεται ότι μετά την υπογραφή και θέση σε ισχύ της Σύμβασης Παραχώρησης η Διακρατική Συμφωνία του 2003 θα καταργηθεί.

3. Περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων

Στη συνέχεια παραθέτουμε τους κυριότερους κινδύνους και τις αβεβαιότητες στις οποίες ενδεχομένως να εκτεθεί ο Όμιλος.

Κίνδυνοι που σχετίζονται με πολιτικές και οικονομικές συνθήκες, καθώς και με τις συνθήκες της αγοράς και τις εξελίξεις στην Ελλάδα

Η Ελληνική Οικονομία συνέχισε την ανοδική της πορεία το 2023, επωφελούμενη από την ενίσχυση των επενδύσεων και την ισχυρή ιδιωτική κατανάλωση, ενώ παράλληλα εκτιμάται ότι το 2024 θα συνεχίσει να αναπτύσσεται υψηλότερα από τη μακροπρόθεσμη δυναμική της, υποστηριζόμενη από Ευρωπαϊκά κονδύλια και τη σταδιακή βελτίωση του εξωτερικού περιβάλλοντος. Επιπρόσθετα, η συνετή εφαρμογή δημοσιονομικής πολιτικής και η συνεχιζόμενη ανάπτυξη του τουριστικού τομέα, βασικοί πυλώνες ανάπτυξης το 2023, προβλέπεται να διατηρήσουν ισχυρή δυναμική και το 2024. Η περαιτέρω κανονικοποίηση των τιμών ενέργειας και η συνεχιζόμενη μείωση του πληθωρισμού, θα μπορούσαν να οδηγήσουν τις κεντρικές τράπεζες σε μείωση των επιτοκίων βελτιώνοντας σημαντικά τις προσδοκίες για την πορεία του έτους. Αντίθετα, μια παρατεταμένη περίοδος γεωπολιτικών εντάσεων θα είχε αρνητικό αντίκτυπο στην οικονομική ανάπτυξη.

Η δραστηριότητα του Ομίλου επηρεάζεται σημαντικά από το ύψος του διαθέσιμου εισοδήματος και της ιδιωτικής κατανάλωσης που με τη σειρά τους επηρεάζονται από τις τρέχουσες οικονομικές συνθήκες στην Ελλάδα, όπως το ΑΕΠ, τα επίπεδα της ανεργίας, πληθωρισμού και τα ποσοστά φορολόγησης. Ως εκ τούτου, μια πιθανή αποκλιμάκωση των προαναφερθέντων δεικτών σε συνδυασμό με τη επιδείνωση του οικονομικού κλίματος ή/και της καταναλωτικής εμπιστοσύνης, μπορεί να οδηγήσουν σε μείωση της παικτικής δραστηριότητας και της σχετικής δαπάνης των πελατών του Ομίλου.

Αλλαγές στις κανονιστικές απαιτήσεις

Ο κλάδος των τυχερών παιγνίων στην Ελλάδα ρυθμίζεται ενδελεχώς από την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων. Οι ελληνικές αρχές δύνανται να τροποποιούν μονομερώς, τηρουμένων των υποχρεώσεων που απορρέουν από έγκυρες συμφωνίες παραχώρησης, το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει την παροχή των παιγνίων του Ομίλου.

Οι μεταβολές του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου δημιουργούν νέες προκλήσεις για τον Όμιλο, ενδέχεται δε να έχουν σημαντικές επιπτώσεις, είτε λόγω του περιορισμού των στοιχηματικών δραστηριοτήτων, είτε λόγω αύξησης του κόστους συμμόρφωσης.

Η ΟΠΑΠ Α.Ε. συμμορφώνεται διαρκώς με τα κανονιστικά πρότυπα, κατανοώντας και αντιμετωπίζοντας τις αλλαγές στις κανονιστικές απαιτήσεις με αποτελεσματικό τρόπο. Τυχόν αδυναμία συμμόρφωσης του Ομίλου με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, όπως αυτό

εκάστοτε ισχύει, θα μπορούσε να έχει αρνητικό αντίκτυπο στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου. Επιπλέον, τυχόν περιορισμοί στη διαφήμιση μπορούν να μειώσουν την ικανότητα στην προσέγγιση νέων πελατών και να επηρεάσουν αρνητικά τους στρατηγικούς στόχους, οι οποίοι αποσκοπούν στη διαρκή αύξηση της αξίας των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Η ΟΠΑΠ Α.Ε. συμμετέχει στις δημόσιες διαβουλεύσεις προτάσεων και σχεδίων νόμων και κανονισμών που κατατίθενται από τους αρμόδιους φορείς (Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων, Υπουργείο Οικονομικών κ.λπ.), οι οποίοι αφορούν στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου. Περαιτέρω, η ΟΠΑΠ Α.Ε. προσαρμόζεται διαρκώς στο μεταβαλλόμενο κανονιστικό και νομικό πλαίσιο, ενώ μέσω των κατάλληλων πολιτικών, διαδικασιών και ελέγχων, έχει επιτευχθεί ένας ορθολογικός και ισορροπημένος κανονισμός παιγνίων.

Κίνδυνος μεταβολής φορολογικής νομοθεσίας

Η εμπορική δραστηριότητα του Ομίλου και ο κλάδος στον οποίο δραστηριοποιείται υπόκεινται σε διάφορους φόρους, τέλη και εισφορές όπως οι εισφορές επί των Καθαρών Εσόδων προ εισφορών (GGR), ο φόρος επί των κερδών των παικτών και ο φόρος εισοδήματος νομικών προσώπων.

Ο Όμιλος εκτίθεται στον κίνδυνο αλλαγής του υπάρχοντος φορολογικού καθεστώτος παιγνίων ή των συντελεστών φορολόγησης παιγνίων, η οποία μπορεί να επιφέρει απρόσμενη αύξηση του κόστους και να επηρεάσει αρνητικά την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του Ομίλου για αιεφόρα έσοδα και πρόσθετες επενδύσεις. Ο Όμιλος επιδιώκει να ανταποκριθεί άμεσα σε κάθε πιθανή αλλαγή φορολογίας, μέσω της διατήρησης των απαιτούμενων για φορολογικό σχεδιασμό πόρων και αναπτύσσοντας σχέδια εκτάκτου ανάγκης, έτσι ώστε να εφαρμοστούν οι απαραίτητες δράσεις μείωσης των κινδύνων και ελαχιστοποίησης των συνολικών επιπτώσεων.

Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς δημιουργείται από το ενδεχόμενο οι αλλαγές στις τιμές της αγοράς, όπως σε συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια, να επηρεάσουν τα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας ή την αξία των χρηματοοικονομικών μέσων που κατέχουν. Η διαχείριση του κινδύνου της αγοράς συνίσταται στην προσπάθεια του Ομίλου και της Εταιρείας να ελέγχουν την έκθεσή τους σε αποδεκτά όρια, κυρίως μέσω της παρακολούθησης των επιτοκίων των δανείων και περιορίζοντας τις επενδύσεις σε ασταθή χρηματοπιστωτικά μέσα που είναι ευαίσθητα στους κινδύνους της αγοράς.

Οι βασικοί κίνδυνοι που συνθέτουν τον κίνδυνο αγοράς περιγράφονται παρακάτω:

α) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των ταμειακών ροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος. Τα κέρδη του Ομίλου προέρχονται από τα τυχερά παιχνίδια που πραγματοποιούνται σε ευρώ, οι εταιρικές συναλλαγές και οι εταιρικές δαπάνες εκφράζονται και πραγματοποιούνται σε ευρώ και ως εκ τούτου η Εταιρεία και ο Όμιλος δε διατρέχουν ουσιαστικό συναλλαγματικό κίνδυνο. Επιπρόσθετα, το μεγαλύτερο ποσοστό της βάσης του κόστους του Ομίλου είναι, είτε ανάλογο με τα έσοδα (ενδεικτικά κέρδη στους νικητές, προμήθεια πρακτόρων, αποζημιώσεις παρόχων παιχνιδιών) είτε με συναλλαγές με εγχώριες εταιρείες (πχ. πληροφορικής, μάρκετινγκ).

β) Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου μέσω της επίδρασης των μεταβολών των επιτοκίων στις τοκοφόρες υποχρεώσεις και περιουσιακά στοιχεία. Ο κίνδυνος ταμειακών ροών είναι ένας κίνδυνος διακυμάνσεων των ταμειακών ροών που προκύπτουν από χρηματοοικονομικά μέσα μεταβλητού επιτοκίου ως συνέπεια μεταβολών στην αγορά επιτοκίων. Ο επιτοκιακός κίνδυνος μεταβολής της εύλογης αξίας είναι ο κίνδυνος διακυμάνσεων στην αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων λόγω μεταβολών στην αγορά επιτοκίων.

Οι υφιστάμενες δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας την 31.12.2023 ανέρχονται σε € 660.545 χιλ. και € 648.258 χιλ., αντίστοιχα.

Κατά την 31.12.2023, τα δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου του Ομίλου, τα οποία είναι εκτεθειμένα σε επιτοκιακό κίνδυνο ανέρχονται σε € 42.489 χιλ. ή 6% του συνολικού δανεισμού. Ο υπόλοιπος δανεισμός, ήτοι € 618.056 χιλ. (94% του συνολικού δανεισμού) έχει σταθερό επιτόκιο. Ο Όμιλος ακολουθεί όλες τις εξελίξεις της σχετικής αγοράς επιτοκίων και πράττει εγκαίρως όποτε χρειαστεί, ώστε να διασφαλίσει ότι ο δανεισμός σταθμίζεται με βάση την εκτίμηση κινδύνου και τις προσδοκίες της αγοράς σχετικά με τα μελλοντικά επιτόκια. Ανάλυση ανά λήξεις παρέχεται στη Σημείωση 44 παρακάτω.

Διαχείριση κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την διαχείριση του κεφαλαίου είναι η διασφάλιση και διατήρηση ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και υγιών κεφαλαιακών δεικτών με σκοπό την υποστήριξη των επιχειρηματικών σχεδίων και την μεγιστοποίηση της αξίας προς όφελος των μετόχων. Ο Όμιλος διατηρεί ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση, όπως αποδεικνύεται από τα επίπεδα του δείκτη Καθαρός Δανεισμός/EBITDA που ανήλθε σε 0,27x στις

31.12.2023. Επιπρόσθετα, παράγει υψηλές ταμειακές ροές που επιτρέπουν την καλύτερη διαχείριση των απαιτούμενων ταμειακών διαθεσίμων για την διασφάλιση της ομαλής καθημερινής του λειτουργίας, ενώ ταυτόχρονα διαφοροποιεί τα ταμειακά του διαθέσιμα ώστε να επιτύχει ευελιξία στην διαχείριση του κεφαλαίου κίνησης. Ο Όμιλος διαχειρίζεται την κεφαλαιακή διάρθρωση και πραγματοποιεί τις αναγκαίες προσαρμογές προκειμένου να εναρμονίζεται με τις αλλαγές στο επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί και επιχειρεί. Για τη βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος έχει τη δυνατότητα να προσαρμόσει το μέρισμα που καταβάλλεται στους μετόχους, να επιστρέψει κεφάλαιο στους μετόχους ή να εκδώσει νέες μετοχές.

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε πιστωτικό κίνδυνο, λόγω των παραγωγικών του δραστηριοτήτων και ειδικότερα λόγω της διαδικασίας συλλογής των εισπράξεων από το δίκτυό του. Η παραπάνω διαδικασία εκθέτει τον Όμιλο σε κίνδυνο χρηματοοικονομικής απώλειας στην περίπτωση που κάποιος από τους αντισυμβαλλόμενους αθετήσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις.

Η μείωση του συγκεκριμένου κινδύνου επιτυγχάνεται μέσω της καθιέρωσης πιστωτικής πολιτικής, τα κύρια χαρακτηριστικά της οποίας είναι τα εξής:

- Η δημιουργία Επιτροπής αρμόδιας για την έγκριση θεμάτων πιστωτικού κινδύνου και την προετοιμασία σχετικών προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
- Η κατηγοριοποίηση της πιστοληπτικής ικανότητας των πρακτόρων και συνεργατών μέσω ενός μοντέλου πιστοληπτικής αξιολόγησης, το οποίο συνεχώς επικαιροποιείται.
- Η καθιέρωση πιστωτικών ορίων ανά πράκτορα/συνεργάτη, βάσει της πιστοληπτικής του/της αξιολόγησης.
- Η άμεση αναστολή της λειτουργίας του πρακτορείου, σε περιπτώσεις ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαθέτουν τα ακόλουθα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, τα οποία υπόκεινται στο νέο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

- Εμπορικές απαιτήσεις
- Δάνεια εισπρακτέα
- Βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επενδύσεις
- Εγγυητικές καταβολές

- Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Παρόλο που τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα υπόκεινται επίσης στις απαιτήσεις απομείωσης του ΔΠΧΑ 9, η αναγνωρισθείσα ζημία απομείωσης ήταν επουσιώδης, καθώς ο Όμιλος και η Εταιρεία διατηρούν τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμά τους σε αξιόπιστα Ευρωπαϊκά πιστωτικά ιδρύματα.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία η πρόβλεψη ζημίας επιμετράται πάντα σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ'όλη τη διάρκεια ζωής για τις εμπορικές απαιτήσεις. Διευκρινίζεται ότι οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα στις ταμειακές ροές που είναι απαιτητές από τους πελάτες και όλες τις ταμειακές ροές που ο Όμιλος προσδοκά τελικά ότι θα εισπράξει. Όλες οι υστερήσεις ταμειακών ροών προεξοφλούνται.

Τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου θεωρούνται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο. Ως εκ τούτου ο Όμιλος εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και η πρόβλεψη ζημιάς περιορίστηκε στις αναμενόμενες ζημιές 12 μηνών.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην δυνητική αδυναμία του Ομίλου να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τον κίνδυνο ρευστότητας, εκπονώντας, σε ετήσια βάση, λεπτομερή ανάλυση των προβλεπόμενων εισροών και εκροών του.

Η ανωτέρω ανάλυση λαμβάνει υπ' όψιν τα εξής:

- Πρόβλεψη εσόδων, σύμφωνα με τις αναμενόμενες πληρωμές κερδών
- Φορολογικές και άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις προς το Κράτος
- Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις δανειακές συμβάσεις του Ομίλου
- Λειτουργικά έξοδα
- Επενδύσεις
- Έκτακτες εισροές και εκροές

Η ρευστότητα του Ομίλου τελεί υπό καθημερινή παρακολούθηση από την Διεύθυνση Διαθεσίμων της Εταιρείας. Όποτε κρίνεται απαραίτητο, η Διεύθυνση Διαθεσίμων πραγματοποιεί προτάσεις προς τον Οικονομικό Διευθυντή και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σκοπό την διασφάλιση επαρκούς ρευστότητας για τον Όμιλο.

Κίνδυνος ασφάλειας

Η αξιοπιστία και η διαφάνεια σε σχέση με την λειτουργία των παιχνιδιών του Ομίλου διασφαλίζονται με την υιοθέτηση και εφαρμογή αποτελεσματικών τεχνικών και οργανωτικών

μέτρων ασφαλείας, τα οποία είναι σχεδιασμένα να εξασφαλίζουν την ακεραιότητα, την διαθεσιμότητα και την εμπιστευτικότητα των δεδομένων των πληροφοριακών συστημάτων. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η ομαλή λειτουργία και η προστασία από τυχόν παραβιάσεις ασφαλείας, όπως η ανάκτηση και παράνομη αποθήκευση δεδομένων, καθώς επίσης και η καταστροφή δεδομένων. Τα μέτρα ασφαλείας που εφαρμόζονται προστατεύουν τα συστήματα επεξεργασίας δεδομένων, τις εφαρμογές του λογισμικού, την ακεραιότητα και τη διαθεσιμότητα των δεδομένων καθώς και την λειτουργία των online υπηρεσιών. Όλες οι επιχειρησιακά κρίσιμες εφαρμογές που σχετίζονται με τη διεξαγωγή και διάθεση των παιγνίων φιλοξενούνται σε υποδομές που εξασφαλίζουν υψηλή διαθεσιμότητα αλλά και εφόσον κριθεί απαραίτητο, μετάπτωση σε Δευτερεύον Μηχανογραφικό εξοπλισμό. Επίσης, διεξάγεται αξιολόγηση της κρισιμότητας των συστημάτων, είτε σχετίζονται ευθέως με τη διάθεση των παιγνίων είτε όχι, ώστε να ενταχθούν στο σχέδιο ανάκαμψης από καταστροφές (Disaster Recovery Plan) εφόσον, κριθεί απαραίτητο. Τέλος, οι εφαρμογές εντάσσονται σε πρόγραμμα λήψης αντιγράφων ασφαλείας με συχνότητα που επιβάλλει η κρισιμότητά τους.

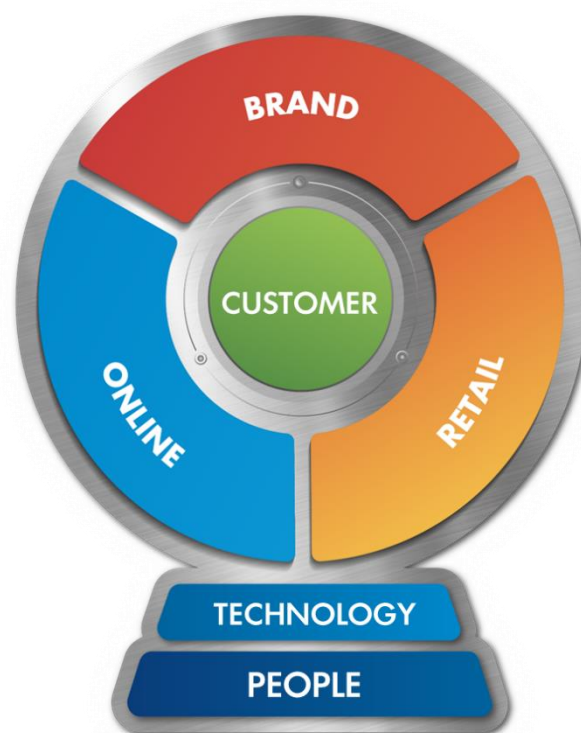
Κίνδυνος κλιματικής αλλαγής

Τόσο η Εταιρεία όσο και ο Όμιλος έχουν επίγνωση της παγκόσμιας κλιματικής αλλαγής και των περιβαλλοντικών ζητημάτων. Οι κλιματικοί κίνδυνοι θέτουν προκλήσεις για τις δραστηριότητές μας, όπως αυξημένο κόστος ενέργειας, αστάθεια των τιμών ενέργειας και καυσίμων, διακοπές παροχής ενέργειας, μη συμμόρφωση με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς και πιθανές ζημιές στις εγκαταστάσεις μας λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, με αποτέλεσμα ενδεχόμενα ζητήματα φήμης και πιθανές διακοπές στη λειτουργία μας.

Ωστόσο, στην προσπάθειά μας να συμβάλουμε στην αντιμετώπιση τέτοιων ζητημάτων, εργαζόμαστε συστηματικά για την ελαχιστοποίηση του πιθανού αρνητικού αντίκτυπου μας και την προληπτική αντιμετώπιση κινδύνων σε όλο το εύρος της επιχειρησιακής μας λειτουργίας. Συμμορφωνόμαστε με την εκάστοτε περιβαλλοντική νομοθεσία και τις σχετικές διατάξεις, ενσωματώνουμε βιώσιμες πρακτικές και διαδικασίες καθώς και διεξάγουμε αξιολόγηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Επιπρόσθετα, μέσω της Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Πολιτικής του και των σχετικών συστημάτων διαχείρισης (ISO14001, ISO50001) ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί και να δραστηριοποιείται σεβόμενος το περιβάλλον, αναγνωρίζοντας πως η προστασία του περιβάλλοντος, η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και η διατήρηση των φυσικών πόρων, είναι αναπόσπαστα κομμάτια της υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρησιακής του λειτουργίας.

4. Στρατηγική της Εταιρείας και μελλοντικές προοπτικές του Ομίλου

Παραμένουμε δεσμευμένοι στο όραμά μας, εναρμονισμένοι με την πελατοκεντρική μας προσέγγιση, να παρέχουμε διασκέδαση και τυχερά παίγνια κορυφαίου επιπέδου στους πελάτες μας τόσο στο διαδίκτυο όσο και στο επίγειο δίκτυο των πρακτορείων μας με ασφάλεια και υπευθυνότητα, να παράγουμε βιώσιμη αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και να προσφέρουμε στην κοινωνία. Η στρατηγική μας Fast Forward μας παρακινεί και θέτει σαφή κατεύθυνση για το 2024, ώστε να διασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη επιτυχία του ΟΠΑΠ εστιάζοντας στους ακόλουθους έξι τομείς:



Ο πελάτης στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας

- Ο πελάτης βρίσκεται στο επίκεντρο κάθε μας δραστηριότητας, καθώς θέτουμε την πελατοκεντρική προσέγγιση ως κλειδί για την επιτυχία μας. Οι αλλαγές καθοδηγούνται από τον ίδιο τον πελάτη, η καλύτερη κατανόηση του οποίου είναι που θα οδηγήσει σε προσφορά καλύτερης εμπειρίας ψυχαγωγίας μέσα από τα παιχνίδια σε όλα τα κανάλια μας. Η βάση για την καλύτερη κατανόηση των πελατών έγκειται στη συλλογή των σωστών δεδομένων από τις δραστηριότητες μας μέσω του διαδικτύου, των VLTs και του επίγειου δικτύου. Έτσι, θα καταφέρουμε να κατανοήσουμε καλά ποιος είναι ο πελάτης μας και τι

ανάγκες έχει. Η φιλοδοξία μας είναι η εφαρμογή αυτής της βαθιάς γνώσης του πελάτη και η αντανάκλασή της στις ενέργειές μας μαζί με την μέτρηση του αντίκτυπου στην απόδοση και στην ικανοποίηση των πελατών. Αυτή ακριβώς η εμπειρία θα διοχετεύεται, στενά συνδεδεμένη με την εταιρική μας εικόνα, μέσω των ακόλουθων δράσεων:

- περισσότερη κοινωνική αλληλεπίδραση και ανταλλαγής εμπειριών με άλλους,
- περισσότερη διασκέδαση, περιεχόμενο και ψυχαγωγία προσφέροντας εμπειρίες πέρα από στοιχηματισμό, περισσότερη εξατομικευμένη εμπειρία και ενίσχυση της αφοσίωσης του πελάτη,
- περισσότερη ψηφιοποίηση μέσα από τον εμπλουτισμό των ψηφιακών εμπειριών του πελάτη τόσο στο επίγειο δίκτυό μας όσο και στο διαδίκτυο,
- περισσότερη ασφάλεια και υπευθυνότητα διασφαλίζοντας και προωθώντας το υπεύθυνο παιχνίδι.

Επιπρόσθετα, λαμβάνουμε υπόψη τις σημαντικές νέες τάσεις του πελάτη και αναζητούμε νέες όταν σχεδιάζουμε και εκτελούμε τον σχεδιασμό μας για τις διάφορες πελατειακές μας ομάδες. Επιγραμματικά αναφέρουμε κάποιες από αυτές όπως: τα smartphones, νέες προδιαγραφές παικτικής εμπειρίας σε επίγειο και διαδικτυακό στοιχηματισμό, διασκέδαση και ψυχαγωγία με προσιτό τρόπο, δηλαδή με τρόπο που να έχει πραγματική αξία για τους πελάτες, με περισσότερη κοινωνικότητα και αλληλεπίδραση, μεγαλύτερη ανταμοιβή και αναγνώριση «εδώ και τώρα», περισσότερες εμπειρίες παιχνιδιού που να τους προκαλούν συναισθήματα ενθουσιασμού και μία αίσθηση νίκης, απλότητα που δίνει στο σημερινό σύνθετο περιβάλλον την απαραίτητη σαφήνεια για την κατανόηση της εταιρικής μας εικόνας.

Βελτίωση και ενίσχυση της εταιρικής μας εικόνας

Ο ΟΠΑΠ και τα ίδια τα παιχνίδια μας, που συνεχώς εξελίσσονται, αποτελούν το ισχυρό μας πλεονέκτημα, οπότε στοχεύουμε να συνεχίσουμε να ηγούμαστε και να διατηρήσουμε τη σύνδεσή μας με τους πελάτες μας προσφέροντάς τους τη διασκέδαση που πραγματικά επιθυμούν. Στόχος μας είναι ο ΟΠΑΠ να ενισχύσει το συναισθηματικό δεσμό του πελάτη με την εταιρική εικόνα και να εστιάσει στην δημιουργία ψυχαγωγίας και στην επέκταση της εταιρικής εικόνας στον ψηφιακό κόσμο σε καθένα από τα σημεία όπου επικοινωνεί με τον πελάτη: στην τηλεόραση, στο διαδίκτυο, στο πρακτορείο, στις δημόσιες σχέσεις, στα κοινωνικά δίκτυα, ακόμη και στους φίλους. Τα βασικά χαρακτηριστικά που σκοπεύουμε να συνεχίσουμε να αναπτύσσουμε είναι τα εξής:

- **Διασκέδαση και κοινωνικοποίηση:** στοχεύουμε να καθιερώσουμε και να ενισχύσουμε τη θέση των καταστημάτων μας και των διαδικτυακών δραστηριοτήτων μας ως προορισμούς ψυχαγωγίας, καθώς και να επαναπροσδιορίσουμε και να παρουσιάσουμε τη νέα μας ψηφιακή εταιρική ταυτότητα.

- **Δέσμευση:** εστιάζουμε στα Ψηφιακά και Κοινωνικά Μέσα για να παρέχουμε εξατομικευμένο περιεχόμενο και επικοινωνία προκειμένου να αλληλοεπιδράσουμε με μια διαφοροποιημένη πελατειακή βάση.
- **Ανταμοιβή:** βελτιώνουμε την αφοσίωση του πελάτη ανταμείβοντας κάθε αλληλεπίδρασή του μαζί μας και ενδυναμώνοντας επιπλέον κάθε θετική συναισθηματική σύνδεση μεταξύ μας.
- **Υπευθυνότητα:** προσδοκούμε να συνεχίσουμε να είμαστε υπεύθυνη εταιρεία, να βοηθάμε τους πελάτες μας να απολαμβάνουν τη διασκέδαση του παιχνιδιού με ασφάλεια και πάντα σύμφωνα με τους κανόνες.

Συνεχίζουμε να επικεντρωνόμαστε σε υπάρχοντες πελάτες, εργαζόμενους και συνεργάτες, καθώς επίσης να αγκαλιάζουμε περαιτέρω τα νεότερα κοινά και τις γυναίκες ως ευκαιρία για ανάπτυξη. Εκστρατείες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης 360, επικοινωνιακές δραστηριότητες που αντικατοπτρίζουν πλήρως τη δέσμευσή μας στο Υπεύθυνο Παιχνίδι, καθώς και η έμφαση που δίνουμε στην προώθηση των επιτυχημένων χορηγικών μας προγραμμάτων αποτελούν προτεραιότητές μας. Σε αυτό το πλαίσιο, οραματιζόμαστε τον τόνο της εταιρικής μας φωνής να βασίζεται στη συνομιλία, ένας υπέροχος αφηγητής, εξατομικευμένος και διασκεδαστικός!

Ο ΟΠΑΠ ως νούμερο ένα επιλογή στο διαδικτυακό παιχνίδι στην Ελλάδα

Οι online δραστηριότητες αποτελούν βασικό πυλώνα ανάπτυξης για μας και φιλοδοξία μας είναι να γίνουμε νούμερο ένα επιλογή στο διαδικτυακό παιχνίδι στην Ελλάδα. Με τη σκληρή δουλειά της αποδοτικής ομάδας μας, οι προτεραιότητες και οι βασικοί μοχλοί ανάπτυξης στο διαδίκτυο βρίσκονται στα ακόλουθα σημεία:

- **Προϊοντικές προτάσεις:** εμπλουτισμός της αποκλειστικής προσφοράς αριθμολαχείων με πολλά παιχνίδια ΟΠΑΠ, με παράλληλη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας στην προσφορά αθλητικού στοιχηματισμού και καζίνο.
- **Εταιρική εικόνα και επικοινωνία:** ενίσχυση της αναγνωρισιμότητας των διαδικτυακών δραστηριοτήτων της εταιρείας και των αξιών τους με κάθε δυνατό τρόπο.
- **Λειτουργική υπεροχή:** συνεχής προσπάθεια για την καλύτερη δυνατή εμπειρία του πελάτη σε κάθε σημείο επαφής με εκείνον.
- **Διαχείριση σχέσεων με τον πελάτη και CRM:** στόχος είναι η αποτελεσματικότερη διαχείριση της πελατειακής μας βάσης που θα μας επιτρέψει να προσφέρουμε το σωστό προϊόν την κατάλληλη στιγμή για κάθε πελάτη ξεχωριστά αξιοποιώντας την Τεχνητή Νοημοσύνη, διατηρώντας παράλληλα ασταμάτητη την εστίασή μας στην παικτική δραστηριότητα και στην ανάπτυξη της πελατειακής βάσης.

- **Παικτικό περιβάλλον υψηλών αποδόσεων:** Ανώτερης ποιότητας και αποδοτικότητας περιβάλλον με βασική εστίαση στην προσφορά παιχνιδιών μέσω κινητών συσκευών.
- **Ψυχαγωγία:** διερεύνηση ευκαιριών πέρα από το υπάρχον χαρτοφυλάκιο παιχνιδιών, αξιοποιώντας τη κοινωνική δικτύωση, το κοινωνικό σύνολο, την εικονική πραγματικότητα, τα δωρεάν βιντεοπαιχνίδια που απευθύνονται στο ευρύ κοινό, τον συνδυασμό ενημέρωσης με διασκέδαση και την εξατομίκευση εμπειριών.

Βασικοί παράγοντες για την επίτευξη των ανωτέρω αποτελούν: **α)** η τεχνολογία, μέσω της επιλογής των σωστών προμηθευτών και της οργάνωσης της τεχνολογίας (εντός/εκτός εταιρείας) για ευέλικτη παράδοση και λειτουργική υπεροχή και **β)** το ρυθμιστικό πλαίσιο, μέσω της συνεργασίας με τις αρμόδιες αρχές σε ρυθμιστικά θέματα, της διασφάλισης ίσων συνθηκών αγοράς και της πραγματοποίησης του οράματός μας για το αύριο.

Πιο συγκεκριμένα, οι πιο σημαντικές μας εμπορικά προτεραιότητες για το 2024 στο Διαδίκτυο είναι:

- **Προσφορά αθλητικού στοιχηματισμού (sportsbook):** φιλοδοξία μας είναι να γίνουμε η κορυφαία επιλογή των πελατών προσφέροντας απλότητα, αξιοπιστία και εμπιστοσύνη σε ένα διασκεδαστικό, συναρπαστικό και εξατομικευμένο περιβάλλον, εξελισσόμενο σε μια ολοκληρωμένη και εύρυθμη πλατφόρμα στοιχηματισμού με κοινωνικά στοιχεία, προσφέροντας ταυτόχρονα ένα μοναδικό πρόγραμμα επιβράβευσης.
- **Προσφορά iLottery:** ξεκάθαρη φιλοδοξία μας είναι να εξελίξουμε το oraronline.gr από απλώς «ποντάρετε σε ένα στοίχημα», σε μια πρόταση με περισσότερες επιλογές παιχνιδιού (προσφέροντας δωρεάν παιχνίδια και εντάσσοντας στοιχεία κοινωνικής δικτύωσης με σκοπό την αλληλεπίδραση των πελατών), συνοδευόμενη από ένα μοναδικό πρόγραμμα επιβράβευσης.

Διατήρηση της ισχυρής θέσης μας στο επίγειο δίκτυο

Στόχος μας είναι να διατηρήσουμε την ισχυρή μας θέση στο επίγειο δίκτυο και να διερευνήσουμε ευκαιρίες ανάπτυξης μέσα από την περαιτέρω αναβάθμιση των εμπειριών ψυχαγωγίας από τα τυχερά παιχνίδια και από τη βελτίωση των ψηφιακών εμπειριών των πελατών μας. Θα εξελίξουμε περαιτέρω την εμπειρία μέσα στα πρακτορεία μας ως προσιτοί προορισμοί ψυχαγωγίας χωρίς τη χρήση χαρτιού ή μετρητών προσδίδοντας μία νέα ψηφιακή αίσθηση σε αυτό. Οι βασικές εμπορικές προτεραιότητές μας για το 2024 θα είναι οι εξής:

- Εμπορική έναρξη του Eurojackpot με σκοπό να προσελκύσει νέους πελάτες και να αυξήσει την αφοσίωση των περιστασιακών παικτών.
- Καθιέρωση των νέων προτάσεων για τα Tzoker και Lotto στη νοοτροπία των πελατών.

- Δημιουργία του Pame Stoixima Tipsters, τη νέα μας ψηφιακή στοιχηματική κοινότητα με μοναδικές προσφορές για τους παίκτες του Pamestoixima μέσω της εφαρμογής OPAPStore.
- Εξέλιξη των προγραμμάτων μας επιβράβευσης, απλοποιώντας την ανταμοιβή και προσφέροντας περισσότερα και διαφοροποιημένα οφέλη.
- Προσφορά Τζάκποτ στα καταστήματα PLAY σε τοπικό επίπεδο για την ενισχύση της διασκέδασης στα καταστήματα.
- Συνεχής εμπλουτισμός των παιχνιδιών του υπολοίπου χαρτοφυλακίου μας όπως KINO, PowerSpin, Virtuals και Scratch.

Διερεύνηση τεχνολογικών δυνατοτήτων

Η τεχνολογία στηρίζει την αποστολή μας αποτελώντας ζωτικής σημασίας παράγοντα προσφοράς καλύτερων λύσεων στους πελάτες μας και ανάπτυξης της παραγωγικότητας και αποδοτικότητάς μας. Η τεχνολογία θα αναπτυχθεί περαιτέρω στις τρεις ακόλουθες στρατηγικές περιοχές:

- **Ανάπτυξη λογισμικού:** Αύξηση ελέγχου και μείωση των εξαρτήσεων και του χρόνου απόκρισης, επεκτείνοντας την εσωτερική ανάπτυξη λογισμικού.
- **Ανανέωση Καταστημάτων:** Προσαρμογή της ταχύτητας ανάπτυξης με την ανανέωση όλων των περιουσιακών στοιχείων των πρακτορείων και του επιπέδου των τηλεπικοινωνιών.

Ψηφιακή επιχείρηση & AI: Αξιοποίηση της τεχνητής νοημοσύνης και των ψηφιακών τεχνολογιών, για τη βελτίωση της εμπειρίας σε επίπεδο επιχείρησης και τη βελτιστοποίηση πτυχών της καθημερινής λειτουργίας.

Δέσμευση των ανθρώπων μας

Προχωράμε μπροστά αναπτυσσόμενοι μαζί με τους ανθρώπους μας. Οι βασικοί πυλώνες της στρατηγικής μας για τους ανθρώπους μας αποτελούνται από:

- **Προώθηση μιας νικηφόρας κουλτούρας:** στοχεύουμε να διαμορφώσουμε την ταυτότητα του ΟΠΑΠ, ώστε να αντικατοπτρίζουμε την κουλτούρα μας στους τρόπους εργασίας μας και στον τρόπο που επικοινωνούμε.
- **Ανάπτυξη και προσέλκυση των καλύτερων ταλέντων:** στοχεύουμε να επικεντρωθούμε στη Μάθηση και Ανάπτυξη των ανθρώπων μας, να ορίσουμε σαφείς ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και να προσελκύσουμε νέα ταλέντα.
- **Δημιουργία μιας ευέλικτης οργάνωσης για το μέλλον:** στοχεύουμε να δημιουργήσουμε αποτελεσματικές δομές, σαφώς καθορισμένους ρόλους και ευθύνες και ευέλικτα καταναμημένους πόρους στους βασικούς τομείς ανάπτυξης.

- **Προστασία των Θεμελιωδών:** στοχεύουμε να αξιοποιήσουμε τα δεδομένα και να δημιουργήσουμε αναλυτικά στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό για να υποστηρίξουμε τη λήψη αποφάσεων, ενώ παράλληλα εντοπίζουμε ευκαιρίες για ψηφιοποίηση και βελτίωση της εξυπηρέτησης των εργαζομένων.

Μαζί με τους έξι βασικούς τομείς της στρατηγικής μας, συνεχίζουμε να ενδυναμώνουμε και να αξιοποιούμε τη νούμερο 1 θέση μας στην Εταιρική Υπευθυνότητα, αναδεικνύοντας ότι η ανταπόδοση στην κοινωνία είναι απαραίτητη για τον ΟΠΑΠ όσο και οι εμπορικές φιλοδοξίες μας. Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη και οι αρχές ESG (Περιβάλλον – Κοινωνία – Διακυβέρνηση) υπογραμμίζουν επίσης τις ακόλουθες φιλοδοξίες μας:

- **Περιβάλλον:** Βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, άσκηση θετικής επιρροής στο δίκτυό μας.
- **Κοινωνία:** Ενδυναμώνουμε και παρακινούμε τους ανθρώπους μας, υποστηρίζουμε την Κοινωνία μας, αναβαθμίζοντας τις αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού.
- **Διακυβέρνηση:** διασφάλιση της διακυβέρνησης και της επιχειρηματικής συνέχειας καθώς και της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης.

5. Παράθεση σημαντικών συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη

Τα ποσά των εξόδων και εσόδων το 2023 και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων στις 31.12.2023 για τον Όμιλο και την Εταιρεία, που έχουν προκύψει από συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη εμφανίζονται ως εξής:

Συναλλαγές Εταιρείας με συνδεδεμένες εταιρείες (απαλειφόμενες για σκοπούς ενοποίησης)

Εταιρεία	Έξοδα	Έσοδα	Αγορές παγίων	Υποχρεώσεις	Απαιτήσεις
	(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)				
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	-	2.500	-	-	-
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	829	33.254	-	31.299	20.870
ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD	-	175.000	-	-	-
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	-	4.817	-	29	5.292
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	31	284	-	4	372
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	291	264	-	31	2.423
TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	1.263	346	-	318	5.460
NEUROSOFTE A.E.	<u>10.224</u>	-	<u>195</u>	<u>2.363</u>	<u>5</u>
Σύνολο	12.637	216.465	195	34.044	34.422

Τα Έσοδα από συνδεδεμένες εταιρείες που παρουσιάζονται στον ανωτέρω πίνακα περιλαμβάνουν ποσά € 175.000 χιλ., € 5.000 χιλ. (εκ των € 33.254 χιλ.) και € 2.500 χιλ. τα οποία αφορούν έσοδα από μερίσματα της χρήσης 2022 από τις ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και ΟΠΑΠ SPORTS LTD, αντίστοιχα.

Σημειώνεται επίσης ότι στις υποχρεώσεις προς συνδεδεμένες εταιρείες περιλαμβάνονται δύο δάνεια ονομαστικής αξίας € 20.000 χιλ. και € 10.000 χιλ. προς την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, ενώ οι απαιτήσεις από συνδεδεμένες εταιρείες περιλαμβάνουν ένα δάνειο αξίας € 4.900 χιλ. από την TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και ένα δάνειο αξίας € 2.380 από την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε..

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει παράσχει εταιρικές εγγυήσεις συνολικού ποσού € 108.550 χιλ. υπέρ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.. Από το ποσό αυτό, € 41.750 χιλ. είναι εταιρική εγγύηση για το ομολογιακό δάνειο που έχει λάβει η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από την Alpha bank, € 62.625 χιλ. είναι εγγύηση προς το ΤΑΙΠΕΔ και € 4.175 χιλ. σχετίζεται με τους αλληλόχρεους λογαριασμούς της. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει παράσχει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 4.132 χιλ. υπέρ της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. προς το ΤΑΙΠΕΔ και € 3.000 χιλ. για τους αλληλόχρεους λογαριασμούς της. Τέλος, η Εταιρεία έχει παράσχει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 8.000 χιλ. υπέρ της TORA WALLET

ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. για τον αλληλόχρεο λογαριασμό της, € 1.100 χιλ. υπέρ της ΟΠΑΠ SPORTS LTD και € 1.000 χιλ. υπέρ της NEUROSOFT Α.Ε..

Η Εταιρεία προτίθεται να παράσχει οικονομική υποστήριξη σε οποιαδήποτε από τις θυγατρικές της, εάν κριθεί απαραίτητο.

Σημειώνεται ότι, για την κατάρτιση των ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τις θυγατρικές έχουν απαλειφθεί.

**Συναλλαγές των εταιρειών του Ομίλου με τις συνδεδεμένες εταιρείες με αυτές
(μη απαλειφόμενες για σκοπούς ενοποίησης)**

	Έξοδα	Έσοδα	Υποχρεώσεις	Απαιτήσεις
	(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)			
Συναλλαγές και υπόλοιπα με λοιπές συνδεδεμένες εταιρείες μη απαλειφόμενες για σκοπούς ενοποίησης	<u>38.092</u>	<u>592</u>	<u>4.486</u>	<u>7.012</u>
Σύνολο	38.092	592	4.486	7.012

Οι «Απαιτήσεις» του Ομίλου στις 31.12.2023 περιλαμβάνουν κυρίως το επιπρόσθετο τίμημα για την εξαγορά της KAIZEN GAMING LIMITED (Betano Business) ποσού € 6.537 χιλ. (31.12.2022: € 130.000 χιλ.)

Τα «Έξοδα» του Ομίλου δε, αφορούν ως επί το πλείστον παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Συναλλαγές και υπόλοιπα με μέλη του Δ.Σ. και Διευθυντικά Στελέχη

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)		ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Κατηγορία	Περιγραφή	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2023
ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ	Μισθοί	8.231	6.548
	Λοιπές αποζημιώσεις & παροχές	60	60
	Κόστος Κοινωνικής Ασφάλισης	<u>277</u>	<u>272</u>
Σύνολο		8.568	6.879

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)		ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Κατηγορία	Περιγραφή	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2023
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	Μισθοί	837	408
	Κόστος Κοινωνικής Ασφάλισης	<u>88</u>	<u>59</u>
Σύνολο		925	467

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)		ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Υποχρεώσεις από αμοιβές Δ.Σ. και μισθοδοσία		31.12.2023	31.12.2023
Μέλη Δ.Σ. και Διευθυντικά Στελέχη		<u>104</u>	<u>103</u>
Σύνολο		104	103

6. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Δήλωση Προέδρου σχετικά με την Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, (εφ' εξής «ΕΚΕΔ» ή ο «Κώδικας»), ο οποίος αντικατέστησε την αρχική έκδοση του Κώδικα που είχε εκδοθεί το 2013 και είχε υιοθετήσει η Εταιρεία το 2014. Το Διοικητικό Συμβούλιο (ή Δ.Σ.) λαμβάνει σοβαρά υπόψη την ευθύνη του για την αποτελεσματική Εταιρική Διακυβέρνηση και την επίτευξη της μακροπρόθεσμης ανταμοιβής των μετόχων και των ενδιαφερομένων μερών, ενώ οι αποφάσεις λαμβάνονται με βάση αυτά τα δεδομένα. Είμαι στην ευχάριστη θέση να σας υποβάλω αναφορά σχετικά με τις δραστηριότητες της Διακυβέρνησης της ΟΠΑΠ Α.Ε. («ΟΠΑΠ» ή «Εταιρεία»).

ΟΠΑΠ και Διακυβέρνηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο πιστεύει ακράδαντα ότι η εφαρμογή και η τήρηση υψηλών προτύπων διακυβέρνησης στηρίζουν τους επιχειρηματικούς στόχους μας και την προσπάθειά μας για δημιουργία και μεγιστοποίηση της αξίας για τους μετόχους. Παράλληλα, η αποτελεσματική διαχείριση της Εταιρείας με υπευθυνότητα και ακεραιότητα, θα βοηθήσει ώστε να υπάρχει λογοδοσία και να διατηρείται η εμπιστοσύνη όλων των ενδιαφερομένων μερών. Βρισκόμαστε σε συνεχή επιδίωξη ανάπτυξης των πρακτικών μας και του πλαισίου διακυβέρνησης, ώστε να εξασφαλίσουμε ότι η συμμόρφωση, η διαφάνεια και η χρηστή διακυβέρνηση αποτελούν τους πυλώνες του Ομίλου σε όλα τα επίπεδα.

Σε συνέχεια εφαρμογής του νόμου 4706/2020, η Εταιρεία επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, επιδεικνύοντας διαρκή συμμόρφωση με το νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο των εισηγμένων εταιρειών, εφαρμόζοντας βέλτιστες και αποτελεσματικές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των μετόχων σε αυτήν. Στόχος της Εταιρείας είναι η διαρκής συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τις εισηγμένες εταιρείες, η εφαρμογή ορθών και αποτελεσματικών πρακτικών διακυβέρνησης και η συνακόλουθη ενίσχυση της εμπιστοσύνης των μετόχων στην Εταιρεία.

Εκτός από τη συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, το Διοικητικό Συμβούλιο επιθυμεί να διασφαλίσει ότι τα υψηλά πρότυπα ηθικής αντανakλώνται στην επιχειρηματική συμπεριφορά και νοοτροπία μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς του Ομίλου ΟΠΑΠ (εφεξής ο «Κώδικας Δεοντολογίας»), ο οποίος εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο ήδη από το 2015 και έκτοτε αναθεωρείται τακτικά, διασφαλίζοντας συνεχή ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους και τα πρότυπα του Ομίλου. Ο Κώδικας

Δεοντολογίας καθιερώνει ένα δομημένο πλαίσιο που ισχύει για τον ΟΠΑΠ και τις θυγατρικές του και αποδεικνύει ότι ο ΟΠΑΠ είναι ένας διαφανής οργανισμός που ενεργεί σύμφωνα με τις αρχές και τους κανόνες του Κώδικα Δεοντολογίας του αλλά και τις νομικές και κανονιστικές υποχρεώσεις του.

Ο ισχύων Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας, που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο τον Φεβρουάριο του 2021, έχει ως σκοπό τη ρύθμιση της οργάνωσης και της λειτουργίας της Εταιρείας, προκειμένου να διασφαλίζονται:

- α) η ακεραιότητα της επιχείρησης,
- β) η διαφάνεια της επιχειρηματικής δραστηριότητας,
- γ) ο έλεγχος της διοίκησης της Εταιρείας και ο τρόπος λήψης αποφάσεων,
- δ) η συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη Σύμβαση Παραχώρησης.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας είναι διαθέσιμος στο κοινό μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας <https://investors.opap.gr/el-gr/governance/internal-rules-and-regulations>.

Περαιτέρω, η Εταιρεία αναθεωρεί τακτικά το Καταστατικό της και τις Πολιτικές και Διαδικασίες της προκειμένου να επιτυγχάνεται διαρκής συμμόρφωση με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Η Εταιρεία έχει καθιερώσει ένα δομημένο πλαίσιο πολιτικών, διαδικασιών, αρχών και ρόλων ώστε να διασφαλιστεί ότι η ΟΠΑΠ Α.Ε. και οι θυγατρικές της συμμορφώνονται με το εφαρμοστέο νομικό, κανονιστικό και συμβατικό πλαίσιο και ότι λαμβάνει προληπτικά μέτρα για τον περιορισμό των πιθανών κινδύνων προτού υλοποιηθούν.

Στο πλαίσιο αυτό η ΟΠΑΠ Α.Ε. θέσπισε Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 17.06.2021. Η Πολιτική Καταλληλότητας ορίζει:

- (i) τις βασικές αρχές της διαδικασίας για την επιλογή, τον διορισμό, τον επαναδιορισμό και τη διαδοχή των Μελών του Δ.Σ.,
- (ii) την εφαρμοστέα εσωτερική διαδικασία για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της εσωτερικής λειτουργίας που είναι αρμόδια για την παροχή υποστήριξης ως προς την αξιολόγηση,
- (iii) τα κριτήρια που πρέπει να χρησιμοποιούνται στην αξιολόγηση καταλληλότητας του Δ.Σ. και των Μελών του Δ.Σ. (κριτήρια καταλληλότητας) και τον τρόπο τεκμηρίωσης της εν λόγω αξιολόγησης,
- (iv) την πολιτική πολυμορφίας για τα Μέλη του Δ.Σ. και τον στόχο ως προς το υποεκπροσωπούμενο φύλο στο Δ.Σ., και
- (v) τις κατευθυντήριες γραμμές για την κατάρτιση κατά την είσοδό τους και τη συνεχή ανάπτυξη των Μελών του Δ.Σ.

Επιπλέον, η Πολιτική Καταλληλότητας πραγματεύεται τα ζητήματα ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, όπως απαιτείται από τον Νόμο περί Εταιρικής Διακυβέρνησης 4706/2020 και την Εγκύκλιο υπ' αριθμόν 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (https://investors.opap.gr/el-gr/governance/codes-and-policies/fit_and_proper_policy)

Περαιτέρω η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Whistleblowing που καλύπτει παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας και σοβαρές παραβιάσεις του ισχύοντος πλαισίου, σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΟΠΑΠ μπορούν και οφείλουν να αναφέρουν καλόπιστα στην Εταιρεία ισχυρισμούς περί γνωστών ή εικαζόμενων αθέμιτων δραστηριοτήτων, προβλέποντας τους σχετικούς διαύλους αναφοράς. Η Πολιτική Whistleblowing αναθεωρήθηκε σε πλήρη συμμόρφωση προς το νέο κανονιστικό πλαίσιο που διαμορφώθηκε από την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και τον Νόμο 4990/2022 (δια του οποίου η εν λόγω Οδηγία ενσωματώθηκε στην ελληνική έννομη τάξη).

Επιπλέον, η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, η οποία αποτελεί Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου δυνάμει σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, μεταξύ άλλων, ελέγχει την αποτελεσματικότητα και την επάρκεια των πολιτικών και των συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

Σε ευθυγράμμιση με τη στρατηγική “FAST FORWARD” θέτουμε ξεκάθαρη κατεύθυνση για την μακροπρόθεσμη επιτυχία του ΟΠΑΠ, με επίκεντρο τους Πελάτες μας, το Σήμα μας, την Διαδικτυακή και Επίγεια διεξαγωγή τυχερών παιχνίων, την διερεύνηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η Τεχνολογία και τους Ανθρώπους μας.

Προς το σκοπό της συνεχούς παρακολούθησης της εφαρμογής της στρατηγικής, ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας ενημερώνει τακτικά το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με την πρόοδο της στρατηγικής και παρέχει ετησίως μια συνολική αξιολόγηση. Τα βασικά επιτεύγματα της FAST FORWARD στρατηγικής για το 2023, καθώς και οι ευκαιρίες βελτίωσης για το 2024 έχουν παρουσιαστεί στο Διοικητικό Συμβούλιο και έχουν ουσιαστικά κοινοποιηθεί σε όλους τους εργαζόμενους.

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου παραμένει ένα ζήτημα στο οποίο εγώ και τα υπόλοιπα μέλη του Συμβουλίου αποδίδουμε ιδιαίτερη σημασία. Λαμβάνουμε υπόψη τις επερχόμενες νομοθετικές προβλέψεις και με στόχο την πλήρη συμμόρφωση με αυτές, χωρίς να διακυβεύεται η νοοτροπία που προάγει την επιτυχία της Εταιρείας μας. Στο πλαίσιο αυτό, συνεχίζουμε να εξασφαλίζουμε ισορροπημένη εκπροσώπηση των φύλων στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζοντας παράλληλα τη σωστή ισορροπία μεταξύ εκτελεστικών, μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι ανωτέρω πρωτοβουλίες συμπληρώνουν τις

προηγηθείσες επιλογές μας ως προς τον διαχωρισμό του ρόλου του Προέδρου από αυτόν του Διευθύνοντος Συμβούλου καθώς και την ύπαρξη μη εκτελεστικού Αντιπροέδρου.

Αξιολόγηση και Διαχείριση Κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την διασφάλιση και εποπτεία της αποτελεσματικής εφαρμογής του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και παραμένει αφοσιωμένο στην ανάπτυξη και βελτίωση της κατανόησης των κύριων και βασικών κινδύνων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία και οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει επίσης υιοθετήσει ένα σχετικό πλαίσιο κλιμακούμενης επικοινωνίας και ενημέρωσης. Σε αυτό το πλαίσιο έχει συσταθεί ειδική Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων και έχει εγκριθεί ένα επίσημο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, για να εξασφαλιστεί η αποτελεσματική αντιμετώπιση και ο μετριασμός των κινδύνων σε συμφωνία με τους στρατηγικούς στόχους.

Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποιεί εσωτερικά την αξιολόγησή του σε ετήσια βάση. Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με την ετήσια αξιολόγηση για το 2023 είναι διαθέσιμες στην παράγραφο Β.3. κατωτέρω.

Ποικιλομορφία

Η ΟΠΑΠ Α.Ε. ως εργοδότης παρέχει ίσες ευκαιρίες, προάγει μια κουλτούρα ποικιλομορφίας και ένταξης και δεσμεύεται να προωθήσει την ισότητα μεταξύ των εργαζομένων, παικτών, συνεργατών και ευρύτερα στην κοινωνία. Το Διοικητικό Συμβούλιο επαναλαμβάνει την άποψή του ότι η στήριξη και η προώθηση της διαφορετικότητας, με την ευρύτερη έννοια, έχει συμβάλει στην επιτυχία της Εταιρείας μέχρι σήμερα. Η ΟΠΑΠ Α.Ε. έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες ώστε να διασφαλιστεί στην πράξη ότι, κυρίως η Ανώτατη Διοίκηση της Εταιρείας είναι ανοιχτή σε νέους τρόπους σκέψης και πρέπει να περιλαμβάνει εργαζομένους με διαφορετικό παγκόσμιο υπόβαθρο που θα εισάγουν νέες ιδέες. Είναι πολιτική της ΟΠΑΠ Α.Ε. να λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με τις προσλήψεις και την επιλογή, την αμοιβή, την επαγγελματική εξέλιξη και την εκπαίδευση, τις μεταθέσεις, προαγωγές και τα σχέδια διαδοχής αποκλειστικά με κριτήριο τα προσόντα, ήτοι τις δεξιότητες, την εμπειρία και την ικανότητα του κάθε ατόμου που σχετίζονται με την εργασία, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το φύλο, η ηλικία, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, οι οικογενειακές συνθήκες, η οικογενειακή κατάσταση, οι ειδικές ανάγκες, η θρησκεία, οι πολιτικές προτιμήσεις, η συμμετοχή σε σωματεία ή σε οποιαδήποτε άλλα συλλογικά όργανα που προστατεύονται από το εφαρμοστέο δίκαιο. Αναφορά στην ως άνω πολιτική γίνεται και στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς του Ομίλου ΟΠΑΠ, που είναι

διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <https://investors.opap.gr/en/governance/codes-and-policies/code-of-conduct>.

Περαιτέρω, η Πολιτική Ποικιλομορφίας, αποτελεί τμήμα της Πολιτικής Καταλληλότητας που υιοθέτησε η Εταιρεία. Η Πολιτική Ποικιλομορφίας της ΟΠΑΠ Α.Ε. περιγράφει το πλαίσιο μέσα από το οποίο η Εταιρεία και οι θυγατρικές της διαχειρίζονται ενεργά και ενθαρρύνουν την ένταξη και τη διαφορετικότητα. Στοχεύει στη δημιουργία ενός ασφαλούς, σεβαστού και χωρίς αποκλεισμούς χώρου εργασίας, ο οποίος παρέχει ουσιαστικά θεμέλια για τους ανθρώπους του ΟΠΑΠ ώστε να συνεισφέρουν με επιτυχία στην εκπλήρωση των στόχων της Εταιρείας, να ενισχύσουν την παγκόσμια φήμη της Εταιρείας και να επιτύχουν βιώσιμα επιχειρηματικά αποτελέσματα. Η Πολιτική Ποικιλομορφίας είναι προσβάσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας (https://investors.opap.gr/en/governance/codes-and-policies/fit_and_proper_policy)

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023:

- Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τον ποσοτικό στόχο για την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο στο ΔΣ όπως τον ορίζει ο Νόμος Εταιρικής Διακυβέρνησης (δηλαδή 25% του συνόλου των μελών του ΔΣ και σε περίπτωση κλάσματος στρογγυλοποιείται προς τον προηγούμενο ακέραιο αριθμό) και σύμφωνα με την Πολιτική Ποικιλομορφίας
- Ειδικότερα το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από οκτώ άνδρες και τρεις γυναίκες ενώ οι Έλληνες αντιπροσωπεύουν το 18,18% και οι αλλοδαποί υπήκοοι το 81,82% του συνόλου
- Το 2023 το ποσοστό των γυναικών σε ρόλους διοίκησης ομάδων (επίπεδο Team Leader +) ανερχόταν στο 30,58%. Ορισμένοι παράγοντες οδήγησαν σε μικρή κάμψη του ποσοστού των γυναικών σε ρόλους διοίκησης ομάδων, καθώς νέες προσλήψεις έγιναν κυρίως στην Ομάδα Τεχνολογίας (Technology & Digital Team), όπου σύμφωνα με τις τάσεις της αγοράς, ο αριθμός των υποψήφιων αντρών είναι μεγαλύτερος σε σχέση με αυτόν των γυναικών. Για το 2024 θα στοχεύσουμε σε μια αύξηση, εφόσον οι συνθήκες το επιτρέψουν.
- Όσον αφορά την Ανώτατη Διοίκηση (Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος, Chiefs) το ποσοστό των γυναικών ανήλθε στο 18,18% το 2023 (αύξηση σε σύγκριση με το ποσοστό 16,67% το 2022). Στην Ανώτατη Διοίκηση εκπροσωπούνται Έλληνες κατά 72,73% και ξένοι υπήκοοι κατά 27,27%.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας όχι μόνο πέτυχε την ποικιλομορφία ως προς το φύλο και την εθνικότητα αλλά και ως προς την εκπαίδευση, το επάγγελμα και την ηλικία για να εξασφαλίσει ποικιλία απόψεων και εμπειριών, να διευκολύνει τις ανεξάρτητες απόψεις και τη σωστή λήψη αποφάσεων από το Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μου έχει αναθέσει να επιβεβαιώσω ότι, λαμβανομένων υπ' όψιν και των επεξηγήσεων / γνωστοποιήσεων που αναφέρονται στο σχετικό κεφάλαιο της Δήλωσης

Εταιρικής Διακυβέρνησης, διασφαλίζεται η ανεξαρτησία της σκέψης και των ενεργειών του κάθε Συμβούλου και όλες οι αποφάσεις ελήφθησαν για την προώθηση της επιτυχίας της ΟΠΑΠ Α.Ε. στο σύνολό της.

Δήλωση Συμμόρφωσης με τον Κώδικα

Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που ακολουθεί περιέχει μια σύνοψη των ρυθμίσεων διακυβέρνησης της Εταιρείας και των διασφαλίσεων που απαιτούνται με βάση το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Εκτός των όσων επεξηγούνται στην αντίστοιχη ενότητα, η Εταιρεία δηλώνει ότι συμμορφώνεται πλήρως με τις τρέχουσες νομικές απαιτήσεις και πρόσθετες Ειδικές Πρακτικές του Κώδικα κατά τη διάρκεια του έτους που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023.

Αθήνα, 12 Μαρτίου 2024

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Kamil Ziegler

Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία καταρτίζει την παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφ' εξής η «Δήλωση») καθώς οι μετοχές της διαπραγματεύονται στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Η παρούσα Δήλωση συντάσσεται σύμφωνα με τον Νόμο 4548/2018 «Αναμόρφωση του Δικαίου των Ανωνύμων Εταιρειών», ως ισχύει (εφ' εξής ο «Νόμος»), το άρθρο 18 του Νόμου 4706/2020 και σύμφωνα με τις απαιτήσεις και τις οδηγίες που παρέχει ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης και καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία έχει εφαρμόσει τις βασικές αρχές του Κώδικα κατά τη διάρκεια του έτους που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 και κατά την ημερομηνία της Δήλωσης.

A: Ηγεσία

A.1: Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας που κατά κύριο λόγο διαμορφώνει την πολιτική στρατηγικής και ανάπτυξης της Εταιρείας, ενώ εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση και τη διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων και την επίτευξη των εταιρικών της σκοπών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά τη διαχείριση της περιουσίας, τη διοίκηση, την εκπροσώπηση και τη λειτουργία εν γένει της Εταιρείας, λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα μέτρα και τις αποφάσεις για την πραγματοποίηση του σκοπού της Εταιρείας. Εξαιρούνται της αρμοδιότητας του Διοικητικού Συμβουλίου τα θέματα εκείνα τα οποία, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου ή του Καταστατικού, εμπίπτουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει την αξιοπιστία των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και στοιχείων της εταιρείας, των συστημάτων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των στοιχείων και πληροφοριών που λαμβάνουν δημοσιότητα, καθώς και την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Περαιτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την εξουσία να αποφασίζει για την έκδοση κάθε είδους χρεογράφων, με εξαίρεση εκείνων που από το νόμο υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί επίσης να αποφασίζει σχετικά με την έκδοση ομολογιών μετατρέψιμων σε μετοχές μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων και την παροχή εξουσιοδότησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου.

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου διέπεται από το Καταστατικό της Εταιρείας και τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ που έχει εγκρίνει το ίδιο.

Τα κύρια θέματα για τα οποία απαιτήθηκε η λήψη αποφάσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά το 2023 περιλαμβάνουν τα εξής:

- Σημαντικά επιχειρηματικά έργα
- Σχέδια κεφαλαιακών δαπανών
- Έγκριση, κατά περίπτωση, των ετήσιων προϋπολογισμών, επιχειρηματικών σχεδίων, οργανωτικής δομής, και προγράμματος διαφήμισης και χορηγιών
- Έγκριση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και της επικοινωνίας προς τους Μετόχους
- Αποφάσεις σχετικές με τη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας, τον τραπεζικό δανεισμό κ.λπ.
- Θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και συναφείς πολιτικές
- Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη
- Εξέταση και, κατά περίπτωση, έγκριση των συστάσεων από τις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου
- Προστασία εννόμων συμφερόντων της Εταιρείας

Συνεδριάσεις

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου διαμορφώνονται με τρόπο ώστε να επιτρέπουν την ανοικτή συζήτηση και τον εποικοδομητικό διάλογο. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά, κατά κανόνα μία φορά τον μήνα (με φυσική παρουσία, μέσω τηλεφώνου, τηλεδιάσκεψης, ή βιντεοδιάσκεψης, ή συνδυασμό αυτών) και καλεί επιπλέον συνεδριάσεις ή λαμβάνει αποφάσεις χωρίς την πραγματοποίηση συνεδρίασης για την εξέταση θεμάτων που ανήκουν στην αρμοδιότητά του κάθε φορά που κρίνεται απαραίτητο. Το 2023, έλαβαν χώρα έντεκα συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου (και ελήφθησαν επιπλέον επτά αποφάσεις δια περιφοράς). Έλαβαν χώρα δέκα συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου (και ελήφθησαν επιπλέον δέκα αποφάσεις διά περιφοράς) και δύο συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (και ελήφθησαν επιπλέον τέσσερις αποφάσεις διά περιφοράς).

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε προγραμματισμένες συνεδριάσεις Συμβουλίου και Επιτροπής κατά τη διάρκεια του 2023 και παρέχει πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό μετοχών που κατέχει κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου:

Όνομα μέλους Δ.Σ.	Θέση	Παρουσία στο ΔΣ ¹	Εκπροσώπηση στο ΔΣ	Επιτροπή Ελέγχου –	Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων –	Αριθμός Μετοχών
Kamil Ziegler	Εκτελεστικός Πρόεδρος	10	1	-	-	31.718
Jan Karas	Μέλος – Εκτελεστικό, Διευθύνων Σύμβουλος	11	-	-	-	74.000
Pavel Saroch	Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό	10	1	-	-	1.163.432
Pavel Mucha	Μέλος – Εκτελεστικό, Επικεφαλής Οικονομικών	11	-	-	-	∅
Katarina Kohlmayer	Μέλος - Μη Εκτελεστικό	9	2	-	-	9.532
Robert Chvátal	Μέλος - Μη Εκτελεστικό	10	1	-	-	5.370
Igor Rusek	Μέλος - Μη Εκτελεστικό	11	-	-	2	∅
Nicole Conrad Forker	Μέλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	11	-	10	2	∅
Cherrie Mae Cherrie Mae Chiomento-Ferreria	Μέλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	11	-	10	-	∅
Theodore Panagos	Μέλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	11	-	-	2	∅
Georgios Mantakas	Μέλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	11	-	10	-	∅

Σημειώσεις:

1. Κατά το έτος 2023, επτά (7) αποφάσεις ΔΣ ελήφθησαν ομόφωνα δια περιφοράς.
2. Κατά το έτος 2023, δέκα (10) αποφάσεις της Επιτροπής Ελέγχου ελήφθησαν ομόφωνα δια περιφοράς.
3. Κατά το έτος 2023, τέσσερις (4) αποφάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ελήφθησαν ομόφωνα δια περιφοράς.

Ασφάλεια και αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αποζημίωση σύμφωνα με τη σχετική διάταξη του Καταστατικού της Εταιρείας τους και την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών. Κάθε άτομο, το οποίο είναι Στέλεχος της Εταιρείας ή και οποιασδήποτε Εταιρείας εντός του Ομίλου ΟΠΑΠ από τον Οκτώβριο του 2013 κι έπειτα, επωφελείται από μια μονομερή πράξη αποζημίωσης όσον αφορά το κόστος υπεράσπισης των αξιώσεων κατά του ατόμου του και αστικής ευθύνης προς τρίτους. Επιπλέον, η ασφαλιστική κάλυψη αστικής ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Στελεχών διατηρήθηκε καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με έξοδα της Εταιρείας.

A.2: Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Στο Καταστατικό της Εταιρείας και στον Εσωτερικό Κανονισμό υπάρχει σαφής διαχωρισμός των αρμοδιοτήτων μεταξύ του Εκτελεστικού Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Ο Πρόεδρος προεδρεύει όλων των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, οργανώνει και διευθύνει το έργο αυτού, και αναφέρεται επ' αυτού στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Οι αρμοδιότητες του Προέδρου περιγράφονται ενδεικτικά κατωτέρω:

- Προεδρεύει στο Δ.Σ. και διασφαλίζει ότι οι συνεδριάσεις αυτού αποτελούν ένα φόρουμ στο οποίο ενθαρρύνονται ο ανοιχτός διάλογος και η αποτελεσματική συνεισφορά κάθε μέλους ατομικά, ενώ αφιερώνεται επαρκής χρόνος σε βασικά ζητήματα
- Προάγει τον διάλογο μεταξύ της Εταιρείας, των μετόχων αυτής και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, και διευκόλυνση της κατανόησης των ανησυχών των μετόχων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών από το Δ.Σ.
- Επιβλέπει το πρόγραμμα κατάρτισης κατά την είσοδο, την ενημέρωση και την υποστήριξη που παρέχεται στα μέλη του Δ.Σ.
- Ηγείται της ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης του Δ.Σ.
- Καθορίζει τα θέματα και διαμορφώνει την ημερήσια διάταξη και τον προγραμματισμό των συνεδριάσεων με τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η παρουσία της πλειονότητας των μελών του Δ.Σ. και η έγκαιρη αποστολή στα μέλη του απαραίτητου υλικού για την υποβοήθηση του διαλόγου και της λήψης αποφάσεων
- Διασφαλίζει τη συμμόρφωση του Δ.Σ. με τις υποχρεώσεις του απέναντι στους μετόχους, την Εταιρεία, τις εποπτικές αρχές, το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας, και
- Εκπροσωπεί και δεσμεύει την Εταιρεία, σύμφωνα με τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ.

Τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, όταν κωλύεται ή απουσιάζει, αναπληρώνει ως προς τα μη εκτελεστικά του καθήκοντα ο Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος ενώ ο Διευθύνων Σύμβουλος τον αναπληρώνει ως προς τα εκτελεστικά του καθήκοντα.

A.3: Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος επιφορτίζεται με όλες τις εξουσίες που είναι απαραίτητες για να ενεργεί εκ μέρους της Εταιρείας σε όλες τις περιστάσεις. Ασκεί τις εξουσίες αυτές εντός των ορίων του εταιρικού σκοπού, σύμφωνα με τους κανόνες που προβλέπονται από το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας και βάσει των σχετικών αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με το ρόλο του, ο Διευθύνων Σύμβουλος εποπτεύει διοικητικά και λειτουργικά όλα τα τμήματα της Εταιρείας (εξαιρουμένης της Ομάδας Εσωτερικού Ελέγχου την οποία εποπτεύει μόνο διοικητικά και της Ομάδας Εταιρικής Γραμματείας η οποία εποπτεύεται διοικητικά και

λειτουργικά από τον Πρόεδρο του ΔΣ), διευθύνει το έργο τους, λαμβάνει τις απαραίτητες αποφάσεις βάσει του πλαισίου που θέτει η κείμενη νομοθεσία, το Καταστατικό και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας, τα εγκεκριμένα έργα και οι προϋπολογισμοί, οι αποφάσεις του Δ.Σ., καθώς και ο Επιχειρηματικός και Στρατηγικός Σχεδιασμός.

Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- Εποπτεία της επιχειρηματικής και οικονομικής πολιτικής της Εταιρείας
- Παρακολούθηση και ανάληψη ευθύνης για τα οικονομικά αποτελέσματα και την κερδοφορία της Εταιρείας
- Παρακολούθηση της εσωτερικής οργάνωσης και λήψη κατάλληλων μέτρων για την προαγωγή και την αξιοποίηση του προσωπικού, προτείνοντας την έγκριση από το Δ.Σ. της κατάρτισης νέων κανονισμών και οργανογραμμάτων
- Έγκριση πρόσληψης προσωπικού, κατά περίπτωση
- Καθορισμός, σε συνεργασία με το Δ.Σ. και την Ανώτατη Διοίκηση, των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας
- Καθορισμός των στόχων και των Κύριων Δεικτών Απόδοσης, καθώς και παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης της Εταιρείας
- Εξουσία ανάθεσης της καθημερινής διαχείρισης των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας είτε στον αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο, είτε σε κάθε ένα από τα μέλη της Ανώτατης Διοίκησης, ενεργώντας μεμονωμένα, από κοινού ή ως υποεπιτροπή
- Εξουσία απόκτησης και διάθεσης επιχειρήσεων, και έγκρισης μη προϋπολογισθέντων έργων κεφαλαιουχικών δαπανών, σύμφωνα, σε κάθε περίπτωση, με το όριο ανά συναλλαγή που καθορίζεται από το Δ.Σ.
- Εξουσία εκπροσώπησης και δέσμευσης της Εταιρείας έναντι τρίτων για την υπογραφή ενταλμάτων πληρωμής, τραπεζικών επιταγών, πληρωμή μισθών, ασφαλιστικών εισφορών, πληρωμή φόρων και τελών οποιασδήποτε φύσης στο Κράτος
- Εξουσία δικαστικής και εξωδικαστικής εκπροσώπησης της Εταιρείας, και υπογραφής κάθε εγγράφου από ή προς την Εταιρεία, καθοδήγηση συμβούλων και εκκίνηση νομικών διαδικασιών εκ μέρους της Εταιρείας σχετικά με ζητήματα για τα οποία δεν απαιτείται περαιτέρω συλλογική εξουσία του Δ.Σ., σύμφωνα με το νόμο ή το Καταστατικό
- Σε γενικές γραμμές, ο Διευθύνων Σύμβουλος ελέγχει τις καθημερινές λειτουργίες της Εταιρείας και επιβλέπει τον τρόπο με τον οποίο κάθε Ομάδα εκτελεί τα καθήκοντά της

Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, όταν κωλύεται ή απουσιάζει, αναπληρώνει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή, με πολύ συγκεκριμένο χαρτοφυλάκιο καθηκόντων ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος.

A.4: ΣΥΝΘΕΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείτο από οκτώ μη-Εκτελεστικά μέλη εκ των οποίων τα τέσσερα ανεξάρτητα και τρία Εκτελεστικά μέλη. Συγκεκριμένα, από 01.01.2023 έως και την ημερομηνία της Δήλωσης, στο ΔΣ συμμετέχουν τρία εκτελεστικά μέλη, ήτοι οι κ.κ. Kamil Ziegler, Εκτελεστικός Πρόεδρος, Jan Karas, Διευθύνων Σύμβουλος (CEO) και Pavel Mucha, Επικεφαλής Οικονομικών (CFO).

A.5: ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ Δ.Σ.

Τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., μεταξύ άλλων, είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από το Δ.Σ. και διαβουλεύονται ανά τακτά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής. Επιπλέον, σε καταστάσεις κρίσεων ή κινδύνων, καθώς και όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες να ληφθούν μέτρα τα οποία αναμένεται ευλόγως να επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία, ενδεικτικά όταν πρόκειται να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με την εξέλιξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας και τους κινδύνους που αναλαμβάνονται, οι οποίες αναμένεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρεία, τα εκτελεστικά μέλη ενημερώνουν αμελλητί εγγράφως το Δ.Σ. είτε από κοινού είτε χωριστά, υποβάλλοντας σχετική έκθεση με τις εκτιμήσεις και τις προτάσεις τους.

A.6: ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ Δ.Σ.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, παρακολουθούν κι εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της και διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών. Τα μη εκτελεστικά μέλη δεν ασκούν εκτελεστικά ή διοικητικά καθήκοντα, αλλά συνεισφέρουν συνδράμοντας το Δ.Σ. με τους ακόλουθους τρόπους:

- Κάνοντας εποικοδομητικό διάλογο και συνδράμοντας στην ανάπτυξη προτάσεων στρατηγικής, εκφράζοντας απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών
- Εφόσον διοριστούν από το Δ.Σ., συμμετέχοντας σε Επιτροπές του Δ.Σ. ή άλλες ομάδες εργασίας ή ad hoc Επιτροπές, που συστήνονται από καιρού εις καιρόν, και εκτελώντας τα καθήκοντα που τους ανατίθενται στο πλαίσιο τέτοιων Επιτροπών
- Παρέχοντας διεθνή και επιχειρησιακή εμπειρία και γνώση, και κατανόηση του παγκόσμιου οικονομικού γίνεσθαι και των τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται ο ΟΠΑΠ, καθώς και των προκλήσεων που αντιμετωπίζει.

A.7: ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ Δ.Σ.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων ή ορίζονται από το Δ.Σ. σε περίπτωση αντικατάστασης παραιτηθέντος ανεξάρτητου μέλους. Δεν υπολείπονται του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών Δ.Σ. και, σε καμία περίπτωση, δεν είναι λιγότερα από 2, τυχόν δε κλάσμα στρογγυλοποιείται στον εγγύτερο ακέραιο αριθμό. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη υποβάλλουν, εφόσον απαιτηθεί, στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, είτε μεμονωμένα ή από κοινού εκθέσεις, , ανεξάρτητες από τις εκθέσεις του Δ.Σ.

Προκειμένου να χαρακτηριστεί ένα μη εκτελεστικό μέλος ανεξάρτητο, πρέπει να πληρούνται κατά την εκλογή του και καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας του τα κριτήρια που προβλέπονται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, όπως περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς και μέχρι την ημερομηνία της παρούσας Δήλωσης, το ΔΣ της Εταιρείας περιλαμβάνει 4 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, τα οποία όλα πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, όπως επιβεβαιώθηκε λαμβάνοντας υπ' όψιν τα βιογραφικά τους, τις λοιπές δεσμεύσεις (επαγγελματικές και προσωπικές), τα πρόσθετα έγγραφα που υπεβλήθησαν από κάθε Ανεξάρτητο μέλος ΔΣ, την απουσία ασυμβίβαστων, το γεγονός ότι δεν κατέχουν, άμεσα ή έμμεσα, ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένα από κάθε οικονομική, επιχειρηματική, οικογενειακή ή άλλη σχέση εξάρτησης (όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 9 του Ν. 4706), που μπορεί να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους.

Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και της Εταιρικής Γραμματέως οι οποίοι θητεύουν κατά την ημερομηνία της Δήλωσης παρουσιάζονται στο κεφάλαιο Β.5.

B: Αποτελεσματικότητα

B.1: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Όλα τα μη-Εκτελεστικά μέλη επιβεβαιώνουν ότι είναι σε θέση να διαθέτουν επαρκή χρόνο για να ανταποκριθούν στις προσδοκίες του ρόλου και στην απαίτηση να γνωστοποιήσουν οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων. Τα Μέλη ΔΣ δεν συμμετέχουν σε διοικητικά συμβούλια εισηγμένων εταιρειών πέραν του προβλεπόμενου αριθμού (ΕΚΕΔ 2.2.18). Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου οι οποίοι θητεύουν κατά την ημερομηνία της Δήλωσης παρουσιάζονται στο κεφάλαιο Β.5.

B.2: ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν εγκαίρως εκθέσεις σχετικά με τα στοιχεία που προκύπτουν κατά τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να ληφθούν δεόντως υπόψη τα στοιχεία πριν από τις συνεδριάσεις. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που δεν μπόρεσαν να παραστούν σε μια συγκεκριμένη συνεδρίαση κατά τη διάρκεια του έτους είχαν την ευκαιρία να επανεξετάσουν και να εγείρουν τυχόν ζητήματα επί των σχετικών ενημερωτικών εγγράφων.

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει πρόσβαση στις συμβουλές και υπηρεσίες του Εταιρικού Γραμματέα, ενώ υπάρχει διαδικασία που επιτρέπει στα μέλη να λαμβάνουν ανεξάρτητες επαγγελματικές συμβουλές με έξοδα της Εταιρείας στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους.

Εταιρικός Γραμματέας

Ο Εταιρικός Γραμματέας διασφαλίζει ότι ακολουθούνται οι σωστές διαδικασίες του Διοικητικού Συμβουλίου και τηρούνται τα κατάλληλα αρχεία. Περαιτέρω, επικουρεί και συμβουλεύει, κατά περίπτωση, τα μέλη του ΔΣ για θέματα που άπτονται της εν λόγω ιδιότητας τους.

B.3: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Αξιολόγηση Απόδοσης

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε συνεχή επισκόπηση των διαδικασιών και της αποτελεσματικότητας του ίδιου και των Επιτροπών του καθ'όλη τη διάρκεια του έτους. Το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποιεί ετησίως αυτοαξιολόγηση της αποτελεσματικής εκπλήρωσης των καθηκόντων του, σύμφωνα με τις νομοθετικές απαιτήσεις και τις διατάξεις της Πολιτικής Καταλληλότητας. Κάθε τρία χρόνια η αυτοαξιολόγηση διευκολύνεται από εξωτερικό σύμβουλο. Η απόδοση κάθε Επιτροπής αξιολογείται ετησίως από την ίδια και τα αποτελέσματά της τα μοιράζεται η κάθε Επιτροπή με το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει διαδικασία βάσει της οποίας έχει εισαγάγει ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια για την αξιολόγηση της απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.

Της διαδικασίας προεδρεύει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου σε συνεργασία με την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, με εξαίρεση την αξιολόγηση της απόδοσης του Προέδρου της οποίας προεδρεύει η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Η διαδικασία αξιολόγησης περιλαμβάνει:

- αξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας της απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας και τα κριτήρια που ορίζονται σε αυτήν
- ατομικές αξιολογήσεις κάθε μέλους, συμπεριλαμβανομένων του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Προέδρου

- σχέδιο διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιείται με τη μορφή ερωτηματολογίων. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογούνται από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, κοινοποιούνται και συζητούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η ετήσια αυτοαξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας της απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του για το 2023 διευκολύνθηκε από εξωτερικό σύμβουλο (Grant Thornton) και τα αποτελέσματα της αξιολόγησης συζητήθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στη συνεδρίασή του την 29.02.2024. Η αξιολόγηση επικεντρώθηκε στους ακόλουθους βασικούς τομείς: τη συλλογική αποτελεσματικότητα, την αποτελεσματική εποπτεία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στρατηγικής και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΠΑΠ και οι Επιτροπές του υπερβαίνουν τις προσδοκίες σε όλους τους τομείς αξιολόγησης ως προς την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητα. Μερικά προτεινόμενα σημεία βελτίωσης αξιολογήθηκαν όλα ως χαμηλού κινδύνου και ελήφθησαν υπ' όψιν από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και το Διοικητικό Συμβούλιο για περαιτέρω αξιολόγηση και υλοποίηση / υιοθέτηση. Ολοκληρώθηκε, επίσης, η ατομική αξιολόγηση κάθε μέλους για το 2023 και τα αντίστοιχα αποτελέσματα κοινοποιήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

B.4: ΕΠΑΝΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τους Μετόχους για θητεία τεσσάρων (4) ετών. Η εν λόγω θητεία παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι την εκλογή των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από την επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, σύμφωνα με τις ειδικότερες διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν απεριόριστη δυνατότητα επανεκλογής και είναι ελεύθερα ανακλητά. Η ανάκληση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να αντικαθιστά οποιοδήποτε από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμη και πριν λήξει η θητεία τους.

Το εν ενεργεία ΔΣ έχει εκλεγεί για τετραετή θητεία η οποία λήγει την 09.06.2026. Σύμφωνα με το άρθρο 11 του Καταστατικού της Εταιρείας, η θητεία των μελών παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση (που έπεται της λήξης της θητείας του) και μέχρι την εκλογή νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις διατάξεις 1,2 και 3 του ίδιου άρθρου.

B.5: ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.**Kamil Ziegler****Εκτελεστικός Πρόεδρος**

Ο κ. Kamil Ziegler είναι ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της ΟΠΑΠ Α.Ε.

Γεννήθηκε στην Ceska Lipa της Δημοκρατίας της Τσεχίας. Το 1984 ο κ. Ziegler αποφοίτησε από τη Σχολή Εμπορίου του Οικονομικού Πανεπιστημίου της Πράγας. Το 1996 αποφοίτησε από το Southern Graduate School of Banking του Southern Methodist University στο Ντάλας του Τέξας. Ξεκίνησε την επαγγελματική του καριέρα στην Κρατική Τράπεζα της Τσεχοσλοβακίας (State Bank of Czechoslovakia) και στη συνέχεια ανέλαβε πολλές διευθυντικές θέσεις ως κορυφαίο στέλεχος: εργάστηκε ως Εκτελεστικός Διευθυντής Οικονομικών στην Komerční Banka, στην Πράγα, και ως αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας του Τσεχικού Ταμιευτηρίου (Czech Savings Bank). Διορίστηκε επίσης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος του κρατικού πιστωτικού ιδρύματος Konsolidacní Banka, που είχε ως αντικείμενο την εξυγίανση και ενοποίηση του τραπεζικού τομέα της χώρας. Διετέλεσε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος στην Raiffeisenbank Τσεχίας. Κατείχε επίσης τη θέση του Εκτελεστικού Διευθυντή Οικονομικών και μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου PPF. Ο τελευταίος διορισμός του, ήταν στη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου και πληρεξούσιου εκπροσώπου στην SAZKA A.S., του μεγαλύτερου τσέχικου οργανισμού κληρώσεων (λοταρία), όπου κατέχει μέχρι και σήμερα θέση μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο κ. Ziegler έχει διατελέσει επίσης μέλος Διοικητικών Συμβουλίων και Εποπτικών Συμβουλίων πολλών εταιρειών στην Τσεχία, στην Ολλανδία, στην Κύπρο και στην Αυστρία.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Opap Cyprus Ltd	Πρόεδρος
Opap Investment Ltd	Πρόεδρος
Hellenic Lotteries SA	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Horse Races Single Member SA	Πρόεδρος
Neurosoft SA	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
SAZKA a.s.	Μέλος ΔΣ
SAZKA FTS a.s.	Μέλος ΔΣ
PPF Group N.V.	Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου
Casinos Austria Akiengesellschaft	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου

Jan Karas

Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Jan Karas ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος (CEO) και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΠΑΠ, τον Δεκέμβριο του 2020, έχοντας προηγουμένως υπηρετήσει με επιτυχία την εταιρεία, για σχεδόν επτά έτη, από διάφορες υψηλόβαθμες διοικητικές θέσεις.

Εντάχθηκε στον ΟΠΑΠ τον Ιανουάριο του 2014 και κατά τη θητεία του στην εταιρεία, ηγήθηκε των λειτουργιών, της ανάπτυξης και του εκσυγχρονισμού των δικτύων καταστημάτων και έμμεσων πωλήσεων της εταιρείας, έχοντας την ευθύνη για δραστηριότητες πωλήσεων, retail marketing και υποστήριξης πελατών και συνεργατών. Επίσης, υπήρξε επικεφαλής των εμπορικών δραστηριοτήτων του ΟΠΑΠ – τόσο για τον τομέα των παιγνίων, όσο και για τα άλλα προϊόντα και υπηρεσίες της εταιρείας – σε όλα τα κανάλια διανομής (φυσικά και διαδικτυακά) και είχε σημαντική συνεισφορά στις πρωτοβουλίες και τις ενέργειες του ΟΠΑΠ για την ανταπόκριση στην πανδημία του κορωνοϊού (COVID-19).

Συνολικά, ο Jan διαθέτει σημαντικό ιστορικό ως προς την επίτευξη ισχυρών επιχειρηματικών αποτελεσμάτων, καθώς και ευρεία επαγγελματική εμπειρία στην ανάπτυξη δυναμικών εμπορικών στρατηγικών και την υλοποίηση επιτυχημένων προγραμμάτων ανάπτυξης λιανικών δραστηριοτήτων και πωλήσεων. Πριν την ένταξη του στον ΟΠΑΠ, κατείχε διάφορες υψηλόβαθμες θέσεις στο Μάρκετινγκ, τις Πωλήσεις και την Ανάπτυξη Προϊόντων, στον τομέα των Τηλεπικοινωνιών, στην Τσεχία και τη Γερμανία.

Σε όλη τη σταδιοδρομία του, ο Jan εστιάζει στην αναζήτηση και εφαρμογή πελατοκεντρικών προσεγγίσεων, την προώθηση θετικών αλλαγών και την ανάπτυξη διαλειτουργικών ομάδων υψηλών επιδόσεων.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Hellenic Lotteries SA	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος
Opap Cyprus Ltd	Μέλος ΔΣ
Opap Investment Ltd	Μέλος ΔΣ
Tora Direct Single Member SA	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Allwyn North America Inc. [formerly known as Camelot Global Services (North America) Inc.]	Διευθυντής

Pavel Šaroch

Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Αποφοίτησε από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο της Πράγας. Με ειδίκευση στις Τραπεζικές Επενδύσεις και στην Οικονομική Διαχείριση Επιχειρήσεων από το 1995, έχει αναλάβει διευθυντικές θέσεις σε χρηματιστηριακές εταιρείες, όπως η Ballmaier & Schultz CZ και η Prague

Securities. Από το 1999 έως το 2001, διετέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας I.F.B., η οποία εξειδικεύεται στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα επιχειρηματικής οργάνωσης, οικονομικής διαχείρισης καθώς και διαχείρισης ιδιωτικών επενδυτικών σχεδίων. Το 2001, ορίστηκε Αναπληρωτής Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου της ATLANTIK finanční tržhy και στη συνέχεια έγινε μέλος του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Ο κ. Šaroch είναι μέλος των Διοικητικών Συμβουλίων της μητρικής εταιρείας του επενδυτικού Ομίλου ΚΚCG, ΚΚCG AG καθώς και επιμέρους εταιρειών συμμετοχών του Ομίλου. Είναι επίσης Επικεφαλής Επενδύσεων της ΚΚCG a.s.

Επιπλέον είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Allwyn International a.s. (πρώην SAZKA Group a.s.) και των θυγατρικών αυτής.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Stoiximan Holding Ltd	Μέλος ΔΣ
Stoiximan Ltd	Μέλος ΔΣ
Sazka a.s.	Μέλος ΔΣ
Allwyn International a.s. formerly Sazka Group a.s.)	Μέλος ΔΣ
Sazka Austrian Gaming Holding a.s.	Πρόεδρος ΔΣ
Italian Gaming Holding a.s.	Πρόεδρος ΔΣ
Allwyn Asia Holding a.s. (formerly Sazka Asia a.s.)	Πρόεδρος ΔΣ
Lottoitalia S.r.l.	Μέλος ΔΣ
Allwyn Czech Republic Holding a.s. (formerly Sazka Czech a.s.)	Πρόεδρος ΔΣ
Sazka FTS a.s.	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Allwyn Services UK Ltd (formerly Sazka Group UK Ltd)	Μέλος ΔΣ
ΚΚCG AG	Αντιπρόεδρος ΔΣ
Casinos Austria Aktiengesellschaft	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Allwyn AG (formerly Sazka Entertainment AG)	Μέλος ΔΣ
Allwyn Financing Czech Republic 2 a.s. (former SAZKA Group Financing (Czech Republic) 2, a.s.)	Πρόεδρος ΔΣ
Kaizen Gaming International Ltd	Διευθυντής
Österreichische Lotterien GmbH	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Allwyn Entertainment Ltd	Διευθυντής
Kaizen Gaming Holding Ltd	Διευθυντής
Allwyn Entertainment AG, in liquidation	Μέλος ΔΣ

Allwyn Sub AG, in liquidation	Μέλος ΔΣ
Allwyn Lottery Solutions Limited (formerly Camelot Global Lottery Solutions Limited)	Διευθυντής
Allwyn Technology Services Limited (formerly Camelot Global Services Limited)	Διευθυντής
Valea Holding AG	Μέλος ΔΣ
KKCG Holding AG	Μέλος ΔΣ

Pavel Mucha

Επικεφαλής Οικονομικών, Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Pavel Mucha ανέλαβε επισήμως τα καθήκοντά του ως Επικεφαλής Οικονομικών (CFO) στην ΟΠΑΠ Α.Ε., την 1η Οκτωβρίου 2019 με επαγγελματική εμπειρία 26 ετών μέχρι τότε. Απόφοιτος του Πανεπιστημίου Οικονομικών και Διοίκησης Επιχειρήσεων στην Πράγα το 1992, ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του ως σύμβουλος επί φορολογικών θεμάτων (Price Waterhouse), και αργότερα κατείχε διάφορες θέσεις, καθώς και θέσεις CFO στην οικονομική διεύθυνση εταιρειών συμβούλων φαρμακευτικών (Wyeth Whitehall στην Τσεχία και τη Σλοβακία) και εταιρειών καταναλωτικών αγαθών (Rothmans/BAT στο Ηνωμένο Βασίλειο, Κύπρο και Τσεχία και Stock Spirits Group στην Τσεχία και Σλοβακία). Πριν ενταχθεί στην ομάδα του ΟΠΑΠ, κατείχε τη θέση του Γενικού Οικονομικού Διευθυντή (CFO) στη Sazka Τσεχίας, τον εθνικό πάροχο λοταριών, που αποτελεί μέλος του διεθνούς ομίλου Allwyn (πρώην Sazka) Group.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Opap Sports Ltd	Πρόεδρος ΔΣ
Opap International Ltd	Πρόεδρος ΔΣ
Opap Investment Ltd	Μέλος ΔΣ
Hellenic Lotteries SA	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Kaizen Digital Services Single Member SA	Μέλος ΔΣ

Katarina Kohlmayer

Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η κ. Kohlmayer έχει διατελέσει υψηλόβαθμο στέλεχος στον τομέα της επενδυτικής τραπεζικής με εμπειρία στους τομείς της εταιρικής χρηματοδότησης, χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και λογιστικής, των διεθνών συγχωνεύσεων και εξαγορών, των αγορών χρήματος και κεφαλαίου καθώς και των συναλλαγών τραπεζικής χρηματοδότησης. Η προηγούμενη επαγγελματική της εμπειρία περιλαμβάνει τη θέση της Διευθύνουσας Συμβούλου στις εταιρείες Morgan Stanley και VTB Capital στο Λονδίνο και τη Μόσχα. Από το 2014 κατέχει τη θέση του Μέλους του Διοικητικού

Συμβουλίου και του Επικεφαλής Οικονομικών (Chief Financial Officer) στην ΚΚCG, έναν από τους μεγαλύτερους ιδιωτικούς ομίλους επενδύσεων στη Τσεχία, με δραστηριότητα σε 4 κύριους τομείς επενδύσεων: λαχειοφόρες αγορές και τυχερά παίγνια, πετρέλαιο-φυσικό αέριο και χημικά, τεχνολογία και ακίνητα. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής της καριέρας, έχει ειδικευθεί στις συναλλαγές συγχωνεύσεων και εξαγορών και την κεφαλαιαγορά σε χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης, τη Ρωσία και την ΚΑΚ (CIS). Η κυρία Kohlmayer κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο της Μπρατισλάβα και MBA από το Πανεπιστήμιο του Χάρβαρντ.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Allwyn International a.s. (former Sazka Group a.s.)	Μέλος ΔΣ
Allwyn Financing Czech Republic a.s. v likvidaci (οικειοθελής εκκαθάριση 23 Νοεμβρίου 2023), formerly SAZKA Group Financing (Czech Republic) a.s., SAZKA Group Holding a.s.)	Μέλος ΔΣ
ΚΚCG a.s.	Μέλος ΔΣ
Allwyn Services Czech Republic a.s. (former Sazka Group CZ a.s.)	Μέλος ΔΣ
MND Group AG	Μέλος ΔΣ
Metanol d.o.o.	Διευθυντής
Rezervoarji d.o.o.	Διευθυντής
US Methanol LLC	Διευθυντής
ΚΚCG US Advisory LLC	Διευθυντής
US Methanol Midco LLC	Διευθυντής
ΚΚCG Methanol Holdings LLC	Διευθυντής
Liberty One Methanol LLC	Διευθυντής
Liberty Two Methanol LLC	Διευθυντής
Allwyn Financing Czech Republic 2 a.s. (formerly SAZKA Group Financing (Czech Republic) 2, a.s.)	Μέλος ΔΣ
Allwyn UK Holding Ltd (formerly Sazka Group UK Holding Limited)	Διευθυντής
Allwyn Entertainment Ltd	Διευθυντής
Allwyn Services UK Ltd (formerly Sazka Group UK Ltd)	Διευθυντής
Allwyn Entertainment Financing (UK) PLC	Διευθυντής

Allwyn UK Holding B Ltd (formerly Allwyn Financing (UK) Ltd)	Διευθυντής
Allwyn UK Holding C Ltd	Διευθυντής
Allwyn Entertainment AG (σε εκκαθάριση)	Μέλος ΔΣ
Allwyn Sub AG (σε εκκαθάριση)	Μέλος ΔΣ
Allwyn Services US LLC	Διευθυντής
Camelot UK Lotteries Limited	Διευθυντής
Allwyn US Holding Inc.	Διευθυντής
Allwyn North America Inc. (formerly Camelot Global Services (North America) Inc.)	Διευθυντής
Casinos Austria Aktiengesellschaft	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Österreichische Lotterien GmbH	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου

Robert Chvátal

Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννηθείς το 1968, ο κ. Robert Chvátal αποφοίτησε από το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων της Σχολής Οικονομικών της Πράγας. Ξεκίνησε την επαγγελματική του καριέρα το 1991 στην Procter & Gamble και αργότερα στην Benckiser. Στη συνέχεια και για 15 έτη δραστηριοποιήθηκε στον κλάδο τηλεπικοινωνιών κατέχοντας θέσεις ευθύνης ως Γενικός Διευθυντής Marketing στην T-Mobile Czech και αργότερα ως Διευθύνων Σύμβουλος στις T-Mobile Σλοβακίας και T-Mobile Αυστρίας.

Το 2013 δραστηριοποιήθηκε στον κλάδο των τυχερών παιγνίων ως Διευθύνων Σύμβουλος και μέλος Δ.Σ. της Sazka a.s. η οποία, μετά την ανάκαμψή της, κατέστη μία από τις ταχύτερα αναπτυσσόμενες εταιρείες τυχερών παιγνίων παγκοσμίως.

Το 2017 τοποθετήθηκε Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Allwyn (πρώην SAZKA) και παράλληλα το ίδιο έτος ορίστηκε μέλος του Δ.Σ. της ΟΠΑΠ. Επίσης, το 2015 ο κ. Chvátal εξελέγη μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ένωσης Ευρωπαϊκών Λοταριών (European Lotteries), όπου διετέλεσε Αντιπρόεδρος (2015 - 2021) και Μέλος (2015 - 2023), καθώς και της Εκτελεστικής Επιτροπής του Eurojackpot - πανευρωπαϊκό σύστημα τζάκποτ - όπου δραστηριοποιείται μέχρι σήμερα.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Allwyn AG	Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου (Group CEO), Εξουσιοδοτημένος υπογράφων
Allwyn Czech Republic Holding a.s. (formerly SAZKA Czech a.s)	Μέλος ΔΣ

SAZKA A.S.	Πρόεδρος ΔΣ, Διευθύνων Σύμβουλος (CEO)
Allwyn International a.s. (formerly SAZKA Group a.s.)	Μέλος ΔΣ, Διευθύνων Σύμβουλος (CEO)
SAZKA Austrian Gaming Holding a.s. (formerly Austrian Gaming Holding a.s.)	Μέλος ΔΣ
Italian Gaming Holding a.s.	Μέλος ΔΣ
Allwyn Asia Holding a.s. (formerly SAZKA Asia a.s.)	Μέλος ΔΣ
SAZKA Group Financing a.s.- (εκκαθάριση 22/12/2023)	Μέλος ΔΣ
OSTERREICHISCHE LOTTERIEN GESELLSCHAFT M.B.H.	Α' Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου
CASINOS AUSTRIA AKTIENGESELLSCHAFT	Αντιπρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου
Allwyn US Holding Inc	Διευθύνων Σύμβουλος
Allwyn Services Czech Republic a.s. (formerly SAZKA Group CZ a.s.)	Πρόεδρος ΔΣ
ALLWYN UK HOLDING LTD	Business Executive
ALLWYN ENTERTAINMENT LTD	Διευθυντής
Allwyn Entertainment AG (σε εκκαθάριση)	Μέλος ΔΣ, εκκαθαριστής
Allwyn Sub AG (σε εκκαθάριση)	Μέλος ΔΣ, εκκαθαριστής
Camelot UK Lotteries Limited	Διευθυντής

Δρ. Igor Rusek

Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο Δρ. Igor Rusek αποφοίτησε από τη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου της Βασιλείας, στην Ελβετία, όπου πραγματοποίησε μεταπτυχιακές σπουδές στο Διεθνές Ιδιωτικό Δίκαιο. Διετέλεσε για πολλά χρόνια Μέλος Διοικητικών Συμβουλίων σε διάφορους διεθνείς ομίλους εταιρειών και διαχειριζόταν για δύο δεκαετίες, υπό την ιδιότητα αυτή, την οργάνωση εσωτερικών ελέγχων, λογιστικών προτύπων και εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα διεθνή πρότυπα. Από το 1994 έως το 2001 εργάστηκε ως δικηγόρος στην εταιρεία ορκωτών λογιστών και συμβούλων ATAG Ernst & Young, στη Βασιλεία της Ελβετίας. Το 2001 διορίστηκε Εταίρος και Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ATAG Private & Corporate Services Ltd (ATAG PCS).

Παράλληλα, ο Δρ. Rusek είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ATAG Group Ltd καθώς και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και εταίρος της ATAG Attorneys Ltd, μιας δικηγορικής εταιρείας, οι απαρχές της οποίας ανάγονται στην ATAG, ιδρυθείσα το 1917, μια κορυφαία ελβετική εταιρεία συμβούλων, ενώ το βασικό πεδίο εργασίας του περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την οργάνωση και εκτέλεση σύνθετου νομικού και φορολογικού σχεδιασμού καθώς και τη στρατηγική διαχείριση διαπραγματεύσεων.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

ATAG Swiss Trustees AG	Μέλος ΔΣ
Amdipharm GmbH in Liq.	Μέλος ΔΣ
Esports Innovation Group AG	Μέλος ΔΣ
Fisherman Foundation	Μέλος ΔΣ του Ιδρύματος
Shigeo & Megumi Takayama Foundation	Μέλος ΔΣ του Ιδρύματος
OxCollection AG	Μέλος ΔΣ
Socom Sanity AG	Μέλος ΔΣ
Vorgezem SA	Μέλος ΔΣ
Valea Foundation	Προστάτης (Protectorship)
ATAG Family Office Ltd	Μέλος ΔΣ
ATAG Private & Corporate Services Ltd	Μέλος ΔΣ
ATAG Attorneys Ltd	Μέλος ΔΣ

Δρ. Nicole Conrad-Forker

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η Δρ. Conrad-Forker είναι Δικηγόρος. Διαθέτει εμπειρία σε θέματα ελέγχου και εταιρικής διακυβέρνησης υπό την ιδιότητά της ως καθηγήτριας, συμβούλου και επικεφαλής έργων. Είναι κάτοχος διδακτορικού τίτλου από την Οικονομική Σχολή του Πανεπιστημίου του Κάσελ της Γερμανίας. Διαθέτει ισχυρή επιχειρηματική αντίληψη και βαθιά κατανόηση για ζητήματα οικονομικής / λογιστικής φύσης, ενώ η νομική της κατάρτιση αποτελεί προστιθέμενη αξία που οδηγεί σε μια «ολιστική» προσέγγιση των πτυχών της εταιρικής διακυβέρνησης. Στην επαγγελματική της εμπειρία περιλαμβάνεται ο ρόλος της ως Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και Εταίρου της δικηγορικής εταιρείας ATAG Attorneys Ltd. με έδρα στη Βασιλεία, της Συμβούλου Εξωτερικού Εμπορίου στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο του Kassel / Marburg, της Καθηγήτριας στην Οικονομική Σχολή του Πανεπιστημίου Mainz και στη Σχολή Διοίκησης και Νομικής ZHAW στη Ζυρίχη και της Εκπροσώπου της Πόλης της Ζυρίχης ως μετόχου πλειοψηφίας στο Διοικητικό Συμβούλιο μιας ελβετικής εταιρείας παροχής ενέργειας.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

ATAG Attorneys Ltd., Βασιλεία, Ελβετία
ATAG Family Office Ltd., Βασιλεία, Ελβετία
C.D.-Stiftung, Έσση, Γερμανία
Conrad Legal Consulting Ltd
Bem Estar GMBh, Küssnacht, Ελβετία

Cherrie Mae Chiomento-Ferreria**Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Η κα. Chiomento έχει διαγράψει μια δυναμική σταδιοδρομία σε ηγετικές θέσεις, συνδυάζοντας ισχυρές δεξιότητες στρατηγικής, εταιρικής διακυβέρνησης, οικονομικών, λειτουργικές και κοινωνικές, με περίπου τριάντα χρόνια διεθνούς παρουσίας στην Ασία, την Αμερική και την Ευρώπη. Ένας πλούσιος συνδυασμός εμπειρίας στους τομείς της λογιστικής ορκωτών ελεγκτών/ελέγχων, της συμβουλευτικής, της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων, των συστημάτων επεξεργασίας και ελέγχου, της ασφάλειας πληροφοριακών συστημάτων, και των χρηματοοικονομικών των επιχειρήσεων, σε διεθνή και εθνικά περιβάλλοντα. Η ευρεία και εκτεταμένη εμπειρία της περιλαμβάνει τον ρόλο της ως Εταίρου στην EY (Ernst & Young, έναν από τους τέσσερις μεγαλύτερους οργανισμούς λογιστικής και πολυεθνικό δίκτυο εταιρειών επαγγελματικών υπηρεσιών) και ως Επικεφαλής Εταιρικής Χρηματοδότησης στην Roche (ελβετική πολυεθνική εταιρεία ιατρικής περίθαλψης) και στην SITA (πολυεθνική εταιρεία τεχνολογίας πληροφοριών). Αποφοίτησε από το Πανεπιστήμιο Diliman Φιλιππίνων με Πτυχίο Θετικών Επιστημών (B.S.) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και τη Λογιστική, και διαθέτει πιστοποίηση ορκωτού λογιστή. Επίσης έλαβε την πιστοποίηση ελεγκτή πληροφοριακών συστημάτων στη Νέα Υόρκη των ΗΠΑ. Ολοκλήρωσε το Πρόγραμμα για Ανώτερα Στελέχη EY του Institute for Management Development (IMD) στη Λωζάνη της Ελβετίας και το Advanced Management Program (AMP) στη Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του Χάρβαρντ, στη Βοστώνη των ΗΠΑ.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Ουδεμία.

Θεόδωρος Πανάγος**Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Γεννηθείς στην Αθήνα. Αποφοίτησε από το σχολείο το 1974. Αποφοίτησε από τη Νομική Σχολή του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου της Αθήνας. Κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στο Δίκαιο Πληροφορικής και Τεχνικές Νομοθεσίας από τη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου του Salento, στην Ιταλία. Επιπλέον, κατέχει Διδακτορικό τίτλο στο Δημόσιο Δίκαιο

από τη Νομική Σχολή του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου της Θράκης. Διαθέτει Πιστοποιητικό Παρακολούθησης του Εμπορικού Δικαίου από την Ακαδημία Διεθνούς Δικαίου της Χάγης.

Ως Δικηγόρος, είναι μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου της Αθήνας από το 1981, με ειδίκευση στο δίκαιο ενέργειας, το περιβαλλοντικό δίκαιο, το εταιρικό δίκαιο και το δίκαιο περί δημοσίων συμβάσεων. Είναι Διευθύνων Εταίρος στη Δικηγορική Εταιρεία Πανάγος-Σπηλιοπούλου (www.thvlaw.com)

Αναπληρωτής Καθηγητής δικαίου ενέργειας και υδρογονανθράκων, ενεργειακής πολιτικής και ρυθμιστικών ζητημάτων, καθώς επίσης διασυνοριακού εμπορίου ενέργειας, στο Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδας. Επισκέπτης Καθηγητής δικαίου υδρογονανθράκων (2016-2019) στο Πανεπιστήμιο του Έξετερ (Νομική Σχολή). Πρώην Αντιπρόεδρος της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας (2005-2010). Μέλος του Δ.Σ. του Εθνικού Συμβουλίου Ενέργειας (2006-2009). Μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (2005-2006). Μέλος της Επιτροπής της Ανοιχτής Πρόσκλησης για την παραχώρηση και χρήση εξουσιοδοτήσεων για την εξερεύνηση και εκμετάλλευση υδρογονανθράκων (2012-2013). Εισηγητής σε διάφορα συνέδρια της Ελλάδας και του εξωτερικού για ενεργειακά ζητήματα. Συγγραφέας πολλών μονογραφιών και δημοσιεύσεων σχετικά με την ενέργεια, ρυθμιστικά ζητήματα, την ενεργειακή πολιτική και τις δημόσιες συμβάσεις.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Πανάγος Σπηλιοπούλου Εταιρεία	Δικηγορική	Διευθύνων Εταίρος
----------------------------------	------------	-------------------

Γεώργιος Μάντακας

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο Γιώργος Μάντακας γεννήθηκε το 1959 στην Αθήνα. Αποφοίτησε με «Άριστα» από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών το 1981. Στη συνέχεια έλαβε το δίπλωμα Master's και Ph.D στα Οικονομικά από το University of Rochester της Νέας Υόρκης.

Στις αρχές της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας, εργάστηκε ως οικονομολόγος στο Antitrust Division του Υπουργείου Δικαιοσύνης των ΗΠΑ. Μετά από μία περίοδο διδακτικής και ερευνητικής εμπειρίας στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, εντάχθηκε στην Ιονική Τράπεζα και ανήλθε στη θέση του υποδιευθυντή στον τομέα των ειδικών έργων, επιχειρηματικού σχεδιασμού και του σχεδιασμού νέων προϊόντων και υπηρεσιών. Το έτος 1998 εντάχθηκε στην Τράπεζα Πειραιώς και ηγήθηκε του τμήματος επιχειρηματικού σχεδιασμού της Τράπεζας. Το 2000 ανέλαβε τη θέση του Διευθυντή του τμήματος Διεθνούς Τραπεζικής και ήταν υπεύθυνος για το για το διεθνές δίκτυο των διαφόρων υποκαταστημάτων και θυγατρικών τραπεζών εκτός Ελλάδος, ενώ παράλληλα ήταν υπεύθυνος για τον τομέα των Χρηματοπιστωτικών Ιδρυμάτων της Τράπεζας

και του Correspondent Banking. Το 2011 ανέλαβε τη θέση του Chief Risk Officer του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς μέχρι το τέλος του 2017.

Τα τελευταία χρόνια μετά το 2017, ο Γιώργος Μάντακας εργάζεται ως ανεξάρτητος σύμβουλος (advisor) επιχειρήσεων και τραπεζών, συμμετέχοντας σε έργα στον τραπεζικό κλάδο και σε διάφορους επιχειρηματικούς τομείς, ενώ τα τελευταία χρόνια συνεργάζεται και συμμετέχει σε management projects της εταιρείας Ballian Techniki SA.

Κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας του έχει διατελέσει μέλος Διοικητικών Συμβουλίων θυγατρικών της Τράπεζας Πειραιώς, της εταιρείας «Χρυσός Οδηγός» και διαφόρων διοικητικών επιτροπών στις τράπεζες που έχει εργαστεί.

Είναι παντρεμένος με 2 παιδιά.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Ballian Techniki SA	Σύμβουλος
---------------------	-----------

Μάρι Εμμανουήλ, LL.M

Εταιρική Γραμματέας

Η Μάρι Εμμανουήλ είναι έμπειρη Δικηγόρος με εξειδίκευση στο Εταιρικό και στο Εμπορικό Δίκαιο και την Εταιρική Διακυβέρνηση. Πριν ενταχθεί στον ΟΠΑΠ εργάστηκε ως Δικηγόρος στη δικηγορική εταιρεία Τσιμπανούλης και Συνεργάτες καθώς και στη Νομική Υπηρεσία της Lanipharm Α.Ε. Διετέλεσε Διευθύντρια των Νομικών Υπηρεσιών Διοίκησης, Εταιρικής Λειτουργίας, Επενδυτικής και Ηλεκτρονικής Τραπεζικής στην Τράπεζα Πειραιώς καθώς και Νομική Σύμβουλος, Υπεύθυνη Κανονιστικής Συμμόρφωσης & AML και Εταιρική Γραμματέας στην Trastor Α.Ε.Ε.Α.Π. Είναι απόφοιτος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών LL.M. με διάκριση από το Πανεπιστήμιο του Κεντ, Ηνωμένο Βασίλειο.

Γ: Ευθύνη

Γ.1: ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την ακεραιότητα των εταιρικών και ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ΟΠΑΠ Α.Ε. και των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και αναγνωρίζει την ευθύνη του να παρουσιάσει μια δίκαιη, ισορροπημένη και κατανοητή αξιολόγηση της θέσης και των προοπτικών της ΟΠΑΠ Α.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκφράζει την ικανοποίησή του ότι οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και οι αναφορές προς τους επόπτες παρουσιάζουν μια δίκαιη, ισορροπημένη και κατανοητή αξιολόγηση της θέσης και των προοπτικών της ΟΠΑΠ Α.Ε..

Για να διευκολύνει την υποβολή χρηματοοικονομικών αναφορών και τη σύνταξη των ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, η Οικονομική Ομάδα διατηρεί μια σειρά λογιστικών και ταμειακών πολιτικών, πρακτικών και ελέγχων, με σκοπό τη διασφάλιση του προσδιορισμού και της γνωστοποίησης των αλλαγών στα λογιστικά πρότυπα, και της εναρμόνισης των βασικών οικονομικών συστημάτων. Το τμήμα αποτελείται από ομάδες ενοποίησης και χρηματοοικονομικής λογιστικής, αλλά και από μια ομάδα τεχνικής υποστήριξης που αποτελείται από στελέχη της Οικονομικής Ομάδας, τα οποία μελετούν εξωτερικές τεχνικές εξελίξεις και ζητήματα λογιστικής πολιτικής.

Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους η ΟΠΑΠ Α.Ε. διατηρεί μια συνεχή διαδικασία αξιολόγησης της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς και της κατάρτισης των ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Οι βασικές αρχές κατάρτισης των ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, ορίζονται στη σελίδα 167, υπό την ενότητα Λογιστικές Πολιτικές.

Μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου, το Διοικητικό Συμβούλιο συμφωνεί σε μια επιστολή με τους Ελεγκτές σε σχέση με τον έλεγχο του έτους και την επισκόπηση του εξαμήνου, καθώς και την έκθεση των Ελεγκτών για τις ευθύνες τους σχετικά με το έργο τους και την υποβολή εκθέσεων. Πληροφορίες σχετικά με το επιχειρηματικό μοντέλο της ΟΠΑΠ Α.Ε. και τη στρατηγική της για τη δημιουργία και διατήρηση μακροπρόθεσμης ανάπτυξης και την ανταπόκριση στους δεδηλωμένους στόχους της Εταιρείας, παρατίθενται στην ενότητα Επιχειρηματική Στρατηγική της Ετήσιας Έκθεσης στη σελίδα 24.

Στη διαδικασία έγκρισης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων προστέθηκε ένα επιπλέον στάδιο, το οποίο περιλαμβάνει πρόσθετη εξέταση της Ετήσιας Έκθεσης, έτσι ώστε η ολομέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου, ενεργώντας από κοινού, να μπορεί να επιβεβαιώσει ότι η Ετήσια Έκθεση ήταν δίκαιη, ισορροπημένη και κατανοητή.

Περαιτέρω, ανάλυση των αμοιβών για τις προσφερόμενες ελεγκτικές και μη υπηρεσίες που παρέχουν οι ελεγκτές στον Όμιλο ΟΠΑΠ, περιλαμβάνεται στη σελίδα 260 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Όλα τα πληροφοριακά στοιχεία που προβλέπει το άρθρο 10, παρ.1 στοιχεία γ', δ', στ', η' και θ' της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 21ης Απριλίου 2004, σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς, περιλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση και στο Καταστατικό της Εταιρείας, στα οποία παραπέμπουμε.

Γ.2: ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ (ΣΕΕ)

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη ορισμού και επίβλεψης ενός αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ή «ΣΕΕ»), το οποίο αποτελεί ένα σύνολο δομών και διαδικασιών, με στόχο τον έλεγχο των λειτουργιών της ΟΠΑΠ και των σημαντικών θυγατρικών

της, κατά τρόπο που να παρέχεται εύλογη διαβεβαίωση ότι τα στοιχεία και οι πληροφορίες που δημοσιεύονται είναι σαφείς, αξιόπιστες, πλήρεις και επίκαιρες, ότι η Εταιρεία και το προσωπικό της συμμορφώνονται με τις πολιτικές, τα πρότυπα, τα πλάνα και το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της, καθώς και ότι η στρατηγική, τα πλάνα, τα προγράμματα, οι σκοποί και οι στόχοι της Εταιρείας επιτυγχάνονται με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων.

Προς τον σκοπό αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει καθιερώσει ΣΕΕ, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και βασισμένο σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, σχεδιασμένο για την επίτευξη των επιχειρηματικών σκοπών, και ιδίως προκειμένου να παρέχει εύλογη εξασφάλιση αναφορικά με την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα των εταιρικών λειτουργιών, την αξιοπιστία και πληρότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης καθώς και των αναφορών της Διοίκησης, όπως επίσης και τη συμμόρφωση με το εφαρμοστέο νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο.

Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο εποπτεύει τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, εξασφαλίζοντας τη συμφωνία με τους στόχους της Εταιρείας και τις εταιρικές αξίες. Σε αυτό το πλαίσιο το Διοικητικό Συμβούλιο έχει αναπτύξει και υλοποιήσει μια δομημένη και συστηματική προσέγγιση διαχείρισης κινδύνων, βάσει της οποίας οι κύριοι κίνδυνοι που μπορούν να επηρεάσουν την επίτευξη των στρατηγικών στόχων, αναγνωρίζονται, μετρούνται και προτεραιοποιούνται σε διαρκή βάση. Αυτή η προληπτική προσέγγιση υποστηρίζεται από ειδική Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνου, που έχει συσταθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, και ένα εγκεκριμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, παρέχοντας μια σταθερή και στέρεα βάση για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.

Υπό το ως άνω πλαίσιο, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας παίζει σημαντικό ρόλο στην επίβλεψη και παρακολούθηση των λειτουργιών μέσω ενδεδειγμένων πρακτικών ελέγχου, ως αναπόσπαστο μέρος των διοικητικών καθηκόντων. Επομένως, αποτελεί ευθύνη της διοικητικής ομάδας της Εταιρείας όλων των επιπέδων να εντοπίζουν και να αξιολογούν κινδύνους, να θεσπίζουν πολιτικές, διαδικασίες και λειτουργικά πρότυπα, με σκοπό τον μετριασμό των κινδύνων, να αναπτύσσουν σημεία ελέγχου και να διασφαλίζουν ότι οι διαδικασίες ελέγχου εφαρμόζονται αποτελεσματικά, για την ακεραιότητα των λειτουργιών της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει επίσης την συνολική ευθύνη για την αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ. Στο πλαίσιο αυτό η νομοθεσία προβλέπει την περιοδική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ, η οποία διενεργείται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Η πρώτη αξιολόγηση του ΣΕΕ διενεργήθηκε με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 (για περαιτέρω ανάλυση, βλ. κατωτέρω).

Το Περιβάλλον Ελέγχου αποτελείται από τις οργανωτικές δομές, τις πολιτικές και τις διαδικασίες που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού και επαρκούς ΣΕΕ.

Περαιτέρω, το περιβάλλον ελέγχου της ΟΠΑΠ Α.Ε. υποστηρίζεται από τις αρχές της Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας και

Επαγγελματικής Συμπεριφοράς ΟΠΑΠ, και από μια σειρά από πολιτικές και διαδικασίες για την εταιρική, κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη καθώς και την ασφάλεια των πληροφοριών.

Άλλα βασικά στοιχεία της δομής εσωτερικού ελέγχου συνοψίζονται ως εξής:

Διοικητικό Συμβούλιο και Διοίκηση - Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει τη στρατηγική και επιτελεί συμβουλευτικό και εποπτικό ρόλο, ενώ την καθημερινή διοίκηση της Εταιρείας έχει αναλάβει ο Διευθύνων Σύμβουλος, με την υποστήριξη του Αναπληρωτή Διευθύνοντα Συμβούλου και της Ανώτατης Διοίκησης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και άλλα Στελέχη έχουν μεταφέρει με σαφήνεια στο σύνολο του Ομίλου το όραμα, τη στρατηγική, το επιχειρησιακό μοντέλο, τις αξίες και τους επιχειρηματικούς στόχους της Εταιρείας και παρακολουθούν σε συνεχή βάση την εξέλιξη τους.

Οργανωτική Δομή - Η νέα δομή της Ανώτατης Διοίκησης, όπως αποτυπώνεται στο νέο οργανόγραμμα της Εταιρείας, είναι διαμορφωμένη έτσι ώστε να εξυπηρετεί με τον βέλτιστο τρόπο τη στρατηγική FAST FORWARD. Σε ολόκληρο τον οργανισμό, η επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων και η δημιουργία κατάλληλων συστημάτων και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, ανήκουν στις ευθύνες των προϊσταμένων των επιχειρησιακών ομάδων.

Προϋπολογισμός - Υπάρχει μια ετήσια διαδικασία σχεδιασμού με την οποία οι λειτουργικοί προϋπολογισμοί (λειτουργικές και κεφαλαιακές δαπάνες) του επόμενου οικονομικού έτους, καταρτίζονται και εξετάζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Καταρτίζονται, επίσης, μακροπρόθεσμα επιχειρηματικά σχέδια και εξετάζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο σε ετήσια βάση.

Αναφορές Διοίκησης - Υπάρχει ένα πλήρες σύστημα αναφορών Διοίκησης. Η οικονομική απόδοση της ΟΠΑΠ Α.Ε. και των επιμέρους λειτουργικών της Ομάδων παρακολουθούνται σε σχέση με τον προϋπολογισμό σε μηνιαία βάση και ενημερώνονται από περιοδικές προβλέψεις.

Εσωτερικός Έλεγχος – Η Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί ανεξάρτητη μονάδα εντός της Εταιρείας. Η αποστολή της Ομάδας είναι να ενισχύσει και να προστατεύσει την αξία της Εταιρείας παρέχοντας αντικειμενικές και βασισμένες στον κίνδυνο διασφαλίσεις, συμβουλές και γνώση. Η Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου βοηθά τον Όμιλο ΟΠΑΠ να επιτύχει τους στόχους του θέτοντας μια συστηματική προσέγγιση για την αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων και των συστημάτων ελέγχου.

Ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Ελέγχου, είναι υπάλληλος πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του, καθώς επίσης διαθέτει επαρκή προσόντα και εμπειρία. Αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Επιπρόσθετα δεν μπορεί να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου επιτροπής διαρκούς χαρακτήρα

ή να έχει στενούς δεσμούς με οποιονδήποτε κατέχει μια από τις παραπάνω ιδιότητες στον ΟΠΑΠ ή σε εταιρεία του Ομίλου ΟΠΑΠ.

Η Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί και οργανώνει τις εργασίες και τις αρμοδιότητές της σύμφωνα με ένα πρόγραμμα ελέγχων που βασίζεται στην εκτίμηση κινδύνων και εγκρίνεται ετησίως από την Επιτροπή Ελέγχου. Αντίστοιχα οι θυγατρικές εταιρείες ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., NEUROSOFT LTD, STOXIMAN LTD και TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. διαθέτουν μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

Διαχείριση Κινδύνων – Στο πλαίσιο της δέσμευσης της Εταιρείας για ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει καθιερώσει μια ειδική Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων ενισχύοντας την ενισχύοντας την προληπτική προσέγγιση αναφορικά με την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων της Εταιρείας. Επιπλέον, έχει οριστεί ο Επικεφαλής Διαχείρισης Κινδύνων από το Διοικητικό Συμβούλιο για την επίβλεψη του εγκεκριμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων και έχει εγκρίνει πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του Αυτό το πλαίσιο περιγράφει τις βασικές αρχές που εφαρμόζονται στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, ορίζει τους απαιτούμενους ρόλους και τις αντίστοιχες ευθύνες σχετικά με την επίβλεψη και την ιδιοκτησία των κινδύνων, και καθιερώνει τις κατάλληλες μεθοδολογίες και διαδικασίες για την αξιολόγηση και διαχείριση των αναγνωρισμένων κινδύνων, καθορίζοντας το αποδεκτό επίπεδο κινδύνου που αναλαμβάνει η Εταιρεία στην επίτευξη των εταιρικών της στόχων. Εκτός από την Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων, η Επιτροπή Ελέγχου και άλλοι σχετικοί ενδιαφερόμενοι συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία παρακολούθησης και διαχείρισης των κινδύνων, καθώς ενημερώνονται τακτικά για τους σημαντικούς κινδύνους που θα μπορούσαν ενδεχομένως να επηρεάσουν τους εταιρικούς στόχους της Εταιρείας. Αυτή η διαφανής επικοινωνία ενισχύει της προσπάθειες συνεργασίας σχετικά με την παρακολούθηση, την αντιμετώπιση και τον έλεγχο αυτών των κινδύνων μέσω των συμφωνημένων ενεργειών και μέτρων, ενισχύοντας μια κουλτούρας ευθύνης και συλλογικής ευθύνης για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων. Οι πρακτικές διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας ενσωματώνονται στην επιχειρησιακή στρατηγική της Εταιρείας, με μια περίληψη των πιο σημαντικών περιοχών κινδύνου που αντιμετωπίζει η ΟΡΑΡ να περιλαμβάνεται στην ενότητα Επιχειρησιακή Στρατηγική στη σελίδα 24. Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τις πιθανές αβεβαιότητες της ΟΠΑΠ Α.Ε. και τους κυριότερους κινδύνους της παρατίθενται στις σελίδες 18-23, παρέχοντας στους ενδιαφερόμενους μια ολιστική εικόνα του προφίλ κινδύνου της Εταιρείας. Η Εταιρεία παραμένει δεσμευμένη να βελτιώνει συνεχώς τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων της, αντιμετωπίζοντας αποτελεσματικά τις προκλήσεις της βιομηχανίας τυχερών παιχνιδιών. Πραγματοποιούνται τακτικές αναθεωρήσεις του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας για να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα και η ευθυγράμμισή του, διευκολύνοντας την προληπτική αναγνώριση των αναδυόμενων κινδύνων και την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων αντιμετώπισης.

Έλεγχοι Επιχειρηματικών Μονάδων - Κάθε επιχειρηματική μονάδα διατηρεί ένα σύστημα ελέγχων και διαχείρισης κινδύνων που αρμόζει στο δικό της επιχειρηματικό περιβάλλον. Οι έλεγχοι αυτοί είναι σύμφωνοι με τις πολιτικές του Ομίλου και να περιλαμβάνουν διαδικασίες διοικητικής εξουσιοδότησης, ώστε να εξασφαλίζεται ότι η ΟΠΑΠ Α.Ε. αναλαμβάνει δεσμεύσεις μόνο μετά από κατάλληλη έγκριση.

Κανονιστική Συμμόρφωση - Ο ΟΠΑΠ διατηρεί ένα πρόγραμμα συμμόρφωσης, που στοχεύει στο να καταδείξει ότι η Εταιρεία διαθέτει την οργανωτική δομή, τους ανθρώπους, τους πόρους, τις πολιτικές, διαδικασίες και την τεχνολογία προκειμένου να συμβάλει στη διαχείριση κινδύνου και στην επιβολή συμμόρφωσης. Η Εταιρεία είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης τόσο της Εταιρείας όσο και του Δικτύου ΟΠΑΠ με το ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό πλαίσιο και το πλαίσιο του Υπεύθυνου Παιχνιδιού και επιβάλλει διορθωτικά μέτρα, όπου χρειάζεται. Ο ΟΠΑΠ θέσπισε Πολιτική Συμμόρφωσης, η οποία καθόρισε τις πρωταρχικές αρχές και τη δέσμευση για δράση για την επίτευξη της συμμόρφωσης και διαδικασίες σχετικά με την παρακολούθηση του πλαισίου, τη διεξαγωγή εκτίμησης κινδύνων και τη σύνταξη της ετήσιας έκθεσης συμμόρφωσης που υποβάλλεται στο ΔΣ. Ο ΟΠΑΠ ολοκλήρωσε επιτυχώς και διατηρεί από το 2022 την Πιστοποίηση ISO 37301 Διαχείρισης Συστήματος Συμμόρφωσης, αποτελώντας μία από τις πρώτες πιστοποιημένες με το εν λόγω πρότυπο εταιρείες στην Ελλάδα.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση αποτελεί μέρος της ευρύτερης ομάδας Νομικών, Ρυθμιστικών και Θεμάτων Κανονιστικής συμμόρφωσης (LRCT), η οποία διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στο σχεδιασμό και την υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής, του οράματος και της υπεύθυνης επιχειρηματικής ανάπτυξης του ΟΠΑΠ. Η Ομάδα LRCT διασφαλίζει τα συμφέροντα της Εταιρείας και τα έσοδά της, εστιάζοντας στην πρόληψη και παρέχοντας στρατηγικές συμβουλές στην Ανώτατη Διοίκηση και σε όλες τις επιχειρηματικές μονάδες. Η Ομάδα LRCT έχει εχέγγυα ανεξαρτησίας, διαθέτει επαρκή εξουσία, κύρος και πόρους. Ο Επικεφαλής Νομικών, Ρυθμιστικών Θεμάτων και Θεμάτων Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναμένεται να παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο ενημέρωση σχετικά με τους ελέγχους κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου και συστάσεις για συνεχή βελτίωση.

Επιπλέον, η Εταιρεία παρακολουθεί τις τελευταίες εξελίξεις και τάσεις στον κλάδο των τυχερών παιγνίων και τη συμμόρφωση με τους Κανονισμούς Παιγνίων και τα διεθνή πρότυπα ασφάλειας παιγνίων (WLA-EL-SCS/ISO 27001), αναλαμβάνει δράση για την καταπολέμηση της παράνομης διεξαγωγής παιγνίων, διεξάγει ετήσιους ελέγχους διαχείρισης ειδικά για τη θυγατρική εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. και ελέγχει την πιστοποίηση συμμόρφωσης με τα λοιπά συστήματα ISO.

Ο ΟΠΑΠ δεσμεύεται για την επιδίωξη της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας, της ικανοποίησης των πελατών και της συνεχούς βελτίωσης, καθώς και της καλλιέργειας του αισθήματος περιβαλλοντικής και κοινωνικής του υπευθυνότητας. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της

αποτελεσματικής εφαρμογής ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας, του Περιβάλλοντος, της Ενέργειας, της Υγείας και της Ασφάλειας, πιστοποιημένου σύμφωνα με:

- ISO 9001 Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, πιστοποιημένο από την LRQA.
- ISO 37301 Σύστημα Διαχείρισης Συμμόρφωσης, πιστοποιημένο από την LRQA.
- ISO 50001 Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης, πιστοποιημένο από την Bureau Veritas.
- ISO 45001 Σύστημα Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας, πιστοποιημένο από την Bureau Veritas.
- ISO 14001 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο από την Bureau Veritas.

Έχουμε θεμελιώσει και περιοδικά ανανεώνουμε μια σειρά από κώδικες, πολιτικές και διαδικασίες, στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης, της συμμόρφωσής μας με το κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία μας, και του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης. Μεταξύ των πολιτικών που εφαρμόζουμε είναι και οι παρακάτω:

- Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (έχει υιοθετηθεί από την Εταιρεία)
- Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
- Πολιτική Καταλληλότητας
- Πολιτική για την καταπολέμηση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες και τη Χρηματοδότηση της Τρομοκρατίας
- Πολιτική Υπεύθυνου Παιχνιδιού
- Πολιτική Προμηθειών
- Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Πολιτική
- Πολιτική Ποιότητας
- Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική Κοινωνικής Μέριμνας
- Ορισμός και Αξιολόγηση Περιβαλλοντικών Πλευρών
- Ορισμός και Αξιολόγηση Κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια
- Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας
- Πολιτική ανάπτυξης Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Επενδυτικών Σχέσεων
- Πλαίσιο και Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών Ομίλου
- Πολιτική Υποβολής Καταγγελιών (Whistleblowing Policy)
- Κώδικας Δεοντολογίας για την Τεχνητή Νοημοσύνη

Πολιτική Whistleblowing

Το 2023, η Εταιρεία υιοθέτησε νέα Πολιτική Whistleblowing, σύμφωνα με το ν. 4990/2022, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική έννομη τάξη η Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης. Σύμφωνα με τη νέα Πολιτική Whistleblowing, κάθε παραβίαση από αυτές που απαριθμούνται στην Οδηγία, τον Νόμο ή την Πολιτική Υποβολής Καταγγελιών είναι δυνατόν να αναφερθούν μέσω εναλλακτικών καναλιών, ήτοι γραπτώς, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή μέσω προσωπικών συναντήσεων με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) ή τον αναπληρωτή του, οι οποίοι έχουν οριστεί από το ΔΣ της Εταιρείας προς τον σκοπό αυτό σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Κώδικας Δεοντολογίας για την Τεχνητή Νοημοσύνη

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ δεσμεύεται για την υπεύθυνη, νόμιμη και δεοντολογική χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης (TN), αναγνωρίζοντας τα πιθανά οφέλη της TN στη βελτίωση της εμπειρίας πελάτη και στη βελτιστοποίηση της επιχειρηματικής λειτουργίας του Ομίλου, καθώς και τη σημασία της προστασίας όλων των εργαζομένων του και των πελατών και της διασφάλισης της ακεραιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών του. Προς τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος ΟΠΑΠ εξέδωσε Κώδικα Δεοντολογίας για την TN, ο οποίος αποτελεί τη βάση για τη διακυβέρνηση σε σχέση με την τεχνητή νοημοσύνη στον Όμιλο και τυγχάνει εφαρμογής στη δημιουργία (σχεδιασμό, δοκιμές), την εφαρμογή και τη χρήση της τεχνολογίας TN σε όλα τα επίπεδα, είτε από τις εταιρείες του Ομίλου ή από τρίτα μέρη που ενεργούν για λογαριασμό τους.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας για την TN καθορίζει τις θεμελιώδεις αρχές της χρήσης TN, εστιάζοντας στη διαφάνεια, η οποία ερμηνεύεται με τρόπο που περιλαμβάνει i) τη δυνατότητα ερμηνείας που επιτρέπει στους χρήστες να κατανοούν τους παράγοντες που επηρεάζουν ένα συγκεκριμένο αποτέλεσμα και να επαληθεύουν το δίκαιο χαρακτήρα και την ορθότητα του αλγορίθμου, ii) τη δυνατότητα επεξήγησης που διασφαλίζει ότι ο χρήστες αντιλαμβάνονται τη διαδικασία λήψης απόφασης και εμπιστεύονται την κρίση του αλγορίθμου, iii) τη δυνατότητα ελέγχου που επιτρέπει την αναδρομική ανάλυση και λογοδοσία σε περιπτώσεις όπου το αποτέλεσμα έχει ουσιώδεις επιπτώσεις, iv) τη διαφάνεια δεδομένων που επεξηγεί τις πηγές των δεδομένων που χρησιμοποιούνται για την εκπαίδευση του αλγορίθμου, v) τον ανοικτό χαρακτήρα που επιτρέπει τον εξωτερικό έλεγχο μέσω της γνωστοποίησης της λειτουργίας των αλγορίθμων, των κυρίων παραμέτρων και των δεικτών αξιολόγησης που χρησιμοποιούνται και vi) τη διαφάνεια ως προς το ευρύτερο πλαίσιο υπό την έννοια της συνεκτίμησης του ευρύτερου περιβάλλοντος και της δυνητικής επίπτωσης του αλγορίθμου σε διαφορετικές ομάδες χρηστών.

Οι θεμελιώδεις αρχές περιλαμβάνουν επίσης την ανθρώπινη επιτήρηση και λογοδοσία, τη μη διακριτική μεταχείριση και περιορισμό προκαταλήψεων, την προστασία δεδομένων και τη

βιωσιμότητα. Ο Κώδικας Δεοντολογίας για την ΤΝ προβλέπει την συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το Νόμο 4961/2022, όπως η τήρηση Μητρώου εφαρμογών ΤΝ και η διαφανής παροχή πληροφοριών στα υποκείμενα των δεδομένων. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι εσωτερικές διαδικασίες που ορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας για την ΤΝ υπερβαίνουν τις απαιτήσεις του νόμου, καθώς προβλέπουν τη διενέργεια Αλγοριθμικής Εκτίμησης Αντικτύπου και τη σύσταση Επιτροπής Δεοντολογίας ΤΝ (ΕΔΤΝ) η οποία θα εποπτεύει και θα παρέχει κατευθύνσεις σχετικά με τη δεοντολογική ανάπτυξη και χρήση ΤΝ εντός του οργανισμού. Η ΕΔΤΝ θα εποπτεύει τη λήψη αποφάσεων σχετικά με την ΤΝ και θα διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας για την ΤΝ. Τέλος, ο Κώδικας προβλέπει την εκπαίδευση σχετικά με ζητήματα Δεοντολογίας των εργαζομένων που εμπλέκονται στην ανάπτυξη, την επιλογή και τη χρήση εφαρμογών ΤΝ.

Παρακολούθηση - Η αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ παρακολουθείται τακτικά μέσω ενός συνδυασμού ελέγχου διαχείρισης, αξιολόγησης, ανεξάρτητου ελέγχου μέσω ελέγχων διασφάλισης ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας, ρυθμιστικών ελέγχων, καθώς και ενός ανεξάρτητου εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου. Τα αποτελέσματα των αναφορών εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου υποβάλλονται στην Επιτροπή Ελέγχου, η οποία τα εξετάζει και λαμβάνει μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν σημαντικών προβλημάτων ελέγχου που έχουν εντοπιστεί. Η Επιτροπή Ελέγχου εγκρίνει, επίσης, τα ετήσια προγράμματα εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου και είναι υπεύθυνη για τη διεξαγωγή συνεχούς επισκόπησης του ΣΕΕ εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο ελέγχει την επιχειρηματική στρατηγική, την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ καθ' όλη τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης έως την ημερομηνία έγκρισης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης και επιβεβαιώνει ότι οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις έχουν ολοκληρωθεί.

Σύγκρουση συμφερόντων: Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας ισχύει αναθεωρημένη διαδικασία σύγκρουσης ή/και πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων. Σύγκρουση συμφερόντων είναι η κατάσταση κατά την οποία ένα μέλος του ΔΣ ή ένα από τα μέλη της οικογένειάς του έχει ή μπορεί να έχει προσωπικό ή οικονομικό συμφέρον που θέτει σε κίνδυνο ή θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία κρίσης του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του έναντι του ΟΠΑΠ. Η διαδικασία εντοπίζει, αποφεύγει και αντιμετωπίζει τις συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ των συμφερόντων της Εταιρείας και εκείνων του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Περιοδική Αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ)

Δυνάμει απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, η Εταιρεία, ανέθεσε στην «ΠΡΑΪΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (διακριτικός τίτλος «PricewaterhouseCoopers A.E.») (PwC) την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

(ΣΕΕ), σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ΕΚ), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. Ως Ανεξάρτητος Αξιολογητής ορίστηκε ο κ. Δημήτρης Σούρμπης, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής με ΑΜ 16891. Η PwC επιβεβαίωσε την ανεξαρτησία της σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 και του Ν. 4449/2017. Η αξιολόγηση διενεργήθηκε με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς από 17.7.2021 έως 31.12.2022. Σύμφωνα με την από 08.03.2023 τελική Έκθεση Αξιολόγησης, τα τεκμήρια που συγκεντρώθηκαν ήταν επαρκή και κατάλληλα για να υποστηρίξουν το συμπέρασμα της Έκθεσης, το οποίο έχει ως εξής:

«Συμπέρασμα: Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται ανωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2022, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή μας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.».

Το ως άνω συμπέρασμα αποτελεί επιβεβαίωση ότι η Εταιρεία συμμορφώνεται με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της. Η επόμενη αξιολόγηση θα λάβει χώρα το 2025, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του νόμου 4706/2020.

Περιοδική Αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης:

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4706/2020 αναφορικά με την περιοδική (τουλάχιστον κάθε τρία (3) οικονομικά έτη) αξιολόγηση της εφαρμογής και αποτελεσματικότητας του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, η Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου προέβη σε παρακολούθηση του αρχικού εσωτερικού ελέγχου που διενεργήθηκε το 2022. Ο αρχικός εσωτερικός έλεγχος ήταν μια ολοκληρωμένη ανασκόπηση σχετικά με τη διασφάλιση της τήρησης του Νόμου περί Εταιρικής Διακυβέρνησης 4706/2020 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον εντοπισμό τυχόν ελλείψεων. Η Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολούθησε σε συνεχή βάση την πρόοδο των πορισμάτων και τα συμπεράσματα απεικονίζονται στην έκθεση ελέγχου που διενεργήθηκε στις αρχές του 2024. Η ανασκόπηση απέφερε θετικά αποτελέσματα, με όλα τα σημεία δράσης που είχαν εντοπιστεί προηγουμένως να έχουν υλοποιηθεί με επιτυχία. Το Διοικητικό Συμβούλιο συμμετείχε ενεργά στην επίβλεψη της

εφαρμογής αυτών των μέτρων, διασφαλίζοντας ότι όλες οι ενέργειες ευθυγραμμίζονται με τη δέσμευση της Εταιρείας για ισχυρά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης. Συμπερασματικά, η επιτυχής αποκατάσταση όλων των σημείων δράσης αντανακλά την αφοσίωση της εταιρείας στην ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση. Η εταιρεία σχεδιάζει να προβεί σε πλήρη έλεγχο του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησής της στις αρχές του 2025, μετά τη συμπλήρωση τριών ετών από την τελευταία ολοκληρωμένη αξιολόγηση. Αυτή η πρωτοβουλία καταδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας να τηρεί ισχυρές αρχές εταιρικής διακυβέρνησης και να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τα ρυθμιστικά πρότυπα.

Έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Γ.3: ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Η Επιτροπή Ελέγχου της ΟΠΑΠ Α.Ε. (εφεξής «ΑC» ή «Επιτροπή») παρουσιάζει την Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής για το έτος 2023.

Η Επιτροπή λειτουργεί σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος εγκρίθηκε από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΑΠ Α.Ε. στις 14/10/2020 και είναι διαθέσιμος στο κοινό στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4449/2017 (Αρ. 44 παρ. 1, περίπτωση η), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο. 74 παρ. 4 του ν. 4706/2020 για την Εταιρική Διακυβέρνηση των ανώνυμων εταιρειών. Ο Κανονισμός επανεξετάζεται ετησίως προκειμένου να ενσωματωθούν οι απαιτήσεις που ορίζονται στους νόμους και τους κανονισμούς. Ο Κανονισμός καθοδηγεί την Επιτροπή όσον αφορά τους στόχους και τις αρμοδιότητες που της ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Οι βασικές δραστηριότητες της Επιτροπής κατά το 2023 παρατίθενται κατωτέρω.

Σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή Ελέγχου	Τύπος
Cherrie Chiomento	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Δρ. Nicole Conrad-Forker	Μέλος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Γεώργιος Μάντακας	Μέλος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Με απόφαση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 09/06/2022, μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, η τρέχουσα Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη από τρία (3) Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία της Επιτροπής Ελέγχου αποφασίστηκε να είναι ίση με την θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι έως την 09.06.2026 και, αν συντρέχει περίπτωση, δύναται να παραταθεί αυτοδίκαια μέχρι την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου από την αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 11 του Καταστατικού της Εταιρείας.

Όλα τα μέλη διαθέτουν τα προσόντα και την απαιτούμενη τεχνογνωσία που απαιτείται για τέτοιες θέσεις, πληρώνοντας τις προϋποθέσεις του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε δυνάμει του άρθρου 74 του ν. 4706/2020 και έκτοτε ισχύει. Όλα τα μέλη διαθέτουν επιχειρηματική οξυδέρκεια

και οικονομική / λογιστική εμπειρία. Η Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, κα. Cherrie Chiomento διαθέτει εμπειρία στην ελεγκτική (εξωτερικός και εσωτερικός έλεγχος) και εποπτεία, στην εταιρική διακυβέρνηση & διαχείριση κινδύνων, στον εσωτερικό έλεγχο χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων σύμφωνα με την πράξη US Sarbanes-Oxley SOX 302/404) καθώς και στη χρηματοδότηση επιχειρήσεων σε διεθνοποιημένο περιβάλλον.

Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου

Η επιτροπή συνεδρίασε δέκα (10) φορές το 2023, ενώ ελήφθησαν ομόφωνα δέκα (10) πρόσθετες αποφάσεις δια περιφοράς με ανταλλαγή ηλεκτρονικών μηνυμάτων (emails), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 9.6 του Κανονισμού της Επιτροπής Ελέγχου. Πριν από κάθε συνάντηση της Επιτροπής Ελέγχου προετοιμάζεται ημερήσια διάταξη που περιλαμβάνει όλα τα θέματα προς συζήτηση. Η ημερήσια διάταξη κοινοποιείται σε κάθε μέλος τουλάχιστον δύο εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου τηρούνται από δικηγόρο, μέλος της Εταιρικής Γραμματείας.

Τα ακόλουθα άτομα προσκαλούνται τακτικά να παρευρεθούν στις συνεδριάσεις της Επιτροπής:

- Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit Director) και Μέλη της Ομάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Επικεφαλής Οικονομικών (CFO)
- Διευθυντής Οικονομικών Λειτουργιών (Operational Finance Director) και Επικεφαλής Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης
- Εξωτερικοί ελεγκτές
- Διευθυντής Treasury, Credit Risk & AML, ο οποίος είναι επικεφαλής της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Management Function)
- Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη/Διευθυντές των τμημάτων της Εταιρείας

Οι τομείς που καλύφθηκαν και τα κύρια θέματα που συζητήθηκαν στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου το 2023 συνοψίζονται παρακάτω:

Οικονομικές Καταστάσεις /Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

1. Εξέτασε τις ετήσιες Ατομικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2022 και εισηγήθηκε περαιτέρω την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο
2. Εξέτασε τις εξαμηνιαίες Ατομικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις για την περίοδο από 01.01.2023 μέχρι 30.06.2023 και εισηγήθηκε περαιτέρω την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο

3. Εξέτασε τις τριμηνιαίες (μη ελεγμένες) Ενδιάμεσες Καταστάσεις Πληροφόρησης Α' τριμήνου 2023 (που έληξε 31.03.2023) και Γ' τριμήνου 2023 (που έληξε 30.09.2023) και εισηγήθηκε περαιτέρω την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο
4. Εξέτασε όποιες νέες εξελίξεις στον τομέα της λογιστικής, της διακυβέρνησης, της φορολογίας και της χρηματοοικονομικής αναφοράς

Εξωτερικός έλεγχος

1. Ενέκρινε τις αμοιβές ελέγχου ΟΠΑΠ για την περίοδο 01.1-31.12.2023
2. Εξέτασε και επιβεβαίωσε την ανεξαρτησία της PwC καθώς και την παροχή τυχόν μη ελεγκτικών υπηρεσιών (NAS) και έλεγξε ότι η παροχή αυτών των υπηρεσιών δεν υπονομεύει την ανεξαρτησία των τακτικών ελεγκτών της εταιρείας, σύμφωνα με τον Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014
3. Πρότεινε την εκλογή Ελεγκτικής Εταιρείας για τον υποχρεωτικό έλεγχο των Ατομικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας για τη χρήση 2023
4. Εξέτασε και συζήτησε τον προγραμματισμό/στρατηγική ελέγχου της PwC για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023, συμπεριλαμβανομένης της ανεξαρτησίας και των διαδικασιών ποιοτικού ελέγχου της PwC και της ετοιμότητάς της να ανταποκριθούν στις αλλαγές του κανονιστικού πλαισίου
5. Συναντήθηκε με την PwC κατά τη διάρκεια του προγραμματισμού του ελέγχου, κατά τη διάρκεια του έτους του ελέγχου, και την περίοδο υποβολής εκθέσεων
6. Συναντήθηκε με την PwC, χωρίς την παρουσία της διοίκησης, για να συζητήσει θέματα σχετικά με τις επιδόσεις και τα αποτελέσματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένης της επισκόπησης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου από την PwC στο πλαίσιο των ελεγκτικών διαδικασιών τους και τυχόν σημαντικών ευρημάτων και συστάσεων, συνοδευόμενων από τις απαντήσεις της διοίκησης
7. Ενημέρωσε στο Διοικητικό Συμβούλιο για τα συμπεράσματα των συζητήσεων με την PwC, ως κρίθηκε απαραίτητο

Εσωτερικός έλεγχος

1. Εξέτασε τις τριμηνιαίες αναφορές της Ομάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το 2023 και τους Κύριους Δείκτες Απόδοσης και την Ετήσια Έκθεση Εσωτερικού Ελέγχου ΟΠΑΠ για το 2022 και ενημέρωσε σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο για τους κινδύνους που απορρέουν από αυτές, τις συμφωνημένες ενέργειες και προτάσεις για βελτίωση, εάν υφίσταντο, ή την αποδοχή των κινδύνων

2. Εξέτασε τον κατάλογο των μακροχρόνια εκκρεμών ευρημάτων που εντοπίστηκαν από την Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου, ενημέρωσε το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά και πρότεινε διορθωτικές ενέργειες
3. Ενημέρωσε το Διοικητικό Συμβούλιο για όλα τα σημαντικά θέματα που αφορούν στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας
4. Διενήργησε την αξιολόγηση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου ΟΠΑΠ για το 2022
5. Ενέκρινε το Πλάνο εσωτερικού ελέγχου βάσει κινδύνων για το 2023 και τις επακόλουθες τροποποιήσεις του
6. Εξέτασε τον Κανονισμό Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου και υπέβαλε τον αναθεωρημένο Κανονισμό Λειτουργίας στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση
7. Ενέκρινε τις επικαιροποιημένες διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου (δηλ. Quality Assurance & Improvement Program, Risk Assessment and Audit Planning process, Engagement Process, Issues Management Process, Issues Reporting Process)
8. Συναντήθηκε με Διευθυντές της Εταιρείας και Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη
9. Επισκόπησε την πορεία αξιολόγησης από ανεξάρτητο ελεγκτή της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της ΟΠΑΠ Α.Ε. και των σημαντικών θυγατρικών της (Stoiximan Ltd και Ελληνικά Λαχεία Α.Ε.), με ημερομηνία αναφοράς την 31^η Δεκεμβρίου 2022 – Εξέτασε τη δήλωση ανεξαρτησίας των εξωτερικών ελεγκτών και τη σχετική αμοιβή για την παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών και αναζήτησε εσωτερική και εξωτερική νομική γνώμοδότηση – Επισκόπησε i) την Έκθεση Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Independent Assurance Report) και ii) την Αναφορά προς την Διοίκηση (Management Report) και προέβη στην υποβολή αυτών στο Διοικητικό Συμβούλιο
10. Συναντήθηκε με τους εσωτερικούς ελεγκτές των θυγατρικών του Ομίλου ΟΠΑΠ

Διαχείριση Κινδύνων

1. Εξέτασε το Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων και εισηγήθηκε περαιτέρω την έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο
2. Εξέτασε τις τριμηνιαίες εκθέσεις διαχείρισης κινδύνων και τις υπέβαλε στο Διοικητικό Συμβούλιο
3. Επισκόπησε την νέα Πολιτική Υποβολής Καταγγελιών (Whistleblowing Policy)

Συμμόρφωση SOX

1. Υπό το πρίσμα των συνθηκών για το 2023, με τον Όμιλο να εξαιρείται από το καθεστώς SOX, το προγραμματισμένο έργο συμμόρφωσης SOX αναβλήθηκε. Κατά συνέπεια, η

Επιτροπή Ελέγχου (ΕΕ) δεν είχε στην ημερήσια διάταξη της θέματα που σχετίζονταν άμεσα με το έργο συμμόρφωσης SOX.

2. Παρά την εξαίρεση από το καθεστώς SOX, ο εσωτερικός έλεγχος ανέλαβε επισκοπήσεις και αξιολογήσεις των κινδύνων και των εσωτερικών ελέγχων σύμφωνα με τους σχετικούς κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης των συστάσεων για τους κινδύνους και τους ελέγχους που προέκυψαν από την άσκηση SOX που πραγματοποιήθηκε το 2022. Τα αποτελέσματα αυτών των αξιολογήσεων παρουσιάστηκαν στην Επιτροπή Ελέγχου, και τα κύρια θέματα που συζητήθηκαν παρατίθενται ανωτέρω στην ενότητα Εσωτερικός έλεγχος.

Θέματα της Επιτροπής Ελέγχου

1. Ενέκρινε την Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για το έτος που έληξε την 31.12.2022 και διενήργησε την αυτοαξιολόγησή της
2. Συνέταξε και υιοθέτησε το Πλάνο της Επιτροπής Ελέγχου για το 2023
3. Επισκόπησε το Καταστατικό της Επιτροπής Ελέγχου
4. Υιοθέτησε ενδεικτικό ετήσιο πρόγραμμα τακτικών συνεδριάσεων της Επιτροπής για το 2024

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του Κανονισμού της Επιτροπής Ελέγχου (παρ. 9.5 & 9.11), η Επιτροπή υποβάλλει αναφορές τουλάχιστον ετησίως στο Διοικητικό Συμβούλιο για τη σύνθεση, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο με τον οποίο η Επιτροπή έχει εκπληρώσει πλήρως όλες τις αρμοδιότητές της για την περίοδο αναφοράς. Η παρούσα ετήσια έκθεση καλύπτει την περίοδο 01.01.2023 έως 31.12.2023.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνεται για τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στο περιβάλλον και την ευρύτερη κοινότητα με βάση μη οικονομικούς παράγοντες που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (Environmental, Social, Governance "ESG"), οι οποίοι είναι οικονομικά σημαντικοί για την Εταιρεία και τα συλλογικά συμφέροντα των βασικών ενδιαφερομένων μερών, όπως οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι τοπικές κοινότητες και άλλα σημαντικά ενδιαφερόμενα μέρη. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα, η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει πολιτική για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τα πιο σημαντικά ζητήματα που εντοπίστηκαν στις αρχές του 2024 παρατίθενται στην ενότητα Η: Μη χρηματοοικονομική έκθεση – Βιώσιμη ανάπτυξη της παρούσας Δήλωσης. Η Επιτροπή Ελέγχου έχει ενημερωθεί σχετικά και αναγνωρίζει τη σημασία όλων των θεμάτων για τη βιώσιμη ανάπτυξη του ΟΠΑΠ.

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε επίσης για τις νέες εξελίξεις σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας μετά τη νέα οδηγία της ΕΕ για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας των επιχειρήσεων ("CSRD"), η οποία προβλέπει την υποχρέωση υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας ως μέρος της (ενοποιημένης) έκθεσης διαχείρισης σε ξεχωριστό ειδικό τμήμα, λεπτομερείς γνωστοποιήσεις σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο τα θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν την επιχειρηματική δραστηριότητα μιας εταιρείας, καθώς και τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων της επιχείρησης στους ανθρώπους και το περιβάλλον ("διπλή σημαντικότητα"). Η CSRD θα ισχύσει για τον Όμιλο ΟΠΑΠ (οντότητα δημοσίου συμφέροντος που δραστηριοποιείται στην Ευρωπαϊκή Ένωση) από το οικονομικό έτος 2024 και μεταγενέστερα (υποβολή εκθέσεων το 2025).

Συμπέρασμα

Η Επιτροπή Ελέγχου εκπλήρωσε τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις της όπως ορίζονται στον Κανονισμό της Επιτροπής Ελέγχου.

Εκ μέρους της Επιτροπής Ελέγχου,

Cherrie Chiomento

Πρόεδρος Ε.Ε.

Γ.4. Πολιτική Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη

Σύμφωνα με τον Νόμο 4548/2018, η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη, η οποία αποτελεί τμήμα του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της. Σύμφωνα με την εν λόγω Πολιτική όλες οι συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη εξετάζονται από τριμελή εσωτερική επιτροπή, την Επιτροπή Αξιολόγησης/Εξαίρεσης [Assessment/Exemption Committee (ExCom)]. Η εν λόγω Επιτροπή αξιολογεί κατά πόσο μια υπό εξέταση συναλλαγή εμπίπτει σε μία από τις εξαιρέσεις της παρ. 3 του άρθρου 99 του Ν. 4548/2018 και συντάσσει για τον σκοπό αυτό σχετική έκθεση. Σε περίπτωση που η Επιτροπή κρίνει ότι μία υπό εξέταση συναλλαγή δεν εμπίπτει στις εξαιρέσεις του Νόμου, η Εταιρεία αναθέτει σε ανεξάρτητο ορκωτό ελεγκτή/ελεγκτική εταιρεία να αξιολογήσει τους εμπορικούς όρους της συναλλαγής και να αναλύσει εάν είναι δίκαιη και εύλογη για την Εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν συνδεδεμένα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας. Επί τη βάση της εν λόγω αξιολόγησης ο ορκωτός ελεγκτής/ελεγκτική εταιρεία συντάσσει σχετική έκθεση.

Δ: Αποδοχές

Δ.1: ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΙ ΣΥΝΙΣΤΩΣΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Το πρόγραμμα αμοιβών της Εταιρείας βασίζεται στην απόδοση και αποσκοπεί στην προαγωγή της καινοτομίας και επιχειρηματικής νοοτροπίας της ΟΠΑΠ Α.Ε.. Από την ιδιωτικοποίηση της ΟΠΑΠ Α.Ε. και έκτοτε, το Διοικητικό Συμβούλιο έθεσε ως στόχο τη δημιουργία μιας πραγματικά πολυεθνικής Εταιρείας και, ως αποτέλεσμα αυτής της προσέγγισης, στελέχη διαφόρων εθνικοτήτων, δεξιοτήτων αλλά και επαγγελματικής εμπειρίας συνεργάζονται σε κάθε τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η ΟΠΑΠ Α.Ε..

Το επίπεδο και οι συνιστώσες των αποδοχών σε όλο το δίκτυο της ΟΠΑΠ Α.Ε. έχουν σχεδιαστεί για τη διευκόλυνση της κινητικότητας και πολυμορφίας σε παγκόσμιο επίπεδο. Οι μισθολογικές κλίμακες βασίζονται στην εγχώρια και κλαδική συγκριτική αξιολόγηση και την ετήσια δομή των επιπρόσθετων αμοιβών της ΟΠΑΠ Α.Ε., ενώ προσφέρονται μακροπρόθεσμα κίνητρα και άλλες παροχές.

Εργαζόμενοι

Τον Δεκέμβριο του 2022 η Εταιρεία υιοθέτησε μία νέα Πολιτική Αμοιβών και Παροχών που καταλαμβάνει το σύνολο των εργαζομένων των εταιρειών ΟΠΑΠ Α.Ε., Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. και στον όμιλο TORA . Η Πολιτική καθορίζει τις αρχές, τα εργαλεία και διαδικασίες που πρέπει να εφαρμόζονται για τον καθορισμό του επιπέδου των επιμέρους στοιχείων αμοιβών όλων των εργαζομένων. Ειδικότερα, η Πολιτική προβλέπει ένα σταθερό κι ένα μεταβλητό τμήμα (bonus) της αμοιβής, το δεύτερο εκ των οποίων σχετίζεται ευθέως με μια δομημένη διαδικασία

αξιολόγησης της απόδοσης που λαμβάνει υπόψη τόσο την απόδοση της εταιρείας όσο και την ατομική απόδοση. Καθορίζει επίσης την πολιτική παροχών που εφαρμόζει η Εταιρεία. Μέσω της Πολιτικής, η Εταιρεία στοχεύει στην ανταμοιβή της συμβολής όλων των εργαζομένων στα αποτελέσματα της Εταιρείας, καθώς και στην διαμόρφωση της επιθυμητής εταιρικής κουλτούρας. Επιπλέον, το 2023 η Εταιρεία υιοθέτησε νέο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για όλους τους εργαζόμενους, με στόχο την αύξηση των επιπέδων αφοσίωσης και διατήρησης των εργαζομένων της Εταιρείας, καθώς και της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας του πακέτου παροχών για την προσέλκυση νέων υποψηφίων. Κύριοι άξονες του νέου προγράμματος είναι:

- Η Εταιρεία αντιστοιχίζει τη μηνιαία εισφορά του εργαζόμενου έως ποσοστού 6% επί του μισθού του.
- Οι εργαζόμενοι κατοχυρώνουν ποσοστό των εισφορών της Εταιρείας σταδιακά, με βάση τα χρόνια παραμονής τους στην Εταιρεία.
- Κατά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ποσοστό των συνολικών αποταμιεύσεων του λογαριασμού, με βάση τα χρόνια συμμετοχής τους στο πρόγραμμα και την αρχαιότητά τους στην Εταιρεία.

Συνολικά, το νέο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα της Εταιρείας συνιστά ένα από τα πλέον ελκυστικά και ανταγωνιστικά προγράμματα στην ελληνική αγορά, προσφέροντας εξαιρετικά προνομιακούς όρους αποταμίευσης και ευελιξία.

Διοικητικό Συμβούλιο

Λεπτομέρειες σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας παρατίθενται κατωτέρω:

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, είναι επιφορτισμένη με τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τις αμοιβές που ενθαρρύνουν την καλή εξυπηρέτηση των πελατών μας, είναι δίκαιες για όλους τους εργαζομένους μας και ευθυγραμμίζονται με τα συμφέροντα όλων των μετόχων μας.

Η Διοικητική ομάδα μας είναι πολυεθνική και προσαρμόσιμη και, επομένως, οι βασικές αρχές της φιλοσοφίας μας περί αμοιβών είναι οι εξής:

- Διαφάνεια
- Ευθυγράμμιση συμφερόντων μεταξύ μετόχων και Διοίκησης
- Ευθυγράμμιση συμφερόντων μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης
- Προσέλκυση και διατήρηση των κατάλληλων στελεχών
- Αμοιβή βάσει απόδοσης

Καθεστώς αποδοχών

- Έχουν υιοθετηθεί συστήματα πρόσθετης αμοιβής (bonus) που δημιουργούν κίνητρα μέσω ειδικών KPI (Κύριων Δεικτών Απόδοσης). Τα καθιερωμένα κριτήρια περιλαμβάνουν

ποσοτική συγκριτική αξιολόγηση με βάση τη συνολική απόδοση της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη βασικές μετρήσεις παραγωγικότητας.

- Ισχύουν επίσης ποιοτικά κριτήρια, με έμφαση στις διοικητικές δεξιότητες, στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των ομάδων εργασίας, στην υλοποίηση παραδοτέων projects, στην εξωτερική επικοινωνία κ.λπ..

Αξίζει να σημειωθεί ότι οι πρόσθετες αμοιβές (bonus) καθώς και άλλες μεταβλητές αμοιβές είναι συνήθως πρακτική για εταιρείες που είναι εισηγμένες στο δείκτη FTSE100. Έρευνες καταδεικνύουν ότι το 99% των στελεχών που εργάζονται σε εταιρείες του δείκτη FTSE100 σε επίπεδο Ανώτατης Διοίκησης και άνω έχει μια αναλογία μεταβλητών προς σταθερών αποδοχών η οποία υπερβαίνει το 1:1, ενώ αυτό δεν συμβαίνει στην Εταιρεία, όπου τέτοια αναλογία εφαρμόζεται σε πολύ περιορισμένο αριθμό θέσεων (επί του παρόντος στον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο).

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας ισχύει για τις αμοιβές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Σχεδιάζεται και στοχεύει σε ένα δίκαιο πλαίσιο αμοιβών για όλους τους εργαζόμενους καθώς και στην ευθυγράμμιση των αμοιβών του Διοικητικού Συμβουλίου με τα συμφέροντα των μετόχων. Συνεπώς, η στόχευση της Πολιτικής Αποδοχών είναι να εναρμονίζει τις βέλτιστες πρακτικές της αγοράς, να εξυπηρετείται το στρατηγικό όραμα της Εταιρείας, των μετόχων, των πελατών και όλων των ενδιαφερομένων μερών ευρύτερα.

Η Νέα Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε από τους μετόχους της Εταιρείας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση που έλαβε χώρα στις 27.04.2023 (ΤΓΣ του έτους 2023), με ισχύ για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της.

Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων

Η ΤΓΣ του έτους 2023, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, αποφάσισε τη θέσπιση νέου Μακροπρόθεσμου Προγράμματος Παροχής Κινήτρων (ΜΠΠΚ) για τα έτη 2023 έως 2025, για τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και λοιπά Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας. Το νέο ΜΠΠΚ αναμένεται να συνεχίζει να ευθυγραμμίζει τα συμφέροντα της Εταιρείας με τα συμφέροντα των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των λοιπών Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών, για μακροπρόθεσμη, βιώσιμη δημιουργία αξίας.

Ειδικότερα, τα Κίνητρα βασίζονται τόσο σε ποσοτικά κριτήρια, τα οποία περιλαμβάνουν την κερδοφορία, ήτοι τα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA) - τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (βαρύτητα 45%), την συνολική απόδοση των Μετόχων (TSR) και τον Σύνθετο ρυθμό ετήσιας ανάπτυξης της (CAGR) (βαρύτητα 40%), τα Καθαρά Έσοδα προ Εισφορών (GGR) του Online (βαρύτητα 10%), όσο και σε μη-χρηματοοικονομικά κριτήρια (βαρύτητα 5%), ήτοι

Υπεύθυνο Παιχνίδι, κριτήρια ESG και AML. Όλα τα κριτήρια, ποσοτικά και μη χρηματοοικονομικά, θα υπολογίζονται σε μια περίοδο τριών ετών.

Το πλαίσιο αυτό στοχεύει να δημιουργήσει μακροπρόθεσμη εταιρική αξία, επιβεβαιώνοντας ότι η διάρθρωση των κινήτρων επιτυγχάνει ισορροπία ανάμεσα στη μακροπρόθεσμη και βραχυπρόθεσμη απόδοση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και στην προώθηση της αξιοκρατίας, έτσι ώστε να προσελκύει η Εταιρεία στελέχη που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματική διοίκηση αυτής.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η Εταιρεία τηρώντας τις νόμιμες υποχρεώσεις της θα υποβάλει την Έκθεση Αποδοχών του οικονομικού έτους 2023 προς συζήτηση στην ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση του 2024, διασφαλίζοντας ότι η Έκθεση καταρτίζεται και δημοσιεύεται σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ισχυουσών διατάξεων. Ειδικότερα, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών για το τελευταίο οικονομικό έτος, όπως ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, με το ελάχιστο περιεχόμενο που ορίζει ο Ν. 4548/2018.

Η Έκθεση Αποδοχών του προηγούμενου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική Γενική Συνέλευση, ως χωριστό θέμα της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να επεξηγήσει στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών, τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την τακτική Γενική Συνέλευση.

Δ.2: ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διαπιστώνει ομόφωνα ότι έχει εκπληρώσει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές της, όπως ορίζονται στο Καταστατικό της και ειδικότερα τα εξής: Η Επιτροπή διέπεται από το Καταστατικό της το οποίο εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο την 16.07.2021. Το Καταστατικό καθοδηγεί την Επιτροπή όσον αφορά τους στόχους και τις αρμοδιότητες που της ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στην πλειοψηφία ανεξάρτητα σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Όνομα	Θέση στην Επιτροπή	Ιδιότητα
Δρ. Nicole Conrad-Forker	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δρ. Igor Rusek	Μέλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Theodore Panagos	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Κατά την περίοδο αναφοράς (01.01. - 31.12.2023) η θητεία κανενός από τα μέλη στην Επιτροπή δεν υπερέβη τα εννέα (9) χρόνια συνολικά.

Το 2023, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων εξέτασε θέματα και υπέβαλε προτάσεις προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο και για τους δύο τομείς αρμοδιότητας της κοινής επιτροπής.

Τα κύρια ζητήματα που εξετάστηκαν συνοψίζονται παρακάτω:

- Αξιολόγηση της συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου
- Εισήγηση προς έγκριση της Έκθεσης Αποδοχών για το οικονομικό έτος 2022 και υποβολή στην Γενική Συνέλευση της Εταιρείας για συμβουλευτική ψήφο
- Εισήγηση προς έγκριση της νέας Πολιτικής Αποδοχών
- Εισήγηση προς έγκριση του νέου Μακροπρόθεσμου Προγράμματος Παροχής Κινήτρων με διανομή μέρους των καθαρών κερδών της Εταιρείας σε Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε άλλα ανώτερα διοικητικά στελέχη της Εταιρείας
- Εισήγηση προς έγκριση διανομής μέρους των καθαρών κερδών της Εταιρείας σε Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, άλλα ανώτερα διοικητικά στελέχη και εργαζομένους της Εταιρείας
- Εισηγήσεις σχετικά με πακέτα αποδοχών για ανώτατα διοικητικά στελέχη
- Επισκόπηση και έγκριση της αναθεωρημένης Πολιτικής Διεθνών Αναθέσεων
- Επισκόπηση σχεδίου διαδοχής ανώτατων στελεχών για να διατηρηθεί κατάλληλη ισορροπία αναφορικά με τις δεξιότητες, την εμπειρία, την τεχνογνωσία και την ποικιλομορφία στη διοίκηση της Εταιρείας,
- Επισκόπηση του Συνταξιοδοτικού Προγράμματος ΟΠΑΠ

Ε: Σχέσεις με τους Μετόχους

Ε.1: ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει δεσμευτεί για την αποτελεσματική επικοινωνία μεταξύ της Εταιρείας και των Μετόχων της. Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στελέχη της Διεύθυνσης Επενδυτικών Σχέσεων συναντώνται τακτικά με μετόχους, θεσμικούς επενδυτές και οικονομικούς αναλυτές, για να συζητήσουν θέματα που σχετίζονται με την επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας και την τρέχουσα απόδοσή της. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ., ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Επικεφαλής Οικονομικής Ομάδας λαμβάνουν από την Ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων μηνιαίες και ετήσιες ενημερώσεις σχετικά με εξελίξεις στις τιμές των μετοχών, σημαντικούς αγοραστές και πωλητές των μετοχών, ανάλυση λοιπών εταιρειών του κλάδου, απόψεις επενδυτών και εκθέσεις αναλυτών σχετικά με τον κλάδο και την Εταιρεία ειδικότερα. Τα σχόλια και οι παρατηρήσεις για τις παρουσιάσεις και τα roadshow meetings με θεσμικούς

επενδυτές παρουσιάζονται στα Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε λοιπά ενδιαφερόμενα μη Εκτελεστικά μέλη. Το πρόγραμμα επενδυτικών σχέσεων περιλαμβάνει:

- Επίσημες παρουσιάσεις εξαμηνιαίων και ετήσιων αποτελεσμάτων και τριμηνιαίων ενδιάμεσων καταστάσεων πληροφόρησης
- Τακτικές συναντήσεις μεταξύ θεσμικών επενδυτών και ανώτερων Διοικητικών Στελεχών, για να διασφαλιστεί ότι η επενδυτική κοινότητα λαμβάνει μια ισορροπημένη και ολοκληρωμένη εικόνα της απόδοσης της ΟΠΑΠ Α.Ε., των ζητημάτων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία και τυχόν θεμάτων που προκαλούν ανησυχία στους επενδυτές
- Απάντηση σε ερωτήματα θεσμικών και ιδιωτών Μετόχων μέσω της ομάδας επενδυτικών σχέσεων της Εταιρείας, και
- Ένα τμήμα ειδικά για τους Μετόχους στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Το 2022 η Ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων εισήγαγε μια νέα και καινοτόμα για τις αγορές πρακτική, την παρουσίαση των τριμηνιαίων αποτελεσμάτων μέσω βίντεο. Η εν λόγω πρακτική, που έγινε θετικά αποδεκτή από την επενδυτική κοινότητα, είναι διαθέσιμη στο κοινό μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας και προηγείται της καθιερωμένης τηλεφωνικής συνδιάσκεψης, ενισχύοντας την ποιότητα της ενότητας ερωτήσεων και απαντήσεων της τηλεφωνικής συνδιάσκεψης. Επιπλέον, η Πολιτική Επενδυτικών Σχέσεων, η οποία εκδόθηκε το 2021, συνεχίζει να αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας. Κατά το 2023, η Ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων ενίσχυσε τον ρόλο των παραπάνω πρακτικών, παρέχοντας στους Μετόχους υπηρεσίες βασισμένες στον πλαίσιο των βέλτιστων πρακτικών διεθνώς.

Συνολικά, οι κύριες αρμοδιότητες της Ομάδας Επενδυτικών Σχέσεων είναι να:

- Αναπτύσσει στρατηγικές και να εφαρμόζει πρωτοβουλίες σε θέματα επενδυτικών σχέσεων, για να στοχεύει και να προσελκύει επενδυτές και να αυξήσει την αξία των μετόχων.
- Επιτρέπει την αποτελεσματική αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ της ΟΠΑΠ Α.Ε. και της οικονομικής κοινότητας. Η Ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων του ΟΠΑΠ προωθεί τον διάλογο με τους μετόχους και τους επενδυτές του, ως ουσιαστική πτυχή της εταιρικής αξίας. Στόχος είναι να βοηθηθούν τα ενδιαφερόμενα μέρη των κεφαλαιαγορών προκειμένου να σχηματίσουν έγκαιρα μια αληθινή και δίκαιη εικόνα της οικονομικής θέσης της Εταιρείας και να υποστηρίξουν τη δίκαιη αποτίμηση της Εταιρείας.
- Επικοινωνεί την κριτική της αγοράς προς τη Διοίκηση.
- Εκτελεί τα καθήκοντά της σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα σχέσεων με τους επενδυτές, έτσι ώστε να ενισχυθεί η κατανόηση των επενδυτών και των αναλυτών και να τονωθεί το ενδιαφέρον για την Εταιρεία με στόχο να χτιστεί η πιστότητα των επενδυτών.

Το 2023, μετά την άρση των μέτρων της πανδημίας του κορωνοϊού (COVID-19) η πλειοψηφία των επενδυτικών συναντήσεων πραγματοποιήθηκε δια ζώσης, με την Εταιρεία να συμμετέχει σε πλήθος διεθνών επενδυτικών εκδηλώσεων και roadshow meetings που αφορούσαν είτε στα τυχερά παιχνίδια είτε στις αναδυόμενες αγορές ή και την Ελλάδα - Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η συχνότητα, η διάρκεια και η τοποθεσία των εν λόγω συναντήσεων, καθώς και το επίπεδο της συμμετοχής καθορίζεται στην αρχή του έτους.

Η Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων είναι πλήρως αφοσιωμένη στην επικοινωνία με την επενδυτική κοινότητα ενώ, η Ανώτατη Διοίκηση, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου, του Επικεφαλής Οικονομικής Ομάδας και βασικών στελεχών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διατεθειμένη να συζητήσει θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και στρατηγικής με τους βασικούς Μετόχους και θεσμικούς επενδυτές, αν παραστεί ανάγκη ενός τέτοιου διαλόγου.

E.2: ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Κατά τη Τακτική Γενική Συνέλευση όλοι οι Μέτοχοι έχουν το δικαίωμα και την ευκαιρία να ψηφίσουν για τη λήψη αποφάσεων. Η Ετήσια Γενική Συνέλευση δίνει την ευκαιρία στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να συναντηθούν απευθείας με τους μετόχους. Παρίστανται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ όλοι οι παρόντες Μέτοχοι έχουν την ευκαιρία να υποβάλουν ερωτήσεις στον Πρόεδρο και στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και στους Προέδρους των Επιτροπών του.

Η Εταιρεία διαθέτει στο κοινό όλες τις πληροφορίες που σχετίζονται με τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, κατά τρόπο που να εξασφαλίζει σε όλους εύκολη και ισότιμη πρόσβαση. Ειδικότερα, αναρτά στην ιστοσελίδα της έγκαιρα την πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης καθώς και τις λοιπές πληροφορίες και έγγραφα, όπως αυτά προβλέπονται από το νομοθετικό πλαίσιο και, μεταξύ άλλων, ενημερώνει εκ των προτέρων σχετικά με τα δικαιώματα των μετόχων μειοψηφίας.

Το Καταστατικό της Εταιρείας ορίζει τις αρμοδιότητες και τον τρόπο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης, καθώς και τα θέματα συνήθους και εξαιρετικής απαρτίας και πλειοψηφίας της Γενικής Συνέλευσης. Κατά την ψηφοφορία, κάθε μετοχή έχει δικαίωμα μίας ψήφου. Τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας ανακοινώνονται στο Χρηματιστήριο και δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας αμέσως μετά την Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Κατά τα τελευταία χρόνια, επιτεύχθηκε απαρτία σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις που πραγματοποιήθηκαν, μεγαλύτερη του 70%.

ΣΤ. Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη

Οδυσσεάς Χριστοφόρου

Αναπληρωτής CEO

Ο Οδυσσεάς Χριστοφόρου είναι πτυχιούχος της σχολής Πολιτικών Επιστημών του Παντείου Πανεπιστημίου και κατέχει μεταπτυχιακό (MSc) στις Δημόσιες Σχέσεις & Επικοινωνία από το Πανεπιστήμιο Ulster, του Μπέλφαστ. Ξεκίνησε την καριέρα του από την Arthur Andersen και μετέπειτα ανέλαβε Γενικός Διευθυντής στην Ernst & Young Νοτιοανατολικής Ευρώπης, ενώ διετέλεσε και Γενικός Διευθυντής Επικοινωνίας στην Εμπορική Τράπεζα και την Τράπεζα Κύπρου. Από το 2008 έως το 2014 υπηρέτησε ως Εντεταλμένος Διευθυντής στην Τράπεζα της Ελλάδος, όπου ήταν κατά κύριο λόγο υπεύθυνος για την εποπτεία και τον συντονισμό των διοικητικών μονάδων παροχής ρευστότητας στις Ελληνικές τράπεζες μέσω του Ευρωσυστήματος, καθώς και για την επικοινωνία με διεθνείς θεσμούς.

Στον ΟΠΑΠ εργάζεται από το 2014, διατελώντας αρχικά Γενικός Διευθυντής Εταιρικής Επικοινωνίας. Από 1 Ιουλίου 2019 κατέχει την θέση του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, είναι υπεύθυνος για τους τομείς Εταιρικής και Εμπορικής Επικοινωνίας, Ρυθμιστικών και Κανονιστικών Υποθέσεων, Εταιρικών Υποθέσεων, Σχέσεων με τα ΜΜΕ, Χορηγίων και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Νάνση Βέρρα

Chief Legal, Regulatory and Compliance Officer

Η Αναστασία (Νάνση) Βέρρα είναι Επικεφαλής Νομικών, Ρυθμιστικών Θεμάτων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου ΟΠΑΠ, στο δυναμικό του οποίου εντάχθηκε το 2015. Είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακές σπουδές (LL.M.) στο Πανεπιστήμιο του Warwick, με εξειδίκευση στο Διεθνές Οικονομικό Δίκαιο, και Διδάκτωρ Νομικής του Πανεπιστημίου του Λονδίνου, με υποτροφία. Είναι μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών από το 2000, και δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω και ΣτΕ.

Η Νάνση διαθέτει περισσότερα από 20 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας, έχοντας υπηρετήσει σε θέσεις υψηλής ευθύνης σε εταιρείες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (OTE-COSMOTΕ-PIRAEUS BANK), κι έχοντας χειριστεί επιτυχώς κορυφαίες νομικές και ρυθμιστικές υποθέσεις. Είναι μέλος Διοικητικού Συμβουλίου των εταιρειών Neurosoft A.E. και Ιπποδρομίες Α.Ε. Υπήρξε επίσης μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε. και της Εθνικής Ρυθμιστικής Αρχής Σιδηροδρόμων, καθώς και Νομική Σύμβουλος του «Πράσινου Ταμείου» και του Υπουργού Επικοινωνιών της Βουλγαρίας.

Αργύρης Διαμαντής

Chief Technology Officer

Ο Αργύρης μπήκε στην οικογένεια του ΟΠΑΠ τον Ιούνιο του 2020 και ανέλαβε επισήμως επικεφαλής της Ομάδας Technology & Digital την 1η Ιουλίου 2020.

Πριν από αυτόν τον ρόλο, ο Αργύρης ήταν ο CTO της Intracom Holdings, υπεύθυνος για την Τεχνολογική Στρατηγική και την εκπροσώπηση της εταιρείας στα Forum Τεχνολογίας και Καινοτομίας. Διαθέτει πολυετή εμπειρία στον χώρο της Τεχνολογίας και έχει εργαστεί σε θέσεις σημαντικής ευθύνης στους κλάδους των Τυχερών Παιχνιδιών και Τηλεπικοινωνιών. Έχει διατελέσει, μεταξύ άλλων, CTO της Intracom Holdings, Group CTO στον Όμιλο Intralot καθώς και CIO στην Vodafone Hellas και στην Hellas On Line. Ξεκίνησε την καριέρα του ως προγραμματιστής, εργαζόμενος στα κέντρα ανάπτυξης της Ericsson σε Γερμανία, Ισπανία και Ιρλανδία.

Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου Master of Science από το τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και κάτοχος πτυχιακού τίτλου Bachelor of Science από το τμήμα Ηλεκτρολόγων και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Northeastern University της Βοστώνης, ΗΠΑ, καθώς και κάτοχος Executive MBA από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Αχίλλεια Κοντού

Chief People Officer

Η Αχίλλεια Κοντού εντάχθηκε στο δυναμικό του ΟΠΑΠ τον Μάιο του 2023 ως Chief People Officer. Διαθέτει ένα ευρύ επαγγελματικό υπόβαθρο, στα Χρηματοοικονομικά και το Ανθρώπινο Δυναμικό, σε διάφορους τομείς, όπως οι χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, η συμβουλευτική, η φαρμακευτική και τα προϊόντα ευρείας κατανάλωσης. Η καριέρα της εκτείνεται σε περισσότερα από 20 χρόνια, κατά τη διάρκεια των οποίων κατείχε ανώτερους ρόλους στη διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού σε εταιρείες όπως η Unilever, η Sanofi και η Minerva.

Η Αχίλλεια έχει αποδεδειγμένα την ικανότητα να ηγείται σύνθετων και διεθνών οργανισμών, συνεργαζόμενη με πολλαπλά ενδιαφερόμενα μέρη. Έχει αξιοσημείωτη εμπειρία στην προώθηση αλλαγής κουλτούρας, στην καθοδήγηση του οργανωτικού μετασχηματισμού και στη δημιουργία ομάδων υψηλής απόδοσης, μετατρέποντας τις επιχειρηματικές στρατηγικές σε εφαρμόσιμες λύσεις.

Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Διεθνή Τραπεζική και τα Χρηματοοικονομικά (MSc in International Banking and Finance) από το University of Southampton (UK), με διάκριση. Από το 2012 έχει λάβει πιστοποίηση από την World at Work Society ως Global Remuneration Professional.

Ματθαίος Ματθαίου

Chief Operations Officer

Ο Ματθαίος έγινε μέλος της οικογένειας του ΟΠΑΠ το 2015, αναλαμβάνοντας την θέση του Διευθυντή Ανάπτυξης Δικτύου. Από τότε, έχει αναλάβει διάφορους ηγετικούς ρόλους στην εμπορική ομάδα της εταιρείας. Το 2021 ανέλαβε τη θέση του Chief Operations Officer για τον ΟΠΑΠ. Έχει εργαστεί στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, σε θέσεις υψηλής διοικητικής ευθύνης στην Shell, στην Boston Consulting Group και στα Ελληνικά Πετρέλαια. Έχει εκτεταμένη εμπειρία στις πωλήσεις, στη διοίκηση και οργάνωση λειτουργιών και σε έργα στρατηγικής αναδιοργάνωσης. Κατά την διάρκεια της καριέρας του, έχει ηγηθεί διατμηματικών ομάδων, και έχει φέρει εις πέρας μεγάλα έργα μετασχηματισμού. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος τίτλου MBA από το Warwick Business School (UK).

Φώτης Ζησιμόπουλος

Chief Product Officer

Ο Φώτης Ζησιμόπουλος ξεκίνησε να εργάζεται στον ΟΠΑΠ τον Ιούνιο του 2014. Από το 2021 κατέχει τη θέση του Chief Product Officer. Είναι, επίσης, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικά Λαχεία και της ΟΠΑΠ Κύπρου. Ξεκίνησε την καριέρα του το 2001 και έχει υπηρετήσει ως ανώτατο διοικητικό στέλεχος στους τομείς του καταναλωτικού και προϊόντικού μάρκετινγκ, τόσο σε ελληνικές όσο και σε πολυεθνικές εταιρείες, όπως οι Sara Lee και Forthnet. Κατά τη διάρκεια αυτών των ετών, έχει ηγηθεί της ανάπτυξης και της διαχείρισης νέων προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και νέων αγορών, βάσει καταναλωτικών τάσεων. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με εξειδίκευση στην Επιχειρησιακή Έρευνα και το Μάρκετινγκ και κατέχει τίτλο MBA από το ίδιο πανεπιστήμιο.

Γιάννης Ρόκκας

Chief Marketing Officer

Ο Γιάννης Ρόκκας είναι ο Επικεφαλής Marketing του Ομίλου ΟΠΑΠ. Έγινε μέλος της οικογένειας του ΟΠΑΠ το 2019, αναλαμβάνοντας καθήκοντα Διευθυντή Marketing, Media και Χορηγιών, με στόχο την ανάπτυξη στρατηγικών προγραμμάτων ολοκληρωμένης εμπορικής επικοινωνίας, καθώς και την ενίσχυση της δυναμικής του brand ΟΠΑΠ και των προϊόντων της εταιρείας. Διαθέτει επαγγελματική εμπειρία άνω των 20 ετών σε Ελλάδα και εξωτερικό, έχοντας υπηρετήσει σε θέσεις υψηλής ευθύνης. Πριν την έλευσή του στον ΟΠΑΠ, διετέλεσε Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Marketing, Customer Experience & Loyalty του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς έχοντας τη συνολική ευθύνη των προγραμμάτων marketing, επικοινωνίας και ενίσχυσης της εμπειρίας του πελάτη. Επιπλέον, υπήρξε Διευθυντής Καταθετικών & Επενδυτικών Προϊόντων, Διευθυντής Καταναλωτικών Δανείων στον Όμιλο της Τράπεζας Πειραιώς, ενώ υπήρξε και μέλος

του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας Εξέλιξη Α.Ε.. Η καριέρα του ξεκίνησε στην Young and Rubicam της Νέας Υόρκης, ενώ μεταξύ άλλων έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής της Solid Communications. Ο Γιάννης Ρόκκας έχει σπουδάσει International Business and Marketing (B.Sc.) στο Πανεπιστήμιο Marquette του Γουισκόνσιν (Wisconsin) των Η.Π.Α. και είναι κάτοχος μεταπτυχιακών σπουδών (M.A.) Global Marketing Communication and Advertising του Emerson College της Βοστώνης.

Ηλίας Κατσαρός

Chief Retail Officer

Ο Ηλίας Κατσαρός είναι Επικεφαλής της ομάδας Retail του Ομίλου ΟΠΑΠ. Έγινε μέλος της οικογένειας του ΟΠΑΠ το 2022, αναλαμβάνοντας την ανάπτυξη και λειτουργία των Καταστημάτων ΟΠΑΠ και PLAY καθώς και το δίκτυο των συνεργατών της Ελληνικά Λαχεία Α.Ε..

Ο Ηλίας είναι ένας leader με υψηλή ενσυναίσθηση και εστίαση στους ανθρώπους. Έχει επαγγελματική εμπειρία άνω των 20 ετών σε διαφορετικούς κλάδους στις Η.Π.Α, στην Ελλάδα και στη Γερμανία, έχει εργαστεί σε εταιρίες διεθνούς εμβέλειας όπως adidas, Diageo, Korres, και έχει ηγηθεί απαιτητικών έργων στρατηγικού και ψηφιακού μετασχηματισμού, φέρνοντας σημαντικά εμπορικά αποτελέσματα. Εστιάζει στην προώθηση αλλαγών με έμφαση στην καλύτερη εμπειρία του πελάτη, την επίτευξη αποτελεσμάτων για την μεγιστοποίηση εσόδων στα δίκτυα λιανικής καθώς και την ανάπτυξη ομάδων υψηλής απόδοσης.

Είναι απόφοιτος του Εθνικού Μετσόβιου Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος MBA από το California State University του Los Angeles.

Ο Ηλίας αγαπά τον αθλητισμό, είναι λάτρης του kitesurfing και στον ελεύθερο χρόνο του απολαμβάνει τα ταξίδια με την οικογένειά του.

Σύμφωνα με το άρθρο 18, παρ. 3 του Ν. 4706/2020, παρακάτω παρατίθεται πίνακας με τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας.

James Curwen

Chief Online Officer (μέχρι 31.08.2023)

Ο Τζέιμς εντάχθηκε στην ομάδα του ΟΠΑΠ τον Απρίλιο του 2021 στη θέση του Chief Online Officer όπου παρέμεινε μέχρι 31.08.2023.

Σύμφωνα με το άρθρο 18, παρ. 3 του Ν. 4706/2020, παρακάτω παρατίθεται πίνακας με τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας:

Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη	Ρόλος	Αριθμός μετοχών
Οδυσσέας Χριστοφόρου	Αναπληρωτής CEO	6.000
Νάνση Βέρρα	Chief Legal, Regulatory and Compliance Officer	1,000
Αργύρης Διαμαντής	Chief Technology Officer	∅
Αχίλλεια Κοντού	Chief People Officer	∅
Ματθαίος Ματθαίου	Chief Operations Officer	5.504
Φώτης Ζησιμόπουλος	Chief Product Officer	∅
Γιάννης Ρόκκας	Chief Marketing Officer	550
Ηλίας Κατσαρός	Chief Retail Officer	4.000
James Curwen	Chief Online Officer (μέχρι 31/08/2023)	∅

Ζ. Επεξήγηση σχετικά με αποκλίσεις προς Ειδικές Πρακτικές του Κώδικα

Το Συμβούλιο αναγνωρίζει ότι ο στόχος του Κώδικα είναι να διευκολύνει την επιχειρηματική επιτυχία της Διοίκησης με διαφανή και υπεύθυνο τρόπο. Ο Κώδικας δεν επιβάλλει ένα άκαμπτο σύνολο κανόνων και με την προσέγγιση ‘Συμμόρφωση ή Εξήγηση’ προσφέρει στην Εταιρεία τη δυνατότητα να αξιολογήσει προσεκτικά τις ιδιαίτερες συνθήκες της και να επιλέξει τους κατάλληλους κανόνες με διαφάνεια και με σκοπό την αποτελεσματική και υψηλής ποιότητας διακυβέρνηση. Το Διοικητικό Συμβούλιο παραθέτει εξηγήσεις για τους ακόλουθους τομείς των Ειδικών Πρακτικών του Κώδικα (αρχή ‘Συμμόρφωση ή Εξήγηση’):

- Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, η οποία είναι υπεύθυνη για την ατομική αξιολόγηση των εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου, αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη και στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα. Όταν τα αποτελέσματα αξιολόγησης της απόδοσης των εκτελεστικών μελών συζητούνται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνέρχονται μαζί με τα εκτελεστικά μέλη, όμως σε αυτές τις συνεδριάσεις, τα εκτελεστικά μέλη απέχουν από τη συζήτηση και την ψηφοφορία.

Η απόκλιση αυτή αξιολογείται ως χαμηλού κινδύνου, λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και της καταλληλότητας των μελών του ΔΣ είναι συγκεκριμένη και διαφανής και διενεργείται κατά κύριο λόγο από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. (άρθρο 1.13 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης)

- Σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 2 του Ν. 4706/2020, σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο ορίσει εκτελεστικό Πρόεδρο, ορίζει υποχρεωτικά έναν Αντιπρόεδρο από τα μη εκτελεστικά μέλη. Αν και έχει διορισθεί εκτελεστικός Πρόεδρος, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με το Νόμο καθώς έχει διορίσει μη εκτελεστικό Αντιπρόεδρο. Παρά το γεγονός ότι η Εταιρεία, δεν έχει διορίσει ένα από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη ως Αντιπρόεδρο, ούτε Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος, η σύνθεση του ΔΣ κρίνεται ικανοποιητική, ανάλογη των εργασιών και των αναγκών της Εταιρείας. Ο μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος διορίστηκε βάσει των ατομικών επαγγελματικών και προσωπικών του προσόντων, βάσει της βαθιάς εμπειρίας του και γνώσης της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται η Εταιρεία, είναι ικανός να αμφισβητήσει εποικοδομητικά τις προτάσεις των εκτελεστικών μελών και παρέχει ισχυρές διασφαλίσεις ανεξαρτησίας πνεύματος και κρίσης. (Άρθρο 2.2.21 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης).
- Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν περιλαμβάνουν διατάξεις σύμφωνα με τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει επιστροφή του συνόλου ή μέρους του μόνους που χορηγήθηκε, λόγω παραβίασης συμβατικών όρων ή εσφαλμένων οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων ετών ή λανθασμένων οικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό αυτού του μόνους. Ωστόσο, η Εταιρεία έχει δημιουργήσει και εφαρμόζει διάφορους στοχευμένους μηχανισμούς ελέγχου για τη επίτευξη της ακεραιότητας των οικονομικών πληροφοριών. Οι οικονομικές καταστάσεις (ατομικές και ενοποιημένες) του Ομίλου ΟΠΑΠ συντάσσονται σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και παρέχουν μια αληθινή και δίκαιη εικόνα των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων, της καθαρής θέσης και των αποτελεσμάτων του Ομίλου και της Εταιρείας, σύμφωνα με διατάξεις του ισχύοντος πλαισίου, το Καταστατικό της Εταιρείας και τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Οι μηχανισμοί ελέγχου της διαδικασίας των οικονομικών καταστάσεων, που εφαρμόζει η Εταιρεία, ελέγχονται τακτικά από την ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου και από εξωτερικούς ελεγκτές. Τα μόνους υπολογίζονται βάσει ελεγμένων οικονομικών καταστάσεων και η τελική απονομή και πληρωμή υπόκεινται στην έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. (Άρθρο 2.4.14 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης).

Η: Μη χρηματοοικονομική κατάσταση: Έκθεση Βιώσιμης ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι ενσωματωμένη σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου ΟΠΑΠ. Λαμβάνοντας υπόψη το εύρος, το μέγεθος και την εμβέλεια των δραστηριοτήτων του, αναγνωρίζει τον μετρήσιμο και τον θετικό αντίκτυπο που μπορεί να έχει στην κοινωνία.

Η ατζέντα Βιώσιμης Ανάπτυξης κατευθύνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Σε οργανωτικό επίπεδο, ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος είναι αρμόδιος να εντοπίζει τους στρατηγικούς κινδύνους, να ορίζει πρότυπα και στόχους και να επιβλέπει την επίδοση της εταιρείας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Σε επιχειρησιακό επίπεδο η ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας προωθεί το διάλογο για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και τις σχετικές πολιτικές, και σε συνεργασία με διαφορετικές ομάδες της εταιρείας, σχεδιάζει και υποστηρίζει την εφαρμογή συγκεκριμένων πρωτοβουλιών. Συγκεκριμένα, η ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας συνεργάζεται στενά με την Ομάδα Διαχείρισης Συστημάτων Ποιότητας, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι πολιτικές Διασφάλισης Ποιότητας, Συμμόρφωσης, Ενέργειας και Περιβάλλοντος, καθώς και Υγείας και Ασφάλειας ευθυγραμμίζονται με τα πρότυπα των Διεθνών Συστημάτων Διαχείρισης. Οι πιστοποιήσεις ISO για τις εταιρείες του Ομίλου ΟΠΑΠ παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ISO	ΟΠΑΠ Α.Ε.	ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	ΟΠΑΠ SPORTS LTD	TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣ ΩΠΗ Α.Ε.	TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩ ΠΗ Α.Ε.	NEUROSOFT Α.Ε.	STOIXIMAN LTD
ISO9001	✓	✓	✓	✓		✓	
ISO14001	✓					✓	
ISO50001	✓						
ISO27001	✓	✓			✓	✓	✓
ISO37301	✓						
ISO45001	✓		✓			✓	
ISO22301						✓	
ISO/IEC20000-1						✓	

Βασικός στόχος του ΟΠΑΠ είναι να επιδιώκει εκθετική αύξηση της επίδρασής του στην κοινωνία, με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων του και με τη συνεργασία διαφόρων ενδιαφερόμενων μερών, ενισχύοντας τη συλλογική δράση. Με εφιαλτήριο την κινητοποίηση των ανθρώπων του, εργάζεται για την ενδυνάμωση όλων των επιχειρησιακών οντοτήτων της αλυσίδας αξίας του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, διεξάγει συστηματικό και συχνό διάλογο με τα

ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία ορίζονται ως αυτά που επηρεάζουν τις δραστηριότητές του ή επηρεάζονται από αυτές, σε όλη την αλυσίδα αξίας και το εύρος λειτουργίας του. Μέσω της δέσμευσής του για αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, χρησιμοποιεί σειρά από μεθόδους που συντελούν στην κατανόηση των κύριων θεμάτων που τους ενδιαφέρουν, προκειμένου να ανταποκριθεί στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, σε μια προσπάθεια να βελτιωθεί, τόσο σε βραχυπρόθεσμο όσο και σε μακροπρόθεσμο επίπεδο.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης, το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, μπορείτε να ανατρέξετε στον Ετήσιο Απολογισμό 2023 που θα δημοσιευθεί εντός του έτους.

Τέλος, οι πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που ακολουθεί έχουν αναπτυχθεί σύμφωνα με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ). Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση, τις πολιτικές και τις διαδικασίες παρουσιάζονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Δραστηριότητα του ΟΠΑΠ

Τα παίγνια που προσφέρει είναι κατηγοριοποιημένα σε παίγνια στοιχηματισμού προκαθορισμένης απόδοσης (fixed odds) και σε αριθμολαχεία / αμοιβαία στοιχήματα (mutual betting):

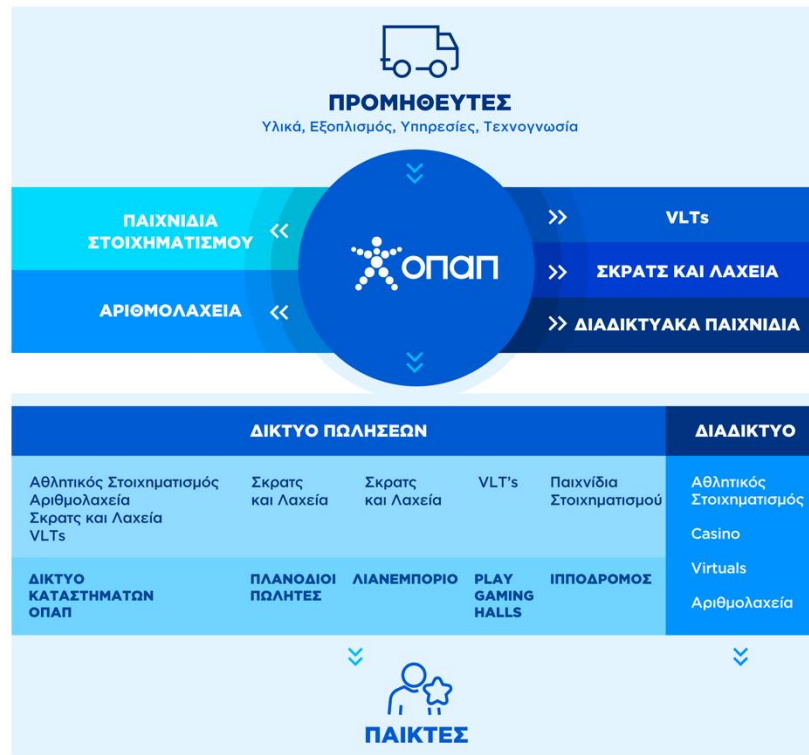
- Στα παιχνίδια στοιχηματισμού το τελικό ποσό κέρδους είναι προκαθορισμένο και επικοινωνείται στους παίκτες τη στιγμή του στοιχήματος.
- Στα αριθμολαχεία / αμοιβαία στοιχήματα συλλέγονται όλα τα στοιχήματα συγκεκριμένου τύπου και στη συνέχεια η απόδοση υπολογίζεται σε συνάρτηση με τα κέρδη που διανέμονται στους νικητές.



Για τη διάθεση των προϊόντων και υπηρεσιών του, ο ΟΠΑΠ χρησιμοποιεί σειρά από πόρους που προέρχονται από τους προμηθευτές του (υλικά, εξοπλισμός, υπηρεσίες και τεχνογνωσία), εφαρμόζοντας τη σχετική Πολιτική Προμηθειών. Οι προμηθευτές του διευκολύνουν την αποτελεσματική διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του και τη συνεχή ανάπτυξη της επιχειρηματικής λειτουργίας του. Σε αυτό το πλαίσιο, οι προμηθευτές του δεσμεύονται να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών ΟΠΑΠ, ο οποίος καθορίζει τις αρχές επιχειρηματικής δεοντολογίας, την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη συμμόρφωση με την εργατική και περιβαλλοντική νομοθεσία.

Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες του διατίθενται μέσω του δικτύου λιανικής, το οποίο περιλαμβάνει τα καταστήματα ΟΠΑΠ (στα οποία παρέχει τον απαραίτητο εξοπλισμό, τα πληροφοριακά συστήματα και υπηρεσίες, οδηγίες και πολιτικές της εταιρείας, τις εκπαιδύσεις κ.λπ.), τα καταστήματα PLAY (για παιγνιομηχανήματα/ Video Lottery Terminals), τους πλανόδιους πωλητές και άλλα σημεία λιανικής (πώληση δελτίων ΣΚΡΑΤΣ και λαχείων/ passive lotteries), καθώς και τον χώρο υποδρομιών στο Μαρκόπουλο (Markoroulo Park).

Οι παίκτες έχουν τη δυνατότητα να στοιχηματίσουν μέσω και των ειδικά διαμορφωμένων διαδικτυακών πλατφορμών www.pamestoixima.gr για τα αθλητικά στοιχήματα, τα Virtuals, τα παιχνίδια καζίνο και το www.oraronline.orar.gr/ για τα αριθμοπαιχνίδια (επί του παρόντος, ΚΙΝΟ, ΤΖΟΚΕΡ, ΛΟΤΤΟ, ΠΡΟΤΟ και ΣΟΥΠΕΡ 3).

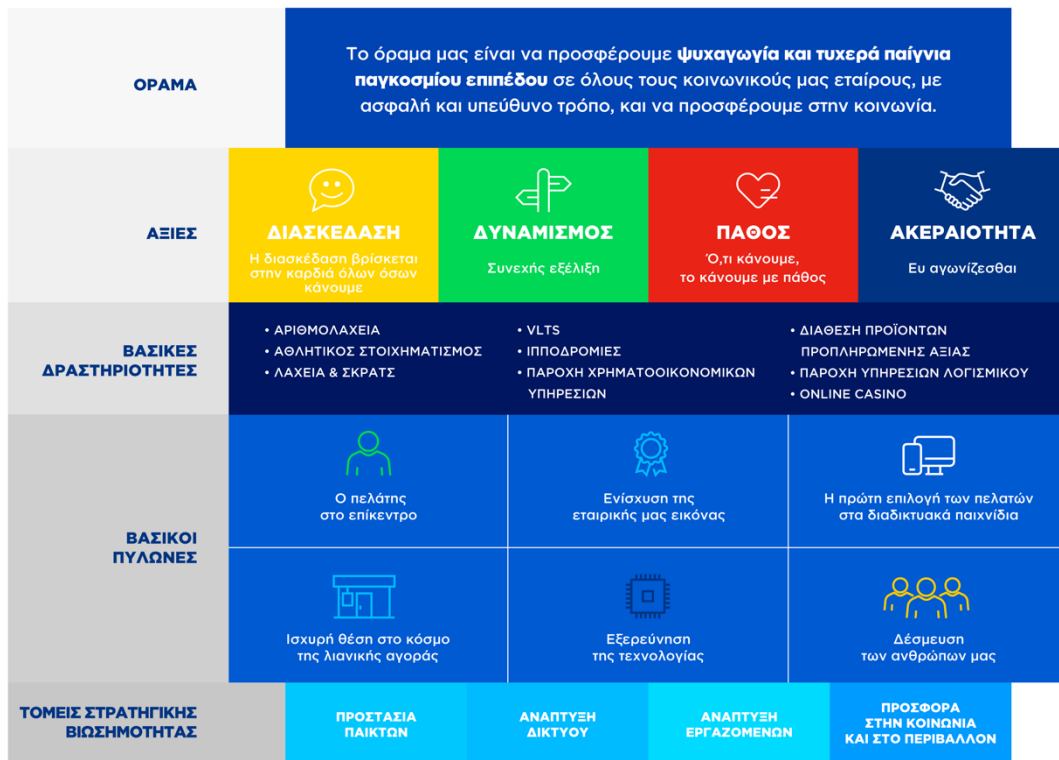


Επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο του ΟΠΑΠ συνοψίζει την επιχειρηματική δραστηριότητά του και θέτει τα θεμέλια για τις ενέργειες, τις αποφάσεις και τη λειτουργία του. Ακόμη, καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο δημιουργεί αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη του, πετυχαίνει τους επιχειρηματικούς στόχους του, ενισχύει τη συμμετοχή των εργαζομένων, διατηρεί ισχυρές επαγγελματικές σχέσεις με το δίκτυο λιανικής του, καθώς και επιτυγχάνει τη δέσμευση για επιχειρηματική υπευθυνότητα, έχοντας στο επίκεντρο τη βιώσιμη ανάπτυξη.

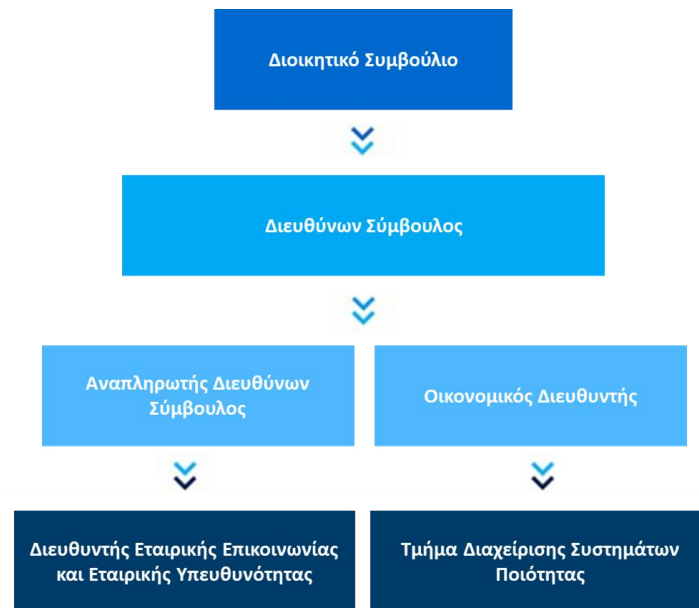
Το όραμά του ΟΠΑΠ είναι να προσφέρει υψηλής ποιότητας ψυχαγωγία, με ασφαλή και υπεύθυνο τρόπο, να δημιουργεί αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του, αλλά και να προσφέρει στην κοινωνία. Η επιχειρηματική στρατηγική «Fast Forward» τον κατευθύνει και θέτει ξεκάθαρη πορεία, ώστε να εξασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη επιτυχία του ΟΠΑΠ. Αυτή λειτουργεί μαζί με τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία επικεντρώνεται σε τέσσερις περιοχές που θα τον

βοηθήσουν να δημιουργήσει, να δεσμεύσει και να διατηρήσει αξία για την εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη της, τόσο σε βραχυπρόθεσμο όσο και μακροπρόθεσμο επίπεδο.



Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο ΟΠΑΠ υιοθετεί μια ολιστική προσέγγιση βιώσιμης ανάπτυξης, σύμφωνα με την οποία η ευθύνη για την υπεύθυνη λειτουργία βρίσκεται σε κάθε τμήμα και σε κάθε εργαζόμενο. Για να διασφαλίσει τη βιώσιμη και υπεύθυνη διαχείριση των επιχειρησιακών ζητημάτων του, έχει δημιουργήσει τις κατάλληλες οργανωτικές δομές, μέσω των οποίων ανατίθενται οι βασικές αρμοδιότητες που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη δομή διακυβέρνησης καθώς και τους αντίστοιχους ρόλους και αρμοδιότητες μπορείτε να βρείτε στον Ετήσιο Απολογισμό 2023, ο οποίος θα δημοσιευτεί εντός του έτους.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης δίνει έμφαση σε τέσσερις βασικούς πυλώνες, οι οποίοι αντικατοπτρίζουν τη δέσμευσή του να δραστηριοποιείται με υπεύθυνο και οικονομικά πρόσφορο τρόπο, προστατεύοντας παράλληλα τους πελάτες του, ενισχύοντας το δίκτυό του, αναπτύσσοντας τους ανθρώπους του, υποστηρίζοντας την κοινωνία και λειτουργώντας με σεβασμό στο περιβάλλον.

Προστασία των Παικτών

Ο στόχος του

Είναι κατανοητό ότι η υπεύθυνη διαχείριση των προϊόντων και υπηρεσιών του ΟΠΑΠ είναι επιτακτική, λόγω των πιθανών κινδύνων και συνεπειών που μπορεί να προκύψουν από την υπερβολική συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια. Για το λόγο αυτό, ο ΟΠΑΠ επιδιώκει να δημιουργεί ένα περιβάλλον, στο οποίο θα παρέχεται μια δίκαιη, αξιόπιστη και ασφαλής εμπειρία παιχνιδιού σε όσους επιλέγουν να χρησιμοποιήσουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του για την ψυχαγωγία τους.

Η προσέγγισή του

Σε συμφωνία με τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και την Πολιτική Εμπορικής Επικοινωνίας που περιλαμβάνεται στην Πολιτική Υπεύθυνου Παιχνιδιού του ομίλου, διασφαλίζει ότι όλες οι διαφημίσεις του και οι ανακοινώσεις του για εμπορικά θέματα α) είναι νόμιμες, δίκαιες και ειλικρινείς, β) συμμορφώνονται με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και γ) σέβονται τις αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού.

Επίσης, για να διασφαλίσει ότι οι επικοινωνίες του είναι υπεύθυνες, συμμορφώνεται πλήρως με την Απόφαση του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 79292 ΕΞ 2020 «Καθιέρωση Κανονισμού Παιγνίων για την Εμπορική Επικοινωνία Παιγνίων» (ΦΕΚ 3260B/5.8.2020), όπως ισχύει σήμερα. Η απόφαση καθορίζει τις αρχές για τους φορείς διεξαγωγής τυχερών παιχνιδιών, όσον αφορά στις δραστηριότητες προώθησης, μάρκετινγκ και διαφήμισης, καθώς και τις διάφορες πτυχές των εμπορικών επικοινωνιών. Επιπλέον, συμμορφώνεται πλήρως με τις οδηγίες που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων.

Σε αυτό το πλαίσιο, όλες οι δράσεις εμπορικής επικοινωνίας εγκρίνονται από τον αρμόδιο ρυθμιστικό φορέα (Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων) και την τριμελή Επιτροπή του άρθρου 28, παράγραφος 3Α του Ν. 4002/2011).

Ο ΟΠΑΠ έχει δημιουργήσει έναν εσωτερικό και εξωτερικό μηχανισμό για την παροχή συμβουλών σχετικά με τη δεοντολογική και υπεύθυνη συμπεριφορά των παικτών, καθώς και για την αναφορά παράνομων ιστοτόπων τυχερών παιχνιδιών, οι οποίοι θέτουν σε κίνδυνο όχι μόνο τη φήμη του κλάδου τυχερών παιχνιδιών αλλά και τους ίδιους τους παίκτες. Το πλαίσιο λειτουργίας του ΟΠΑΠ για το Υπεύθυνο Παιχνίδι, το οποίο είναι σε συμφωνία με τις αρχές της Παγκόσμιας Ένωσης Λοταριών (World Lottery Association – WLA), περιλαμβάνει δράσεις που αποσκοπούν στη



διασφάλιση υπεύθυνης και βιώσιμης ανάπτυξης, στην προστασία του γενικού κοινού και ιδιαίτερα των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων από την υπερβολική έκθεση σε τυχερά παιχνίδια, καθώς και στην πρόληψη τυχόν συμμετοχής ανηλίκων σε τυχερά παιχνίδια.

Αναγνωρίζοντας τις αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού που διέπουν τη λειτουργία του, δύο διεθνείς ενώσεις τον επιβράβευσαν με τις υψηλότερες παγκοσμίως διακρίσεις για τη δέσμευσή του στην εξασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος και στην προστασία των παικτών. Συγκεκριμένα, για δεύτερη συνεχή φορά, ο ΟΠΑΠ έλαβε Πιστοποίηση «Επιπέδου 4» από την Παγκόσμια Ένωση Λοταριών, για τη συνεπή εφαρμογή των αρχών του Υπεύθυνου Παιχνιδιού στις δραστηριότητές του. Η συγκεκριμένη πιστοποίηση είναι η υψηλότερη παγκοσμίως στον τομέα του Υπεύθυνου Παιχνιδιού. Επίσης, η Ένωση Ευρωπαϊκών Λοταριών (European State Lotteries and Toto Association / European Lotteries) του απένειμε το Πιστοποιητικό Εναρμόνισης με τα Πρότυπα Υπεύθυνου Παιχνιδιού για τη συνεπή αφοσίωσή του στη ενσωμάτωση αρχών Υπεύθυνου Παιχνιδιού στη στρατηγική και τη λειτουργία του.

Οι δύο αυτές κορυφαίες πιστοποιήσεις έχουν ισχύ έως το 2024 και δόθηκαν στον ΟΠΑΠ έπειτα από ενδελεχή διαδικασία αξιολόγησης, η οποία πραγματοποιήθηκε από ομάδα ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων. Οι διακρίσεις αυτές αναδεικνύουν την έμπρακτη δέσμευση του ΟΠΑΠ στις αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού και αναγνωρίζουν την ολοκληρωμένη στρατηγική του σε αυτό τον τομέα, η οποία εστιάζει στη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος για τους πελάτες του, στην προστασία των ανηλίκων, στην εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών και στην εκπαίδευση του κοινού, μεταξύ άλλων.

Προκειμένου να διατηρήσει το υψηλό επίπεδο, ενημερώνει, εκπαιδεύει και αλληλοεπιδρά με τους εργαζομένους του με σκοπό την εξοικείωσή τους με τις αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού, καθώς και παρακολουθεί τη συμμόρφωσή τους με τις σχετικές αρχές και τους κανόνες που καθορίζονται από τις πολιτικές και τις πρακτικές του.

Επιπλέον, το 2023 χρησιμοποίησε τους μεγαλύτερους ελληνικούς ιστότοπους Συνεργατών Στοιχημάτων (Affiliate Betting sites) για να στοχεύσει στο πιο σχετικό κοινό και να επικοινωνήσει με αυτό τον τρόπο την προσήλωση του ΟΠΑΠ στο Υπεύθυνο Παιχνίδι. Αυτό δημιούργησε το κατάλληλο πλαίσιο για τον ΟΠΑΠ, ώστε να διαπραγματευτεί και να συμφωνήσει με τους συγκεκριμένους συνεργάτες (Affiliate Partners) να συμμετάσχουν στην πρωτοβουλία ενημέρωσης για το Υπεύθυνο Παιχνίδι. Οι συνεργάτες χρησιμοποίησαν τα δικά τους μέσα, λογαριασμούς κοινωνικών δικτύων και το περιεχόμενο του ιστότοπού τους για να υποστηρίξουν την καμπάνια και να προσεγγίσουν το μέγιστο δυνατό κοινό.

Αυτή ήταν η πρώτη φορά που ένας πάροχος τυχερών παιχνιδιών στην Ελλάδα χρησιμοποίησε συνεργάτες / ιδιοκτήτες ιστοτόπων (Affiliates Partners) για να προωθήσει τις αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού και να παράσχει χρήσιμες σχετικές συμβουλές και οδηγίες. Στόχοι αυτής

της πρωτοβουλίας ήταν η ευαισθητοποίηση σχετικά με το Υπεύθυνο Παιχνίδι και η ενημέρωση δυνητικών πελατών, οι οποίοι κατευθύνονταν σε συγκεκριμένο ιστότοπο με σχετικές πληροφορίες και ενθαρρύνονταν να κάνουν έλεγχο αυτό-αξιολόγησης. Αυτή η καινοτόμος πρωτοβουλία εκτιμήθηκε ιδιαίτερα από την Παγκόσμια Ένωση Λοταριών και την Ένωση Ευρωπαϊκών Λοταριών και ο ΟΠΑΠ κέρδισε το Βραβείο Καινοτομίας για το Υπεύθυνο Παιχνίδι στα EGR Marketing & Innovation Awards 2023 για τη χρήση της επικοινωνίας, μέσω του Μάρκετινγκ Συνεργατών Ιστοτόπων (Affiliate Marketing).

Η εγκυρότητα των διαδικασιών κλήρωσης αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της αξιοπιστίας του ΟΠΑΠ και τον σημαντικότερο παράγοντα εμπιστοσύνης στη σχέση του με τους παίκτες. Επομένως, δίνει την ανάλογη σημασία στις συγκεκριμένες διαδικασίες, προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι διαδικασίες κλήρωσης θεωρούνται αναμφισβήτητα αξιόπιστες και αντικειμενικές από όλους τους πελάτες του. Ο ΟΠΑΠ είναι σύμφωνος με τον Γενικό Κανονισμό Διοργάνωσης και Διεξαγωγής των Τυχρών Παιγνίων της ΟΠΑΠ Α.Ε. (Υπουργική Απόφαση 100379 ΕΞ 2021 - ΦΕΚ 3838/Β/18-8-2021), ο οποίος περιγράφει λεπτομερώς τους κανόνες και τις διαδικασίες που ισχύουν στη διεξαγωγή των παιχνιδιών.

Το ζήτημα της προστασίας των προσωπικών δεδομένων είναι ιδιαίτερα σημαντικό για την εξυπηρέτηση των πελατών του. Για αυτό το λόγο έχει θεσπίσει Ομάδα Προστασίας Δεδομένων και Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Officer), με στόχο τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Έχει αναπτύξει σειρά από νέες πολιτικές και διαδικασίες, και αναθεωρήσει όλες τις δηλώσεις εμπιστευτικότητας, ώστε να εξασφαλίσει την πλήρη διαφάνεια στις δραστηριότητες επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων. Έχει λάβει τα απαιτούμενα μέτρα σε τεχνικό και οργανωτικό επίπεδο. Επίσης, σε τακτική βάση, ο ΟΠΑΠ προχωρά σε αξιολόγηση και έλεγχο των κινδύνων, με στόχο την αναγνώριση και την ιεράρχηση τρωτών σημείων ασφάλειας των πληροφοριών, και τον καθορισμό κατάλληλων σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων.

Τέλος, στο πλαίσιο της προσπάθειάς του για βελτίωση της εξυπηρέτησης των πελατών του, παρακολουθεί συνεχώς τις επιδόσεις του που σχετίζονται με τους πελάτες, μέσω κατάλληλων ερευνών.

Ανάπτυξη του Δικτύου του

Ο στόχος του

Ο ΟΠΑΠ αναγνωρίζει ότι λειτουργεί σε ένα περιβάλλον με ιδιαίτερες προκλήσεις και επικεντρώνει τις προσπάθειές του στη διατήρηση της ισχυρής θέσης που κατέχει το δίκτυο του, προσφέροντας αναβαθμισμένες προϊόντικές και ψηφιακές εμπειρίες στους πελάτες και διερευνώντας ευκαιρίες ανάπτυξης. Προτεραιότητά του παραμένουν οι πελάτες του. Συνεπώς,

στοχεύει στη διαρκή υποστήριξη των συνεργατών του σε όλα τα επίπεδα, ώστε να αξιοποιήσουν συνολικά τη δυναμική του καταστήματός τους και να προσφέρουν τη βέλτιστη εμπειρία στους πελάτες.

Η προσέγγισή του

Το δίκτυό του, μέσα από το οποίο προσφέρει τα τυχερά παίγνια και τις υπηρεσίες του, είναι το μεγαλύτερο αποκλειστικό εμπορικό δίκτυο στην Ελλάδα. Συνολικά, το δίκτυο του ΟΠΑΠ στην Ελλάδα περιλαμβάνει 3.164 καταστήματα ΟΠΑΠ, 366 καταστήματα PLAY, 8.436 ανεξάρτητα σημεία πώλησης και πλανόδιους πωλητές για τη διανομή των ΣΚΡΑΤΣ και των λαχείων κλήρωσης. Στην Κύπρο, 203 καταστήματα ΟΠΑΠ προσφέρουν τα παιχνίδια του.

Πιστός στη δέσμευσή του για συνεχή εξέλιξη και ανάπτυξη του δικτύου του, ο ΟΠΑΠ παρακολουθεί καθημερινά τις επιδόσεις των συνεργατών του, προτείνει δράσεις και πρωτοβουλίες για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, και παρέχει παράλληλα κίνητρα για την επίτευξη των κοινών στόχων, μέσω προγραμμάτων ανταμοιβής και αναγνώρισης. Επίσης, η ειδική ομάδα των Area Managers είναι αρμόδια να εργάζεται στενά και να καθοδηγεί τους συνεργάτες του, με σκοπό την ολοκληρωμένη υποστήριξή τους και τη μεγιστοποίηση της επίδοσης του δικτύου του.

Για την άμεση και ουσιαστική επικοινωνία με το δίκτυό του, έχει δημιουργήσει και εξελίσει διαρκώς τις ιστοσελίδες (B2B portals) «orapnet», «orapnet|play» και «orapnet|λαχεία» για τους συνεργάτες του στα καταστήματα ΟΠΑΠ, στα καταστήματα PLAY και στα σημεία πώλησης της Ελληνικά Λαχεία αντίστοιχα. Με στόχο την έγκαιρη πληροφόρηση του δικτύου του, υποστηρίζει τους συνεργάτες του μέσα από σειρά εργαλείων, όπως την εφαρμογή (app) «orapnet» για κινητά ή tablet, η οποία προσφέρει άμεση και απομακρυσμένη πρόσβαση στις πιο πρόσφατες ενημερώσεις και νέα που τους αφορούν το δίκτυό του.

Οι συνεργάτες του υποχρεούνται να συμμορφωθούν με το σχετικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένου του πλαισίου για το Υπεύθυνο Παιχνίδι, διασφαλίζοντας ότι όλα τα τυχερά παίγνια προσφέρονται με υπεύθυνο τρόπο. Παρακολουθεί στενά την υπεύθυνη λειτουργία των συνεργατών του (στα καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY), όπως και στα σημεία πώλησης της Ελληνικά Λαχεία. Η μη συμμόρφωση με τις αρχές και τους κανόνες υπεύθυνης λειτουργίας συνιστά λόγο επιβολής κυρώσεων (από γραπτή προειδοποίηση έως λύση της σύμβασης, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης).

Επιπλέον, παρέχει στους συνεργάτες του πληθώρα εκπαιδευτικών σεμιναρίων, σχεδιασμένα και συντονισμένα από την Ομάδα Εκπαίδευσης του δικτύου του, τα οποία διεξάγονται σε αίθουσες, εν ώρα εργασίας και μέσα από τη διαδικτυακή πλατφόρμα εκπαίδευσης (e-learning) «OPAP Retail Academy». Αν κριθεί απαραίτητο, οι εργαζόμενοι των καταστημάτων και των σημείων πώλησης, προσκαλούνται να συμμετάσχουν σε εκπαιδεύσεις σχετικά με τους κανόνες των παιχνιδιών, το

Υπεύθυνο Παιχνίδι, καθώς και τις πρότυπες διαδικασίες και πολιτικές της εταιρείας. Αυτή η εκπαίδευση εξασφαλίζει ότι το δίκτυό του είναι σε θέση να διαχειριστεί κατάλληλα, να ενημερώσει τους πελάτες και να αναγνωρίσει την προβληματική συμπεριφορά των παικτών, προχωρώντας στις απαραίτητες ενέργειες.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο ΟΠΑΠ θέσπισε τον ρόλο του «Πρεσβευτή Υπεύθυνου Παιχνιδιού». Μέσα από κατ' ιδίαν συναντήσεις, ο πρεσβευτής εκπαιδεύει τους ιδιοκτήτες καταστημάτων ΟΠΑΠ και τους εργαζομένους τους σε θέματα υπεύθυνου παιχνιδιού και ειδικότερα, στην προστασία παικτών και τους τρόπους με τους οποίους μπορούν να αναγνωρίσουν την προβληματική συμπεριφορά των παικτών. Ο ρόλος του Πρεσβευτή Υπεύθυνου Παιχνιδιού στοχεύει στην ενημέρωση των συνεργατών, ώστε να μπορέσουν να παρέμβουν αναλόγως στις περιπτώσεις προβληματικής συμπεριφοράς, χωρίς όμως να υποκαθιστά τον ρόλο ενός ειδικού.

Το 2023, κατάφερε ένα σημαντικό αριθμό επιτευγμάτων, συμπεριλαμβανομένης της βελτιστοποίησης του εργαλείου για το Υπεύθυνο Παιχνίδι, με τη χρήση αλγορίθμου τεχνητής νοημοσύνης. Επιπλέον, στα καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY, καθώς και σε μεγάλες εκδηλώσεις διοργανώνονται «Ημέρες Υπεύθυνου Παιχνιδιού» για την προώθηση των αρχών του Υπεύθυνου Παιχνιδιού σε ένα ευρύτερο κοινό, με στόχο την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και της εκπαίδευσης σε θέματα Υπεύθυνου Παιχνιδιού και της προστασίας των πελατών από υπερβολική συμμετοχή σε τυχερά παίγνια.

Τέλος, μια από τις πιο σημαντικές πρωτοβουλίες του ΟΠΑΠ είναι η επικοινωνία της ειδικής γραμμής βοήθειας 1114 του ΚΕΘΕΑ ΑΛΦΑ, που θεσμοθετήθηκε σε συνεργασία με τον ΟΠΑΠ το 2011, και είναι χρήσιμη σε παίκτες που θεωρούν ότι αντιμετωπίζουν προβλήματα υπερβολικής ενασχόλησης με τα τυχερά παιχνίδια ή διατρέχουν σχετικό κίνδυνο (όπως και για τα μέλη της οικογένειας ή τους φίλους των παικτών αυτών). Η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας, έχει επίσης δημιουργήσει εθνική τηλεφωνική γραμμή (1444) για την υποστήριξη ατόμων που αντιμετωπίζουν προβλήματα υπερβολικής ενασχόλησης με τα τυχερά παιχνίδια.

Ανάπτυξη των Εργαζομένων του

Ο στόχος του

Οι Άνθρωποι βρίσκονται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του ΟΠΑΠ, δημιουργώντας αξία και συμβάλλοντας στην επίτευξη των μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων του. Ο ΟΠΑΠ επιδιώκει να δημιουργήσει μια μοναδική εμπειρία για όλους τους Ανθρώπους του, η οποία αντικατοπτρίζει την κουλτούρα υψηλών επιδόσεων και τις αξίες του.

Για πρώτη φορά, το 2023, πιστοποιήθηκε ως Κορυφαίος Εργοδότης (Top Employer) στην Ελλάδα, μια σημαντική διάκριση, προερχόμενη από τον ανεξάρτητο, παγκόσμιο οργανισμό «Top

Employers Institute». Ολοκλήρωσε μια απαιτητική διαδικασία αξιολόγησης σχετικά με τις πρακτικές και τις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού του, η οποία βασίζεται σε υψηλά, διεθνή πρότυπα, και λαμβάνει υπόψη της ως σημείο αναφοράς εταιρείες παγκόσμιας αναγνώρισης,. Η πιστοποίηση Κορυφαίος Εργοδότης 2023 τοποθετεί τον ΟΠΑΠ ανάμεσα στις 21 εταιρείες που αναγνωρίστηκαν ως κορυφαίοι εργοδότες στην Ελλάδα.

Η προσέγγισή του

Με στόχο την προώθηση της εξέλιξης, τη λειτουργική αποτελεσματικότητα και την αριστεία εξυπηρέτησης πελατών, ο ΟΠΑΠ δίνει έμφαση στη συνεχή ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού του. Καλωσορίζει ταλέντα και προσλαμβάνει κορυφαίους επαγγελματίες στην ομάδα του. Επιπλέον, η αφοσίωσή του στην εξέλιξή τους, μέσα από εσωτερικές ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης, εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοί του έχουν την ευκαιρία να ανελιχθούν και να προοδεύσουν εντός του ομίλου. Ταυτόχρονα, εφαρμόζει προγράμματα πρακτικής άσκησης, για να παρέχει σε φοιτητές και απόφοιτους πολύτιμη πρακτική εμπειρία στον κλάδο, εντοπίζοντας και καλλιεργώντας ανερχόμενα ταλέντα.

Ο ΟΠΑΠ εκτιμά την αφοσίωση των Ανθρώπων του και εργάζεται συστηματικά για να διασφαλίσει μια υγιή ισορροπία της επαγγελματικής και προσωπικής τους ζωής. Στο πλαίσιο αυτό, σε συνεργασία με εξειδικευμένο συνεργάτη, έχει ξεκινήσει ειδικό πρόγραμμα (OPAP Employee Assistance Program), το οποίο προσφέρει υποστήριξη στους Ανθρώπους του αλλά και στις οικογένειές τους.

Συγχρόνως, επενδύοντας στην εκπαίδευση και την εξέλιξη όλων των εργαζομένων του με συνεχή εκπαιδευτικά προγράμματα, διασφαλίζει τη διατήρηση και την ανάπτυξη των απαραίτητων ταλέντων για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του. Από την έναρξή του το 2015, το πρόγραμμα «Opacademy» έχει λειτουργήσει ως ένας κόμβος, μέσα από τον οποίο σχεδιάζονται και διανέμονται τα εκπαιδευτικά προγράμματα του ΟΠΑΠ, καθώς και οι δραστηριότητες ανάπτυξης των εργαζομένων.

Η υγεία και η ασφάλεια των ανθρώπων του είναι αδιαμφισβήτητα εξαιρετικά σημαντικές, καθώς αποτελούν βασική και αδιαπραγμάτευτη προϋπόθεση για την επιτυχή λειτουργία του. Έχει αναπτύξει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία αποδεικνύοντας τη δέσμευσή του να διαμορφώσει μια κουλτούρα πρόληψης σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Η Πολιτική έχει επικοινωνηθεί σε όλους τους εργαζομένους και περιγράφει τις ενέργειές που ακολουθεί ο ΟΠΑΠ, με στόχο τη συνεχή βελτίωση του χώρου εργασίας. Επιπλέον, εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO45001.

Ο ΟΠΑΠ έχει ενσωματώσει την αρχή της ακεραιότητας στις βασικές αξίες του, καθώς θεωρεί ότι αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση για τη δημιουργία ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, το

οποίο προάγει κουλτούρα επίτευξης υψηλών επιπέδων απόδοσης. Στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς εκφράζει τη δέσμευσή του ενάντια στις διακρίσεις, λόγω εθνικής καταγωγής, φύλου, οικογενειακής κατάστασης, πολιτικών πεποιθήσεων, θρησκείας, υπηκοότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας και αναπηρίας, καθώς και στις διακρίσεις σε εργασιακά θέματα, όπως οι προσλήψεις, οι μισθοί, οι προαγωγές και η εργασιακή ανέλιξη. Επιπλέον, έχει Πολιτική Διαφορετικότητας, η οποία είναι προσαρτημένη στην Πολιτική Καταλληλότητας. Ακολουθεί αυστηρά τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως περιγράφονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και στις δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, και παράλληλα όλοι οι εργαζόμενοί του καλύπτονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Σημειώνεται ότι ο Κώδικας Δεοντολογίας του αναφέρεται σε θέματα απάτης, δωροδοκίας και διαφθοράς, τα οποία σε συνδυασμό με το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ISO 37301), εξασφαλίζουν την επιτυχή μείωση τέτοιων κινδύνων προς την εταιρεία. Στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης περιέχονται περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες που σχετίζονται με τα θέματα αυτά, όπως και η περιγραφή του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Στις αρχές του 2023 υπογράφηκε νέα συλλογική σύμβαση εργασίας (ΣΣΕ) για ένα έτος για την περίοδο από 01.01.2023 έως 31.12.2023. Η νέα σύμβαση καλύπτει όλους τους εργαζόμενους της ΟΠΑΠ Α.Ε. (εξαιρουμένων των δικηγόρων, των ανώτερων διευθυντικών στελεχών, των ελεύθερων επαγγελματιών που αμείβονται μέσω τιμολογίου, των ασκούμενων κ.λπ.). Τα κύρια σημεία της σύμβασης περιλαμβάνουν βασικό μισθό, επιδόματα, ετήσια άδεια κ.λπ. Αντίστοιχα, το επιπλέον κόστος για το 2023 ανήλθε σε € 32.130.

Επιπλέον, πιστεύει ότι η αμοιβή και οι παροχές είναι βασικά εργαλεία για τη διατήρηση και την ανάπτυξη των ανθρώπων του. Ως εκ τούτου, κατά τη διάρκεια του 2023, προσέφερε σε όλους τους εργαζόμενους του ένα πολύ ανταγωνιστικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, πέρα από το τρέχον πακέτο παροχών.

Τα κύρια χαρακτηριστικά του νέου συνταξιοδοτικού προγράμματος περιλαμβάνουν τα εξής:

- ο εργοδότης καταβάλλει ποσό που καλύπτει τις μηνιαίες εισφορές των εργαζομένων έως και 6%
- οι εργαζόμενοι μπορούν να συνεισφέρουν πάνω από 6% για να επωφεληθούν από το φορολογικό όφελος
- οι εργαζόμενοι αρχίζουν να εξασφαλίζουν μέρος των εισφορών του εργοδότη μετά τον πρώτο χρόνο συμμετοχής τους στο πρόγραμμα.

Επίσης ο ΟΠΑΠ έχει επικαιροποιήσει την πολιτική για τα εταιρικά αυτοκίνητα, με στόχο να βελτιώσει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του, προσφέροντας σε όλα τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη (Chiefs, Directors, Heads), νέα ηλεκτροκίνητα και plug-in υβριδικά αυτοκίνητα.

Προσφορά στην Κοινωνία και Προστασία του Περιβάλλοντος

Ο στόχος του

Ο ΟΠΑΠ πιστεύει ότι ο ρόλος του στην κοινωνία ξεπερνά τις επιχειρηματικές δραστηριότητές του και έχει ευθύνη να ενισχύσει την κοινωνική ανάπτυξη και ευημερία. Δεσμεύεται να υποστηρίζει τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, να διευκολύνει την ανάπτυξη και την υπεύθυνη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας του, καθώς και να μειώνει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του και την κατανάλωση φυσικών πόρων, προστατεύοντας το περιβάλλον.

Η προσέγγισή του

➤ Κοινωνία

Οι πρωτοβουλίες και τα προγράμματα εταιρικής υπευθυνότητας, που προσεγγίζουν χιλιάδες ανθρώπους πανελλαδικά, έχουν κοινό στόχο την κάλυψη των αναγκών της κοινωνίας και πιο συγκεκριμένα της νέας γενιάς. Για να το πετύχει αυτό ο ΟΠΑΠ, ακολουθεί μια δομημένη στρατηγική εταιρικής υπευθυνότητας που βασίζεται στους πυλώνες της Υγείας, της Απασχόλησης, του Αθλητισμού και των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων. Μέσω αυτών των πυλώνων, πραγματοποιεί σημαντικές πρωτοβουλίες και κοινωνικά προγράμματα που συμβάλλουν στην ευημερία των κοινοτήτων, στις οποίες δραστηριοποιείται.

Παράλληλα, ως μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες στην Ελλάδα, έχει την ευθύνη να διαδίδει, να αναπτύσσει και να προωθεί συστηματικά τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα του.

Για την επίτευξη του στόχου του για τη συμβολή στην αντιμετώπιση της ανεργίας, ενός σημαντικού κοινωνικού ζητήματος, και την ενίσχυση της συνολικής θετικής επίδρασής του στην ελληνική οικονομία, σχεδίασε και υλοποιεί το πρόγραμμα «ΟΠΑΠ Forward». Το πρόγραμμα αυτό παρέχει μια μοναδική ευκαιρία σε αναπτυσσόμενες μικρομεσαίες επιχειρήσεις, προσφέροντάς τους εξειδικευμένες υπηρεσίες (στρατηγική καθοδήγηση, εκπαίδευση, πρόσβαση σε επενδυτές κ.λπ.) που θα τις βοηθήσουν να αξιοποιήσουν το σύνολο των δυνατοτήτων τους, να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας και να αναπτυχθούν. Ο ΟΠΑΠ, για να διασφαλίσει την αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος, συνεργάζεται με τον παγκόσμιο μη κερδοσκοπικό οργανισμό Endeavor. Η Endeavor υποστηρίζει κάποιες από τις πιο υποσχόμενες εταιρείες παγκοσμίως και τις βοηθά να αναπτυχθούν μέσω ενός μοναδικού δικτύου έμπειρων επιχειρηματικών ηγετών. Με την υποστήριξη της Endeavor, οι επιλεγμένες εταιρείες έχουν τη

δυνατότητα να εξελιχθούν ταχύτερα, να δημιουργήσουν θέσεις εργασίας και να συμβάλουν στην ανάπτυξη της οικονομίας. Από την έναρξη του προγράμματος, έχουν συμμετάσχει 68 εταιρίες. Το πρόγραμμα «ΟΡΑΡ Forward» έχει βοηθήσει τις εταιρίες που συμμετέχουν να δημιουργήσουν 2.847 νέες άμεσες θέσεις εργασίας και να υποστηρίξουν περισσότερες από 23.000 νέες έμμεσες θέσεις εργασίας, μέσω της δημιουργίας νέων συνεργασιών. Παράλληλα έχουν αυξήσει το συνολικό κύκλο εργασιών τους κατά €470 εκατ.

Έχοντας θέσει ως προτεραιότητα να αναπτύξει τις βάσεις και να δημιουργήσει αξία για τις μελλοντικές γενιές, συνέχισε το πρόγραμμα των «Αθλητικών Ακαδημιών» για μια ακόμη χρονιά, σε μια προσπάθεια να εμπνεύσει τις αξίες του δίκαιου παιχνιδιού και της ομαδικής εργασίας στα παιδιά. Συνολικά, 178 ακαδημίες ερασιτεχνικού ποδοσφαίρου και ερασιτεχνικής καλαθοσφαίρισης συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

Το 2023 ο ΟΑΠ στάθηκε στο πλευρό των τοπικών κοινωνιών που επλήγησαν από φυσικές καταστροφές. Σε συνεργασία με τους πράκτορες του τοπικού δικτύου του και τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, προσέφερε 100.000 μπουκάλια νερό στις πληγείσες περιοχές της Θεσσαλίας.

Επίσης, ο ΟΠΑΠ και οι συνεργάτες του στη Ρόδο πρόσφεραν απαραίτητο εξοπλισμό στους εθελοντές πυροσβέστες της Πολιτικής Προστασίας του νησιού, οι οποίοι βοήθησαν την Πυροσβεστική Υπηρεσία στην προσπάθεια κατάσβεσης της καταστροφικής πυρκαγιάς το καλοκαίρι. Συγκεκριμένα, ο ΟΠΑΠ παρέδωσε 30 δασοπυροσβεστικές μάνικες, καθώς και κράνη για διασώστες - δασοπυροσβέστες, μάσκες μισού προσώπου 2 φίλτρων και δασοπυροσβεστικά γάντια για όλη την ομάδα των εθελοντών πυροσβεστών της Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Ρόδου.

Επιπλέον, το 2023 ήταν έτος ορόσημο για το πρόγραμμα «Ευχοστολίδια του ΟΠΑΠ» ένα από τα πιο μακροχρόνια προγράμματα κοινωνικής ευθύνης στην Ελλάδα, καθώς συμπληρώθηκαν 10 έτη από την έναρξή του. Με αφορμή τη συγκεκριμένη επέτειο, ο ΟΠΑΠ προσκάλεσε το κοινό να συμμετάσχει και μαζί εκπληρώθηκαν 10.000 ευχές παιδιών που έχουν πραγματική ανάγκη.

Για τη Stoiximan, το 2023 σηματοδότησε την έναρξη του προγράμματος «Wheels of Change», μέσω του οποίου η εταιρεία ανέλαβε πρωτοβουλίες για την άρση των εμποδίων για τα άτομα με αναπηρία, προωθώντας τη συμμετοχή τους στον αθλητισμό και τονίζοντας τις μοναδικές τους ικανότητες. Το 2023, η Stoiximan διέθεσε 80 ειδικά κατασκευασμένα αναπηρικά αμαξίδια και παρείχε δωρεάν εκπαίδευση με εξειδικευμένους προπονητές σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Εκτός από τα προαναφερθέντα μακροπρόθεσμα προγράμματα, η στρατηγική της Stoiximan για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη περιλάμβανε διάφορες ειδικές δράσεις σε συνεργασία με τη Stoiximan Super League και τις χορηγούμενες ομάδες, με στόχο την ευαισθητοποίηση σε κρίσιμα ζητήματα, όπως η συμπερίληψη, η ευαισθητοποίηση για τον καρκίνο και η βία κατά των γυναικών, συμβάλλοντας σε μια πιο κοινωνικά συνειδητοποιημένη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνία.

Ο ΟΠΑΠ αναγνωρίζει πλήρως ότι οι δραστηριότητες και οι δράσεις των προμηθευτών του μπορούν να επηρεάσουν την υπεύθυνη λειτουργία του και ως εκ τούτου προσπαθεί να οικοδομήσει μια βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα. Συνεργάζεται με τους προμηθευτές του με διαφανή και αντικειμενικό τρόπο, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες σε όλους. Χρησιμοποιεί την επιρροή και το μέγεθός του για να στηρίξει την τοπική οικονομία στις περιοχές που δραστηριοποιείται, μέσω συνεργασιών με τοπικούς προμηθευτές και αγορών τοπικών προϊόντων. Η εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου αποτελείται από μια ποικίλη βάση προμηθευτών, για προϊόντα και υπηρεσίες. Το 2023, ο αριθμός των σημαντικών προμηθευτών¹ τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό ήταν 361. Οι κύριες κατηγορίες προμηθευτών, με βάση τις σχετικές δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν, παρατίθενται παρακάτω:

- Πάροχοι πλατφορμών τυχερών παιχνιδιών
- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
- Μεταφορικές εταιρείες
- Τηλεπικοινωνίες
- Αναλώσιμα χαρτιού (Paper printable consumables)

➤ Περιβάλλον

Ο ΟΠΑΠ λαμβάνει υπόψη του τα παγκόσμια περιβαλλοντικά ζητήματα και εργάζεται συστηματικά για την ελαχιστοποίηση των δυνητικών αρνητικών επιπτώσεών του σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Συμμορφώνεται με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τις σχετικές διατάξεις και εκτελεί όλες τις απαραίτητες εκτιμήσεις περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Σύμφωνα με το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο είναι πιστοποιημένο κατά ISO 14001: 2015, διαχειρίζεται τις δραστηριότητές του με τρόπο που αποτρέπει τη ρύπανση του περιβάλλοντος. Αντίστοιχα όσον αφορά τους κύριους προμηθευτές του και τις δραστηριότητές τους, εφαρμόζει συγκεκριμένους όρους στους διαγωνισμούς, αναθέσεις και συμβάσεις συνεργασίας.

Επιπλέον, από το Νοέμβριο του 2018, εφαρμόζει ένα Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO50001, το οποίο του επιτρέπει να παρακολουθεί αποτελεσματικά τις επιπτώσεις του στην κλιματική αλλαγή (κατανάλωση ενέργειας από ηλεκτρισμό, θέρμανση και πετρέλαιο), συμμορφούμενοι με τις νομικές υποχρεώσεις για την ενεργειακή διαχείριση που ορίζονται στο Νόμο 4342 / 2015.

Επιπρόσθετα, ο ΟΠΑΠ βρίσκεται στη διαδικασία ανάπτυξης περιβαλλοντικής στρατηγικής για την αντιμετώπιση σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη συμβολή στις τάσεις και τις προσδοκίες του κλάδου (π.χ. πρωτοβουλία Ένωσης Ευρωπαϊκών Λοταριών). Η περιβαλλοντική

¹ Ως σημαντικοί προμηθευτές ορίζονται οι προμηθευτές των οποίων η ετήσια αμοιβή ξεπερνά τα € 50.000

στρατηγική του ΟΠΑΠ αποσκοπεί στον καθορισμό πυλώνων δράσης (πυλώνες δέσμευσης), σκοπών και -όπου είναι δυνατόν- συγκεκριμένων στόχων για την επίτευξη θετικών περιβαλλοντικών αποτελεσμάτων με ταυτόχρονη ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τη λειτουργία και το δίκτυό του. Με βάση την τρέχουσα κατάσταση και το μελλοντικό όραμα του, έχει ορίσει τρεις πυλώνες περιβαλλοντικής δέσμευσης:

- Διαχείριση αποτυπώματος άνθρακα
- Διαχείριση Απορριμμάτων και Νερού
- Κλιματική Ανθεκτικότητα και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση

Βασιζόμενος στα υφιστάμενα συστήματα διαχείρισης ενέργειας και περιβάλλοντος, επαναπροσδιορίζει τη διαδικασία περιβαλλοντικού μετασχηματισμού του το 2024, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2024, στοχεύει να διερευνήσει τον καθορισμό επιστημονικών στόχων (Science Based Targets) για τις εκπομπές πεδίου 1, 2 (Scope 1,2) και πεδίου 3 (Scope 3), ανάλογα με τα αποτελέσματα της αξιολόγησής του, καθώς και την επένδυση στις συστάσεις της πρωτοβουλίας TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

Επιπλέον, στην προσπάθειά του να επιδείξει τη δέσμευσή του για την προστασία του περιβάλλοντος, ο ΟΠΑΠ έχει υπογράψει την Περιβαλλοντική Πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Λοταριών, που αφορά, πρώτον, τη χρήση χαρτιού που προέρχεται από πιστοποιημένα βιώσιμα δάση (FSC, PEFC) για υλικά τυχερών παιχνιδιών (συμπεριλαμβανομένου του ΣΚΡΑΤΣ), η οποία έχει ήδη τεθεί σε ισχύ και δεύτερον, την τακτική αξιολόγηση του αποτυπώματος άνθρακα (συμπεριλαμβανομένου ενός σχεδίου δράσης για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα) έως το 2024.

Τέλος, η εταιρεία έχει επεκτείνει την πολιτική δανείων της, ώστε να χρηματοδοτεί και να αναβαθμίζει τις ενεργειακές υποδομές των καταστημάτων της. Η χρηματοδότηση συμπεριλαμβάνει διάφορες πρωτοβουλίες σχετικά με την εξοικονόμηση ενέργειας, όπως την αντικατάσταση των παλιών λαμπτήρων και φωτισμού με νέας τεχνολογίας και υψηλής αποδοτικότητας LED, την ομαδοποίηση των κυκλωμάτων φωτισμού, αλλά και την εγκατάσταση αισθητήρων κίνησης, την αντικατάσταση των κλιματιστικών με νέα τεχνολογία inverter και την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ έως 3,0 kWp. Αυτές οι βελτιωτικές ενέργειες στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, του κόστους της ενέργειας και στην γενικότερη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του δικτύου.

Ανάλυση ουσιωδών θεμάτων (Materiality analysis): Προσδιορισμός των πιο ουσιωδών θεμάτων για τη βιώσιμη λειτουργία του

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ προετοιμάζεται σταδιακά για να ανταποκριθεί στις επερχόμενες αλλαγές που θα επιφέρει η νέα Εταιρική Οδηγία Αναφοράς Βιωσιμότητας (CSRD). Η συγκεκριμένη οδηγία, που θα τεθεί σε ισχύ το 2024, καθιερώνει νέα πρότυπα αναφοράς, νέες απαιτήσεις ([European Sustainability Reporting Standards - ESRS standards](#)) και νέο χρονικό πλαίσιο για την έκδοση των μη-χρηματοοικονομικών εκθέσεων των εταιρειών

Ο ΟΠΑΠ ξεκίνησε τη διαδικασία εφαρμογής της νέας Εταιρικής Οδηγίας Αναφοράς Βιωσιμότητας με πρώτο βήμα το Double Materiality analysis (2023) καθώς και με βελτιώσεις στο περιεχόμενο, όπως για παράδειγμα η προσθήκη της λίστας κινδύνων, ευκαιριών, θετικών και αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα 16 ουσιώδη θέματα του ΟΠΑΠ. Η λίστα αυτή λαμβάνει υπόψη τα νέα πρότυπα αναφοράς ([European Sustainability Reporting Standards - ESRS standards](#)).

Ο ΟΠΑΠ αναγνωρίζει ότι η βιωσιμότητα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του οδηγείται από την προσήλωσή του να λειτουργεί πάντα με υπευθυνότητα και ηθική, ενισχύοντας παράλληλα τον θετικό αντίκτυπο του. Εργάζεται διαρκώς για την ενσωμάτωση πιο υπεύθυνων πρακτικών στις δραστηριότητές του και τη συμβολή στην κοινωνική ευημερία, μέσω μιας συντεταγμένης και σταθερής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Αναγνωρίζοντας το μέγεθος της επιχειρηματικής δραστηριότητας του, ως η μεγαλύτερη εταιρεία τυχερών παιχνιδιών στην Ελλάδα, στον Όμιλο ΟΠΑΠ υπάρχει η δέσμευση να αναγνωρίζει και να αντιμετωπίζει τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στην κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία, προκειμένου να δημιουργεί διαρκή αξία.

Εντός του 2023, εντόπισε και προτεραιοποίησε τα πιο ουσιώδη θέματα για τον Όμιλο ΟΠΑΠ, λαμβάνοντας υπόψη τις θέσεις και απόψεις της διοίκησης και των ενδιαφερομένων μερών, μέσω μιας συγκεκριμένης μεθοδολογίας 4 σταδίων, η οποία συνοψίζεται ως εξής:

Στάδιο 1: Έρευνα και Εντοπισμός Ουσιωδών Θεμάτων

Ένα σύνολο ουσιωδών θεμάτων αναγνωρίστηκαν ως πιο συναφή με τη λειτουργία του ΟΠΑΠ, λαμβάνοντας υπόψη τα παγκόσμια οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα που αφορούν τον επιχειρηματικό κόσμο, τις κατευθυντήριες γραμμές των διεθνών και εγχώριων κανονισμών και προτύπων βιώσιμης ανάπτυξης, τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου, καθώς και τους υπαρκτούς και πιθανούς κινδύνους, τις ευκαιρίες, τις εσωτερικές και εξωτερικές επιπτώσεις που απορρέουν από τη στρατηγική και τη λειτουργία του ΟΠΑΠ. Μέσω αυτής της διαδικασίας, αναγνώρισε τα ακόλουθα 16 ουσιώδη θέματα:

Περιβάλλον Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια και Εκπομπές	Κοινωνία Συμμετοχή και Ανάπτυξη Εργαζομένων	Διακυβέρνηση Διακυβέρνηση και Επιχειρησιακή Συνέχεια
Διαχείριση Απορριμμάτων και Νερού	Υγεία, Ασφάλεια και Ευεξία των Εργαζομένων	Επιχειρηματική Δεοντολογία και Συμμόρφωση
	Ανθρώπινα Δικαιώματα και Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη	Οικονομική Επίδοση και Διαφάνεια
	Υπεύθυνο Παιχνίδι και Προστασία Παικτών	Αποτροπή Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες
	Ικανοποίηση Πελατών	Τεχνολογική Καινοτομία
	Υποστήριξη Δικτύου	Κυβερνοασφάλεια και Ασφάλεια Δεδομένων
	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	
	Κοινωνική Συνεισφορά	

Τα παραπάνω ουσιαστά θέματα διαφέρουν ελαφρώς από αυτά της προηγούμενης έκθεσης, καθώς ο ΟΠΑΠ αξιολόγησε όλες τις τρέχουσες και μελλοντικές τάσεις, τις απαιτήσεις του πλαισίου αναφοράς και τις τρέχουσες επιχειρηματικές δραστηριότητές του. Τα θέματα αυτά είναι πιο περιεκτικά, χωρίς ωστόσο να παρουσιάζουν σημαντικές αλλαγές. Για τα προηγούμενα ουσιαστά θέματα μπορείτε να ανατρέξετε στις τελευταίες Ετήσιες Μη Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και στους Ετήσιους Απολογισμούς.

Στάδιο 2: Προτεραιοποίηση Ουσιωδών Θεμάτων από τη Διοίκηση του ΟΠΑΠ

Η Ανώτατη Διοίκηση του ΟΠΑΠ κατέταξε τα 16 θέματα που αναγνωρίστηκαν, με βάση:

- Τον βαθμό της επίπτωσης στη συνολική επιχειρηματική επίδοση του ΟΠΑΠ, λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους και τις ευκαιρίες για τον οργανισμό
- Τον βαθμό της επίπτωσης στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, λαμβάνοντας υπόψη τις θετικές και αρνητικές επιπτώσεις που δημιουργούνται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του ΟΠΑΠ

Προκειμένου να επιτευχθούν με τη μέγιστη δυνατή ακρίβεια τα προσδοκώμενα αποτελέσματα της προτεραιοποίησης, η Ανώτατη Διοίκηση του ΟΠΑΠ (συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου) συμμετείχε, στο πλαίσιο των συναντήσεων εργασίας για τον προσδιορισμό των ουσιαστών θεμάτων, σε εκπαίδευση για θέματα ESG. Η εκπαίδευση αυτή παρείχε ενημέρωση για τις παγκόσμιες τάσεις ESG και το αυξανόμενο ενδιαφέρον για τις

δυναμικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα θέματα ESG.

Στάδιο 3: Συμμετοχή Ενδιαφερομένων Μερών

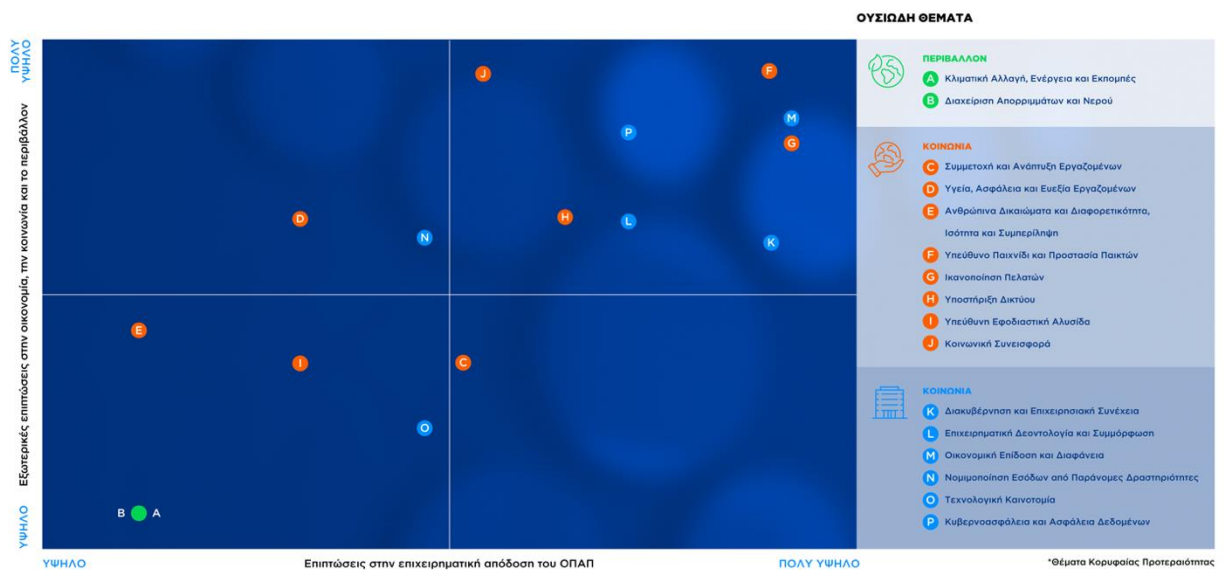
Προκειμένου να αξιολογήσει τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, ο ΟΠΑΠ προσκάλεσε τις πιο σημαντικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών του να συμμετάσχουν σε μια διαδικτυακή έρευνα, αναζητώντας την άποψή τους για τη σημαντικότητα της επίδρασης του ΟΠΑΠ σε κάθε ουσιαστικό θέμα. Οι απαντήσεις των ενδιαφερομένων μερών που συλλέχθηκαν, ενσωματώθηκαν στα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστών θεμάτων, με στόχο την ενίσχυση της συμμετοχής των ενδιαφερομένων μερών στη διαχείριση του αντίκτυπου του ΟΠΑΠ.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη του ΟΠΑΠ, μπορείτε να ανατρέξετε στον Ετήσιο Απολογισμό για το 2023 (Integrated Annual Report 2023), ο οποίος θα δημοσιευθεί εντός του έτους.

Στάδιο 4: Πίνακας Ουσιωδών Θεμάτων

Παρόλο που τα 16 θέματα θεωρούνται ουσιάδη και σημαντικά για τον ΟΠΑΠ, τα αποτελέσματα κάθε σταδίου ενοποιήθηκαν προκειμένου να αναδειχθούν τα θέματα που αποτελούν τομείς προτεραιότητας με βάση τις απόψεις της διοίκησης, καθώς και τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών.

Τα ενοποιημένα αποτελέσματα χρησιμοποιήθηκαν για την κατάρτιση του παρακάτω πίνακα στον οποίο απεικονίζεται η προτεραιοποίηση των Ουσιωδών Θεμάτων του ΟΠΑΠ.



Κίνδυνοι, ευκαιρίες και επιπτώσεις των ουσιαστών θεμάτων

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα 16 ουσιασθή θέματα του ΟΠΑΠ και μια ενδεικτική, μη εξαντλητική λίστα κινδύνων, ευκαιριών, θετικών και αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με αυτά τα θέματα. Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες σχετίζονται με την επιχειρηματική επίδοση του ίδιου του ΟΠΑΠ (εσωτερικές επιπτώσεις). Οι επιπτώσεις αναφέρονται στον τρόπο με τον οποίο η λειτουργία του ΟΠΑΠ επηρεάζει την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον γενικότερα (εξωτερικές επιπτώσεις). Για τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες στους οποίους δύναται να εκτεθεί ο Όμιλος, μπορείτε να επισκεφτείτε το κεφάλαιο «Κύριοι κίνδυνοι και αβεβαιότητες» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Ουσιασθή Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
<p>Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια και Εκπομπές</p> <p>Σχετιζόμενο ESRs: E1 Environment - Climate change</p> <p><i>Αναφέρεται στις περιβαλλοντικές πτυχές της κλιματικής αλλαγής που σχετίζονται με την ενέργεια και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Ακόμη καλύπτει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την ενεργειακή κατανάλωση και απόδοση, τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές, καθώς και τις εκπομπές άλλων αερίων ρύπων. Ακόμη, μπορεί να</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αυξημένο ενεργειακό κόστος • Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντική νομοθεσία • Αυξημένη κατανάλωση ενέργειας από επιχειρηματικές δραστηριότητες • Αυξημένο κόστος κεφαλαιουχικών δαπανών (π.χ. από ζημιές σε εγκαταστάσεις) • Διακοπή παροχής ενέργειας που οδηγεί σε διακοπές λειτουργίας, επηρεάζοντας την παροχή υπηρεσιών • Έλλειψη διαθέσιμων ενεργειακών πόρων (πχ. Λόγω του πολέμου στην Ουκρανία) 	<ul style="list-style-type: none"> • Χρήση αποδοτικότερων μέσων μεταφοράς (πχ. Εξηλεκτρισμός στόλου οχημάτων) • Απόκτηση πιστοποιήσεων ενεργειακής απόδοσης, επίτευξη υψηλών βαθμολογιών σε δείκτες SRI • Ανάδειξη του ΟΠΑΠ ως ηγέτη στην παρακολούθηση και τον έλεγχο των εκπομπών, ενισχύοντας έτσι τη φήμη και το μερίδιο αγοράς • Αυξημένο επενδυτικό ενδιαφέρον • Συμμετοχή σε επωφελείς συνεργασίες ή πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της 	<ul style="list-style-type: none"> • Συμβολή στην επίτευξη παγκόσμιων ή εθνικών στόχων για το περιβάλλον και την κλιματική αλλαγή (π.χ. ΣΒΑ, Συμφωνία του Παρισιού για το κλίμα, κ.λπ.) • Προώθηση της διατήρησης των φυσικών πόρων • Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εφαρμογή μέτρων ενεργειακής αποδοτικότητας συμβάλλοντας στα ανωτέρω 	<ul style="list-style-type: none"> • Συμβολή στην υπερθέρμανση του πλανήτη και στην κλιματική αλλαγή που προκαλείται από τις αυξημένες εκπομπές αερίων ρύπων και την κατανάλωση ενέργειας

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
<p>αφορά τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, τις πιστοποιήσεις, τους στόχους, τις δεσμεύσεις και τις πρωτοβουλίες που έχει υιοθετήσει η εταιρεία για τη διασφάλιση της προστασίας του περιβάλλοντος.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Έκθεση στις τιμές των μη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας λόγω εξάρτησης από μη ανανεώσιμες πηγές Ζητήματα φήμης λόγω της μη εκπλήρωσης των προσδοκιών Πιθανή διακοπή λειτουργίας στο δίκτυο λιανικής (δηλαδή, αδυναμία παροχής υπηρεσιών σε συγκεκριμένες περιοχές) 	<p>ενεργειακής έντασης και τη χρήση ανανεώσιμων πηγών</p> <ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της κλιματικής ανθεκτικότητας Χρήση δημόσιας χρηματοδότησης 		
<p>Διαχείριση Απορριμμάτων και Νερού</p> <p>Σχετικό ESRS: E5 Environment - Resource and Circular economy</p> <p><i>Αναφέρεται στη διαχείριση των απορριμμάτων που παράγονται από την εταιρεία και την κατανάλωση νερού από αυτή. Συμπεριλαμβάνει πρωτοβουλίες/προγράμματα που διαθέτει η εταιρεία σχετικά με την ανακύκλωση, τη διαχείριση κύκλου ζωής των προϊόντων και των απορριμμάτων, όπως και την υπεύθυνη κατανάλωση νερού.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Μη αποτελεσματική χρήση πόρων και κακή ή ανεπαρκής διαχείριση των αποβλήτων (επικίνδυνων και μη) λόγω αδυναμίας ενσωμάτωσης πρακτικών κυκλικής οικονομίας στις επιχειρησιακές λειτουργίες Μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς που σχετίζονται με τη βιώσιμη χρήση πόρων Πιθανά πρόστιμα που σχετίζονται με την υποβάθμιση και τη ρύπανση του περιβάλλοντος 	<ul style="list-style-type: none"> Μειωμένα κόσθη σχετικά με την κατανάλωση νερού Βελτιωμένες περιβαλλοντικές αξιολογήσεις/επιδόσεις Πρωτοβουλίες ανακύκλωσης απορριμμάτων (π.χ. προγράμματα ανακύκλωσης ηλεκτρονικών εξαρτημάτων) Προώθηση της κυκλικότητας στις εσωτερικές λειτουργίες του ΟΠΑΠ με τον καθορισμό κατάλληλων τεχνικών προδιαγραφών για τα προϊόντα και τη βιώσιμη συσκευασία τους Βελτιωμένη αποδοτικότητα πόρων στις εσωτερικές 	<ul style="list-style-type: none"> Προώθηση της διατήρησης των φυσικών και υδάτινων πόρων Μείωση των παραγόμενων απορριμμάτων με αποτέλεσμα τη μείωση των απορριμμάτων που αποστέλλονται σε χώρους υγειονομικής ταφής Βελτιωμένη αναγνωρισιμότητα και αξιοπιστία της επωνυμίας του ΟΠΑΠ μέσω της ανακύκλωσης απορριμμάτων στα καταστήματα του δικτύου Συμβολή στην ευαισθητοποίηση μέσω 	<ul style="list-style-type: none"> Συμβολή στην υποβάθμιση του περιβάλλοντος και την επακόλουθη δυσарέσκεια της κοινότητας που προκύπτει από κακή διαχείριση των πόρων (π.χ. ακατάλληλη διαδικασία απόρριψης εξοπλισμού τυχερών παιχνιδιών)

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
<p>Συμμετοχή και Ανάπτυξη Εργαζομένων</p> <p>Σχετικό ESRS: ESRS S1 - Own Workforce</p> <p><i>Αναφέρεται στην ικανότητα της εταιρείας να προσεγγίζει, να διατηρεί και να αναπτύσσει ένα εργατικό δυναμικό υψηλών δεξιοτήτων μέσα από την εφαρμογή σχετικών πολιτικών, την παροχή εκπαίδευσης και άλλων παροχών, σε μια προσπάθεια να διατηρήσει ένα σύγχρονο, καινοτόμο εργασιακό περιβάλλον με ευαισθητοποιημένους εργαζόμενους. Η διαχείριση των εργασιακών δικαιωμάτων συμπεριλαμβάνεται επίσης στο θέμα αυτό, ως τμήμα της ορθής διαχείρισης των εργαζομένων.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δυσανεστημένοι, ανασφαλείς και αποστασιοποιημένοι εργαζόμενοι, που οδηγεί σε δυσκολίες στη διατήρηση ικανού προσωπικού • Αδυναμία ανταπόκρισης στις προσδοκίες του εργατικού δυναμικού για αποδοχές και παροχές επηρεάζοντας τελικά τη φήμη του ΟΠΑΠ • Πιθανά ζητήματα με τα συνδικάτα που οδηγούν σε προκλήσεις σχετικές με τη λειτουργία του ΟΠΑΠ • Χαμηλότερη ελκυστικότητα - ως εργοδότη- για νέα ταλέντα • Προκλήσεις στην έγκαιρη κάλυψη των αναγκών σε ανθρώπινο κεφάλαιο λόγω της τεχνογνωσίας που απαιτείται στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών • Παραβίαση ατομικών δικαιωμάτων που απορρέουν 	<p>λειτουργίες αλλά και του δικτύου και των προμηθευτών</p> <ul style="list-style-type: none"> • Βελτίωση διαχείρισης απορριμμάτων μέσω ψηφιοποίησης προϊόντος <ul style="list-style-type: none"> • Θετική εταιρική κουλτούρα και περιβάλλον στο χώρο εργασίας • Αυξημένες προσλήψεις και διατήρηση εργαζομένων • Βελτιωμένη παραγωγικότητα και μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για την επιχείρηση • Αναγνώριση του ΟΠΑΠ ως προτιμώμενος εργοδότης 	<p>πρωτοβουλιών για τα ενδιαφερόμενα μέρη</p> <ul style="list-style-type: none"> • Συμβολή στη βελτίωση του εργατικού δυναμικού της κοινωνίας (ενίσχυση της οικονομίας) με την παροχή εκπαίδευσης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εργαζομένων 	<ul style="list-style-type: none"> • Δυσανεσκεια των εργαζομένων, έλλειψη δέσμευσης και κινήτρων, λόγω της απουσίας ευκαιριών κατάρτισης και ανάπτυξης που διακινεί χαμηλότερη ποιότητα ζωής

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
	<p>από κακές εργασιακές πρακτικές και που μπορεί να οδηγήσουν σε κακομεταχείριση, διακρίσεις και/ή παρενόχληση</p> <ul style="list-style-type: none"> Μειωμένη καινοτομία και δημιουργικότητα λόγω ανεπαρκούς ανάπτυξης των εργαζομένων 			
<p>Υγεία, Ασφάλεια και Ευεξία Εργαζομένων</p> <p>Σχετικό ESRS: ESRS S1 - Own Workforce</p> <p><i>Αναφέρεται στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στην εργασία και τις προσπάθειες διασφάλισης της ευεξίας τους, δημιουργώντας και προωθώντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Συμπεριλαμβάνει την εφαρμογή πολιτικών για την ασφάλεια των εργαζομένων και την ανάπτυξη πρωτοβουλιών για τη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής, τη σωματική και πνευματική υγεία, αντιμετωπίζοντας</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Αυξημένοι τραυματισμοί και θάνατοι εργαζομένων/εργολάβων στην εργασία Εργαζόμενοι με θέματα ψυχικής υγείας (αρνητική κουλτούρα στο περιβάλλον εργασίας) Αύξηση των ημερών απουσίας από την εργασία Κίνδυνος δικαστικών διενέξεων 	<ul style="list-style-type: none"> Αυξημένη ασφάλεια και ευεξία των εργαζομένων που οδηγεί σε θετική εταιρική κουλτούρα και φήμη Αυξημένη ικανοποίηση, παραγωγικότητα και συμμετοχή των εργαζομένων 	<ul style="list-style-type: none"> Προώθηση καλύτερης ποιότητας ζωής για την κοινωνία μέσω της εφαρμογής προγραμμάτων υγείας και ευεξίας Προαγωγή της δημόσιας υγείας Εξασφάλιση οικονομικής σταθερότητας που προκύπτει από τις μειωμένες απουσίες από την εργασία και την αυξημένη παραγωγικότητα των εργαζομένων και των επιχειρηματικών εταίρων 	<ul style="list-style-type: none"> Κοινωνική δυσπιστία Ενδεχόμενη αρνητική επιρροή στη συνολική φήμη του κλάδου λόγω των κακών συνθηκών υγείας και ασφάλειας

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
<p>ταυτόχρονα πιθανούς κίνδυνους υγείας και ασφάλειας.</p>				
<p>Ανθρώπινα Δικαιώματα και Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη</p> <p>Σχετικά ESRS: ESRS S1 - Own Workforce, S2 ESRS- Workers in the value chain</p> <p><i>Αναφέρεται στην προώθηση των αρχών της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης και στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός και εκτός της εταιρείας. Εστιάζει στη διατήρηση μιας εταιρικής κουλτούρας διαφορετικότητας και συμπερίληψης που δεν ανέχεται καμία πρακτική διάκρισης με βάση τη φυλή, το φύλο, την εθνικότητα, τη θρησκεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό και άλλους παράγοντες ως προς τους πελάτες και την κοινωνία, ενώ σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και δεν ανέχεται παιδική ή εξαναγκαστική εργασία στο ανθρώπινο δυναμικό της,</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Πιθανότητα συσχέτισμού του ΟΠΑΠ με θέματα παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων Μη συμμόρφωση με τα πρότυπα της ΔΟΕ, που οδηγεί σε σημαντικό κανονιστικό κίνδυνο Αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη Απώλεια ταλαντούχων στελεχών Κίνδυνος δικαστικών διενέξεων Πρακτικές διάκρισης που αφορούν φυλή, εθνικότητα, ταυτότητα φύλου, ηλικία, αναπηρία, σεξουαλικό προσανατολισμό, θρησκευτικές πεποιθήσεις ή εθνική καταγωγή 	<ul style="list-style-type: none"> Προστασία ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και υποστήριξη υποεκπροσωπούμενων ομάδων, δημιουργώντας μια ποικιλόμορφη και χωρίς αποκλεισμούς εταιρεία Θετική εταιρική κουλτούρα και περιβάλλον στο χώρο εργασίας Αυξημένη ικανοποίηση και συμμετοχή των εργαζομένων Βελτιωμένη φήμη ως κοινωνικά υπεύθυνος και χωρίς αποκλεισμούς εργοδότης 	<ul style="list-style-type: none"> Μείωση των ανισοτήτων και αύξηση της διαφορετικότητας και της ισότητας των φύλων στο εργατικό δυναμικό Συμβολή στην ευημερία της κοινωνίας μέσω της υπεράσπισης και προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων Μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων 	<ul style="list-style-type: none"> Κοινωνική ζημιά και αναταραχή, σε όλη την εταιρεία και την αλυσίδα αξίας της, σε περίπτωση πιθανής παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων Διαίωνιση μιας εφοδιαστικής αλυσίδας η οποία έχει σημαντικούς κινδύνους για τα ανθρώπινα δικαιώματα ή/και τη Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
στην εφοδιαστική αλυσίδα και στο δίκτυό της.				
<p>Υπεύθυνο Παιχνίδι και Προστασία Παιχτών</p> <p>Σχετικό ESRS: ESRS S4 - Consumers and end-users</p> <p><i>Αναφέρεται στη δέσμευση της εταιρείας να παρέχει προστασία και υποστήριξη στους παίκτες και να δημιουργεί μία ασφαλή και υπεύθυνη εμπειρία παιχνιδιού, εξασφαλίζοντας ακεραιότητα, εμπιστοσύνη και αξιοπιστία των κληρώσεων. Ακόμη, σε αυτό το θέμα συμπεριλαμβάνεται η διασφάλιση ότι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες προωθούνται και διαφημίζονται υπεύθυνα καθώς και ότι οι δραστηριότητες της εταιρείας δεν συνεισφέρουν σε παράνομα τυχερά παιχνίδια.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Μη συμμόρφωση με πρακτικές, κανονισμούς και νόμους υπεύθυνων τυχερών παιχνιδιών, εκθέτοντας την εταιρεία σε κινδύνους φήμης και δικαστικών διενέξεων Αποτυχία παροχής ασφαλούς περιβάλλοντος παιχνιδιού που μπορεί να οδηγήσει σε επιχειρηματικούς κινδύνους και απώλεια μεριδίου αγοράς και εσόδων Διάβρωση της εμπιστοσύνης των παικτών επηρεάζοντας τη φήμη της εταιρείας 	<ul style="list-style-type: none"> Αυξημένα έσοδα από την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών και της εμπειρίας παιχνιδιού Πρώθηση δίκαιων πρακτικών τυχερών παιχνιδιών εντός του κλάδου, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πελατών και την εμπειρία παιχνιδιού π.χ. μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, όπως και ενεργειών που προωθούν πρακτικές υπεύθυνου παιχνιδιού μεταξύ των παικτών Βελτιωμένη ικανοποίηση πελατών που προκύπτει από τη διαφάνεια στη διαφήμιση και την ξεκάθαρη επικοινωνία προϊόντων και υπηρεσιών 	<ul style="list-style-type: none"> Επιχειρηματική βιωσιμότητα που συμβάλλει στην οικονομία και την κοινωνία Βελτιωμένη φήμη Μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για πελάτες και επιχειρήσεις Μετριασμός της ζημίας και των βλαπτικών παραγόντων που σχετίζονται με τα τυχερά παιχνίδια, επηρεάζοντας θετικά την κοινωνία 	<ul style="list-style-type: none"> Αποτυχία εντοπισμού και διαχείρισης παράνομων τυχερών παιχνιδιών, με αποτέλεσμα τη διαιώνιση της παράνομης δραστηριότητας και συναφείς κοινωνικοοικονομικούς κινδύνους Αποτυχία παροχής υποστήριξης σε υπαλλήλους και πελάτες (π.χ. μέσω εκπαίδευσης, τηλεφωνικών γραμμών), που οδηγεί σε υπερβολική συμμετοχή ή συμμετοχή ανηλίκων Κοινωνική δυσπιστία σε περίπτωση πιθανής κακοδιαχείρισης μεγάλης κλίμακας σε θέματα επικοινωνίας με τους πελάτες (π.χ. παραπλανητική διαφήμιση κ.λπ.) ή σε θέματα που σχετίζονται με την ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
<p>Ικανοποίηση Πελατών Σχετικό ESRS: ESRS S4 Consumers and end-users</p> <p><i>Αναφέρεται στην προσέγγιση της εταιρίας όσον αφορά τη συμμετοχή των πελατών και την εξασφάλιση υψηλού επιπέδου ικανοποίησής τους, μέσα από την υλοποίηση πρωτοβουλιών όπως οι έρευνες ικανοποίησης πελατών και η καθιέρωση ενός ολοκληρωμένου μηχανισμού διαχείρισης παραπόνων.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Αποτυχία επίλυσης ζητημάτων πελατών και παροχής υποστήριξης πελατών με αποτέλεσμα τη δυσαρέσκεια και κινδύνους φήμης Απώλεια εσόδων και μεριδίου αγοράς 	<ul style="list-style-type: none"> Βελτιωμένη φήμη και αναγνωρισιμότητα Αυξημένη ανταγωνιστικότητα στην αγορά Βελτιωμένες διαδικασίες και εργαλεία υποστήριξης πελατών Καινοτόμες προσφορές προϊόντων 	<ul style="list-style-type: none"> Αυξημένη ικανοποίηση κοινωνίας και πελατών ως αποτέλεσμα των πρακτικών που υιοθετεί η εταιρεία 	<ul style="list-style-type: none"> Απογοητευμένοι πελάτες λόγω κακής εξυπηρέτησης
<p>Υποστήριξη Δικτύου</p> <p><i>Αναφέρεται στην ανάπτυξη και διαχείριση του δικτύου συνεργατών τυχερών παιχνιδιών από την εταιρεία, συμπεριλαμβάνοντας προγράμματα και πρωτοβουλίες για τη στήριξη του δικτύου (καταστήματα), κανάλια επικοινωνίας, επενδυτικές ευκαιρίες, κλπ.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Τεταμένες επιχειρηματικές σχέσεις και απώλεια συνεργατών Κίνδυνοι φήμης / Απώλεια εμπιστοσύνης πελατών Κίνδυνος δικαστικών διενέξεων Μη συμμόρφωση του δικτύου λιανικής με τα εμπορικά πρότυπα Ανεπαρκής διαχείριση και υποστήριξη του δικτύου, που οδηγεί σε δυσαρέσκεια των επιχειρηματικών εταίρων και 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της συμμόρφωσης του δικτύου με τα πρότυπα της εταιρείας Στενή παρακολούθηση των συνεργατών Πρώθηση δίκαιων επιχειρηματικών πρακτικών στον κλάδο και εύρωστη συνεργασία μεταξύ επιχειρηματικών εταίρων Προτιμώμενος συνεργάτης σε θέματα δικτύου λιανικής 	<ul style="list-style-type: none"> Αυξημένη εμπιστοσύνη και αφοσίωση στο δίκτυο λιανικής Αύξηση της παραγωγικότητας και των εσόδων του δικτύου λιανικής Ενισχυμένη brand affinity για τον ΟΠΑΠ Συμβολή στην τοπική οικονομία 	<ul style="list-style-type: none"> Απογοητευμένοι πελάτες λόγω κακής εξυπηρέτησης, που επηρεάζει τη φήμη της εταιρείας και ευρύτερα του κλάδου

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
	<p>μειωμένη οικονομική επίδοση και ανάπτυξη</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αρνητικές επιπτώσεις σχετιζόμενες με την αγορά οι οποίες προκύπτουν από την κακή επίδοση των συνεργατών του δικτύου και το μειωμένο μερίδιο αγοράς • Πιθανή διακοπή λειτουργίας λόγω μη διαθεσιμότητας των υπηρεσιών 			
<p>Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα Σχετικό ESRS: ESRS S2 Workers in the value chain</p> <p><i>Αναφέρεται στην υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας και των πόρων της εταιρίας, μέσα από την αξιολόγηση της γενικότερης συμμόρφωσης των προμηθευτών με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της όπως και με την αξιολόγησή τους ως προς την ευθυγράμμιση με τις αρχές ESG.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Γεωπολιτικές εντάσεις, φυσικές καταστροφές, οικονομικές διακυμάνσεις και απρόβλεπτα γεγονότα, που επηρεάζουν την παροχή υπηρεσιών • Ανήθικες πρακτικές πληρωμής ή τεταμένες σχέσεις • Κίνδυνος φήμης και επιχειρηματικοί κίνδυνοι που προκύπτουν από τη συνεργασία με προμηθευτές που σχετίζονται με τη διαφθορά, τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, τους κινδύνους για τα ανθρώπινα 	<ul style="list-style-type: none"> • Προώθηση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική αλυσίδα μέσω συμβατικών ρητρών που σχετίζονται με θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) • Προώθηση προμηθευτών με ώριμη κουλτούρα σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) για την ενίσχυση της φήμης • Καλύτερος ποιοτικός έλεγχος με τη θέσπιση Βασικών Δεικτών Επιδόσεων (BDE) για 	<ul style="list-style-type: none"> • Προώθηση θετικών εργασιακών πρακτικών στην αγορά • Δημιουργία αξίας στις τοπικές κοινότητες μέσω τοπικών συνεργασιών 	<ul style="list-style-type: none"> • Συμβολή στη χαμηλότερη ποιότητα ζωής και σε πιθανούς κινδύνους ESG, όπως τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, μέσω της υποστήριξης προμηθευτών που δεν συμμορφώνονται με την κουλτούρα της εταιρείας

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
	<p>δικαιώματα που έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην κοινωνία και το περιβάλλον (κίνδυνος από τη συσχέτιση του ΟΠΑΠ με τέτοιους προμηθευτές)</p> <ul style="list-style-type: none"> Μη συμμόρφωση με τις σχετικές πολιτικές και/ή κανονισμούς της εφοδιαστικής αλυσίδας, τις αρχές περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) και τον κώδικα δεοντολογίας προμηθευτών 	<p>την παρακολούθηση της ακρίβειας του χρόνου παράδοσης/απόκρισης των υπεργολάβων</p> <ul style="list-style-type: none"> Αυξημένη σταθερότητα και μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας στην αλυσίδα αξίας, μέσω του μετριασμού των πιθανών κινδύνων 		
<p>Κοινωνική Συνεισφορά Σχετικό ESRS: ESRS S3 Social - Affected communities</p> <p><i>Αναφέρεται στη δέσμευση της εταιρίας να στηρίζει την κοινωνία και τις κοινότητες μέσα στις οποίες δραστηριοποιείται. Συμπεριλαμβάνει δραστηριότητες που σχετίζονται με φιλανθρωπικές δωρεές, χορηγίες, εθελοντισμό και υποστήριξη τοπικών πρωτοβουλιών και προγραμμάτων, προωθώντας την</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Μείωση της εγγύτητας και αναγνώρισης της επωνυμίας Παράπονα και προβλήματα με τις τοπικές κοινότητες λόγω απουσίας ή αναποτελεσματικού διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη 	<ul style="list-style-type: none"> Υποστήριξη των τοπικών κοινοτήτων Αυξημένη αφοσίωση καταναλωτών και δικτύου συνεργατών Ενισχυμένη φήμη και θετική δημοσιότητα 	<ul style="list-style-type: none"> Κοινωνική ικανοποίηση η οποία προκύπτει από τις προσπάθειες για τη βελτίωση των κοινωνικών αναγκών και τη δέσμευση με τις τοπικές κοινότητες Βελτιωμένη αναγνωρισιμότητα επωνυμίας στις τοπικές κοινότητες, όπου δραστηριοποιείται ο ΟΠΑΠ Οικονομική ενδυνάμωση των κοινοτήτων (π.χ. δημιουργία θέσεων 	<ul style="list-style-type: none"> Πιθανές αρνητικές κοινωνικοοικονομικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες οι οποίες προκύπτουν από την έλλειψη κατανόησης/συμβολής στις ανάγκες τους

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας και την ενδυνάμωση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.			εργασίας και επιχειρηματικές ευκαιρίες)	
<p>Διακυβέρνηση και Επιχειρησιακή Συνέχεια</p> <p>Σχετικό ESRS: ESRS G1 Business conduct</p> <p><i>Αναφέρεται στο σύστημα των αρχών και πρακτικών οι οποίες διέπουν την εταιρία, διασφαλίζοντας τα έννομα συμφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών που εμπλέκονται στη λειτουργία της. Αφορά ακόμα την ευρύτερη αναγνώριση επιχειρηματικών κινδύνων, την διαχείριση και περιορισμό τους, συμπεριλαμβάνοντας τις διαδικασίες που έχουν θεσπιστεί για την εξασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Κακή αναγνώριση και αντιμετώπιση/μετριασμός κινδύνων, αφήνοντας την εταιρεία ευάλωτη σε σημαντικές απειλές, επιχειρηματικούς κινδύνους και χαμηλή επιχειρηματική ανθεκτικότητα Αδύναμο σύστημα εσωτερικού ελέγχου το οποίο μπορεί να οδηγήσει σε απάτες, οικονομική κακοδιαχείριση ή άλλες παρατυπίες Αυξημένος κανονιστικός/ρυθμιστικός έλεγχος Αδυναμία διαχείρισης κρίσεων (συμπεριλαμβανομένων φυσικών και ανθρωπογενών καταστροφών, γεωπολιτικών γεγονότων), που μπορεί να οδηγήσει σε κακή επιχειρηματική επίδοση και ετοιμότητα Επίπτωση στη φήμη λόγω αποτυχίας στη διακυβέρνηση 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη ενός ευέλικτου επιχειρηματικού μοντέλου, εύκολα προσαρμόσιμου σε εξωτερικούς κινδύνους και απειλές Ενισχυμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου που εντοπίζει και προλαμβάνει κινδύνους Μακροπρόθεσμη επιχειρηματική συνέχεια και δημιουργία αξίας Ενισχυμένο πλαίσιο και διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων Ανάπτυξη εναλλακτικών/ψηφιακών καναλιών, προϊόντων και υπηρεσιών τα οποία αντικαθιστούν τα παραδοσιακά, και καλύπτουν τις ανάγκες των πελατών, προς ενίσχυση της επιχειρησιακής λειτουργίας 	<ul style="list-style-type: none"> Ικανοποίηση των ενδιαφερομένων μερών που προκύπτει από τις πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων και την παροχή σταθερών, συνεχών υπηρεσιών στους πελάτες και την κοινωνία συνολικά Κακές πρακτικές διακυβέρνησης οι οποίες συμβάλλουν στη δημιουργία κακής φήμης για τον τομέα 	

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
<p>Επιχειρηματική Δεοντολογία και Συμμόρφωση</p> <p>Σχετικό ESRS: ESRS G1 Business conduct</p> <p><i>Αναφέρεται στη διαχείριση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με ηθικό τρόπο, εξαλείφοντας την απάτη, τη διαφθορά, τη δωροδοκία και όποια άλλη μη ηθική συμπεριφορά, και παράλληλα προωθώντας τη συμμόρφωση με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς σε όλες τις πτυχές της επιχειρηματικής δραστηριότητας.</i></p>	<p>(κακή διαχείριση του διοικητικού συμβουλίου, παραβιάσεις δεοντολογίας, έλλειψη διαφάνειας κ.λπ.)</p> <ul style="list-style-type: none"> Περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας εντός της εταιρείας, που οδηγούν σε κανονιστικούς κινδύνους, κινδύνους δικαστικών διενέξεων καθώς και κινδύνους φήμης Έλλειψη ή αναποτελεσματική λειτουργία ανοιχτών γραμμών επικοινωνίας (hotlines) και μηχανισμών παραπόνων Απώλεια εμπιστοσύνης επενδυτών 	<ul style="list-style-type: none"> Αυξημένα έσοδα από την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών και τη θετική εμπειρία παιχνιδιού Δημιουργία θετικού εργασιακού περιβάλλοντος 	<ul style="list-style-type: none"> Προώθηση μιας δίκαιης και ανταγωνιστικής αγοράς η οποία προκύπτει από υπεύθυνες και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές του Ομίλου Αυξημένη ικανοποίηση των ενδιαφερομένων μερών η οποία προκύπτει από την ενισχυμένη εταιρική αξιοπιστία 	<ul style="list-style-type: none"> Αυξημένη διαφθορά σε όλη την αλυσίδα αξίας με αρνητική επίδραση στην οικονομία και την κοινωνία γενικότερα Συγκρούσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. συλλόγους, κλαδικούς φορείς κ.α.)
<p>Οικονομική Επίδοση και Διαφάνεια</p> <p><i>Αναφέρεται στη διαχείριση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με ηθικό τρόπο, εξαλείφοντας την απάτη, τη διαφθορά, τη</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Χρηματοοικονομικός κίνδυνος από αδυναμία επίτευξης οικονομικών στόχων Κίνδυνος φήμης, δυσπιστία και έλλειψη διαφάνειας, που οδηγούν σε απώλεια 	<ul style="list-style-type: none"> Συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη και την ανάπτυξη της αγοράς που οδηγεί σε ενισχυμένη φήμη και αξιοπιστία Ισχυρές πρακτικές χρηματοοικονομικής 	<ul style="list-style-type: none"> Υποστήριξη και συμβολή στην τοπική οικονομία και στις μακροοικονομικές παραμέτρους (π.χ. εισόδημα, παραγωγικότητα, ΑΕΠ και ανάπτυξη της αγοράς) που προκύπτουν 	<ul style="list-style-type: none"> Αναστάτωση στην οικονομία από τη μη διανομή κερδών Μειωμένα κέρδη που επιστράφηκαν στους επενδυτές ως αποτέλεσμα των κακών οικονομικών επιδόσεων επηρεάζοντας

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
<p><i>δωροδοκία και όποια άλλη μη ηθική συμπεριφορά, και παράλληλα προωθώντας τη συμμόρφωση με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς σε όλες τις πτυχές της επιχειρηματικής δραστηριότητας.</i></p>	<p>επενδυτών και επιχειρηματικών εταίρων</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η μη συμμόρφωση με τους δημοσιονομικούς κανονισμούς και τις απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων ενδέχεται να οδηγήσει σε νομικές επιπτώσεις και οικονομικές κυρώσεις 	<p>αναφοράς οι οποίες παρέχουν στα ενδιαφερόμενα μέρη ακριβείς και έγκαιρες οικονομικές πληροφορίες</p> <ul style="list-style-type: none"> • Διαφάνεια στη χρηματοοικονομική αναφορά η οποία ενισχύει την εμπιστοσύνη των επενδυτών 	<p>από θετικές οικονομικές επιδόσεις και έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις (π.χ. απασχόληση στην εφοδιαστική αλυσίδα)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Συνεισφορά στην εθνική και τοπική οικονομία μέσω απόδοσης φόρων • Δημόσια εμπιστοσύνη 	<p>έτσι και τη φορολογική συνεισφορά</p>
<p>Αποτροπή Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες</p> <p>Σχετικό ESRS: ESRS G1 Business conduct</p> <p><i>Αναφέρεται στις πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αναγνωρίζονται, να διαχειρίζονται και να αντιμετωπίζονται όλα τα περιστατικά που σχετίζονται με τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Συμπεριλαμβάνει την παροχή εκπαίδευσης σε εργαζομένους και συνεργαζόμενους πράκτορες για την ευαισθητοποίησή τους πάνω στο θέμα αυτό.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Σημαντικοί κανονιστικοί κίνδυνοι/πρόστιμα για τις παραβάσεις που αφορούν τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες • Προκλήσεις στον έγκαιρο εντοπισμό δραστηριοτήτων νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας • Αδυναμία επιβολής διορθωτικών ενεργειών για την αντιμετώπιση περιστατικών νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες • Πιθανοί κίνδυνοι φήμης και επιχειρηματικοί κίνδυνοι 	<ul style="list-style-type: none"> • Αυξημένη αξιοπιστία και φήμη της εταιρείας μέσω αποτελεσματικών πρακτικών για τον μετριασμό της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες • Αυξημένη εμπιστοσύνη επενδυτών • Ολοκληρωμένα προγράμματα κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (AML) που προστατεύουν την ακεραιότητα της εταιρείας • Ενισχυμένες διαδικασίες δέουσας επιμέλειας 	<ul style="list-style-type: none"> • Προώθηση θεμιτών επιχειρηματικών πρακτικών εντός του κλάδου • Πρόληψη του εγκλήματος με τη μείωση των ευκαιριών νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και άλλων παράνομων οικονομικών δραστηριοτήτων που ενδέχεται να χρηματοδοτήσουν εγκληματικές οργανώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Διαιώνιση της παράνομης δραστηριότητας στην αγορά από κακές πρακτικές κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες • Δυσaréσκεια και συγκρούσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. συλλόγους, συνεταιρισμούς, κλαδικές ενώσεις, επενδυτές κ.λπ.)

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
<p>Τεχνολογική Καινοτομία</p> <p><i>Αναφέρεται στη δέσμευση για συνεχή καινοτομία και τεχνολογική αναβάθμιση των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρει η εταιρία για να καλύψει τις προσδοκίες των παικτών και να παρέχει βελτιωμένη ψηφιακή εμπειρία. Συμπεριλαμβάνει την ανάπτυξη των ψηφιακών υποδομών, τη βελτίωση της ποιότητας των διαδικτυακών υπηρεσιών και των συστημάτων λογισμικού, όπως και την ψηφιοποίηση των προσφερόμενων υπηρεσιών.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Αποτυχία εντοπισμού και αξιοποίησης των τεχνολογικών ευκαιριών για τη βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών και των διαδικασιών η οποία οδηγεί σε απώλεια εσόδων Αδυναμία παρακολούθησης της εξελισσόμενης αγοράς και των προσδοκιών του πελάτη με αποτέλεσμα χαμηλότερη ανταγωνιστικότητα 	<ul style="list-style-type: none"> Αυξημένη ανταγωνιστικότητα Δυνατότητα αύξησης των προσφερόμενων υπηρεσιών, οδηγώντας σε αυξημένα έσοδα και επενδυτικό ενδιαφέρον 	<ul style="list-style-type: none"> Εισαγωγή καινοτομίας στην αγορά μέσω ψηφιακών τεχνολογιών 	<ul style="list-style-type: none"> Περιορισμός της ανάπτυξης της εταιρείας και του κλάδου
<p>Κυβερνοασφάλεια και Ασφάλεια Δεδομένων</p> <p><i>Αναφέρεται στην εφαρμογή πρακτικών από την εταιρία σχετικά με το διαδίκτυο και την ασφάλεια των δεδομένων ("κυβερνοασφάλεια") συμπεριλαμβάνοντας την ιδιωτικότητα και την προστασία, την εμπιστευτικότητα, την εμπιστοσύνη και την προσεκτική διαχείριση των πληροφοριών των</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Αυξημένες παραβιάσεις δεδομένων ή απειλές κυβερνοχώρου, οι οποίες οδηγούν σε δυσαρέσκεια των ενδιαφερομένων μερών Μη συμμόρφωση με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς που μπορεί να οδηγήσει σε κινδύνους φήμης και δικαστικών διενέξεων, καθώς και σε χρηματικά πρόστιμα 	<ul style="list-style-type: none"> Αυξημένη αξιοπιστία και αναγνώριση επωνυμίας Ασφαλές περιβάλλον παιχνιδιού, που οδηγεί σε αυξημένη ικανοποίηση και έσοδα των παικτών 	<ul style="list-style-type: none"> Ικανοποίηση πελατών και της κοινωνίας η οποία προκύπτει από την ασφαλή διαχείριση των δεδομένων πελατών Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε σχέση με την ιδιωτικότητα 	<ul style="list-style-type: none"> Δυσaréσκεια των ενδιαφερομένων μερών η οποία προκύπτει από παραβιάσεις της ασφάλειας δεδομένων επηρεάζοντας τη συνολική εμπιστοσύνη στον τομέα των τυχερών παιχνιδιών Εμπλοκή των αρμόδιων αρχών σε περιπτώσεις παραβιάσεων της ασφάλειας δεδομένων ή/και της

Ουσιώδη Θέματα	Εσωτερικά (inbound)		Εξωτερικά (outbound)	
	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Θετικές Επιπτώσεις	Αρνητικές Επιπτώσεις
<p>παικτών. Ακόμη περιλαμβάνει τις δικλίδες ασφαλείας και την αξιολόγηση κινδύνων που σχετίζονται με την ασφάλεια πληροφοριών και τις σχετικές προληπτικές ενέργειες από την ενδεχόμενη παραβίασή της.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Απώλεια πελατών και επενδυτών Πιθανή διακοπή λειτουργίας η οποία προκαλεί οικονομικές απώλειες, ζημιά στη φήμη και στους πελάτες 			<p>ιδιωτικότητας οι οποίες προκαλούν πιθανή κοινωνική αναταραχή οδηγώντας σε δυσπιστία για ολόκληρο τον κλάδο τυχερών παιχνιδιών</p>

Η διαδικασία συλλογής των στοιχείων

Η διαδικασία εταιρικών αναφορών (corporate reporting process) είναι αναπόσπαστο τμήμα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System) του Ομίλου, το οποίο περιγράφεται με λεπτομέρεια στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Πιο συγκεκριμένα, η διαδικασία συλλογής στοιχείων για την κατάρτιση αναφορών μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης ακολουθεί τις βασικές αρχές της διαδικασίας εταιρικών αναφορών ενσωματώνοντας τα συνήθη σημεία ελέγχου/ δικλίδες ασφαλείας (καλές πρακτικές) όπως τον καθορισμό ρόλων / αρμοδιοτήτων, τη χρήση πληροφοριακών συστημάτων, την επισκόπηση και έγκριση από τη διοίκηση κ.α.

Η διαδικασία συλλογής των στοιχείων του ΟΠΑΠ αποσκοπεί στην παροχή της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων) στη διοίκηση και σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων τυχόν σημαντικών επιπτώσεων που μπορεί να έχει στην κοινωνία (και το περιβάλλον) και απορρέουν από τη λειτουργία και την αποτελεσματικότητα της διακυβέρνησής του.

Πίνακας αποτελεσμάτων για το 2023

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται ενδεικτικοί δείκτες για το 2023. Το σύνολο των αποτελεσμάτων για την επίδοσή του Ομίλου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης θα παρουσιαστεί στον Ενιαίο Απολογισμό (χρηματοοικονομικά και μη-χρηματοοικονομικά στοιχεία) που θα εκδώσει ο Όμιλος ΟΠΑΠ εντός του 2024.

Δείκτης	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Καταδικαστικές αποφάσεις για διαφθορά ή δωροδοκία κατά του ΟΠΑΠ	0	0
Συνολική αξία προστίμων ή κυρώσεων (δηλ. ακόμη και αν προσβλήθηκαν) για τη μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς σχετικά με περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας (€)	0	0
Προστασία Παικτών		
Συνολικός βαθμός ικανοποίησης πελατών από τις υπηρεσίες του ΟΠΑΠ (στο επίπεδο του αναμενόμενου βαθμού και πάνω από αυτό)	n/a ¹	94%
Ενημέρωση εργαζομένων για το Υπεύθυνο Παιχνίδι (% στο σύνολο των εργαζομένων)	55% ²	76% ²
Συνολικός αριθμός ταυτοποιημένων διαρροών, απωλειών ή παραβιάσεων στοιχείων πελάτων	0	0
Ενίσχυση και ανάπτυξη του Δικτύου μας		
Καταστήματα ΟΠΑΠ (αριθμός)	3.367	3.164
Καταστήματα PLAY (αριθμός)	366	366
Επιπρόσθετα σημεία πώλησης για τα προϊόντα της Ελληνικά Λαχεία (αριθμός)	8.436	0
Επισκέψεις ελέγχου συμμόρφωσης από την αρμόδια ομάδα (Field Operations Team) στο επίγειο δίκτυο του ΟΠΑΠ (αριθμός)	6.364 ³	6.364
Ευρήματα αναφορικά με την παράνομη διεξαγωγή παιχνιδιών στο επίγειο δίκτυο του ΟΠΑΠ (αριθμός)	0 ³	0
Ανάπτυξη των Εργαζομένων μας		

Δείκτης	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Εργαζόμενοι (αριθμός)	1.865 ⁴	1.249 ⁴
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (%)	98% ⁴	100% ⁴
Εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου (%)	98% ⁴	98% ⁴
Γυναίκες Εργαζόμενες (%)	36% ⁴	42% ⁴
Θανάσιμα ατυχήματα στον χώρο εργασίας (αριθμός)	0	0
Παράπονα που κατατέθηκαν μέσω του επίσημου μηχανισμού ανώνυμων αναφορών (whistle-blowing mechanism) (αριθμός)	5 ⁵	4 ⁵
Προσφορά στην Κοινωνία και Προστασία του Περιβάλλοντος		
Δράσεις για την κοινωνία και αθλητικές χορηγίες (αριθμός)	776	465
Επένδυση σε κοινωνικές δράσεις και αθλητικές χορηγίες (εκατ. €)	34	13
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	4.659,2 ^{6,7}	2,782,9 ⁶
Κατανάλωση νερού από το δίκτυο υδροδότησης (m3)	67.590,86 ^{6,7}	6.679,86 ⁶

¹ Οι δείκτες είναι εφαρμόσιμοι μόνο στην ΟΠΑΠ Α.Ε.

² Τα στοιχεία αναφέρονται στους εργαζόμενους όλων των εταιρειών εκτός της NEUROSOFT Α.Ε. Το RG e-learning Training κυκλοφόρησε εκ νέου το 2023.

³ Τα στοιχεία του Ομίλου αναφέρονται μόνο στις επισκέψεις και στα ευρήματα που αφορούν την ΟΠΑΠ Α.Ε., λόγω μη διαθέσιμης πληροφορίας για την ΟΠΑΠ Κύπρου. Ο Όμιλος ΟΠΑΠ σκοπεύει να αναπτύξει τις σχετικές διαδικασίες ώστε να γίνεται εγκαίρως η αναφορά για όλες τις θυγατρικές εταιρείες στις επόμενες εκθέσεις βιωσιμότητας.

⁴ Τα στοιχεία αναφέρονται σε σύνολο εργαζομένων στις 31.12.2023.

⁵ Τα στοιχεία δεν συμπεριλαμβάνουν τις εταιρείες Neurosoft, ΟΠΑΠ Κύπρου και ΟΠΑΠ Sports. Το 2023, λάβαμε πέντε παράπονα μέσω του μηχανισμού ανώνυμων αναφορών (whistle-blowing mechanism). Κανένα από τα πέντε παράπονα δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής ανώνυμων αναφορών, ωστόσο τα χειριστήκαμε όλα με τον προβλεπόμενο τρόπο.

⁶ Για την ΟΠΑΠ Α.Ε., τα στοιχεία περιλαμβάνουν εκτιμήσεις για τους μήνες για τους οποίους οι λογαριασμοί κατανάλωσης δεν είναι διαθέσιμοι

⁷ Τα στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου περιλαμβάνουν εκτιμήσεις σχετικά με την κατανάλωση της NEUROSOFT Α.Ε..

7. Μερισματική πολιτική της ΟΠΑΠ Α.Ε. - Διάθεση καθαρών κερδών

Αναφορικά με τη διανομή μερίσματος για την χρήση 2023, η Διοίκηση της Εταιρείας λαμβάνοντας υπόψη της, μεταξύ άλλων, την πορεία της Εταιρείας, τις προοπτικές και τα επενδυτικά σχέδια, προτείνει τη διανομή συνολικού μερίσματος ίσου με € 1,601771387 ανά μετοχή προ παρακράτησης φόρου (σύμφωνα με την κείμενη φορολογική νομοθεσία) έναντι € 1,00 ανά μετοχή το 2022.

Επιπλέον, πρέπει να σημειωθεί ότι στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΠΑΠ Α.Ε. στις 31.08.2023, εγκρίθηκε η διανομή μικτού προμερίσματος ύψους € 1,001771387 ανά μετοχή.

Βάσει των προαναφερόμενων στοιχείων, το συνολικό μέρισμα προ παρακράτησης φόρου για τις δύο συγκριτικές περιόδους, διαμορφώνεται ως ακολούθως:

	2023	2022
Προμέρισμα	1,0018	0,3000
Τελικό μέρισμα	<u>0,6000</u>	<u>0,7000</u>
Συνολικό μέρισμα	1,6018	1,0000

Εκτός από τη διανομή μερίσματος, επιστροφή κεφαλαίου ύψους € 0,45 ανά μετοχή διανεμήθηκε στους μετόχους, βάση της Τακτική Γενική Συνέλευση (ΤΓΣ) της Εταιρείας στις 27.04.2023. Επιπλέον επιστροφή κεφαλαίου ύψους € 0,25 ανά μετοχή θα προταθεί στην επικείμενη ΤΓΣ.

8. Αριθμός και ονομαστική αξία μετοχών

Όλες οι μετοχές που έχουν εκδοθεί από την Εταιρεία είναι κοινές μετοχές.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, με συνεδρίαση του στις 23.06.2023, αποφάσισε την έκδοση 6.720.882 νέων κοινών, ονομαστικών, μετά ψήφου μετοχών ονομαστικής αξίας € 0,30 εκάστης.

Συνεπώς, ο συνολικός εγκεκριμένος αριθμός κοινών μετοχών ήταν 370.062.741 στις 31.12.2023 (363.341.859 στις 31.12.2022) με ονομαστική αξία € 0,30 ανά μετοχή (€ 0,30 το έτος 2022).

Όλες οι εκδοθείσες μετοχές είναι πλήρως εξοφλημένες.

9. Κανονισμός Ταξινόμιας της Ε.Ε.

Ο Κανονισμός Ταξινόμιας αποτελεί βασικό στοιχείο του «Σχεδίου Δράσης: Χρηματοδότηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής του Μαρτίου 2018. Αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό βήμα στην επιδίωξη της ΕΕ για τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού, σύμφωνα με την οποία η κλιματική ουδετερότητα πρέπει να επιτευχθεί έως το 2050. Ένας από τους στόχους του σχεδίου δράσης για τη χρηματοδότηση είναι ο αναπροσανατολισμός των ροών κεφαλαίων προς μια πιο βιώσιμη οικονομία. Μια τέτοια μετατόπιση των ροών κεφαλαίων πρέπει να υποστηρίζεται από μια κοινή κατανόηση του τι σημαίνει «βιώσιμο». Ως εκ τούτου, η Ταξινόμια της ΕΕ προβλέπει ένα ενιαίο σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων που μπορούν να θεωρηθούν «βιώσιμες». Το ρυθμιστικό πλαίσιο που εφαρμόζεται επί

του παρόντος είναι ο Κανονισμός Ταξινόμιας (ΕΕ) 2020/852 (EU Taxonomy Regulation) αναφορικά με τη θέσπιση του πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων, ο κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2021/2139 (Climate Delegated Act), ο κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2021/2178 (Disclosures Delegated Act), ο κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2022/1214 (Complementary Climate Delegated Act), ο κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2023/2485 (τροποποίηση του νόμου περί Climate Delegated Act με πρόσθετα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για ορισμένα δραστηριότητες που δεν καλύπτονταν προηγουμένως) και ο κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2023/2486 (συμπληρωματικός για τους υπόλοιπους στόχους ταξινόμησης).

Το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού Ταξινόμιας περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, επιχειρήσεις/ομίλους που υπόκεινται στην υποχρέωση δημοσίευσης μη-χρηματοοικονομικής πληροφόρησης σύμφωνα με το άρθρο 19α ή 29α της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ. Αυτές οι δεσμεύσεις θα παρέχουν στους επενδυτές τη βάση για την επενδυτική τους απόφαση με την γνωστοποίηση πληροφοριών σχετικά με το πώς και σε ποιο βαθμό οι δραστηριότητες της επιχείρησης συνδέονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες (Αρ.8 του Κανονισμού Ταξινόμιας). Ο στόχος είναι να αυξηθεί η διαφάνεια, προκειμένου να αποτραπεί το πράσινο πλύσιμο και να διευρυνθεί ο χώρος για πράσινη χρηματοδότηση.

Ως οικονομική δραστηριότητα επιλέξιμη για Ταξινόμια νοείται μια οικονομική δραστηριότητα που περιγράφεται στους κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς που συμπληρώνουν τον Κανονισμό Ταξινόμιας μέχρι στιγμής, ανεξάρτητα από το εάν η εν λόγω οικονομική δραστηριότητα πληροί οποιοδήποτε ή όλα τα κριτήρια τεχνικού ελέγχου που ορίζονται σε αυτούς τους κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς.

Μια οικονομική δραστηριότητα είναι ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια όταν συμμορφώνεται με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, όπως ορίζονται στον Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό για το Κλίμα και πραγματοποιείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα δικαιώματα των καταναλωτών, την καταπολέμηση της διαφθοράς και τη δωροδοκία, τη φορολογία και τον θεμιτό ανταγωνισμό. Για να πληρούνται τα κριτήρια τεχνικού ελέγχου, μια οικονομική δραστηριότητα συμβάλλει ουσιαστικά σε έναν ή περισσότερους περιβαλλοντικούς στόχους, ενώ δεν βλάπτει σημαντικά κανέναν από τους άλλους περιβαλλοντικούς στόχους.

Οικονομική δραστηριότητα μη επιλέξιμη για Ταξινόμια σημαίνει οποιαδήποτε οικονομική δραστηριότητα που δεν περιγράφεται στους κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς που συμπληρώνουν τον κανονισμό Ταξινόμιας.

Εξετάσαμε όλες τις οικονομικές δραστηριότητες που είναι δυνητικά επιλέξιμες για Ταξινόμια και αναφέρονται στους Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς για το Κλίμα με βάση τις κύριες δραστηριότητες του Ομίλου που περιλαμβάνουν υπηρεσίες ψυχαγωγίας μέσω τυχερών παιχνιδιών. Ο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός για το Κλίμα εστιάζει σε εκείνες τις οικονομικές δραστηριότητες και τομείς που έχουν τις μεγαλύτερες προοπτικές να επιτύχουν τον στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής μέσω της αποφυγής ή της μείωσης των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ή της αύξησης της απομάκρυνσης αερίων θερμοκηπίου και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, με λύσεις που μειώνουν ουσιαστικά

τον κίνδυνο των δυσμενών επιπτώσεων του υφιστάμενου κλίματος και του αναμενόμενου μελλοντικού κλίματος σε αυτήν την οικονομική δραστηριότητα ή μειώνουν σημαντικά τις δυσμενείς επιπτώσεις. Λαμβάνοντας υπόψη τις δραστηριότητες που προσδιορίζονται στον Κανονισμό, οι οικονομικές δραστηριότητές μας δεν καλύπτονται από τον Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό για το Κλίμα και, κατά συνέπεια, δεν είναι ούτε επιλέξιμες ούτε ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προσδιορίζει τρεις Βασικούς Δείκτες Απόδοσης (ΒΔΕ) που πρέπει να γνωστοποιηθούν σχετικά με την αναλογία των Επιλέξιμων για την Ταξινόμια δραστηριοτήτων του Ομίλου στο σύνολο των δραστηριοτήτων του:

- ΒΔΕ Κύκλου εργασιών (Καθαρών εσόδων προ εισφορών (GGR))
- ΒΔΕ Λειτουργικών δαπανών και
- ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών δαπανών

Οι οικονομικές δραστηριότητές του Ομίλου που παρέχει κυρίως υπηρεσίες ψυχαγωγίας τυχερών παιχνιδιών δεν καλύπτονται από την Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα.

Έχουμε αξιολογήσει τόσο τις κεφαλαιουχικές όσο και τις λειτουργικές Δαπάνες που σχετίζονται με την αγορά προϊόντων από οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για την Ταξινόμια όσο και μεμονωμένα μέτρα που επιτρέπουν σε ορισμένες δραστηριότητες-στόχους (μη επιλέξιμες δραστηριότητές μας) να καταστούν δραστηριότητες χαμηλές σε εκπομπές άνθρακα ή να οδηγήσουν σε μειώσεις αερίων θερμοκηπίου.

Ως αποτέλεσμα της παραπάνω αξιολόγησης, το ποσοστό των οικονομικών δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες για την Ταξινόμια σύμφωνα με το Αρ. 8 του Κανονισμού για την Ταξινόμια και το Αρ. 10 (2) του Αρ. 8 Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη προς τα Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) είναι 0% και κατά συνέπεια οι σχετικές κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες είναι επίσης 0%.

Πληροφορίες σχετικά με τον υπολογισμό των δεικτών:

Κύκλος Εργασιών (Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)): το ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων επί των συνολικών ετήσιων Καθαρών εσόδων προ εισφορών (GGR) έχει υπολογιστεί ως το μέρος των Καθαρών εσόδων προ εισφορών που συνδέονται με επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), προς τα συνολικά ενοποιημένα Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) (παρονομαστής).

Τα Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) μπορούν να συμφωνηθούν με τις εταιρικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων στη σελίδα 148.

Λειτουργικές Δαπάνες: το πηλίκο των λειτουργικών δαπανών που αφορούν στην επιλέξιμη και ευθυγραμμισμένη για την Ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα (αριθμητής) προς το σύνολο των λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής) σε ενοποιημένη βάση. Τα συνολικά λειτουργικά έξοδα του Ομίλου περιλαμβάνουν τη μισθοδοσία, το μάρκετινγκ και τα «Άλλα λειτουργικά έξοδα» όπως παρουσιάζονται στην Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Κεφαλαιουχικές Δαπάνες: οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που ορίζονται ως επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες για την Ταξινόμια (αριθμητής) προς το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών (παρονομαστής). Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτελείται από τις προσθήκες στις ασώματες ακινητοποιήσεις, τις ενσώματες ακινητοποιήσεις, το δικαίωμα χρήσης και τις επενδύσεις σε ακίνητα κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους, προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας. Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών προκύπτει από το άθροισμα της γραμμής «Προσθήκες» στις Σημειώσεις 6, 7, 8 και 9 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές που εφαρμόζονται περιλαμβάνονται στην Σημείωση 3 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

10. Λοιπά

Υποκαταστήματα

Ο Όμιλος κατέχει συνολικά πέντε υποκαταστήματα τα οποία λειτουργούν σαν πρακτορεία ΟΠΑΠ προσφέροντας στους πελάτες το σύνολο των προϊόντων και των υπηρεσιών της ΟΠΑΠ Α.Ε., της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.. Τα τέσσερα υποκαταστήματα ανήκουν στην Εταιρεία και βρίσκονται:

1. Λεωφόρος Αθηνών 108, Αθήνα το οποίο λειτουργεί σαν πρότυπο κατάστημα,
2. Λεωφόρος Κηφισού 46-48, Περιστέρι, Αθήνα,
3. Φωκών 11 και Καππαδοκίας 0, Ν. Φιλαδέλφεια, Αθήνα,
4. Λεωφόρος Βασιλίσσης Όλγας 54, Θεσσαλονίκη,

Τέλος, το πέμπτο υποκατάστημα είναι της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και βρίσκεται στο Μαρόκπουλο Αττικής.

Έρευνα και ανάπτυξη

Τέσσερις εταιρείες του Ομίλου, η ΟΠΑΠ Α.Ε., η NEUROSOFT Α.Ε., η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και η TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. πραγματοποιούν δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη με σκοπό την υλοποίηση λογισμικών και άλλων προϊόντων τεχνολογίας είτε προς ίδια χρήση είτε προς πώληση σε τρίτους.

11. Μεταγενέστερα Γεγονότα

Αποπληρωμή ομολογιακών δανείων

Στις 12.01.2024, η Εταιρεία προέβη σε πρόωρη αποπληρωμή του δανείου από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ποσού € 10.000 χιλ..

Τόκοι υπερημερίας και ενημέρωση όσον αφορά την Διαιτησία

Σε συνέχεια της οριστικής απόφασης του Διεθνούς Διαιτητικού Δικαστηρίου του Λονδίνου («LCIA») τον Σεπτέμβριο του 2023 να απορρίψει την κατατεθείσα προσφυγή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., στις 13.02.2024, γνωστοποιήθηκε στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών πρόσθετη υποχρέωση προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 11.891 χιλ. που σχετίζεται με τους τόκους υπερημερίας που προκύπτουν από την εκπρόθεσμη καταβολή του αμφισβητούμενου ποσού της Ελάχιστης Ετήσιας Αμοιβής για τα έτη 2020, 2021 και 2022. Το ποσό αυτό καταβλήθηκε στις 28.02.2024 και τα κέρδη μετά από φόρους του Ομίλου για το έτος 2023 επηρεάστηκαν από τους προαναφερθέντες τόκους υπερημερίας.

Επιπλέον, στις 05.03.2024, γνωστοποιήθηκαν στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών επιπλέον τόκοι υπερημερίας ύψους € 571 χιλ., ποσό το οποίο καταβλήθηκε στις 08.03.2024. Το ποσό αυτό δεν έχει ενσωματωθεί στην Ενοποιημένη Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 και ως εκ τούτου θα συμπεριληφθεί στις Ενδιάμεσες Καταστάσεις Πληροφόρησης του 1ου τριμήνου 2024.

Ίδρυση ΟΠΑΠ Eco ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Στις 27.02.2024 ιδρύθηκε η ΟΠΑΠ Eco ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, θυγατρική κατά 100% της ΟΠΑΠ ΑΕ με σκοπό της να αποτελεί η σύναψη συμφωνιών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (φυσικών ή οικονομικών) με τρίτους και η συμμετοχή στις αγορές ενέργειας.

Εκκίνηση Eurojackpot

Στις 03.11.2022, η Ελληνική Κυβέρνηση χορήγησε στην ΟΠΑΠ Α.Ε. την άδεια για τη διεξαγωγή του αριθμολαχείου «Eurojackpot» στην ελληνική επικράτεια μέσω του επίγειου δικτύου της (καταστήματα ΟΠΑΠ) για περίοδο 10 ετών και με δυνατότητα ανανέωσης για ίσο ή μικρότερο χρονικό διάστημα, που αρχίζει από την ημερομηνία διεξαγωγής της πρώτης κλήρωσης του Eurojackpot στην Ελλάδα, η οποία και πραγματοποιήθηκε στις 08.03.2024.

Αγορά ιδίων μετοχών

Σε συνέχεια της απόφασης της ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας, η Εταιρεία, κατά την περίοδο 01.01.2024 και μέχρι την 08.03.2024, έχει αγοράσει μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών 1.321.605 ίδιες μετοχές, συνολικής αξίας € 21.339 χιλ., με μέση τιμή € 16,15 ανά μετοχή. Η Εταιρεία την 08.03.2024 κατέχει συνολικά 5.212.541 ίδιες μετοχές, ήτοι ποσοστό 1,41% του συνολικού αριθμού μετοχών που εκδόθηκαν από αυτήν.

Τελικό μέρισμα για την χρήση 2023

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε κατά τη συνεδρίασή του στις 12.03.2024 να διανείμει € 1,601771387 ανά μετοχή ως τελικό μέρισμα για τη χρήση 2023, με € 1,001771387 ανά μετοχή να έχει ήδη καταβληθεί ως προμέρισμα τον Νοέμβριο του 2023.

Εκτός από τη διανομή μερίσματος, θα προταθεί στην Ετήσια Γενική Συνέλευση επιστροφή κεφαλαίου στους Μετόχους ύψους € 0,25 ανά μετοχή. Κατά συνέπεια, η συνολική διανομή στους μετόχους συμπεριλαμβανομένου του μερίσματος θα ανέλθει σε € 1,851771387 ανά μετοχή.

12. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)

Ο Όμιλος παρουσιάζει ορισμένους Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης της Απόδοσης εκτός των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») που απορρέουν από τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και ιδιαίτερα το δείκτη «Καθαρός Δανεισμός / Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA)». Οι δείκτες που ορίζονται και υπολογίζονται αναλυτικά κατωτέρω, χρησιμοποιούνται ευρέως προκειμένου να παρουσιάσουν τη σχέση κερδών με το επίπεδο δανεισμού του Ομίλου και τη δυνατότητα εξυπηρέτησης του χρέους. Οι Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης της Απόδοσης δε θα πρέπει να θεωρηθεί ότι υποκαθιστούν άλλα μεγέθη της Οικονομικής Έκθεσης.

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2022	Δ %
Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) / Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	35,0%	38,0%	(7,9%)
Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν σε Μετόχους της Εταιρείας / Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	19,6%	30,5%	(36,0%)
Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) / Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	50,8%	55,2%	(7,9%)
Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν σε Μετόχους της Εταιρείας / Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	28,4%	44,4%	(36,0%)
Καθαρός Δανεισμός	195.146	107.439	(81,6%)
Συνολικός δανεισμός / Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	88,6%	77,7%	(14,1%)
Καθαρός δανεισμός / Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) τελευταίων δώδεκα μηνών	0,27	0,15	(83,1%)

Δείκτης Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) ως ποσοστό % επί των καθαρών εσόδων προ εισφορών (GGR)

Υπολογίζεται ως ο λόγος των Κερδών προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) της περιόδου προς τα Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) της περιόδου.

Δείκτης Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν σε Μετόχους της Εταιρείας ως ποσοστό % επί των καθαρών εσόδων προ εισφορών (GGR)

Υπολογίζεται ως ο λόγος των Καθαρών Κερδών της περιόδου προς τα Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) της περιόδου.

Δείκτης Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) ως ποσοστό % επί των καθαρών εσόδων από παιχνίδια (NGR)

Υπολογίζεται ως ο λόγος των Κερδών προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) της περιόδου προς τα Καθαρά έσοδα από παιχνίδια της περιόδου.

Δείκτης Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν σε Μετόχους της Εταιρείας ως ποσοστό % επί των καθαρών εσόδων από παιχνίδια (NGR)

Υπολογίζεται ως ο λόγος των Καθαρών Κερδών της περιόδου προς τα Καθαρά έσοδα από παιχνίδια της περιόδου.

Καθαρός Δανεισμός

Υπολογίζεται ως το άθροισμα Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Δανειακών Υποχρεώσεων πλέον Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων μισθώσεων τέλους περιόδου μείον το υπόλοιπο των λογαριασμών «Διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα», «Μακροπρόθεσμες επενδύσεις» και «Βραχυπρόθεσμες επενδύσεις» τέλους περιόδου.

Δείκτης Συνολικός Δανεισμός / Ίδια Κεφάλαια

Υπολογίζεται ως ο λόγος του αθροίσματος Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Δανειακών Υποχρεώσεων πλέον Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων μισθώσεων τέλους περιόδου προς το Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων τέλους περιόδου.

Δείκτης Καθαρός Δανεισμός / Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) τελευταίων δώδεκα μηνών

Υπολογίζεται ως ο λόγος του Καθαρού Δανεισμού (βλ. ανωτέρω) προς τα Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) των τελευταίων δώδεκα μηνών.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΟΠΑΠ Α.Ε. ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 ΠΑΡ. 7-8 ΤΟΥ Ν. 3556/2007

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της περιλαμβάνει αναλυτικές πληροφορίες σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007.

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε € 111.019 χιλ. διαιρούμενο σε 370.062.741 κοινές ονομαστικές, με δικαίωμα ψήφου, μετοχές, ονομαστικής αξίας τριάντα λεπτών του € 0,30 εκάστη.

Εντός της χρήσης 2023:

- Το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας, με την από 27.04.2023 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης («ΤΓΣ») των μετόχων της Εταιρείας, αυξήθηκε κατά € 163.504 χιλ., με κεφαλαιοποίηση ίσου ποσού από τον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» με αύξηση της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής της Εταιρείας κατά € 0,45, ήτοι από € 0,30 σε € 0,75, και ισόποση επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους (€ 163.504 χιλ.), με μείωση της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής της Εταιρείας κατά € 0,45, ήτοι από € 0,75 σε € 0,30, η οποία και πραγματοποιήθηκε με καταβολή μετρητών στις 23.06.2023.
- Επιπλέον, το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας, με την από 27.04.2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, αυξήθηκε κατά € 2.016 χιλ., με την 6.720.882 νέων κοινών ονομαστικών μετοχών με δικαίωμα ψήφου, ονομαστικής αξίας € 0,30 εκάστη, ως αποτέλεσμα του προγράμματος επανεπένδυσης του υπολοίπου μερίσματος χρήσης 2022.

Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας, που πηγάζουν από τη μετοχή της, ισοδυναμούν με το ποσοστό συμμετοχής τους στο καταβλημένο μετοχικό κεφάλαιο.

Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπει ο Νόμος και το Καταστατικό της και ειδικότερα:

- Το δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας.
- Το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας καθώς επίσης και το δικαίωμα στην περιουσία της σε περίπτωση εκκαθάρισης. Μέρισμα δικαιούται κάθε μέτοχος ο οποίος αναφέρεται στο τηρούμενο από την Εταιρεία μητρώο μετόχων κατά την ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος. Ο τρόπος και ο χρόνος καταβολής ανακοινώνεται από την Εταιρεία μέσω των μέσων ενημέρωσης που προβλέπονται στο Ν. 3556/2007 και τις οικείες αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο ποσό περιέρχεται στο Ελληνικό Δημόσιο μετά την

παρέλευση 5 ετών από το τέλος του έτους κατά το οποίο ενέκρινε την διανομή του η Γενική Συνέλευση.

- Το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών.
- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων διατηρεί όλες τις αρμοδιότητες και εξουσίες της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης (σύμφωνα με το άρθρο 46 του καταστατικού της). Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.
- Το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και των εκθέσεων των ορκωτών ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβασή τους από το καταστατικό.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3556/2007

Οι μέτοχοι (φυσικά ή νομικά πρόσωπα) που βάσει δήλωσής τους την 31.12.2023 κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μεγαλύτερο από 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου, παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα:

Επωνυμία	Ποσοστό
Allwyn Greece & Cyprus Holding LTD	33,55%
Allwyn International a.s.	16,63%
Επενδυτικό Κοινό	49,82%

4. Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν υφίστανται από τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας περιορισμοί των δικαιωμάτων ψήφου στους κατόχους αυτών.

6. Συμφωνίες μετόχων γνωστές στην Εταιρεία, που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Δεν είναι γνωστή στην Εταιρεία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης του καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του καταστατικού δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων Μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του καταστατικού της Εταιρείας, με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως, η οποία υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 13 του Ν. 4548/2018, μπορεί να εκχωρείται στο Διοικητικό Συμβούλιο το δικαίωμα, με απόφασή του που θα λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) τουλάχιστον του συνόλου των Μελών του, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, μέχρι το ποσό του κεφαλαίου που είναι καταβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εν λόγω εξουσία. Η εξουσία αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την εξαετία για κάθε ανανέωση. Δεν έχει ληφθεί τέτοια απόφαση από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο του καταστατικού, με απόφαση της καταστατικής Γενικής Συνέλευσης μπορεί να θεσπίζεται πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του Δ.Σ. και στο προσωπικό της Εταιρείας, καθώς επίσης και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 26 του Ν. 4548/2018. Δεν έχει ληφθεί τέτοια απόφαση από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 48-52 του Ν. 4548/2018, οι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών Εταιρείες μπορούν να αποκτούν ίδιες μετοχές, με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων τους, η οποία ορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις των προβλεπόμενων αποκτήσεων και, ιδίως, τον ανώτατο αριθμό μετοχών που είναι δυνατόν να αποκτηθούν και τη διάρκεια για την οποία χορηγείται η έγκριση. Η απόκτηση αυτών γίνεται με ευθύνη των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο νόμο. Δεν υπάρχει αντίθετη διάταξη στο καταστατικό της Εταιρείας. Με απόφασης της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της ΟΠΑΠ που έλαβε χώρα στις 27.04.2023 («Γενική Συνέλευση») περί καθιέρωσης προγράμματος απόκτησης ιδίων μετοχών και της από 27.4.2023 σχετικής ανακοίνωσης και κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της 04.09.2023, η Εταιρεία προτίθεται να προβεί σε αγορές ιδίων μετοχών, η ονομαστική αξία των οποίων δεν θα υπερβαίνει το εγκεκριμένο από τη Γενική Συνέλευση όριο του πέντε τοις εκατό (5%) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (ήτοι έως 18.167.092 μετοχές), κατά τη χρονική περίοδο από 05.09.2023 έως 31.12.2024, με κατώτατη τιμή αγοράς ίση με την ονομαστική αξία της μετοχής (0,30 €) και ανώτατη τιμή αγοράς είκοσι ευρώ (20€) ανά μετοχή. Οι αγορές θα πραγματοποιηθούν για όλους τους σκοπούς που επιτρέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία και σε συμμόρφωση με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 49 και 50 του Νόμου 4548/2018, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του υπ' αριθμ. (ΕΕ) 596/2014 Κανονισμού του Ευρωπαϊκού

Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου περί κατάχρησης αγοράς και του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1052 της Επιτροπής. Το μέγιστο ποσό που αναμένεται να διατεθεί για αγορά ιδίων μετοχών κατά το προαναφερθέν διάστημα, ανέρχεται σε περίπου € 150.000 χιλ., μη συμπεριλαμβανομένων των σχετικών εξόδων. Το τελικό ποσό και ο τελικός αριθμός ιδίων μετοχών που θα αποκτηθούν κατά το προαναφερθέν διάστημα θα εξαρτηθεί από τις συνθήκες της αγοράς, την τιμή και την εμπορευσιμότητα της μετοχής της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών που εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση λήγει την 17/06/2025.

Η εταιρεία κατέχει κατά την 31.12.2023 3.890.936 ίδιες μετοχές οι οποίες αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια των ετών 2015, 2016, 2017, 2018 και 2023.

9. Σημαντικές συμφωνίες που έχει συνάψει η Εταιρεία που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα των συμφωνιών αυτών

Δεν υφίσταται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

10. Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή της απασχόλησης τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

Αθήνα, 12 Μαρτίου 2024

Kamil Ziegler

Jan Karas

**Ο Πρόεδρος του Διοικητικού
Συμβουλίου**

**Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
και Διευθύνων Σύμβουλος**

III. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Οι συνημμένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της 31.12.2023 του Ομίλου και της Εταιρείας εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΑΠ Α.Ε. («ΔΣ») στις 12.03.2024, μετά την επισκόπηση της Επιτροπής Ελέγχου («ΕΕ») και σύμφωνα με την από 11.03.2024 εισήγηση της ΕΕ προς το ΔΣ, και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στη διεύθυνση διαδικτύου της Εταιρείας www.opap.gr καθώς και στο διαδικτυακό τόπο του Χ.Α. όπου και θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε ετών από την ημερομηνία της συντάξεως και δημοσιοποίησής τους. Οι ελεγκτές των εταιρικών και ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ΟΠΑΠ Α.Ε. για τις χρήσεις που έληξαν την 31.12.2023 και την 31.12.2022 είναι η ελεγκτική εταιρεία ΠράιςγουοτερχαουςΚούπερς Ανώνυμος Ελεγκτική Εταιρεία.

Αυτή η σελίδα έχει μείνει σκόπιμα κενή.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε. (Εταιρεία και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2023, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις, συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν και περίληψη των σημαντικών λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2023, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας έχουμε παραμείνει ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με το Ν. 4449/2017, τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014 και τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ.

Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 45 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κύρια θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύρια θέματα ελέγχου

Αναγνώριση εσόδων βασιζόμενη σε πολύπλοκα πληροφοριακά συστήματα - Καθαρά Έσοδα προ Εισφορών

(Σημείωση 3.4 Αναγνώριση εσόδου)

(Εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις)

Την 31η Δεκεμβρίου 2023, το ύψος των Καθαρών Εσόδων προ Εισφορών ανέρχεται σε Ευρώ 2,09 δις για τον Όμιλο και Ευρώ 1,39 δις για την Εταιρεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λειτουργούν σε ένα ρυθμιζόμενο περιβάλλον με διάφορες πηγές εσόδων από τυχερά παιχνίδια στις λειτουργίες τους.

Τα έσοδα από τυχερά παιχνίδια του ομίλου εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από πολύπλοκα και διασυνδεδεμένα πληροφοριακά συστήματα (που βρίσκονται υπό διαχείριση είτε εσωτερικά ή από εξωτερικούς παρόχους) τα οποία επεξεργάζονται, υπολογίζουν, και καταγράφουν σε ημερήσια βάση ένα σημαντικό όγκο συναλλαγών εσόδων με βάση σύνθετα και εξειδικευμένα κριτήρια αναγνώρισης.

Επιπλέον, η ακρίβεια και η πληρότητα των ποσών που αναγνωρίζονται ως έσοδα εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τα σημεία ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων και την αποτελεσματική λειτουργία των αυτοματοποιημένων διαδικασιών και των σημείων ελέγχου (όπως υπολογισμοί και συμφωνίες) που έχουν υλοποιηθεί και λειτουργούν από τον Όμιλο ή τους εξωτερικούς παρόχους. Μη αυτόματες εγγραφές καταχωρούνται επίσης στους λογαριασμούς εσόδων, αν εντοπιστούν αποκλίσεις στη διαδικασία συμφωνίας μεταξύ των συναλλαγών εσόδων από τις παιχτικές πλατφόρμες, και των εγγραφών Γενικής Λογιστικής που δημιουργούνται αυτόματα κατά την καθιερωμένη ημερήσια ροή δεδομένων.

Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή λόγω της φύσης, της πολυπλοκότητας και της εκτενούς χρήσης των πληροφοριακών συστημάτων και της δυνατότητας καταχώρησης μη αυτόματων εγγραφών που σχετίζονται με την αναγνώριση του εσόδου από τυχερά παιχνίδια.

Πώς αντιμετωπίστηκαν από τον έλεγχό μας τα κύρια θέματα ελέγχου

Αξιολογήσαμε τα πληροφοριακά συστήματα του Ομίλου, όπως και τον σχεδιασμό και την αποτελεσματική εφαρμογή των σημείων ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων του Ομίλου που υποστηρίζουν τις σημαντικές ροές εσόδων. Τα σημεία ελέγχου αυτά σχετίζονται με τη διαχείριση των χρηστών, την ανάπτυξη προγραμμάτων, τη διαχείριση των αλλαγών και τις καθημερινές λειτουργίες για όλα τα επίπεδα της υποδομής (εφαρμογή, λειτουργικό σύστημα, βάση δεδομένων) των συστημάτων που εμπίπτουν στο εύρος του ελέγχου μας.

Εξετάσαμε την παραγόμενη συστημική πληροφόρηση (δηλ. δεδομένα και αναφορές) και τα αυτοματοποιημένα σημεία ελέγχου (δηλ. διασύνδεση συστημάτων, υπολογισμούς, συμφωνίες).

Επιπλέον, πραγματοποιήσαμε αναλυτικές διαδικασίες και ελεγκτικές διαδικασίες ουσιαστικής επαλήθευσης αναφορικά με την λογιστική απεικόνιση των συναλλαγών για όλες τις ροές εσόδων, καθώς και ελέγχους στις μη αυτόματες ημερολογιακές εγγραφές Γενικής Λογιστικής που σχετίζονται με έσοδα.

Στις περιπτώσεις, που τα πληροφοριακά συστήματα και / ή οι σχετικές διαδικασίες και δικλίδες βρίσκονται υπό την διαχείριση εξωτερικών παρόχων, λάβαμε και αξιολογήσαμε τις αντίστοιχες εκθέσεις διασφάλισης που εκδόθηκαν από τους ελεγκτές των εξωτερικών παρόχων/ οργανισμών και εξετάσαμε τα συμπληρωματικά σημεία ελέγχου που εφαρμόζονται στον όμιλο, όπου ήταν απαραίτητο.

Από τις ελεγκτικές διαδικασίες προκύπτει ότι η αναγνώριση των κατηγοριών εσόδου είναι συνεπής με τις λογιστικές πολιτικές του Ομίλου και τα αντίστοιχα λογιστικά πρότυπα. Από τον έλεγχό μας, δεν εντοπίστηκαν σημαντικά θέματα αναφορικά με την ακρίβεια του εσόδου της χρήσεως.

Επίσης, οι γνωστοποιήσεις που αφορούν στην αναγνώριση εσόδων και περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι επαρκείς και σύμφωνες με τις απαιτήσεις των σχετικών λογιστικών προτύπων.

Αξιολόγηση εκτίμησης απομείωσης ασώματων ακινητοποιήσεων και υπεραξίας (Σημείωση 2.2. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές, 3.15 Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, Σημείωση 6. Ανώματες ακινητοποιήσεις, Σημείωση 10. Υπεραξία) (εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις)

Την 31η Δεκεμβρίου 2023, οι ανώματες ακινητοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε Ευρώ 930,5 εκ. και Ευρώ 674,6 εκ. αντίστοιχα και επιμετρώνται στο κόστος κτήσης, μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν συσσωρευμένες απομειώσεις. Η Διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης στα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία,.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2023 η υπεραξία ανέρχεται σε Ευρώ 342,69 εκ. και επιμετράται στο κόστος προσαρμοσμένο με τυχόν συσσωρευμένες απομειώσεις. Η υπεραξία εξετάζεται ετησίως για απομείωση.

Ο Όμιλος προχώρησε στην αξιολόγηση του ανακτήσιμου ποσού για κάθε επιμέρους μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ). Λόγω της ύπαρξης ενδείξεων ότι η λογιστική αξία υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος απομείωσης για τις ακόλουθες τέσσερις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ): Δραστηριότητες στον τομέα διαχείρισης αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων, λαχείων, VLTs και διεξαγωγής ιπποδρομιών.

Για σκοπούς ελέγχου απομείωσης της υπεραξίας έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας που προέκυψε για τις ακόλουθες τέσσερις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ): STOXIMAN LTD, NEUROSOFT A.E., OPAΠ SPORTS LTD, TORA DIRECT MONOPROSΩΠΗ A.E.

Στη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023, αναγνωρίστηκε πρόβλεψη απομείωσης ασώματων ακινητοποιήσεων και δικαιώματος χρήσης ύψους Ευρώ 6,3 εκ για τις δραστηριότητες του Ομίλου στην διαχείριση λαχείων.

Αξιολογήσαμε τη συνολική διαδικασία που εφαρμόζει η Διοίκηση για τον έλεγχο απομείωσης, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας εντοπισμού ενδείξεων απομείωσης, της κατάρτισης υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης, καθώς και της επισκόπησης και έγκρισης αυτών. Επιπλέον, αξιολογήσαμε το σχεδιασμό των σημείων ελέγχου σχετικά με την διαδικασία.

Οι κυριότερες παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλαμβάνουν τους ρυθμούς ανάπτυξης, τις προβλέψεις σχετικά με τα περιθώρια κέρδους και τα προεξοφλητικά επιτόκια.

Συζητήσαμε εκτενώς με τη Διοίκηση την καταλληλότητα των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης και το εύλογο των παραδοχών και, με την υποστήριξη των εξειδικευμένων σε θέματα αποτίμησης στελεχών μας, διενεργήσαμε τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Συγκρίναμε τις κύριες παραδοχές των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης που εφαρμόστηκαν από τη Διοίκηση με τις τάσεις της αγοράς και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν τις προηγούμενες χρήσεις.
- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των υποδειγμάτων ταμειακών ροών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τα εγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια.
- Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης επισκοπώντας τις πραγματικές επιδόσεις έναντι των αντίστοιχων προβλέψεων.
- Αξιολογήσαμε την επίδραση στην ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών μιας ενδεχόμενης μεταβολής των κύριων παραδοχών.
- Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης και του επιτοκίου προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκε.

Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε, δεν εντοπίσαμε σημαντικά ευρήματα αναφορικά με τον έλεγχο απομείωσης και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της διοίκησης βρίσκονταν εντός λογικού εύρους.

Η Διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της μείον το απαιτούμενο για την πώληση κόστος.

Για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης για σκοπούς ελέγχου απομείωσης των ασώματων ακινητοποιήσεων και της υπεραξίας χρησιμοποιήθηκαν εκτιμήσεις ταμειακών ροών, βάσει του εγκεκριμένου από τη Διοίκηση προϋπολογισμού για την περίοδο ως τη λήξη της αντίστοιχης παραχώρησης ή την αξία τερματισμού.

Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή, καθώς για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού κάθε ΜΔΤΡ απαιτήθηκε η άσκηση κρίσης εκ μέρους της Διοίκησης σχετικά με τις βασικές παραδοχές (όπως προσδοκίες για τη μελλοντική πορεία της αγοράς και επιτόκια προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκαν για την προεξόφληση των προβλεπόμενων ταμειακών ροών).

Στη Σημείωση 6 «Ασώματες Ακινητοποιήσεις» και στη Σημείωση 10 «Υπεραξία», παρέχονται λεπτομερείς πληροφορίες για τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν.

Αξιολόγηση εκτίμησης απομείωσης συμμετοχών σε θυγατρικές (Σημείωση 2.2 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές, Σημείωση 11 Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες) (εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις)

Στις 31 Δεκεμβρίου 2023, η Εταιρεία έχει επενδύσεις σε θυγατρικές ποσού Ευρώ 446,4 εκ. Οι εν λόγω επενδύσεις λογιστικοποιούνται στο κόστος, προσαρμοσμένο με τυχόν συσσωρευμένες απομειώσεις. Η Διοίκηση εξετάζει εάν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία ενδέχεται να μην είναι ανακτήσιμη.

Το ανακτήσιμο ποσό της συμμετοχής στην κάθε θυγατρική προσδιορίζεται με βάση την αξία χρήσης για τον υπολογισμό της οποίας απαιτείται η χρήση παραδοχών. Για τον παραπάνω υπολογισμό χρησιμοποιήθηκαν εκτιμήσεις μελλοντικών ταμειακών ροών, βάσει του εγκεκριμένου από τη Διοίκηση προϋπολογισμού για πέντε έτη και την αξία τερματισμού.

Επιπλέον, επιβεβαιώσαμε τη συνέπεια των σχετικών γνωστοποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις με τις απαιτήσεις των σχετικών λογιστικών προτύπων.

Αξιολογήσαμε τη συνολική διαδικασία που εφαρμόζει η Διοίκηση για τον έλεγχο απομείωσης, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας εντοπισμού ενδείξεων απομείωσης, της κατάρτισης υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης, καθώς και της επισκόπησης και έγκρισης αυτών. Επιπλέον, αξιολογήσαμε το σχεδιασμό των σημείων ελέγχου σχετικά με την διαδικασία.

Οι κυριότερες παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλαμβάνουν τους ρυθμούς ανάπτυξης, τις προβλέψεις σχετικά με τα περιθώρια κέρδους και τα προεξοφλητικά επιτόκια.

Συζητήσαμε εκτενώς με τη Διοίκηση την καταλληλότητα των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης και το εύλογο των παραδοχών και, με την υποστήριξη των εξειδικευμένων σε θέματα αποτίμησης στελεχών μας, διενεργήσαμε τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Συγκρίναμε τις κύριες παραδοχές των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης που εφαρμόστηκαν από τη Διοίκηση με τις τάσεις της αγοράς και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν τις προηγούμενες χρήσεις.

Για σκοπούς ελέγχου απομείωσης της συμμετοχής έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος απομείωσης της συμμετοχής που προέκυψε για τις ακόλουθες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ): STOIXIMAN LTD, NEUROSOFT A.E., ΟΠΑΠ SPORTS LTD, TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε, TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε, ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε

Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή καθώς για τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών απαιτήθηκε η άσκηση κρίσης εκ μέρους της Διοίκησης σχετικά με τις βασικές παραδοχές (όπως προσδοκίες για τη μελλοντική πορεία της αγοράς και επιτόκια που χρησιμοποιήθηκαν για την προεξόφληση των προβλεπόμενων ταμειακών ροών).

- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των υποδειγμάτων ταμειακών ροών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τα εγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια.
- Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης επισκοπώντας τις πραγματικές επιδόσεις έναντι των αντίστοιχων προβλέψεων.
- Αξιολογήσαμε την επίδραση στην ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών μιας ενδεχόμενης μεταβολής των κύριων παραδοχών.
- Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης και του επιτοκίου προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκε.

Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε, δεν εντοπίσαμε σημαντικά ευρήματα αναφορικά με τον έλεγχο απομείωσης και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της διοίκησης βρίσκονταν εντός λογικού εύρους.

Επιπλέον, επιβεβαιώσαμε τη συνέπεια των σχετικών γνωστοποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις με τις απαιτήσεις των σχετικών λογιστικών προτύπων.

Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις Άλλες Πληροφορίες και, εκτός των όσων ρητά αναφέρουμε στο παρόν τμήμα της Έκθεσής μας δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου ή άλλης διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις Άλλες Πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι Άλλες Πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες.

Εξετάσαμε εάν η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από το Ν. 4548/2018, και ότι έχει συνταχθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχο μας, κατά τη γνώμη μας:

- Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσης που έληξε την 31/12/2023 αντιστοιχούν στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις,
- Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150,151,153 και 154 του Ν. 4548/2018,
- Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ και δ της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον Όμιλο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε. και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου και στις Άλλες Πληροφορίες τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητες τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητες τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ' αυτές τις ενέργειες.

Οι υπεύθυνοι για τη διακυβέρνηση έχουν την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Συγκεντρώνουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα κύρια θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 22/05/2019 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί, καλύπτοντας μια συνολική περίοδο ελέγχου 4 ετών, με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

3. Κανονισμός Λειτουργίας

«Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020».

4. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Εξετάσαμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε. (εφεξής “Εταιρεία και Όμιλος”), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) που ορίζεται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής “Κανονισμός ESEF”), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023, σε μορφή ΧΗΤΜL “ΧΗΤΜL 213800M4NRGFJCI34834-2023-12-31-el.zip”, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL “ΧΗΤΜL 213800M4NRGFJCI34834-2023-12-31-el.zip” με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων).

Κανονιστικό πλαίσιο

Τα ψηφιακά αρχεία του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου καταρτίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό ESEF και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής “Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF”).

Συνοπτικά το Πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο ΧΗΤΜL.

- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και 'block tag'), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF αποτελούν κατάλληλα κριτήρια για να εκφράσουμε συμπέρασμα που παρέχει εύλογη διασφάλιση.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2023, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται από το Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι ο σχεδιασμός και η διενέργεια αυτής της εργασίας διασφάλισης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 214/4/11.02.2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις "Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα", όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022 (εφεξής "Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF"), έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση σύμφωνα με τον ESEF συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και επιπλέον έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές υποχρεώσεις ανεξαρτησίας, σύμφωνα με το Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014.

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF και διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης". Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι η εργασία αυτή θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα αναφορικά με μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του κανονισμού ESEF.



Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023, σε μορφή αρχείου “XHTML 213800M4NRGFJCI34834-2023-12-31-el.zip”, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο “XBRL 213800M4NRGFJCI34834-2023-12-31-el.zip” με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.



Αθήνα, 13 Μαρτίου 2024

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Λ. Κηφισίας 260
15232 Χαλάνδρι
ΑΜ ΣΟΕΛ 113

Σωκράτης Λεπτός – Μπούρτζη
ΑΜ ΣΟΕΛ 41541

1. Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ασώματες ακινητοποιήσεις	6	930.483	1.021.349	674.583	736.190
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	7	45.470	56.752	44.183	54.581
Δικαίωμα χρήσης	8	24.871	32.135	21.218	18.342
Επενδύσεις σε ακίνητα	9	1.356	3.007	1.356	3.007
Υπεραξία	10	342.688	342.688	-	-
Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες	11	-	-	446.412	575.412
Εμπορικές απαιτήσεις	15	3.093	748	3.093	748
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	12	56.965	60.917	57.776	66.016
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	13	14.860	35.651	-	-
Μακροπρόθεσμες επενδύσεις	17	550	-	-	-
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		1.420.335	1.553.246	1.248.621	1.454.296
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Αποθέματα	14	5.075	5.552	2.496	2.879
Εμπορικές απαιτήσεις	15	104.259	102.123	50.668	57.924
Απαιτήσεις από φόρο εισοδήματος	13	12.738	17	-	-
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	16	66.791	182.284	43.864	35.757
Βραχυπρόθεσμες επενδύσεις	17	3.556	3.634	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	17	487.334	724.433	149.953	247.796
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		679.751	1.018.043	246.981	344.356
Σύνολο Ενεργητικού		2.100.086	2.571.289	1.495.603	1.798.652
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	18	111.019	109.003	111.019	109.003
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	18	105.482	165.148	105.482	165.148
Αποθεματικά	19	37.006	36.334	37.006	36.334
Ίδιες μετοχές	20	(43.145)	(12.851)	(43.145)	(12.851)
Κέρδη εις νέο		530.289	745.146	335.070	420.891
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων που αναλογούν σε μετόχους της Εταιρείας		740.651	1.042.780	545.432	718.525
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	21	34.112	32.653	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		774.763	1.075.433	545.432	718.525
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Δανειακές υποχρεώσεις	22	586.569	506.679	586.454	466.565
Υποχρεώσεις μισθώσεων	8	19.527	39.328	16.762	13.959
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	13	123.087	124.483	44.724	41.916
Προγράμματα παροχών προσωπικού	23	3.524	2.802	3.374	2.670
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	24	2.312	3.141	-	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		735.018	676.433	651.314	525.112
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Δανειακές υποχρεώσεις	22	73.976	281.707	61.804	311.533
Υποχρεώσεις μισθώσεων	8	6.512	7.792	5.658	5.604
Εμπορικές υποχρεώσεις	25	201.501	181.684	87.695	84.329
Προγράμματα παροχών προσωπικού	23	3.508	3.464	1.501	3.464
Προβλέψεις	26	12.291	10.823	12.244	10.820
Υποχρεώσεις από φόρο εισοδήματος	13	119.047	117.173	59.984	77.648
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	27	173.469	216.781	69.971	61.617
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		590.305	819.424	298.856	555.015
Σύνολο υποχρεώσεων		1.325.323	1.495.856	950.171	1.080.127
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		2.100.086	2.571.289	1.495.603	1.798.652

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 153 έως 262 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

2. Κατάσταση Αποτελεσμάτων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2022	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2022
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)		2.087.710	1.938.985	1.394.006	1.333.210
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	29	(651.937)	(605.597)	(425.167)	(405.277)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)		1.435.773	1.333.388	968.838	927.933
Προμήθειες πρακτόρων	30	(407.337)	(382.993)	(343.538)	(322.236)
Λοιπά άμεσα κόστη	31	(176.090)	(151.605)	(81.968)	(73.522)
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	32	123.622	129.017	49.398	48.113
Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030	33	232.577	230.153	232.577	230.153
Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες	34	(64.896)	(71.654)	(402)	(183)
Κέρδη από συγγενείς εταιρείες		-	14.788	-	-
Κόστος μισθοδοσίας	35	(91.791)	(84.503)	(70.181)	(67.930)
Έξοδα προβολής και διαφήμισης	36	(123.356)	(111.700)	(51.988)	(50.133)
Άλλα λειτουργικά έξοδα	37	(198.130)	(167.543)	(122.148)	(92.850)
Ζημίες από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	44	(344)	(1.364)	(163)	(991)
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)		730.029	735.985	580.425	598.354
Κέρδη από πώληση συγγενών εταιρειών		-	181.298	-	-
Αποσβέσεις	6,7,8,9	(133.555)	(133.716)	(104.741)	(103.317)
Απομειώσεις	6	(6.274)	(20.219)	-	-
Λειτουργικό αποτέλεσμα		590.200	763.348	475.684	495.037
Χρηματοοικονομικά έσοδα	38	21.143	890	15.208	474
Χρηματοοικονομικά έξοδα	38	(41.250)	(40.986)	(25.058)	(36.399)
Έσοδα από μερίσματα	39	-	-	182.500	7.000
Κέρδη προ φόρων		570.093	723.251	648.334	466.112
Φόρος εισοδήματος	40	(155.956)	(127.215)	(111.231)	(102.468)
Κέρδη μετά φόρων		414.137	596.036	537.104	363.644
Κατανεμόμενα σε:					
Μετόχους της Εταιρείας		408.316	592.334	537.104	363.644
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	21	5.821	3.702	-	-
Κέρδη μετά φόρων		414.137	596.036	537.104	363.644
Βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή σε €		1,1196	1,6711	1,4728	1,0259

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 153 έως 262 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

3. Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2022	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2022
Κέρδη περιόδου		414.137	596.036	537.104	363.644
Λοιπά συνολικά εισοδήματα – στοιχεία που δε θα ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων					
Αναλογιστικά κέρδη / (ζημίες)	23	65	18	40	11
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί	13,40	(14)	(4)	(9)	(2)
Σύνολο στοιχείων που δε θα ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων		51	14	31	8
Λοιπά συνολικά εισοδήματα – στοιχεία που ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων					
Κέρδη από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου		-	1.453	-	1.453
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί	13,40	-	(341)	-	(341)
Επίδραση ισοτιμιών από την μετατροπή χρηματοοικονομικών καταστάσεων θυγατρικών εταιριών σε ξένο νόμισμα		-	4	-	-
Σύνολο στοιχείων που ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων		-	1.115	-	1.112
Λοιπές συνολικές ζημίες μετά φόρων		51	1.130	31	1.120
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων		414.188	597.166	537.135	364.764
Κατανεμόμενα σε:					
Μετόχους της Εταιρείας		408.361	593.462	537.135	364.764
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	21	<u>5.827</u>	<u>3.704</u>	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων		414.188	597.166	537.135	364.764

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 153 έως 262 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

4. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

4.1. Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Αποδεδόμενα στους μετόχους της Εταιρείας						Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Ίδιες μετοχές	Κέρδη εις νέο	Σύνολο		
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2022	105.857	346.228	35.450	(14.497)	437.822	910.860	38.513	949.372
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	592.334	592.334	3.702	596.036
Λοιπά συνολικά εισοδήματα χρήσης	-	-	1.114	-	14	1.128	2	1.130
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	-	-	1.114	-	592.347	593.462	3.704	597.166
Συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας								
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου (Σημ. 18)	3.146	136.490	-	-	-	139.636	-	139.636
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	(2.204)	(2.204)	(55)	(2.259)
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού (Σημ. 19)	-	-	1.049	-	(1.049)	-	-	-
Αποθεματικά θυγατρικών εταιρειών	-	-	(1.278)	-	1.278	-	-	-
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο (Σημ. 18)	317.571	(317.571)	-	-	-	-	-	-
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους (Σημ. 18 & 20)	(317.571)	-	-	1.647	-	(315.924)	-	(315.924)
Μερίσματα (Σημ. 21 & 28)	-	-	-	-	(283.048)	(283.048)	(9.508)	(292.557)
Συνολικές συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας	3.146	(181.080)	(230)	1.647	(285.023)	(461.541)	(9.564)	(471.104)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2022	109.003	165.148	36.334	(12.851)	745.147	1.042.781	32.653	1.075.434
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	109.003	165.148	36.334	(12.851)	745.147	1.042.781	32.653	1.075.434
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	408.316	408.316	5.821	414.137
Λοιπά συνολικά εισοδήματα χρήσης	-	-	-	-	44	44	7	51
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	408.361	408.361	5.827	414.188
Συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας								
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου (Σημ. 18)	2.016	103.838	-	-	-	105.854	3.300	109.154
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	(994)	(994)	-	(994)
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού (Σημ. 19)	-	-	672	-	(672)	-	-	-
Απόκτηση ιδίων μετοχών (Σημ.20)	-	-	-	(31.118)	-	(31.118)	-	(31.118)
Λοιπές κινήσεις από την απόσχιση της KGL	-	-	-	-	(261)	(261)	1.636	1.374
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο (Σημ. 18)	163.504	(163.504)	-	-	-	-	-	-
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους (Σημ. 18 & 20)	(163.504)	-	-	823	-	(162.681)	-	(162.681)
Μερίσματα (Σημ. 21 & 28)	-	-	-	-	(621.292)	(621.292)	(9.304)	(630.595)
Συνολικές συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας	2.016	(59.666)	672	(30.294)	(623.219)	(710.490)	(4.368)	(714.859)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	111.019	105.482	37.006	(43.145)	530.289	740.651	34.112	774.763

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 153 έως 262 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

4.2. Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Ίδιες μετοχές	Κέρδη εις νέο	Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2022	105.857	346.228	34.174	(14.497)	343.260	815.022
Κέρδη/(ζημίες) χρήσης	-	-	-	-	363.644	363.644
Λοιπά συνολικά εισοδήματα χρήσης	-	-	<u>1.112</u>	-	<u>8</u>	<u>1.120</u>
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	-	-	1.112	-	363.652	364.764
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου (Σημ. 18)	3.146	136.490	-	-	-	139.636
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	(1.924)	(1.924)
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού (Σημ. 19)	-	-	1.049	-	(1.049)	-
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο (Σημ. 18)	317.571	(317.571)	-	-	-	-
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους (Σημ. 18 & 20)	(317.571)	-	-	1.647	-	(315.924)
Μερίσματα (Σημ. 28)	-	-	-	-	<u>(283.048)</u>	<u>(283.048)</u>
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2022	109.003	165.148	36.334	(12.851)	420.891	718.525
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2023	109.003	165.148	36.334	(12.851)	420.891	718.525
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	537.104	537.104
Λοιπά συνολικά εισοδήματα χρήσης	-	-	-	-	<u>31</u>	<u>31</u>
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	537.135	537.135
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου (Σημ. 18)	2.016	103.838	-	-	-	105.854
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	(993)	(993)
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού (Σημ. 19)	-	-	672	-	(672)	-
Απόκτηση ιδίων μετοχών (Σημ.20)	-	-	-	(31.118)	-	(31.118)
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο (Σημ. 18)	163.504	(163.504)	-	-	-	-
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους (Σημ. 18 & 20)	(163.504)	-	-	823	-	(162.681)
Μερίσματα (Σημ. 28)	-	-	-	-	<u>(621.292)</u>	<u>(621.292)</u>
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	111.019	105.482	37.006	(43.145)	335.070	545.432

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 153 έως 262 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

5. Κατάσταση Ταμειακών Ροών

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2022	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2022
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Κέρδη προ φόρων		570.093	723.251	648.334	466.112
Προσαρμογή για:					
Αποσβέσεις	6,7,8,9	133.555	133.716	104.741	103.317
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	38	20.107	40.096	9.850	35.925
Προγράμματα παροχών προσωπικού		1.847	2.322	1.807	2.286
Απομείωση εμπορικών απαιτήσεων	15	309	1.199	128	826
Αποαναγνώριση πάρκου στο Μαρκόπουλο	8,32	(12.988)	-	-	-
Διαγραφή εμπορικών απαιτήσεων	44	36	165	36	165
Άλλες προβλέψεις		1.304	1.303	1.261	1.303
Απομείωση αξίας ασώματων ακινητοποιήσεων	6	6.274	20.219	-	-
Έσοδα από μερίσματα	39	-	-	(182.500)	(7.000)
Κέρδος από πώληση συγγενούς εταιρείας		-	(181.373)	-	-
Κέρδη από συγγενείς εταιρείες		-	(14.788)	-	-
(Κέρδη)/Ζημίες από πώληση ενσώματων & ασώματων ακινητοποιήσεων και επενδύσεων σε ακίνητα		333	63	296	45
Κέρδη από μισθωτικές παραχωρήσεις		(26)	(1)	(26)	(10)
Αποαναγνώριση επιχορήγησης επενδύσεων στο Μαρκόπουλο		(415)	-	-	-
Σύνολο		720.429	726.173	583.926	602.968
Μεταβολές στο κεφάλαιο κίνησης					
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων		477	(870)	383	(190)
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων		(5.430)	(14.995)	16.813	(11.577)
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)		(12.341)	56.607	9.363	26.390
Σύνολο		703.134	766.915	610.485	617.591
Τόκοι έξοδα πληρωθέντα		(24.196)	(26.764)	(21.780)	(24.670)
Φόροι εισοδήματος πληρωθέντες		(151.343)	(80.351)	(125.295)	(72.640)
Καθαρές ταμειακές εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες		527.594	659.800	463.410	520.281
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Είσπραξη από πώληση ενσώματων & ασώματων ακιν/σεων και επενδύσεων σε ακίνητα		1.506	38	1.506	38
Επιπλέον πληρωμή για την εξαγορά θυγατρικής	27	(14.063)	(106.444)	-	-
Εισπράξεις από δάνεια σε συνδεδεμένα μέρη και σε τρίτους		1.983	95.461	1.983	1.433
Εισπράξεις από δάνεια σε θυγατρικές εταιρείες	42	-	-	8.420	7.700
Είσπραξη από πώληση θυγατρικής/συγγενούς εταιρείας	16	123.463	74.243	-	-
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών εταιρειών		-	-	-	(150.000)
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου από θυγατρικές εταιρείες	11	-	-	129.000	-
Δάνεια χορηγηθέντα σε συνδεδεμένα μέρη και σε τρίτους		(636)	(93.904)	(636)	(717)
Δάνεια χορηγηθέντα σε θυγατρικές εταιρείες	42	-	-	(8.000)	(11.900)
Αγορά ασώματων ακινητοποιήσεων	6	(25.134)	(18.179)	(23.050)	(16.384)
Αγορά ενσώματων ακινητοποιήσεων και επενδύσεων σε ακίνητα	7,8	(4.536)	(4.620)	(3.918)	(3.785)
Μερίσματα εισπραχθέντα	39	-	-	177.500	9.000
Τόκοι εισπραχθέντες		10.520	171	4.721	199
Καθαρή μεταβολή σε μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες επενδύσεις		(472)	(1)	-	-
Καθαρές ταμειακές εισροές/(εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες		92.630	(53.235)	287.526	(164.415)
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Εισπράξεις δανείων	22	251.896	-	250.001	-
Πληρωμές δανείων	22	(380.092)	(262.293)	(380.000)	(250.001)
Έξοδα έκδοσης δανείων		(1.500)	-	(1.500)	-
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών εταιρειών από μη ελέγχουσες συμμετοχές		3.300	-	-	-
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου		(994)	(1.980)	(993)	(1.924)
Πληρωμές υποχρεώσεων μισθώσεων	8	(10.932)	(9.714)	(6.588)	(6.236)
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους		(163.374)	(317.571)	(163.374)	(317.571)
Μερίσματα πληρωθέντα στους μετόχους της Εταιρείας		(515.207)	(141.427)	(515.207)	(141.427)
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	21	(9.304)	(9.508)	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών	20	(31.118)	-	(31.118)	-
Καθαρές ταμειακές εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		(857.323)	(742.493)	(848.779)	(717.158)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		(237.099)	(135.928)	(97.843)	(361.292)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της περιόδου	17	724.433	860.361	247.796	609.088
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της περιόδου	17	487.334	724.433	149.953	247.796

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 153 έως 262 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

1. Πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο

1.1. Γενικές πληροφορίες

Η ΟΠΑΠ Α.Ε. (η «Εταιρεία» ή ο «ΟΠΑΠ») ιδρύθηκε το 1958 ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, ανασυστάθηκε σε ανώνυμη εταιρεία το 1999 με έδρα την Ελλάδα και η τήρηση των λογιστικών βιβλίων ως ανώνυμης εταιρείας ξεκίνησε το 2000. Έδρα της Εταιρείας, η οποία αποτελεί και το βασικό τόπο διεξαγωγής των εργασιών της, είναι η Λεωφόρος Αθηνών 112, 104 42 Αθήνα, Ελλάδα. Οι μετοχές της ΟΠΑΠ Α.Ε. είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η τελική μητρική της ΟΠΑΠ Α.Ε. είναι το VALEA FOUNDATION, ενώ από τον Οκτώβριο του 2016 ο Όμιλος ΟΠΑΠ ενοποιείται πλήρως από την Allwyn International a.s. (πρώην Όμιλος Sazka), η οποία στις 31.12.2023 κατέχει συμμετοχή επί της ΟΠΑΠ Α.Ε. ίση με 50,18% (31.12.2022: 49,84%), συμμετοχή με την οποία και ασκεί έλεγχο στην ΟΠΑΠ Α.Ε., δεδομένου ότι οι υπόλοιπες μετοχές διαπραγματεύονται «ελεύθερη διασπορά» στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ, πέραν της μητρικής εταιρείας, περιλαμβάνει και τις εταιρείες στις οποίες η ΟΠΑΠ Α.Ε., είτε άμεσα είτε έμμεσα, ασκεί έλεγχο (βλέπε Σημείωση 4).

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31.12.2023 (συμπεριλαμβανομένων και των συγκριτικών στοιχείων της χρήσεως που έληξε την 31.12.2022), εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο την 12.03.2024 και υπόκεινται σε έγκριση από τη Γενική Συνέλευση.

1.2. Φύση δραστηριοτήτων

Στις 13.10.2000 η Εταιρεία απέκτησε από το Ελληνικό Δημόσιο το 20ετές αποκλειστικό δικαίωμα διεξαγωγής, διαχείρισης, οργάνωσης και λειτουργίας συγκεκριμένων αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων, με κάθε πρόσφορο μέσο που διατίθεται από την τρέχουσα τεχνολογία, έναντι τιμήματος € 322.817 χιλ.. Η Εταιρεία απέκτησε επίσης, το αποκλειστικό δικαίωμα εκμετάλλευσης και διαχείρισης οποιουδήποτε νέου παιχνιδιού πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων στην Ελλάδα, καθώς και το δικαίωμα πρώτης προτίμησης για κάθε νέο παιχνίδι που θα επιτραπεί με Νόμο. Ο αριθμός των παιχνιδιών αυξήθηκε σταδιακά με την πάροδο του χρόνου και περιλαμβάνει επί του παρόντος 13 παιχνίδια. Το παραπάνω αποκλειστικό δικαίωμα της Εταιρείας επεκτάθηκε στην συνέχεια για μια περίοδο 10 ετών, δηλαδή μέχρι τις 12.10.2030.

Ως εκ τούτου, η Εταιρεία κατέχει το αποκλειστικό δικαίωμα διεξαγωγής, διαχείρισης, οργάνωσης και λειτουργίας, με κάθε πρόσφορο μέσο, επτά αριθμολαχείων (ΤΖΟΚΕΡ, ΛΟΤΤΟ, ΠΡΟΤΟ, EXTRA 5, SUPER 3, ΚΙΝΟ και POWERSPIN), τριών παιχνιδιών αθλητικών και λοιπών στοιχηματισμών (ΠΡΟΠΟ, ΠΡΟΠΟΓΚΟΛ

και ΣΤΟΙΧΗΜΑ [το οποίο περιλαμβάνει τα MONITOR GAMES και το GO LUCKY]), δύο νέων τυχερών παιχνιδιών (BINGO και SUPER 4) καθώς επίσης και των παιχνιδιών "Προγνωστικά Αγώνων Καλαθοσφαίρισης" και "Προγνωστικά Αγώνων Ομαδικών Αθλημάτων" (τα τελευταία τέσσερα παιχνίδια δεν έχουν ξεκινήσει ακόμη). Τα ανωτέρω αριθμολαχεία και παιχνίδια στοιχηματισμών προσφέρονται και στην Κύπρο, μέσω των θυγατρικών εταιρειών ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και ΟΠΑΠ SPORTS LTD, αντίστοιχα.

ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD

Η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD διέπεται από τον Νόμο 34 (III)/2003 που επικυρώνει τη Συμφωνία μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας σχετικά με τους όρους οργάνωσης, λειτουργίας, διεξαγωγής και διαχείρισης παιχνιδιών της ΟΠΑΠ Α.Ε. όπως επίσης και την "Φορολόγηση των κερδών από τα παιχνίδια της ΟΠΑΠ Α.Ε. από το Κρατικό Λαχείο Νόμος του 2012".

Ωστόσο, σύμφωνα με το νέο νόμο 52(I)/2018, η Διακρατική Συμφωνία του 2003 θα τερματιστεί με την έναρξη ισχύος της νέας Σύμβασης Παραχώρησης που θα υπογραφεί με την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD.

Ο Νόμος 52(I)/2018 με τίτλο «Ο περί των ορισμένων τυχερών παιχνιδιών Νόμος του 2018» δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας την 13.06.2018. Σύμφωνα με το νόμο αυτό, η Συντονιστική Επιτροπή διενήργησε έρευνα δέουσας επιμέλειας και πρότεινε την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ως τον κατάλληλο πάροχο. Την 06.11.2019 το Συμβούλιο Υπουργών επικύρωσε την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ως τον κατάλληλο πάροχο για τη χορήγηση αποκλειστικής άδειας διεξαγωγής και λειτουργίας ορισμένων τυχερών παιχνιδιών, και συγκεκριμένα των παιχνιδιών που υπάγονται σε μια από τις ακόλουθες κατηγορίες: (α) παιχνίδια κατηγορίας «αριθμολαχείου», τα οποία αφορούν την ορθή πρόβλεψη τυχαίων αριθμών που προκύπτουν με κλήρωση μέσω ενός συστήματος παιχνιδιού και (β) παιχνίδια τα οποία βασίζονται στη σωστή πρόβλεψη συνδυασμών αποτελεσμάτων αθλητικών γεγονότων με μεταβλητές αποδόσεις.

Οι Κώδικες Πρακτικής της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD έχουν εγκριθεί από την Εθνική Αρχή Στοιχημάτων (ΕΑΣ). Ύστερα από την έγκριση όλων των Κωδικών Πρακτικής, η Συντονιστική Επιτροπή με την από 20.07.2021 επιστολή της απέστειλε στην ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5(γ) του Ν. 52(I)/2018, προσχέδιο συμφωνίας (Σύμβασης Παραχώρησης) που θα καταρτιστεί μεταξύ των Μερών.

Τον Μάρτιο του 2022, μετά από εντατικές όσο και εποικοδομητικές διαπραγματεύσεις μεταξύ της Συντονιστικής Επιτροπής και της ΟΠΑΠ Κύπρου, η Συντονιστική Επιτροπή απέστειλε στην ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD το τελικό σχέδιο της Σύμβασης Παραχώρησης και κάλεσε την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD να επιβεβαιώσει την αποδοχή των όρων της. Στις 21.03.2022 η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ενέκρινε την προτεινόμενη Σύμβαση Παραχώρησης. Τον Μάιο του 2023 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή απέστειλε επιστολή στο Υπουργείο Οικονομικών αναφορικά με το σχέδιο της Σύμβασης Παραχώρησης. Τον Ιούλιο του 2023 οι Κώδικες Πρακτικής της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD επανυποβλήθηκαν στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων για έγκριση. Η Εθνική Αρχή Στοιχημάτων ενέκρινε του Κώδικες Πρακτικής. Σημειώνεται ότι μετά την υπογραφή και θέση σε ισχύ της Σύμβασης Παραχώρησης η Διακρατική Συμφωνία του 2003 θα καταργηθεί.

Η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, δεν αναμένεται να έχει σημαντική αλλαγή στην λειτουργία της υπό τη νέα Σύμβαση Παραχώρησης.

ΟΠΑΠ SPORTS LTD

Η ΟΠΑΠ SPORTS LTD είναι κάτοχος αδειών Κλάσης «Α» και Κλάσης «Β» από την Εθνική Αρχή Στοιχηματισμού Κύπρου και η κύρια δραστηριότητά της είναι η λειτουργία στον τομέα του στοιχηματισμού σταθερών αποδόσεων μέσω των εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων της Κλάσης «Α» και μέσω ηλεκτρονικών (διαδικτυακών) δραστηριοτήτων.

Άδεια VLTs

Τον Νοέμβριο του 2011, σύμφωνα με το Αρ. 39 του Ν.4002/2011 χορηγήθηκε στην ΟΠΑΠ Α.Ε. άδεια για την εγκατάσταση και εκμετάλλευση 35.000 παιγνιομηχανημάτων εντός της Ελληνικής επικράτειας. Η διάρκεια της άδειας οριζόταν στα 10 έτη και το συνολικό αντίτιμο που καταβλήθηκε από την ΟΠΑΠ Α.Ε ανήλθε σε € 560.000 χιλ..

Το πρώτο παιγνιομηχάνημα τέθηκε σε λειτουργία τον Ιανουάριο του 2017.

Τον Νοέμβριο του 2017, σύμφωνα με τροποποίηση του ανωτέρω νόμου που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως αρ. φύλλου 176, ο αριθμός των παιγνιομηχανημάτων περιορίζεται σε 25.000 ενώ, η διάρκεια της άδειας επεκτείνεται από 10 σε 18 έτη και αρχίζει από την ημερομηνία έναρξης της εμπορικής λειτουργίας του πρώτου παιγνιομηχανήματος.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., τον Ιούλιο του 2013, απέκτησε το 12ετές αποκλειστικό δικαίωμα παραγωγής, λειτουργίας, κυκλοφορίας και διαχείρισης των κρατικών λαχείων (Εθνικό, Λαϊκό, Πρωτοχρονιάτικο, Ευρωπαϊκό) και του Στιγμαϊού Λαχείου (ΣΚΡΑΤΣ) στην Ελλάδα με αντάλλαγμα ποσού € 190.000 χιλ.. Σύμφωνα με την Σύμβαση Παραχώρησης, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. θα καταβάλει 30% του μικτού εσόδου (GGR) του εσόδου των κρατικών λαχείων σε ετήσια βάση (με εξαίρεση το Πρωτοχρονιάτικο Λαχείο). Σε κάθε περίπτωση το ποσό αυτό δε θα πρέπει να είναι μικρότερο από € 30.000 χιλ. για τον πρώτο χρόνο λειτουργίας και € 50.000 χιλ. το χρόνο για τα επόμενα έντεκα (11) χρόνια (σύνολο € 580.000 χιλ. καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης).

ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Στις 22.12.2014 ιδρύθηκε η εταιρεία ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.. Σκοπός της είναι η άσκηση του αποκλειστικού 20ετούς δικαιώματος διοργάνωσης και διεξαγωγής επίγειου και διαδικτυακού αμοιβαίου υποδρομιακού στοιχήματος στην Ελλάδα, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της από 24.04.2015 Σύμβασης Παραχώρησης με το Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ), το γενικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς επίσης και το γενικότερο ρυθμιστικό

πλαίσιο. Το συνολικό κόστος απόκτησης του παραπάνω αποκλειστικού δικαιώματος ανήλθε σε € 40.501 χιλ..

Την 30.01.2024 η ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., μετά από ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων μερών, προέβη στη διακοπή της διοργάνωσης και διεξαγωγής ελληνικών ιπποδρομιών, σε συνέχεια της απαλλαγής της, σύμφωνα με το άρθρο 3.1 (ix) της από 24.04.2015 Σύμβασης Παραχώρησης. Επιπλέον, άσκησε το συμβατικό της δικαίωμα καταγγελίας της από 24.04.2015 Σύμβασης Μίσθωσης του Ιπποδρόμου του Μαρκοπούλου. Σημειώνεται ότι η δραστηριότητα της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. σε σχέση με την παροχή αμοιβαίου ιπποδρομιακού στοιχήματος για τις αλλοδαπές ιπποδρομίες δεν επηρεάζεται από τις ανωτέρω εξελίξεις και συνεχίζεται κανονικά, στο πλαίσιο της από 24.04.2015 Σύμβασης Παραχώρησης, την οποία η εταιρεία τηρεί απαρεγκλίτως.

STOIXIMAN LTD

Η STOIXIMAN LTD προσφέρει διαδικτυακό στοίχημα και διαδικτυακά παίγνια τύπου καζίνο και πόκερ. Από τις 18.11.2020, ο Όμιλος κατέχει το 84,49% (άμεσα και έμμεσα) του μετοχικού κεφαλαίου της STOIXIMAN LTD.

Διαδικτυακό στοίχημα και Διαδικτυακά παίγνια τύπου καζίνο και πόκερ

Μέσα στον Μάιο του 2021, χορηγήθηκε στις ΟΠΑΠ Α.Ε. και STOIXIMAN LTD Άδεια Τύπου 1 για το Διαδικτυακό Στοίχημα και Άδεια Τύπου 2 για τα Λοιπά Διαδικτυακά Παίγνια και Πόκερ. Η έναρξη παροχής υπηρεσιών τυχερών παιγνίων (Go-Live) και για τις 2 εταιρείες πραγματοποιήθηκε μέσα στον Αύγουστο του 2021.

Το κόστος της Άδειας Τύπου 1 ορίστηκε σε € 3.000 χιλ. και της Άδειας Τύπου 2 σε € 2.000 χιλ.. Η διάρκεια κάθε άδειας είναι 7 έτη και δύναται να ανανεωθεί.

Επιπρόσθετα, η STOIXIMAN LTD στις 31.01.2021 έλαβε άδεια Κλάσης «B» από την Εθνική Αρχή Στοιχημάτων Κύπρου για την παροχή ηλεκτρονικών (διαδικτυακών) υπηρεσιών στοιχηματισμού.

Λοιπές δραστηριότητες του Ομίλου

TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. παρέχει υπηρεσίες συναλλαγών με ηλεκτρονικά μέσα, υπηρεσίες πώλησης άυλου χρόνου ομιλίας καθώς επίσης και υπηρεσίες είσπραξης λογαριασμών κοινής ωφελείας. Από τις 24.08.2015, ο Όμιλος κατέχει το 100,00% του μετοχικού κεφαλαίου της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε..

TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Την 01.09.2016 συστάθηκε η εταιρεία TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. , από μία εξ 'ολοκλήρου θυγατρική της ΟΠΑΠ Α.Ε., με κύριο σκοπό τη διενέργεια εργασιών και δραστηριοτήτων που επιτρέπονται για τα ιδρύματα ηλεκτρονικού χρήματος. Η διαδικασία αδειοδότησης ολοκληρώθηκε στις 12.02.2018, οπότε και αρχίζει επίσημα τις δραστηριότητές της.

NEUROSOFT Α.Ε.

Η NEUROSOFT Α.Ε. είναι εταιρεία παραγωγής λογισμικού που εξειδικεύεται στο σχεδιασμό, την παραγωγή, προσαρμογή και συντήρηση ολοκληρωμένων πληροφοριακών συστημάτων. Όλες οι μετοχές της NEUROSOFT Α.Ε. είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο του Μιλάνου και διαπραγματεύονται στην αγορά AIM/MAC Italia του Χρηματιστηρίου του Μιλάνου.

Από τις 02.08.2017 ο Όμιλος ΟΠΑΠ κατέχει το 67,72% του μετοχικού κεφαλαίου της NEUROSOFT Α.Ε..

Δίκτυο διανομής

Οι δραστηριότητες του Ομίλου προσφέρονται μέσω ενός διευρυμένου online και συμβατικού δικτύου πωλήσεων. Στην ελληνική επικράτεια υπάρχουν συνολικά 11.966 σημεία διανομής για την προώθηση των προϊόντων της ΟΠΑΠ Α.Ε., της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. και της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. εκ των οποίων τα 366 αφορούν Gaming Halls. Τα προϊόντα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., εκτός των πρακτορείων, διατίθενται επίσης και μέσω χονδρεμπόρων, mini-markets και πλανόδιων πωλητών. Στην Κύπρο, τα σημεία πώλησης ανέρχονται σε 203 και περιλαμβάνουν τα πρακτορεία της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και της ΟΠΑΠ SPORTS LTD.

Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου της ΟΠΑΠ Α.Ε. (του άρθρου 28 παρ.3Α, Ν.4002/2011)

Η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου της ΟΠΑΠ Α.Ε., η οποία προβλέπεται από το Άρθρο 28 παρ.3Α του Νόμου 4002/2011. συνιστάται με απόφαση της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων (Ε.Ε.Ε.Π), με τριετή θητεία. Το ένα μέλος της προέρχεται από τα διορισμένα μέλη της Ε.Ε.Ε.Π., τα δε άλλα δύο επιλέγονται με τις προϋποθέσεις, τα προσόντα και τη διαδικασία που ορίζεται από τον Κανονισμό Διεξαγωγής και Ελέγχου Παιγνίων. Σύμφωνα με τον Νόμο, η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου έχει το δικαίωμα να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΠΑΠ Α.Ε., επιβλέπει και μεριμνά την τήρηση εκ μέρους του ΟΠΑΠ και των πρακτόρων της, της κείμενης νομοθεσίας και των συμβατικών υποχρεώσεων του ΟΠΑΠ έναντι του Ελληνικού Δημοσίου. Ειδικότερα, η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου ελέγχει την Εταιρεία ώστε να διασφαλίζεται: η τήρηση του νομοθετικού πλαισίου ρύθμισης της αγοράς τυχερών παιγνίων αποκλειστικών δικαιωμάτων της ΟΠΑΠ Α.Ε., του Γενικού Κανονισμού Οργάνωσης, Λειτουργίας και Διεξαγωγής των Παιχνιδιών της ΟΠΑΠ Α.Ε. και των σχετικών κανονιστικών αποφάσεων της Ε.Ε.Ε.Π, καθώς και των όρων της από 15.12.2000 Σύμβασης Παραχώρησης του αποκλειστικού δικαιώματος διεξαγωγής, διαχείρισης, οργάνωσης και λειτουργίας των σε αυτήν αναφερόμενων παιγνίων, ως ισχύει

και της από 4.11.2011 Σύμβασης για την εγκατάσταση και εκμετάλλευση παιγνιομηχανημάτων VLTs ως ισχύει, η προστασία των καταναλωτών από τον εθισμό και την εγκληματικότητα που σχετίζεται με τα τυχερά παιχνίδια, η προστασία των ανηλίκων και άλλων ευάλωτων ομάδων, η αξιοπιστία των παιχνιδιών και η πληρωμή των κερδών στους νικητές, η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και η πληρωμή των φόρων και συμμετοχών που οφείλονται στο Ελληνικό Δημόσιο. Το Δ.Σ. της ΟΠΑΠ Α.Ε. και τα νομίμως προς τούτο εξουσιοδοτημένα πρόσωπα, πριν από την λήψη οποιασδήποτε απόφασης θέτουν στη διάθεση της Τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου, κατόπιν σχετικού αιτήματος, όλα τα σχετικά με τις αρμοδιότητές της σχέδια εισηγήσεων, αποφάσεων ή άλλων εγγράφων. Η ΟΠΑΠ Α.Ε. υποχρεούται να απέχει από τη λήψη οποιασδήποτε απόφασης για την οποία η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου έχει εκφράσει αιτιολογημένη αντίρρηση. Η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει χωρίς καθυστέρηση την Ε.Ε.Ε.Π. για κάθε παραβίαση των συμβατικών υποχρεώσεων της ΟΠΑΠ Α.Ε. προς το Ελληνικό Δημόσιο ή της ισχύουσας νομοθεσίας. Η Ε.Ε.Ε.Π. είναι αρμόδια να αποφανθεί για κάθε διαφωνία μεταξύ της ΟΠΑΠ Α.Ε. και της Τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου.

2. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών

Καταστάσεων

Οι εταιρικές και ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») του Συμβουλίου Διεθνών Λογιστικών Προτύπων («ΣΔΛΠ») όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις διερμηνείες της Επιτροπής Διερμηνειών των ΔΠΧΑ («ΕΔ ΔΠΧΑ») και ισχύουν από 1 Ιανουαρίου 2023.

Οι εταιρικές και ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός από τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα και τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, που με βάση τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους. Επιπλέον, οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τη λογιστική αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας. Η χρήση αυτής της λογιστικής βάσης λαμβάνει υπόψη την τρέχουσα και την προβλεπόμενη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου.

Η σύνταξη Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, απαιτεί τη χρήση λογιστικών εκτιμήσεων. Επίσης, απαιτεί την κρίση της Διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών του Ομίλου. Οι περιπτώσεις οι οποίες περιλαμβάνουν μεγαλύτερο βαθμό κρίσης και πολυπλοκότητας ή οι περιπτώσεις όπου οι υποθέσεις και οι εκτιμήσεις είναι σημαντικές για τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, περιλαμβάνονται στη Σημείωση 2.2 «Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές».

Τα ποσά των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων απεικονίζονται σε χιλιάδες ευρώ, εκτός αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά.

Διαφορές που τυχόν παρουσιάζονται μεταξύ των κονδυλίων στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και των αντίστοιχων κονδυλίων στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

2.1. Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1 Ιανουαρίου 2023 ή μεταγενέστερα. Η εκτίμηση του Ομίλου σχετικά με την επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω:

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση

ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστήρια συμβόλαια» και Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17 (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Το ΔΠΧΑ 17 εκδόθηκε τον Μάιο του 2017 και, μαζί με τις Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17 που εκδόθηκαν τον Ιούνιο του 2020, αντικαθιστά το ΔΠΧΑ 4. Το ΔΠΧΑ 17 καθιερώνει τις αρχές για την αναγνώριση, επιμέτρηση και παρουσίαση των ασφαλιστήριων συμβολαίων που βρίσκονται στο πεδίο εφαρμογής του προτύπου καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις. Σκοπός του προτύπου είναι να διασφαλίσει ότι μία οντότητα παρέχει σχετικές πληροφορίες οι οποίες να παρουσιάζουν την εύλογη εικόνα σχετικά με αυτά τα συμβόλαια. Το νέο πρότυπο επιλύει τα προβλήματα συγκρισιμότητας που είχε δημιουργήσει το ΔΠΧΑ 4 καθώς απαιτεί όλα τα ασφαλιστήρια συμβόλαια να λογιστικοποιούνται με τρόπο συνεπή. Οι ασφαλιστικές υποχρεώσεις θα επιμετρώνται σε τρέχουσες αξίες και όχι σε ιστορικό κόστος.

ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων» και Δεύτερη Δήλωση Πρακτικής ΔΠΧΑ «Γνωστοποίηση λογιστικών πολιτικών» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να παρέχουν πληροφορίες ως προς τις λογιστικές τους πολιτικές όταν αυτές είναι ουσιώδεις και παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με την έννοια του ουσιώδους όταν αυτή εφαρμόζεται σε γνωστοποιήσεις λογιστικών πολιτικών.

ΔΛΠ 8 (Τροποποιήσεις) «Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές στις λογιστικές εκτιμήσεις και σφάλματα: Ορισμός των λογιστικών εκτιμήσεων» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν το πώς θα πρέπει οι εταιρείες να διακρίνουν τις αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές από τις αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις.

ΔΛΠ 12 (Τροποποιήσεις) «Αναβαλλόμενος φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία ενιαία συναλλαγή» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν οι εταιρείες να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενη φορολογία σε συγκεκριμένες συναλλαγές που, κατά την αρχική αναγνώριση, οδηγούν σε ίσα ποσά φορολογητέων και εκπεστέων προσωρινών διαφορών. Αυτό ισχύει συνήθως για συναλλαγές, όπως οι μισθώσεις για τους μισθωτές και οι υποχρεώσεις αποκατάστασης.

ΔΠΧΑ 17 (Τροποποίηση) «Αρχική Εφαρμογή του ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 – Συγκριτική πληροφόρηση» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Η τροποποίηση είναι μια επιλογή μετάβασης που σχετίζεται με τη συγκριτική πληροφόρηση σχετικά με χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που παρουσιάζονται κατά την αρχική εφαρμογή του ΔΠΧΑ 17. Η τροποποίηση αποσκοπεί στο να βοηθήσει τις οντότητες να αποφύγουν προσωρινές λογιστικές αναντιστοιχίες μεταξύ χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ασφαλιστικών συμβολαίων, και ως εκ τούτου να βελτιώσει τη χρησιμότητα της συγκριτικής πληροφόρησης για τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων.

ΔΛΠ 12 «Φόρος εισοδήματος» (Τροποποιήσεις): Διεθνής φορολογική μεταρρύθμιση – Πρότυποι κανόνες του δεύτερου πυλώνα (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις εισάγουν μια υποχρεωτική προσωρινή εξαίρεση από τη λογιστικοποίηση των αναβαλλόμενων φόρων που προκύπτουν από τη διεθνή φορολογική μεταρρύθμιση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ). Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης στοχευμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης.

Η προσωρινή εξαίρεση ισχύει άμεσα και αναδρομικά, σύμφωνα με το ΔΛΠ 8, ενώ οι στοχευμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης, θα ισχύουν για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023.

Με εξαίρεση το ΔΛΠ 12 (Τροποποιήσεις) «Αναβαλλόμενος φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία ενιαία συναλλαγή», οι τροποποιήσεις που αναφέρονται παραπάνω δεν είχαν καμία επίδραση στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

Έως την 31.12.2022, ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνώριζαν αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις στη διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων δικαιώματος χρήσης και των υποχρεώσεων μισθώσεων. Σύμφωνα με την τροποποίηση στο ΔΛΠ 12 (Τροποποιήσεις) «Αναβαλλόμενος φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία ενιαία συναλλαγή», οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίστηκαν για τις προσωρινές διαφορές που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης και υποχρεώσεις μίσθωσης στην αρχή της κοντινότερης συγκριτικής περιόδου

(01.01.2022). Η υιοθέτηση αυτής της τροποποίησης δεν είχε σημαντική επίδραση στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους

ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2024)

- **Τροποποίηση του 2020 «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες»**
Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «διακανονισμός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1.
- **Τροποποιήσεις του 2022 «Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις με ρήτρα»**
Οι νέες τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι εάν το δικαίωμα αναβολής διακανονισμού υπόκειται στη συμμόρφωση της οικονομικής οντότητας με καθορισμένους όρους (ρήτρες), αυτή η τροποποίηση θα ισχύει μόνο για συνθήκες που υφίστανται όταν η συμμόρφωση εξετάζεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις αποσκοπούν στη βελτίωση των πληροφοριών που παρέχει μια οικονομική οντότητα όταν το δικαίωμά της να αναβάλλει τον διακανονισμό μιας υποχρέωσης υπόκειται σε συμμόρφωση με ρήτρες εντός δώδεκα μηνών από την περίοδο αναφοράς.
Οι τροποποιήσεις του 2022 άλλαξαν την ημερομηνία έναρξης ισχύος των τροποποιήσεων του 2020. Ως αποτέλεσμα, οι τροποποιήσεις του 2020 και του 2022 ισχύουν για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024 και θα πρέπει να εφαρμόζονται αναδρομικά σύμφωνα με το ΔΛΠ 8. Ως αποτέλεσμα της ευθυγράμμισης των ημερομηνιών έναρξης ισχύος, οι τροποποιήσεις του 2022 θα υπερισχύουν των τροποποιήσεων του 2020 όταν και οι δύο τίθενται σε ισχύ το 2024.

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Υποχρέωση Μίσθωσης σε Πώληση και Επανεκμίσθωση» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2024)

Η τροποποίηση διευκρινίζει πώς μια οικονομική οντότητα λογιστικοποιεί μια πώληση και επαναμίσθωση μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Οι συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης όπου ορισμένες ή όλες οι πληρωμές μισθωμάτων είναι μεταβλητές πληρωμές που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο

είναι πιο πιθανό να επηρεαστούν. Μια οικονομική οντότητα εφαρμόζει τις απαιτήσεις αναδρομικά σε συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης που συνήφθησαν μετά την ημερομηνία κατά την οποία η οικονομική οντότητα εφάρμοσε αρχικά το ΔΠΧΑ 16.

ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα» (Τροποποιήσεις) - Γνωστοποιήσεις: Χρηματοοικονομικές Συμφωνίες Προμηθευτών (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2024)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να γνωστοποιούν πληροφορίες σχετικά με τις Χρηματοδοτικές Συμφωνίες τους με Προμηθευτές (Supplier Finance Arrangements), όπως όρους και προϋποθέσεις, λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που αποτελούν μέρος τέτοιων συμφωνιών, εύρος ημερομηνιών λήξης πληρωμών και πληροφορίες κινδύνου ρευστότητας. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

ΔΛΠ 21 «Οι Επιδράσεις των Μεταβολών στις Συναλλαγματικές Ισοτιμίες» (Τροποποιήσεις) - Μη δυνατότητα ανταλλαγής νομίσματος (εφαρμόζεται στις ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να εφαρμόζουν μια συνεπή προσέγγιση στην αξιολόγηση του εάν ένα νόμισμα μπορεί να ανταλλάσσεται με άλλο νόμισμα και, όταν δεν μπορεί, στον καθορισμό της συναλλαγματικής ισοτιμίας που θα χρησιμοποιηθεί και των γνωστοποιήσεων που πρέπει να παρέχονται. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

Η υιοθέτηση των ανωτέρω τροποποιήσεων δεν αναμένεται να έχει επίπτωση στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

2.2. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια λογιστικών εκτιμήσεων και την υιοθέτηση παραδοχών.

Αν και αυτές οι εκτιμήσεις και παραδοχές βασίζονται στην καλύτερη γνώση της Διοίκησης για τα τρέχοντα γεγονότα και ενέργειες, καθώς και στην ιστορική εμπειρία, τα πραγματικά γεγονότα μπορεί τελικά να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές συνεχώς αναθεωρούνται και βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε άλλες παραμέτρους, συμπεριλαμβανομένων και των εκτιμήσεων για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται εύλογα σύμφωνα με τις περιστάσεις. Σε περίπτωση αναθεώρησης εκτιμήσεων και παραδοχών, η εφαρμογή γίνεται μόνο μελλοντικά και όχι αναδρομικά. Συγκεκριμένα ποσά που περιλαμβάνονται ή επηρεάζουν τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και τις σχετικές γνωστοποιήσεις θα πρέπει να εκτιμηθούν, απαιτώντας από τη Διοίκηση να χρησιμοποιήσει παραδοχές αναφορικά με τις αξίες ή τις συνθήκες οι οποίες δεν μπορούν να είναι γνωστές με βεβαιότητα κατά τη στιγμή προετοιμασίας των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Μία «κρίσιμη λογιστική εκτίμηση» είναι εκείνη που συνδυάζει σημαντικότητα στην απεικόνιση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της επιχείρησης και των αποτελεσμάτων της και απαιτεί από τη Διοίκηση του Ομίλου πιο δύσκολες, υποκειμενικές ή σύνθετες παραδοχές, ενώ συχνά υπάρχει ανάγκη εκτιμήσεων σχετικά με την επίδραση γεγονότων τα οποία θεωρούνται ως ενδογενώς αβέβαια. Ο Όμιλος αξιολογεί τις εκτιμήσεις και παραδοχές σε συνεχή βάση, στηριζόμενος σε ιστορικά στοιχεία και εμπειρία, σε συμβουλές ειδικών, σε τάσεις και μεθόδους οι οποίες θεωρούνται εύλογες σε σχέση με τις περιστάσεις, καθώς και σε προβλέψεις αναφορικά με το πώς αυτές ενδέχεται να μεταβληθούν στο μέλλον.

Κατά τη διαδικασία εφαρμογής των λογιστικών πολιτικών του Ομίλου, εκτιμήσεις και παραδοχές που διενεργούνται από τη Διοίκηση και οι οποίες επηρεάζουν τα ποσά που αναγνωρίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται παρακάτω:

Ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία η πρόβλεψη ζημίας επιμετρύται πάντα σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για όλες τις εμπορικές απαιτήσεις. Η Διοίκηση εξετάζει σε κάθε περίοδο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων την ανακτησιμότητα των κονδυλίων που περιλαμβάνονται στις εμπορικές απαιτήσεις χρησιμοποιώντας ιστορικές τάσεις, στατιστικές πληροφορίες, μελλοντικές προσδοκίες, σε συνδυασμό με εξωτερικές πληροφορίες όπως βάσεις δεδομένων πιστοληπτικής ικανότητας, διαβούλευση με δικηγόρους κ.λ.π.. Το τμήμα πιστωτικού ελέγχου επίσης συνεργάζεται με τη Διοίκηση προκειμένου να παρέχει μια πιο ακριβή εκτίμηση δεδομένου ότι έχει την προηγούμενη εμπειρία και την καθημερινή αλληλεπίδραση με τους

χρεώστες. Πιο λεπτομερής πληροφόρηση για τη διαχείριση των εμπορικών απαιτήσεων είναι διαθέσιμη στη Σημείωση 3.17.

Έλεγχος απομείωσης που σχετίζεται με την υπεραξία και τα λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία

Ο έλεγχος απομείωσης είναι μια σύνθετη διαδικασία που απαιτεί σημαντική κρίση από την Διοίκηση και στηρίζεται σε βασικές υποθέσεις σχετικά με τη μελλοντική κερδοφορία, τις ταμειακές ροές και την επιλογή των κατάλληλων συντελεστών προεξόφλησης και δεικτών μακροπρόθεσμης ανάπτυξης. Η υποκειμενικότητα που εμπλέκεται στις βασικές παραδοχές που χρησιμοποιεί η Διοίκηση στον έλεγχο της απομείωσης και η εγγενής αβεβαιότητα αυτών των υποθέσεων είναι υψηλή. Η λογιστική αντιμετώπιση της υπεραξίας και των άυλων περιουσιακών στοιχείων αναλύεται πιο λεπτομερώς στις Σημειώσεις 3.14 και 3.11.

Φόροι εισοδήματος

Ο φόρος εισοδήματος αποτελείται από τον τρέχοντα και τον αναβαλλόμενο φόρο.

Ο τρέχων φόρος περιλαμβάνει φορολογική εκτίμηση που υπολογίζεται από το φορολογητέο εισόδημα ή ζημία της τρέχουσας περιόδου με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που ισχύουν κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων καθώς και τυχόν προσαρμογές του τρέχοντος φόρου που αφορούσε σε προηγούμενα έτη.

Η εκτίμηση του αναβαλλόμενου φόρου προσδιορίζεται κατά τη διαδικασία αναγνώρισης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων, η οποία πραγματοποιείται στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος έναντι του οποίου οι εκπεστές προσωρινές διαφορές και η μεταφορά αχρησιμοποίητων φορολογικών πιστώσεων και αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών, να χρησιμοποιηθούν. Επιπλέον, οι φορολογικοί συντελεστές που χρησιμοποιούνται τόσο για τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις όσο και για τις υποχρεώσεις είναι αυτοί που εκτιμάται ότι θα τεθούν σε ισχύ τα επόμενα έτη, όπου οι διαφορές αναμένεται να αντιστραφούν. Πρόσθετες πληροφορίες παρέχονται στη Σημείωση 3.21.

Προβλέψεις

Οι προβλέψεις απαιτούν αξιόπιστες εκτιμήσεις από τη Διοίκηση, δεδομένου ότι αναφέρονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης υπό την προϋπόθεση ότι η Εταιρεία έχει μια τρέχουσα νομική ή εξωσυμβατική δέσμευση η οποία να προκύπτει από ένα γεγονός που συνέβη στο παρελθόν, η εκπλήρωση της οποίας είναι πιθανόν να απαιτεί η θυσία οικονομικών οφελών και το σχετικό ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Επιπλέον, οι προβλέψεις εμφανίζονται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις στην τρέχουσα αξία του αναμενόμενου ποσού. Η Σημείωση 3.22 παρέχει λεπτομερέστερη περιγραφή της λογιστικής αντιμετώπισης των προβλέψεων.

Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Η Διοίκηση αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις που προκύπτουν από νομικές διαφορές και εκτιμά τα αποτελέσματά τους. Ένας άλλος παράγοντας δυνητικών μελλοντικών αρνητικών επιπτώσεων είναι τα ανοικτά φορολογικά έτη και οι ενδεχόμενοι πρόσθετοι φόροι ή πρόστιμα. Επιπλέον, εξετάζονται νέοι νόμοι και κανονισμοί και αξιολογείται ο δυνητικός αντίκτυπός τους στις επιδόσεις του Ομίλου. Όλες οι παραπάνω ενέργειες απαιτούν τη συμβολή κρίσης και εκτιμήσεων από τη Διοίκηση. Η πολιτική σχετικά με την αναγνώριση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων αναλύεται στην Σημείωση 3.22 και στη Σημείωση 43 παρουσιάζονται οι αναγνωρισθείσες με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2023.

Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων

Ο Όμιλος εκτιμά την ωφέλιμη διάρκεια ζωής των αποσβέσιμων περιουσιακών στοιχείων, συμπεριλαμβανομένων των ενσώματων ακινητοποιήσεων, των άυλων περιουσιακών στοιχείων, των περιουσιακών στοιχείων του Δικαιώματος Χρήσης και των περιουσιακών στοιχείων που προκύπτουν ως αποτέλεσμα συνενώσεων επιχειρήσεων. Τουλάχιστον σε ετήσια βάση, η Διοίκηση επανεξετάζει αυτές τις εκτιμήσεις λαμβάνοντας υπόψη τις επικαιροποιημένες συνθήκες. Περισσότερες λεπτομέρειες παρέχονται στις Σημειώσεις 3.11, 3.12, 3.13 και 3.16.

Απομείωση συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες

Η Εταιρεία διεξάγει ελέγχους απομείωσης προκειμένου να εκτιμήσει το ανακτήσιμο ποσό των επενδύσεων. Ο έλεγχος απομείωσης είναι μια σύνθετη διαδικασία που απαιτεί σημαντική κρίση της Διοίκησης και στηρίζεται σε βασικές υποθέσεις σχετικά με τη μελλοντική κερδοφορία και τις ταμειακές ροές, δεδομένου του περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιούνται οι επενδύσεις της Εταιρείας το οποίο επηρεάζεται από το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει το αντικείμενο των εργασιών τους, επιλέγοντας τον κατάλληλο συντελεστή προεξόφλησης και τον κατάλληλο μακροπρόθεσμο ρυθμό ανάπτυξης. Η υποκειμενικότητα που εμπλέκεται στις βασικές παραδοχές που χρησιμοποιεί η Διοίκηση στον έλεγχο της απομείωσης και η εγγενής αβεβαιότητα αυτών των υποθέσεων είναι υψηλές.

3. Σύνοψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών

Η σημείωση αυτή παρέχει μία λίστα ουσιωδών λογιστικών πολιτικών που υιοθετήθηκαν κατά την κατάρτιση αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Οι εν λόγω πολιτικές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλα τα έτη, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.

3.1. Ενοποίηση και συμμετοχή σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις

Οι ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις περιλαμβάνουν τους λογαριασμούς της Εταιρείας και των θυγατρικών της.

Συνένωση επιχειρήσεων

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τη μέθοδο της εξαγοράς για τη λογιστικοποίηση της συνένωσης επιχειρήσεων. Το τίμημα της εξαγοράς για την απόκτηση μιας θυγατρικής εταιρείας υπολογίζεται ως το σύνολο των εύλογων αξιών των περιουσιακών στοιχείων που μεταβιβάζονται, των υποχρεώσεων που αναλαμβάνονται προς τους πρώην μετόχους και των συμμετοχικών τίτλων που εκδόθηκαν από τον Όμιλο. Το τίμημα της εξαγοράς περιλαμβάνει επίσης την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων ή των υποχρεώσεων που προκύπτουν από μια συμφωνία ενδεχόμενου ανταλλάγματος. Σε μία συνένωση επιχειρήσεων οι συναφείς με την εξαγορά δαπάνες εξοδοποιούνται. Τα αναγνωρίσιμα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται, οι υποχρεώσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αναλαμβάνονται επιμετρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Εάν υπάρχει μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική, αναγνωρίζεται είτε στην εύλογη αξία, είτε στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της αποκτηθείσας εταιρείας. Ο Όμιλος επιλέγει να αναγνωρίζει τη μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική, στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της αποκτηθείσας εταιρείας.

Στην περίπτωση που μία απόκτηση πραγματοποιείται σε επιμέρους στάδια, η τρέχουσα αξία της συμμετοχής που κατείχε ο Όμιλος στην αποκτηθείσα εταιρεία επαναμετράται στην εύλογη αξία της κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Το κέρδος ή η ζημία που προκύπτει από την επαναμέτρηση της εύλογης αξίας αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Κάθε ενδεχόμενο τίμημα που δίνεται από τον Όμιλο, αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία του την ημερομηνία της εξαγοράς. Μεταγενέστερες αλλαγές στην εύλογη αξία του ενδεχόμενου τιμήματος, που θεωρήθηκε υποχρέωση, αναγνωρίζονται, στην κατάσταση των αποτελεσμάτων. Το ενδεχόμενο τίμημα που χαρακτηρίστηκε ως στοιχείο της καθαρής θέσης δεν επαναμετράται ως την τελική τακτοποίηση του μέσω της καθαρής θέσης.

Η υπεραξία αναγνωρίζεται αρχικά στο κόστος κτήσης και είναι το υπερβάλλον ποσό του συνόλου του τιμήματος που καταβλήθηκε, του ποσού που αναγνωρίστηκε ως μη ελέγχουσα συμμετοχή και της εύλογης αξίας οποιασδήποτε προηγούμενης συμμετοχής στην αποκτηθείσα εταιρεία, έναντι της εύλογης

αξίας των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων της θυγατρικής που αποκτήθηκε. Στην περίπτωση που η εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν υπερβαίνει του συνόλου του τιμήματος που καταβλήθηκε, του ποσού που αναγνωρίστηκε ως μη ελέγχουσα συμμετοχή και της εύλογης αξίας οποιασδήποτε προηγούμενης συμμετοχής στην αποκτηθείσα εταιρεία, το κέρδος από τη συναλλαγή αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης μείον τις τυχόν συσσωρευμένες ζημιές απομείωσης της αξίας της.

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζουν το μέρος των κερδών ή των ζημιών και των καθαρών περιουσιακών στοιχείων τα οποία δεν ανήκουν στον Όμιλο. Ο Όμιλος χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών με τον ίδιο τρόπο που χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κύριους μετόχους του Ομίλου. Όσον αφορά τις αγορές που πραγματοποιούνται από κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών, η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και της λογιστικής αξίας του αποκτηθέντος μεριδίου των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την πώληση σε κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών καταχωρούνται επίσης στα ίδια κεφάλαια. Αν οι ζημιές μιας θυγατρικής που αφορούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές υπερβαίνουν τις μη ελέγχουσες συμμετοχές στα ίδια κεφάλαια της θυγατρικής, το υπερβάλλον ποσό επιμερίζεται στους μετόχους της μητρικής εκτός από το ποσό για το οποίο οι μη ελέγχουσες συμμετοχές έχουν μια υποχρέωση και είναι ικανές να καλύψουν τις ζημιές αυτές.

Θυγατρικές

Θυγατρικές είναι όλες οι εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί έλεγχο επί της λειτουργίας τους. Ο Όμιλος ελέγχει μία εταιρεία όταν εκτίθεται σε, ή έχει δικαιώματα σε, μεταβλητές αποδόσεις της εταιρείας λόγω της συμμετοχής του στην εταιρεία αυτή και έχει την ικανότητα να επηρεάσει αυτές τις αποδόσεις μέσω της εξουσίας του στην εταιρεία αυτή. Οι θυγατρικές εταιρείες ενοποιούνται με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης από την ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος μεταφέρεται στον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος παύει να υφίσταται.

Στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης της Εταιρείας, οι συμμετοχές σε θυγατρικές εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις ζημιές απομείωσης, αν υπάρχουν.

Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου έχουν ως ημερομηνία κλεισίματος την 31 Δεκεμβρίου.

Απώλεια ελέγχου

Όταν ο Όμιλος παύσει να έχει έλεγχο, αποαναγνωρίζει τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις της θυγατρικής, συμπεριλαμβανομένης της λογιστικής αξίας της σχετικής υπεραξίας και τυχόν σχετικών μη ελεγχουσών συμμετοχών και άλλων στοιχείων της καθαρής θέσης. Όλα τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα λογιστικοποιούνται με την ίδια βάση που θα απαιτούνταν εάν η μητρική είχε πωλήσει απευθείας τα σχετικά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις. Κάθε κέρδος ή ζημία που προκύπτει

αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα. Τέλος, όταν παύει ο έλεγχος, οποιαδήποτε διατηρηθείσα συμμετοχή στην πρώην θυγατρική επιμετράται στην εύλογη αξία.

Συγγενείς επιχειρήσεις

Οι συγγενείς εταιρείες είναι εκείνες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί σημαντική επιρροή, αλλά όχι έλεγχο επί της οικονομικής και επιχειρηματικής στρατηγικής τους και συνήθως κατέχεται ποσοστό συμμετοχής μεταξύ 20% και 50% των δικαιωμάτων ψήφου.

Οι συμμετοχές σε συγγενείς εταιρείες στις οποίες ασκείται σημαντική επιρροή αποτιμώνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, η συμμετοχή αναγνωρίζεται αρχικά στην αξία κτήσης της, αυξομειούμενη με το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στα κέρδη και τις ζημίες της συμμετοχής μετά την ημερομηνία απόκτησης. Η επένδυση του Ομίλου σε συγγενείς εταιρείες περιλαμβάνει υπεραξία όπως έχει προσδιοριστεί κατά την απόκτηση.

Η συμμετοχή του Ομίλου στα κέρδη ή ζημίες μετά την απόκτηση αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων και η συμμετοχή στις μεταβολές στα λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά την απόκτηση, αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα. Οι συσσωρευμένες μεταβολές μετά την εξαγορά επηρεάζουν τη λογιστική αξία των επενδύσεων σε συγγενείς επιχειρήσεις (μειωμένη με τυχόν ζημίες απομείωσης).

Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συγγενών επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συγγενείς επιχειρήσεις. Μη πραγματοποιηθείσες ζημίες απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου.

Μερίσματα που λαμβάνονται από αυτές τις συμμετοχές αναγνωρίζονται μειώνοντας την αξία της συμμετοχής. Όταν οι ζημίες που αναλογούν στον Όμιλο υπερβαίνουν την λογιστική αξία της συμμετοχής, η λογιστική αξία μειώνεται στο μηδέν χωρίς περαιτέρω αναγνώριση ζημιών, εκτός από την περίπτωση κατά την οποία ο Όμιλος έχει δημιουργήσει υποχρεώσεις ή έχει πραγματοποιήσει πληρωμές, για λογαριασμό της συγγενούς εταιρείας.

Η Εταιρεία καταχωρεί τις επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις στις εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στο κόστος κτήσης μείον την απομείωση.

Συναλλαγές μεταξύ εταιρειών υπό κοινό έλεγχο

Συναλλαγές μεταξύ εταιρειών που βρίσκονται υπό κοινό έλεγχο εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 3. Κατά συνέπεια, ο Όμιλος εφαρμόζοντας τις οδηγίες του ΔΛΠ 8 Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές των λογιστικών εκτιμήσεων και λάθη, για τέτοιες περιπτώσεις, λογιστικοποιεί αυτού του είδους τις συναλλαγές με τη μέθοδο «predecessor approach» χωρίς να επαναδιατυπώνει τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της συγκριτικής περιόδου. Σύμφωνα με τη συγκεκριμένη προσέγγιση, οι αποκτηθείσες απαιτήσεις και υποχρεώσεις καταγράφονται στις λογιστικές τους αξίες χωρίς να

αναπροσαρμόζονται στις εύλογες αξίες, δεν αναγνωρίζεται υπεραξία και τέλος, σε περίπτωση διαφοράς μεταξύ της αξίας συμμετοχής που είναι καταχωρημένη στα βιβλία της εταιρείας που απορροφά και της καθαρής θέσης της εταιρείας που απορροφάται, αναγνωρίζεται απευθείας είτε στην καθαρή θέση της πρώτης στα κέρδη εις νέον είτε σε ξεχωριστό αποθεματικό. Ο Όμιλος επιλέγει να καταχωρεί τη διαφορά στα κέρδη εις νέον.

Συναλλαγές απαλειφόμενες κατά την ενοποίηση

Οι ενδοεταιρικές συναλλαγές, τα υπόλοιπα και τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη/ζημιές στις συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται.

3.2. Μετατροπή ξένου νομίσματος

Οι ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στις οποίες συμπεριλαμβάνονται οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, παρουσιάζονται σε ευρώ (€) το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής εταιρείας και όλων των θυγατρικών της. Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τη χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της περιόδου και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, είτε ως χρηματοοικονομικά έσοδα, είτε ως χρηματοοικονομικά έξοδα, εκτός και αν καταχωρηθούν στην καθαρή θέση, χαρακτηριζόμενες ως αντιστάθμιση ταμειακών ροών ή αντιστάθμιση καθαρών επενδύσεων.

3.3. Λειτουργικοί τομείς

Η πληροφόρηση κατά λειτουργικό τομέα παρουσιάζεται στην Σημείωση 5 και προσδιορίζεται βάσει των εσωτερικών αναφορών και της πληροφόρησης που παρέχεται στους επικεφαλής λήψης των επιχειρηματικών αποφάσεων, όπως ορίζεται και από το ΔΠΧΑ 8. Κάθε λειτουργικός τομέας αντιπροσωπεύει ξεχωριστή κατηγορία προσφερόμενων παιχνιδιών ή λοιπές δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου. Δραστηριότητες που δεν αποτελούν διακριτούς τομείς συγκεντρώνονται και απεικονίζονται σε μία κατηγορία με τίτλο «Λοιπά».

3.4. Αναγνώριση εσόδου

Τα έσοδα απεικονίζονται καθαρά από το Φόρο Προστιθέμενης Αξίας και των επιστροφών.

Έσοδα από παιχνίδια

Έσοδα από παιχνίδια: Τα έσοδα από παιχνίδια αποτυπώνονται ως η διαφορά ανάμεσα στις μικτές εισπράξεις από παιχνίδια και τα κέρδη των νικητών και καθαρά των κινήτρων των παικτών, και παρουσιάζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων ως Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR).

Μικτές εισπράξεις από παιχνίδια: Δεν αντιπροσωπεύουν τα έσοδα του Ομίλου και της Εταιρείας αλλά τα ποσά που εισπράχθηκαν από τους παίκτες ή είναι εισπρακτέα κατά το τέλος της χρήσης για όλα τα παιχνίδια με εξαίρεση τα VLTs και τα τυχερά παίγνια καζίνο. Οι μικτές εισπράξεις από γεγονότα (παιχνίδια ή κληρώσεις) επόμενης λογιστικής περιόδου θεωρούνται αναβαλλόμενο έσοδο και ταξινομούνται στις «Εμπορικές υποχρεώσεις» στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης.

Κέρδη νικητών: Τα κέρδη των νικητών αναγνωρίζονται με βάση την ημερομηνία πραγματοποίησης του γεγονότος ή της κλήρωσης. Στο τέλος κάθε οικονομικής περιόδου οι υποχρεώσεις για κέρδη νικητών, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ταξινομούνται στις Εμπορικές υποχρεώσεις ενώ, τα Αδιάθετα κέρδη αποδίδονται στο Ελληνικό Δημόσιο μετά το πέρας της προβλεπόμενης χρονικής περιόδου η οποία ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία.

- **Αριθμολαχεία:** Στην συγκεκριμένη κατηγορία συμπεριλαμβάνονται τα παιχνίδια κληρώσεων και υπάρχουν δύο τύποι, με σταθερά μερίδια κερδών (fixed prizes) και μεταβλητά κέρδη (Pari mutual -Jackpot games). Στην πρώτη κατηγορία (fixed prizes) τα κέρδη νικητών είναι σταθερά ποσά ενώ, στη δεύτερη (Pari mutual) τα κέρδη νικητών υπολογίζονται ως ποσοστό επί των συνολικών εισπράξεων από το συγκεκριμένο παιχνίδι. Σε περίπτωση που δεν βρεθεί νικητής στην τρέχουσα κλήρωση (Jackpot), τα αντίστοιχα κέρδη νικητών μεταφέρονται και προστίθενται στα κέρδη της επόμενης κλήρωσης ενώ, στο τέλος κάθε λογιστικής περιόδου αναγνωρίζεται πρόβλεψη κερδών νικητών η οποία ταξινομείται στις «Εμπορικές υποχρεώσεις». Τα αριθμολαχεία που προσφέρονται από τον Όμιλο στο παικτικό κοινό είναι τα: ΛΟΤΤΟ, ΠΡΟΤΟ, ΤΖΟΚΕΡ, ΚΙΝΟ, SUPER 3, EXTRA 5 και POWERSPIN.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η κλήρωση λαμβάνει χώρα, καθαρά από την υποχρέωση καταβολής των κερδών σε μελλοντικές κληρώσεις.

- **Παιχνίδια Στοιχηματισμού:** Η συγκεκριμένη κατηγορία αναφέρεται σε προβλέψεις των παικτών κυρίως για αθλητικά γεγονότα, πραγματικά ή εικονικά. Όταν οι παίκτες προβλέπουν (στοιχηματίζουν) το αποτέλεσμα ενός αγώνα ή γεγονότος (fixed odds games) τότε τα κέρδη νικητών είναι σταθερά, όταν όμως οι παίκτες στοιχηματίζουν ο ένας εναντίον του άλλου (Pari mutual games) τα κέρδη νικητών καθορίζονται από το ύψος των συνολικών εισπράξεων από το συγκεκριμένο παιχνίδι. Τα παιχνίδια στοιχηματισμού που προσφέρονται από τον Όμιλο είναι: παιχνίδια στοιχηματισμού αθλητικών γεγονότων της ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD, ΠΑΜΕ ΣΤΟΙΧΗΜΑ (συμπεριλαμβανομένων των εικονικών παιχνιδιών (virtual games) και του υποδρομιακού στοιχήματος), ΠΡΟΠΟ, ΠΡΟΠΟΓΚΟΛ και τα τυχερά παίγνια καζίνο.

Για τα παιχνίδια στοιχηματισμού, εκτός από τα τυχερά παίγνια καζίνο, τα έσοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία το στοιχηματικό γεγονός πραγματοποιείται, καθαρά από την υποχρέωση καταβολής των κερδών σε μελλοντικά γεγονότα. Για τα τυχερά παίγνια καζίνο, τα έσοδα αναγνωρίζονται ως το καθαρό αποτέλεσμα της συνεδρίας των παικτών.

- **Στιγμιαίο Λαχείο (ΣΚΡΑΤΣ):** Το συγκεκριμένο προϊόν προσφέρεται στο κοινό από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.. Το έσοδο περιλαμβάνει τις μικτές εισπράξεις μείον τα κέρδη των νικητών. Τα κέρδη νικητών προσαρμόζονται στο επίπεδο, που καθορίζεται από τη Σύμβαση Παραχώρησης αλλά και από τις προδιαγραφές κάθε τύπου ΣΚΡΑΤΣ, με την αναγνώριση σχετικής πρόβλεψης. Στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, η πρόβλεψη κερδών νικητών ταξινομείται στις «Εμπορικές υποχρεώσεις».
- **Λαχεία Κλήρωσης:** Στη συγκεκριμένη κατηγορία συμπεριλαμβάνονται δύο λαχεία, το ΕΘΝΙΚΟ (χωρίς Jackpot) και το ΛΑΪΚΟ (με Jackpot) τα οποία διατίθενται μέσω της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.. Σε περίπτωση που δεν βρεθεί νικητής στην τρέχουσα κλήρωση του ΛΑΪΚΟΥ (Jackpot), τα αντίστοιχα κέρδη νικητών μεταφέρονται και προστίθενται στα κέρδη της επόμενης κλήρωσης ενώ, στο τέλος κάθε λογιστικής περιόδου αναγνωρίζεται πρόβλεψη κερδών νικητών η οποία ταξινομείται στις «Εμπορικές υποχρεώσεις».

Τα έσοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η κλήρωση λαμβάνει χώρα, καθαρά από την υποχρέωση καταβολής των κερδών σε μελλοντικές κληρώσεις.

- **Παιγνιομηχανήματα (VLTs):** Ως έσοδο νοείται το άθροισμα όλων των παικτικών συνεδριών μιας περιόδου. Η παικτική συνεδρία αρχίζει μόλις ο παίκτης εισάγει την κάρτα στο παιγνιομηχάνημα (VLT) και ολοκληρώνεται αμέσως μόλις η κάρτα εξαχθεί.

Το έσοδο που αναγνωρίζεται είναι το καθαρό έσοδο (εισπράξεις μείον κέρδη νικητών) κάθε παικτικής συνεδρίας.

Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες

Τα έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες περιλαμβάνουν:

- **Προμήθεια Πρωτοχρονιάτικου λαχείου (ή Ειδικό Κρατικό Λαχείο Κοινωνικής Αντίληψης):** Το συγκεκριμένο Λαχείο εκδίδεται μια φορά το χρόνο από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε και η κλήρωση του πραγματοποιείται την παραμονή της Πρωτοχρονιάς, ήτοι 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους. Σύμφωνα με τη Σύμβαση Παραχώρησης τα καθαρά έσοδα από το συγκεκριμένο λαχείο αποδίδονται στο Ελληνικό Δημόσιο ενώ, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε δικαιούται μια διαχειριστική αμοιβή (προμήθεια) ίση με το 17% επί των μικτών εισπράξεων του συγκεκριμένου παιχνιδιού.
- **Έσοδα από την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. που σχετίζονται με την πώληση προπληρωμένων καρτών σταθερής/κινητής τηλεφωνίας και χρήσης internet καθώς, και υπηρεσίες εξόφλησης λογαριασμών:**

(α) Κύριος υπόχρεος για την πώληση ηλεκτρονικών κωδικών στους τελικούς πελάτες: σ' αυτήν την κατηγορία συμβάσεων η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. αποκτά την κυριότητα των ηλεκτρονικών κωδικών και αναλαμβάνει τον κίνδυνο του αποθέματος. Ως έσοδα αναγνωρίζονται οι εισπράξεις από τους τελικούς πελάτες, τους χρήστες δηλαδή των καρτών.

(β) Διανομέας για την πώληση ηλεκτρονικών κωδικών στους τελικούς πελάτες: σ' αυτήν την κατηγορία συμβάσεων η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. δεν αποκτά την κυριότητα των ηλεκτρονικών κωδικών και ενεργεί ως διανομέας των προμηθευτών της. Το έσοδο που αναγνωρίζεται σ' αυτήν την περίπτωση είναι η προμήθεια που αναλογεί από την πώληση των κωδικών από τους προμηθευτές της στους τελικούς χρήστες.

(γ) Πληρωμές λογαριασμών: Η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ενεργεί ως ενδιάμεσος φορέας για την πληρωμή λογαριασμών μέσω ενός δικτύου συνεργατών για το οποίο λαμβάνει προμήθεια από τους τελικούς χρήστες της συγκεκριμένης υπηρεσίας.

Ως έσοδο αναγνωρίζεται η προμήθεια μετά την πληρωμή του λογαριασμού από τον τελικό πελάτη.

- **Έσοδα από την TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. σχετικά με τις υπηρεσίες πληρωμών και υπηρεσιών ηλεκτρονικών πληρωμών (acquiring services):**

Τα έσοδα αναγνωρίζονται κατά την περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες με βάση το στάδιο ολοκλήρωσής τους. Εκτός από τις υπηρεσίες πληρωμών που παρέχονται στους καταναλωτές, η TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. παρέχει επίσης τρόπους πληρωμής B2B σε εταιρείες του Ομίλου ΟΠΑΠ. Τα έσοδα από αυτές τις υπηρεσίες αφορούν προμήθειες που λαμβάνονται για την ολοκλήρωση κάθε συναλλαγής/υπηρεσίας που προσφέρεται είτε σε τρίτους είτε στον Όμιλο.

- **Έσοδα από υπηρεσίες πληροφορικής και άλλες υπηρεσίες:** Για τις περισσότερες από τις λοιπές δραστηριότητες, τα έσοδα αναγνωρίζονται σε καθαρά ποσά όταν η υποχρέωση εκτέλεσης ικανοποιείται με τη μεταφορά των αγαθών ή υπηρεσιών στον τελικό πελάτη.

3.5 Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές

Η εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές περιλαμβάνουν υποχρεώσεις του Ομίλου (που ορίζονται στη νομοθεσία της κάθε χώρας ή στη σχετική σύμβαση παραχώρησης) και υπολογίζονται ως ποσοστό επί των αναγνωρισμένων Καθαρών εσόδων προ εισφορών (GGR) της περιόδου.

3.6 Προμήθειες πρακτόρων

Οι προμήθειες των πρακτόρων αφορούν δεδουλευμένες προμήθειες προς τους πράκτορες για τις υπηρεσίες τους. Υπολογίζονται είτε ως μέρος των μικτών εισπράξεων, είτε ως ποσοστό επί των Καθαρών εσόδων από παιχνίδια ("NGR").

Το NGR είναι ένα εναλλακτικό μέτρο απόδοσης που χρησιμοποιείται στην αγορά τυχερών παιχνιδιών και υπολογίζεται ως το GGR μείον την εισφορά επί των καθαρών εσόδων και των λοιπών εισφορών.

3.7. ΟΠΑΠ Α.Ε. επέκταση αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030

Στις 13.10.2020, τέθηκε σε ισχύ η από 12.12.2011 Πρόσθετη πράξη μεταξύ της ΟΠΑΠ Α.Ε. με το Ταμείο Αξιοποίησης Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. (ΤΑΙΠΕΔ), δυνάμει της οποίας η από 15.12.2000 Σύμβαση Παραχώρησης του αποκλειστικού δικαιώματος για τη διεξαγωγή, διαχείριση, οργάνωση και λειτουργία συγκεκριμένων αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων, παρατάθηκε για περίοδο 10 ετών, δηλαδή από τις 13.10.2020 έως τις 13.10.2030.

Βάση της από 12.12.2011 Πρόσθετης αυτής Πράξης καθορίστηκε 30% εισφορά επί των καθαρών εσόδων (GGR), ενώ το 80% της μελλοντικής αξίας του συνολικού απόλυτου τιμήματος, ήτοι ποσό € 1.831.200, αντιστοιχεί σε προκαταβολή από την ΟΠΑΠ Α.Ε. (Προκαταβληθείσας Συμμετοχής) της συμμετοχής του Ελληνικού Δημοσίου στα καθαρά έσοδα (GGR) για την 10ετή επέκταση, ήτοι 2020-2030.

Η προαναφερθείσα εισφορά επί των καθαρών εσόδων (GGR) με ποσοστό 30%, συμπεριλαμβάνεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων στην γραμμή εξόδου 'Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές' και αποτελείται από τα παρακάτω:

- Το 'Μεταβλητό Τίμημα', το οποίο είναι το 5% επί των καθαρών εσόδων (GGR) και οποίοι είναι πληρωτέο σε μηνιαία βάση.
- Το 'Πρόσθετο Τίμημα', το οποίο υπολογίζεται σε δεδουλευμένη βάση. Σε κάθε περίοδο αναφοράς και σύμφωνα με την απόδοση της Εταιρείας, το 'Πρόσθετο Τίμημα' ενδέχεται να είναι είτε έσοδο είτε έξοδο, το οποίο θα διευθετηθεί λίγους μήνες μετά τη λήξη της Πρόσθετης πράξης, ήτοι τον Απρίλιο του 2031.
- Την αναλογία της 'Προκαταβληθείσας Συμμετοχής' συνολικού ποσού € 1.831.200 προσαρμοσμένη για την επίδραση του φόρου εισοδήματος.

Σημειώνεται ότι από τις 13.10.2020, ο Όμιλος λογιστικοποιεί τις επιπτώσεις της Πρόσθετης πράξης ως εξής:

- «Ασώματη Ακίνητοποίηση» ποσού € 375.000, η οποία αποσβένεται την περίοδο των 10 ετών.
- «Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030» ποσού € 1.831.200, προσαρμοσμένο για οποιαδήποτε επίδραση φόρου εισοδήματος, αναγνωρίζεται σε δεδουλευμένη βάση για την περίοδο των 10 ετών.
- «Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία» ή «Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις», αποτυπώνοντας την παρούσα αξία του «Πρόσθετου Τιμήματος», ενώ η επίδραση της προεξόφλησης περιλαμβάνεται στα «Χρηματοοικονομικά Έσοδα / Έξοδα».

3.8. Χρηματοοικονομικά έσοδα και Χρηματοοικονομικά έξοδα

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα και χρηματοοικονομικά έξοδα αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου το οποίο είναι το επιτόκιο που προεξοφλεί τις εκτιμώμενες μελλοντικές πληρωμές ή εισπράξεις σε μετρητά κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, κατά περίπτωση, μιας μικρότερης περιόδου στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης .

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα περιλαμβάνουν κυρίως έσοδα από τόκους από τραπεζικές καταθέσεις και δάνεια εισπρακτέα, το unwinding της προεξόφλησης των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων και την προεξόφληση των μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων.

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα περιλαμβάνουν κυρίως έξοδα από τόκους από δάνεια και μισθώσεις, το unwinding της προεξόφλησης των μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων, την προεξόφληση των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων, τους τόκους υπερημερίας και λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα.

3.9. Έσοδα από μερίσματα

Αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την ημερομηνία έγκρισης της διανομής τους από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

3.10. Έξοδα

Αναγνωρίζονται στη κατάσταση αποτελεσμάτων σε δεδουλευμένη βάση. Τα έξοδα από τόκους αναγνωρίζονται επίσης σε δεδουλευμένη βάση.

3.11. Ασώματες ακινητοποιήσεις

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνουν τα δικαιώματα παραχώρησης («Δικαιώματα παιχνιδιών»), τις επωνυμίες και σχέσεις με τους πελάτες, λογισμικό και δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη και ακινητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση.

Δικαιώματα Παραχώρησης

Τα αποκλειστικά δικαιώματα που παραχωρούνται από το Ελληνικό Δημόσιο σε εταιρείες του Ομίλου αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος αγοράς και μεταγενέστερα στο αναπόσβεστο κόστος μειωμένο με τυχόν απομείωση της αξίας τους (βλέπε Σημείωση 3.15 για τη διαδικασία ελέγχου απομείωσης). Τα δικαιώματα παραχώρησης αποσβένονται εντός της εκάστοτε περιόδου που αφορούν.

Επεκτάσεις σε υπάρχοντα αποκλειστικά δικαιώματα και νέες άδειες για διεξαγωγή νέων παγινιομηχανημάτων σε αποκλειστική βάση, λογίζονται ως ξεχωριστά πάγια στοιχεία και αποσβένονται κατά τη διάρκεια που αφορούν, με βάση τη σταθερή μέθοδο.

Η ωφέλιμη ζωή του αποκλειστικού δικαιώματος λειτουργίας των παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων και παιχνιδιών αριθμών ορίζεται σύμφωνα με τις σχετικές συμβάσεις παραχώρησης σε 20 χρόνια και η επέκταση αυτού σε 10, των παιγνιομηχανημάτων σε 18 χρόνια, των λαχείων σε 12 χρόνια, των υποδρομών σε 20 χρόνια και του διαδικτυακού στοιχήματος σε 7 χρόνια.

Επωνυμίες και πελατειακές σχέσεις

Οι επωνυμίες και οι πελατειακές σχέσεις που αποκτώνται σε μια συνένωση επιχειρήσεων αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία με βάση την εκτίμηση εμπειρογνομόνων που καταρτίστηκε κατά το χρόνο της εξαγοράς. Και τα δύο προσδιορίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στην αξία κτήσης μείον τυχόν συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν συσσωρευμένες ζημίες απομείωσης.

Οι επωνυμίες έχουν αόριστη ωφέλιμη ζωή με βάση την δύναμή τους στην αγορά και τη δημιουργία μελλοντικών σταθερών ταμειακών εισροών και ελέγχονται ετησίως για απομείωση. Η επωνυμία είναι εδραιωμένη και κατέχει μεγάλο μερίδιο αγοράς. Ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει στην επωνυμία του και την αναγνωρισιμότητά του, την οποία και αναμένεται να χρησιμοποιεί στο προβλεπτό μέλλον. Συνεπώς οι επωνυμίες αναμένεται να έχουν αόριστη ωφέλιμη ζωή και ελέγχονται για τυχόν απομειώσεις σε ετήσια βάση. Η υπόθεση της αόριστης ωφέλιμης ζωής αξιολογείται σε ετήσια βάση προκειμένου να καθοριστεί εάν συνεχίζει να είναι κατάλληλη (βλέπε Σημείωση 3.15).

Η ωφέλιμη ζωή των πελατειακών σχέσεων είναι περιορισμένη και αποσβένεται με βάση τη σταθερή μέθοδο σε μια περίοδο που καθορίζεται από τη διοίκηση (7-20 έτη). Ο Όμιλος διενεργεί έλεγχο απομείωσης των πελατειακών σχέσεων τουλάχιστον σε ετήσια βάση και σύμφωνα με τη σχετική λογιστική πολιτική (βλέπε Σημείωση 3.15).

Λογισμικό

Οι άδειες λογισμικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τις αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών η οποία κυμαίνεται από 1 έως 4 χρόνια.

Δαπάνες για την έρευνα και την ανάπτυξη

Τα έργα έρευνας και ανάπτυξης διαφέρουν από άλλα άυλα περιουσιακά στοιχεία όσον αφορά την επιστημονική και τεχνική αβεβαιότητα. Οι δαπάνες για ερευνητικές δραστηριότητες που πραγματοποιούνται προκειμένου να αποκτηθούν γνώσεις που μπορούν να οδηγήσουν σε μελλοντικά οικονομικά οφέλη αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία πραγματοποιούνται και δεν αναγνωρίζεται κανένα άυλο περιουσιακό στοιχείο που προκύπτει από έρευνα (ή ερευνητική φάση εσωτερικού έργου).

Ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο που προκύπτει ως αποτέλεσμα της ανάπτυξης (ή της φάσης ανάπτυξης ενός εσωτερικού έργου) αναγνωρίζεται ως περιουσιακό στοιχείο μόνο όταν πληρούνται όλα τα ακόλουθα:

- Τεχνική δυνατότητα υλοποίησης ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί ή να πωληθεί.
- Πρόθεση για ολοκλήρωση και χρήση ή πώληση του άυλου περιουσιακού στοιχείου.
- Δυνατότητα χρήσης ή πώλησης του άυλου περιουσιακού στοιχείου.
- Ικανότητα για απόδειξη πώς το άυλο περιουσιακό στοιχείο θα αποφέρει μελλοντικά οικονομικά οφέλη.
- Επαρκείς τεχνικοί, οικονομικοί και άλλοι πόροι για την ολοκλήρωση της ανάπτυξης και τη χρήση ή πώληση του άυλου περιουσιακού στοιχείου.
- Ικανότητα αξιόπιστης μέτρησης των εξόδων που σχετίζονται με ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο κατά τη διάρκεια της ανάπτυξής του.

Το ποσό της αρχικής αναγνώρισης ενός εσωτερικά παραγόμενου άυλου περιουσιακού στοιχείου περιλαμβάνει τις συνολικές δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν από τότε που το άυλο περιουσιακό στοιχείο πληρούσε για πρώτη φορά τα ανωτέρω κριτήρια αναγνώρισης. Εάν δεν μπορεί να αναγνωριστεί εσωτερικά δημιουργούμενο άυλο περιουσιακό στοιχείο, οι δαπάνες ανάπτυξης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο στην οποία πραγματοποιούνται.

Ασώματες ακινητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση

Οι ασώματες ακινητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση είναι περιουσιακά στοιχεία που βρίσκονται σε διαδικασία ανάπτυξης, αποτιμώνται στο κόστος κτήσης και δεν αποσβένονται καθώς δεν είναι ακόμη διαθέσιμα προς χρήση. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει κυρίως το κόστος μισθοδοσίας.

3.12. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις απεικονίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στο ιστορικό κόστος κτήσης, μειωμένες με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν απομειώσεις της αξίας τους. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει όλες τις άμεσα καταλογισμένες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων. Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσώματων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο μόνο κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από τη χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα.

Κατά την πώληση ενσώματων ακινητοποιήσεων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όταν πραγματοποιούνται.

Οι αποσβέσεις των στοιχείων των ενσώματων ακινητοποιήσεων (πλην οικοπέδων τα οποία δεν αποσβένονται) υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους που έχει ως εξής:

Οικόπεδα	-
Κτίρια	10-20 έτη
Μηχανολογικός εξοπλισμός	3-9 έτη
Μεταφορικά μέσα	6,5 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	3-10 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσώματων ακινητοποιήσεων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία σύνταξης Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Όταν υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις ότι οι λογιστικές αξίες των ενσώματων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Πάγια αξίας έως € 1,5 αποσβένονται εντός της χρήσης.

3.13. Επενδύσεις σε ακίνητα

Οι επενδύσεις σε ακίνητα κατέχονται για μακροπρόθεσμες αποδόσεις ενοικίων και δεν χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο. Οι επενδύσεις σε ακίνητα αποτιμώνται στο κόστος μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης. Οι επενδύσεις σε ακίνητα αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο για περίοδο από 12 έως 20 έτη. Για τον υπολογισμό των αποσβέσεων, η ωφέλιμη ζωή τους έχει οριστεί ίση με αυτή των ιδιόκτητων κατεχόμενων ακινήτων. Η γη που ταξινομείται ως επένδυση σε ακίνητα δεν αποσβένεται.

Τα έξοδα συντήρησης και επισκευής των επενδύσεων σε ενσώματα πάγια, αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

3.14. Υπεραξία

Η υπεραξία επιμετράται σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στη Σημείωση 3.1. Η υπεραξία δεν αποσβένεται αλλά υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης σε ετήσια βάση ή πιο συχνά αν γεγονότα ή αλλαγές σε περιστάσεις καταδεικνύουν ενδεχόμενη απομείωση. Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης της αξίας της. Αν τμήμα μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία έχει κατανεμηθεί υπεραξία, πωληθεί, τότε η υπεραξία που αναλογεί στο πωληθέν τμήμα συμπεριλαμβάνεται στη λογιστική αξία του τμήματος αυτού προκειμένου να προσδιορισθεί το κέρδος ή η ζημία. Η αξία της υπεραξίας που αναλογεί στο πωληθέν τμήμα προσδιορίζεται βάσει των σχετικών αξιών του τμήματος που πωλήθηκε και του τμήματος της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών που παραμένει.

Κάθε μονάδα ή ομάδα μονάδων στις οποίες κατανέμεται η υπεραξία πρέπει:

(α) Να αντιπροσωπεύει το χαμηλότερο επίπεδο στην οντότητα στην οποία παρακολουθείται η υπεραξία για σκοπούς εσωτερικής διαχείρισης και

(β) Να μην είναι μεγαλύτερο από ένα λειτουργικό τομέα όπως ορίζεται στην παράγραφο 5 του ΔΠΧΑ 8 «Λειτουργικοί τομείς» πριν από τη συσσωμάτωση.

3.15. Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η Υπεραξία, οι ασώματες ακινητοποιήσεις που έχουν αόριστη ωφέλιμη ζωή και οι ασώματες ακινητοποιήσεις που δεν έχουν αρχίσει να χρησιμοποιούνται δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως ή πιο συχνά αν γεγονότα ή αλλαγές σε περιστάσεις καταδεικνύουν ενδεχόμενη απομείωση. Τα λοιπά στοιχεία του ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης όταν κάποια γεγονότα και αντικειμενικές ενδείξεις καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσης. Η ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται όταν η λογιστική αξία αυτών των περιουσιακών στοιχείων (επίπεδο μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους. Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται το ποσό από την πώληση ενός στοιχείου του ενεργητικού στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του στοιχείου ενεργητικού, ενώ η αξία χρήσης βασίζεται σε αποτίμηση της παρούσας αξίας μελλοντικών ταμειακών ροών, καθώς είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από τη χρήση ενός στοιχείου ενεργητικού και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

Για σκοπούς ελέγχου απομείωσης, τα ασώματα και τα λοιπά στοιχεία του ενεργητικού ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών (cash generating units). Ως αποτέλεσμα, ορισμένα στοιχεία ενεργητικού εξετάζονται αυτόνομα, ενώ κάποια άλλα σε επίπεδο μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης σε συνενώσεις επιχειρήσεων, η υπεραξία η οποία έχει αναγνωρισθεί, κατανέμεται, από την ημερομηνία απόκτησης, στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου, οι οποίες αναμένεται να επωφεληθούν από τη συνένωση, ανεξαρτήτως εάν τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή οι υποχρεώσεις της αποκτηθείσας εταιρείας έχουν κατανεμηθεί στις συγκεκριμένες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών.

Η ζημιά λόγω μείωσης της αξίας των στοιχείων του ενεργητικού, αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα όταν η λογιστική αξία των στοιχείων αυτών (ή της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους. Το ανακτήσιμο ποσό είναι το υψηλότερο της εύλογης αξίας, που αντικατοπτρίζει τις συνθήκες της αγοράς μείον το κόστος πώλησης και την αξία χρήσης, βάσει εσωτερικής προεξόφλησης των ταμειακών ροών. Όσον αφορά την υπεραξία, η ζημιά απομείωσης προσδιορίζεται με την εκτίμηση του ανακτήσιμου ποσού μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών που σχετίζονται με υπεραξία. Εάν η λογιστική αξία μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών, συμπεριλαμβανομένης και

της αναλογούσας υπεραξίας, υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό της, τότε αναγνωρίζεται ζημιά απομείωσης.

Η ζημιά απομείωσης χρεώνεται αρχικά στην Υπεραξία της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών και στη συνέχεια αναλογικά σε όλα τα στοιχεία της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Με εξαίρεση το λογαριασμό «Υπεραξία», όλα τα λοιπά στοιχεία ενεργητικού εξετάζονται σε επόμενες περιόδους, καθώς ενδείξεις που οδήγησαν σε αναγνώριση ζημιάς απομείωσης στο παρελθόν μπορεί να μην υφίστανται πλέον και επομένως πραγματοποιείται αναστροφή της αναγνωρισμένης απομείωσης στα αποτελέσματα.

3.16. Μισθώσεις

Ο Όμιλος ως μισθωτής

Μια σύμβαση είναι ή περιέχει μίσθωση εάν μεταφέρει το δικαίωμα του ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου περιουσιακού στοιχείου για μια χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος. Για τέτοιες συμβάσεις, ο μισθωτής αναγνωρίζει δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων και υποχρέωση μίσθωσης. Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που προκύπτουν από μια μίσθωση επιμετρώνται αρχικά με βάση την παρούσα αξία.

Οι ακόλουθες πληρωμές περιλαμβάνονται στην αποτίμηση της υποχρέωσης μίσθωσης:

- σταθερές πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων των ουσιαδώς σταθερών πληρωμών), μείον τυχόν κίνητρα εισπρακτέα
- μεταβλητή πληρωμή μίσθωσης που βασίζεται σε δείκτη ή συντελεστή
- ποσά που αναμένεται να καταβληθούν από τον μισθωτή βάσει εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας
- τιμή εξάσκησης επιλογής αγοράς, εφόσον ο μισθωτής είναι εύλογα βέβαιος ότι θα ασκήσει το δικαίωμα αυτό, και
- καταβολή προστίμων για τη λήξη της μίσθωσης, εάν ο όρος της μίσθωσης αντανακλά αυτή τη δυνατότητα του μισθωτή.

Οι πληρωμές μισθωμάτων προεξοφλούνται χρησιμοποιώντας το έμμεσο επιτόκιο της μίσθωσης ή, εάν το ποσοστό αυτό δεν είναι άμεσα προσδιορίσιμο, το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του στοιχείου που συμπεριλήφθηκε στη σύμβαση μίσθωσης. Πρόκειται για το επιτόκιο που ο μισθωτής θα έπρεπε να καταβάλλει κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης για δάνειο παρόμοιας διάρκειας και με παρόμοια εξασφάλιση, για να αποκτήσει ένα περιουσιακό στοιχείο παρόμοιας αξίας με το δικαίωμα χρήσης σε παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον. Γενικά, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του ως προεξοφλητικό επιτόκιο. Οποιοσδήποτε περίοδος που καλύπτονται από δικαιώματα προαίρεσως που κατέχει ο Όμιλος περιλαμβάνονται στην υποχρέωση μίσθωσης μόνο εάν είναι εύλογο ότι τα δικαιώματα προαίρεσης θα ασκηθούν. Επιπλέον, οι περίοδοι που καλύπτονται από την επιλογή λήξης της μίσθωσης που κατέχει ο Όμιλος συμπεριλαμβάνονται μόνο εάν ο Όμιλος είναι εύλογα βέβαιος ότι αυτές οι επιλογές δεν θα ασκηθούν.

Οι πληρωμές μισθωμάτων κατανέμονται μεταξύ κεφαλαίου και χρηματοοικονομικού κόστους. Το χρηματοοικονομικό κόστος χρεώνεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια της μίσθωσης έτσι ώστε να προκύπτει ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο για το υπόλοιπο της υποχρέωσης για κάθε περίοδο. Η υποχρέωση μίσθωσης επαναμετράται εάν υπάρχει μια τροποποίηση που δεν λογίζεται ως ξεχωριστή μίσθωση, όταν υπάρχει μια μεταβολή στις μελλοντικές πληρωμές μισθωμάτων που προκύπτουν από μεταβολή δείκτη ή ποσοστού, μεταβολή στην εκτίμηση του ποσού που αναμένεται να καταβληθεί με εγγύηση υπολειμματικής αξίας καθώς και αλλαγές στην εκτίμηση του εάν μια επιλογή αγοράς ή παράτασης είναι εύλογα βέβαιο ότι θα ασκηθεί ή μια λύση τερματισμού είναι εύλογα βέβαιο ότι δεν θα ασκηθεί.

Το δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων αρχικά αποτιμάται στο κόστος που είναι το αρχικό ποσό της υποχρέωσης μίσθωσης προσαρμοσμένο για τυχόν πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης ή πριν από την ημερομηνία έναρξης, συν το αρχικό άμεσο κόστος και την εκτίμηση του κόστους αποσυναρμολόγησης και απομάκρυνσης του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου ή της αποκατάστασης του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου ή του χώρου στον οποίο βρίσκεται. Τα δικαιώματα χρήσης αποτιμώνται στο αξία κτήσης μείον τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημίες απομείωσης και διευθετούνται για ορισμένες αναπροσαρμογές της υποχρέωσης μίσθωσης. Αποσβένονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης κατά τη διάρκεια της μικρότερης μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου και της διάρκειας μίσθωσης. Εάν το κόστος των δικαιωμάτων χρήσης αντικατοπτρίζει ότι ο Όμιλος θα ασκήσει μια επιλογή αγοράς, τότε αποσβένονται κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου.

Οι πληρωμές που σχετίζονται με βραχυπρόθεσμες μισθώσεις αναγνωρίζονται με τη σταθερή μέθοδο ως έξοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Οι βραχυχρόνιες μισθώσεις είναι οι μισθώσεις με διάρκεια μίσθωσης 12 μήνες ή λιγότερο χωρίς δικαίωμα αγοράς.

Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις στις οποίες ο Όμιλος δε μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις ωφέλειες του περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Τα έσοδα από μισθώσεις από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων στην γραμμή «Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες» σε σταθερή βάση κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

3.17. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού περιλαμβάνουν ταμειακά και λοιπά χρηματοοικονομικά μέσα. Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ταυτόχρονα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μια οικονομική οντότητα και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή ένα συμμετοχικό τίτλο για μια άλλη οικονομική οντότητα.

Αρχική αναγνώριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται, κατά την αρχική αναγνώριση ως:

- μεταγενέστερα επιμετρούμενα στο αποσβεσμένο κόστος,
- μεταγενέστερα επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων ή,
- μεταγενέστερα επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Η κατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση βασίζεται στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και στο επιχειρηματικό μοντέλο εντός του οποίου διακατέχεται το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο.

Για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία, τα κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται είτε στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων είτε στα Λοιπά συνολικά εισοδήματα.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος αρχικά αποτιμά ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στην εύλογη αξία του συν το κόστος συναλλαγής, στην περίπτωση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν αποτιμάται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Για να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, πρέπει να δημιουργούνται ταμειακές ροές που αποτελούν «αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου. Η αξιολόγηση αυτή είναι γνωστή ως «SPPI» κριτήριο και γίνεται σε επίπεδο μεμονωμένου χρηματοοικονομικού μέσου.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:

- **στο αποσβεσμένο κόστος:** Τα περιουσιακά στοιχεία που διακρατώνται με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου, επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος. Τα έσοδα από τόκους υπολογίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου και αναγνωρίζονται στα «Χρηματοοικονομικά έσοδα». Το κέρδος ή η ζημιά που προκύπτει κατά την από-αναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα μαζί με τυχόν συναλλαγματικά κέρδη/ζημιές. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στη γραμμή «Ζημιές από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων» στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.
- **στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων:** Τα περιουσιακά στοιχεία που διακρατώνται με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και για την πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, όπου οι ταμειακές ροές αφορούν αποκλειστικά αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων, επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων. Οι μεταβολές της λογιστικής τους αξία αναγνωρίζονται στα Λοιπά

συνολικά εισοδήματα, εκτός από την αναγνώριση κερδών ή ζημιών απομείωσης, εσόδων από τόκους και συναλλαγματικών κερδών και ζημιών, τα οποία αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Τα έσοδα από τόκους υπολογίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου και αναγνωρίζονται στα «Χρηματοοικονομικά έσοδα». Το συνολικό κέρδος ή η ζημιά που προκύπτει κατά την από-αναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα, μεταφέρεται από την Καθαρή Θέση στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στη γραμμή «Ζημιές από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων» στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

- **στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων:** Τα περιουσιακά στοιχεία που δεν πληρούν τα κριτήρια επιμέτρησης στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν σε κάθε ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων τα δεδομένα αναφορικά με το κατά πόσον η αξία ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μίας ομάδας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει απομειωθεί ως ακολούθως: Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν πρόβλεψη ζημίας έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές σύμφωνα με τη σύμβαση και όλες τις ταμειακές ροές που ο Όμιλος ή η Εταιρεία προσδοκούν να εισπράξουν, προεξοφλημένες με βάση το κατά προσέγγιση αρχικό πραγματικό επιτόκιο.

Ο Όμιλος για τις «Απαιτήσεις από πράκτορες» αξιολογεί τον πιστωτικό κίνδυνο ανά πράκτορα κάνοντας χρήση του μοντέλου αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

Για τις «Άλλες απαιτήσεις», ο Όμιλος χρησιμοποιεί την προσέγγιση του πίνακα προβλέψεων (provisioning matrix). Στην προσέγγιση του πίνακα προβλέψεων, η απομείωση υπολογίζεται ως το τρέχον ποσό των απαιτήσεων σε μια προκαθορισμένη κατηγοριοποίηση με βάση τις ημέρες καθυστέρησης, πολλαπλασιασμένο με το ιστορικό ζημιών που σχετίζεται με αυτό το χρονικό πλαίσιο και προσαρμοσμένο για μελλοντικές πληροφορίες. Οι σημαντικές απαιτήσεις αξιολογούνται μεμονωμένα χρησιμοποιώντας τη μέθοδο των αναμενόμενων προεξοφλημένων ταμειακών ροών και μια προσέγγιση που βασίζεται σε εμπειρογνώμονες (expert based approach).

Για όλα τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, ο Όμιλος αξιολογεί, σε μελλοντική βάση, τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για εκθέσεις που υπόκεινται στο τυπικό μοντέλο αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Η μέτρηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αντανακλά:

- ένα αμερόληπτο και σταθμισμένο ως προς τις πιθανότητες ποσό που προσδιορίζεται με την αξιολόγηση μιας σειράς πιθανών αποτελεσμάτων,

- την χρονική αξία του χρήματος, και
- όλες τις εύλογες πληροφορίες που είναι διαθέσιμες χωρίς αδικαιολόγητο κόστος στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς σχετικά με γεγονότα του παρελθόντος, τρέχουσες συνθήκες και προβλέψεις μελλοντικών συνθηκών.

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα μοντέλο τριών σταδίων (three-stage model) για την απομείωση, που βασίζεται σε αλλαγές στην πιστωτική ποιότητα από την αρχική αναγνώριση. Ένα χρηματοοικονομικό μέσο που δεν έχει υποστεί απομείωση κατά την αρχική αναγνώριση ταξινομείται στο Στάδιο 1 (Stage 1). Η αναμενόμενη πιστωτική ζημιά των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων στο Στάδιο 1 ισούται με το τμήμα της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς καθ'όλη τη διάρκεια ζωής τους που προκύπτει από πιθανά γεγονότα αθέτησης εντός των επόμενων 12 μηνών ή έως την συμβατική λήξη, εάν η τελευταία είναι μικρότερη. Εάν ο Όμιλος εντοπίσει σημαντική αύξηση στον πιστωτικό κίνδυνο από την αρχική αναγνώριση, το περιουσιακό στοιχείο μεταφέρεται στο Στάδιο 2 (Stage 2) και η αναμενόμενη πιστωτική ζημιά του επιμετράται με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημιά καθ'όλη τη διάρκεια ζωής του, δηλαδή μέχρι τη συμβατική λήξη αλλά λαμβάνοντας υπόψη τις αναμενόμενες προπληρωμές, εάν υφίστανται. Εάν ο Όμιλος διαπιστώσει ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο έχει υποστεί απομείωση, το περιουσιακό στοιχείο μεταφέρεται στο Στάδιο 3 (Stage 3) και η αναμενόμενη πιστωτική ζημιά επιμετράται καθ'όλη τη διάρκεια ζωής του.

Ο Όμιλος κατά τον προσδιορισμό εάν ο πιστωτικός κίνδυνος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση και κατά την εκτίμηση της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς, λαμβάνει υπόψη εύλογες και υποστηρίξιμες πληροφορίες που είναι σχετικές και διαθέσιμες χωρίς αδικαιολόγητο κόστος ή προσπάθεια. Αυτό περιλαμβάνει τόσο ποσοτικές όσο και ποιοτικές πληροφορίες και αναλύσεις, με βάση την ιστορική εμπειρία του Ομίλου και την τεκμηριωμένη πιστοληπτική αξιολόγηση, καθώς και πληροφορίες για το μέλλον.

Σημαντική αύξηση στον πιστωτικό κίνδυνο θεωρείται ότι έχει σημειωθεί εάν το περιουσιακό στοιχείο έχει καθυστερήσει τουλάχιστον 30 ημέρες, εάν ο βαθμός εξωτερικής αξιολόγησης ή ο βαθμός εσωτερικής αξιολόγησης έχει μειωθεί κατά δύο βαθμίδες από την αρχική αναγνώριση ή εάν οι ποιοτικές πληροφορίες για το περιουσιακό στοιχείο ή πληροφορίες για το μέλλον που υποδηλώνουν ότι έχει σημειωθεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου είναι διαθέσιμες.

Ο Όμιλος θεωρεί ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο είναι σε αθέτηση υποχρεώσεων όταν:

- ο δανειολήπτης είναι απίθανο να πληρώσει πλήρως τις πιστωτικές του υποχρεώσεις προς τον Όμιλο, ή
- το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο έχει καθυστέρηση άνω των 90 ημερών.

Για σκοπούς γνωστοποίησης, ο Όμιλος έχει ευθυγραμμίσει πλήρως τον ορισμό της αθέτησης υποχρεώσεων με τον ορισμό των απομειωμένων περιουσιακών στοιχείων. Ο προεπιλεγμένος ορισμός που αναφέρεται παραπάνω εφαρμόζεται σε όλους τους τύπους χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.

Οι παράμετροι στους υπολογισμούς του μοντέλου της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς βασίζονται σε δύο προσεγγίσεις:

- προσέγγιση εξωτερικής αξιολόγησης,
- προσέγγιση εσωτερικής αξιολόγησης.

Η προσέγγιση εξωτερικής αξιολόγησης χρησιμοποιείται για δανεισμούς και τραπεζικές καταθέσεις σε αντισυμβαλλόμενους με εξωτερική αξιολόγηση πιστοληπτικής ικανότητας από έναν από τους σημαντικότερους οργανισμούς αξιολόγησης. Η προσέγγιση εσωτερικής αξιολόγησης χρησιμοποιείται για δανεισμούς και τραπεζικές καταθέσεις σε αντισυμβαλλόμενους χωρίς τέτοια εξωτερική αξιολόγηση πιστοληπτικής ικανότητας. Το πιστωτικό περιθώριο για τις επιμέρους αξιολογήσεις βαθμονομείται σε τακτική βάση.

Οι μελλοντικές πληροφορίες που λαμβάνονται υπόψη από τον Όμιλο στο πρότυπο μοντέλο της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς έχουν προκύψει από ανάλυση συσχέτισης. Οι πληροφορίες που λαμβάνονται υπόψη είναι διαθέσιμες στο κοινό πληροφορίες σχετικά με τις αναμενόμενες από έτος σε έτος αλλαγές του ΑΕΠ.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο (ή ένα μέρος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μέρος μίας ομάδας παρόμοιων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων) αποαναγνωρίζεται όταν:

- τα δικαιώματα για την εισροή ταμειακών πόρων έχουν εκπνεύσει,
- ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει μεταβιβάσει το δικαίωμα εισροής ταμειακών ροών από το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο ενώ παράλληλα, είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη από αυτό είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου.

Κάθε συμμετοχή σε μεταβιβασμένα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δημιουργείται ή διατηρείται από τον Όμιλο αναγνωρίζεται ως ξεχωριστό περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση.

3.18. Αποθέματα

Τα αποθέματα απεικονίζονται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος καθορίζεται με βάση το μέσο ετήσιο σταθμικό κόστος. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στα πλαίσια των συνήθων δραστηριοτήτων, μειωμένη με το εκτιμώμενο κόστος για την ολοκλήρωση αυτών και το εκτιμώμενο για την πραγματοποίηση της πώλησης κόστος. Σε περίπτωση μεταγενέστερης αύξησης της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας αποθεμάτων που έχουν απομειωθεί, η απομείωση αυτή αντλογίζεται.

3.19. Διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν τα μετρητά σε τραπεζικούς λογαριασμούς και στο ταμείο καθώς επίσης και τις βραχυπρόθεσμες επενδύσεις υψηλής ρευστότητας όπως τα προϊόντα της αγοράς χρήματος και τις τραπεζικές καταθέσεις με χρονικό ορίζοντα τριών μηνών ή λιγότερο τα οποία είναι εύκολα μετατρέψιμα σε γνωστά ποσά μετρητών και τα οποία υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους. Στα διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα επιπλέον περιλαμβάνονται ποσά από εταιρείες που επεξεργάζονται ηλεκτρονικές πληρωμές, καθώς η Διοίκηση κατέληξε στο ότι οι έλεγχοι που πραγματοποιούνται τη στιγμή της συναλλαγής είναι επαρκείς για να πιστοποιήσουν ότι τα ποσά αυτά είναι άμεσα μετατρέψιμα σε ταμειακά διαθέσιμα και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.

3.20. Ίδια κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο προσδιορίζεται από την ονομαστική αξία των μετοχών που έχουν εκδοθεί. Οι κοινές μετοχές καταχωρούνται στα ίδια κεφάλαια.

Η διαφορά υπέρ το άρτιο περιλαμβάνει όλα τα επιπρόσθετα ποσά που λήφθηκαν κατά την έκδοση μετοχικού κεφαλαίου. Έξοδα τα οποία πραγματοποιήθηκαν για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση της διαφοράς υπέρ το άρτιο.

Οι ίδιες μετοχές αφορούν μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες έχουν εκδοθεί και μεταγενέστερα έχουν επανακτηθεί από την Εταιρεία χωρίς να έχουν ακυρωθεί. Οι ίδιες μετοχές δε μειώνουν τον αριθμό των μετοχών που έχουν εκδοθεί αλλά μειώνουν τον αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία. Οι ίδιες μετοχές αποτιμώνται στην αξία κτήσης και απεικονίζονται αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων. Κανένα κέρδος ή ζημία δεν αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων από την αγορά, πώληση, έκδοση ή διαγραφή ιδίων μετοχών.

Τα έξοδα τα οποία σχετίζονται με την έκδοση μετοχών για την απόκτηση επιχειρήσεων περιλαμβάνονται στο κόστος κτήσης της επιχείρησης που αποκτάται.

3.21. Φόρος εισοδήματος και αναβαλλόμενος φόρος

Ο φόρος της χρήσης αποτελείται από τον τρέχοντα φόρο και τον αναβαλλόμενο φόρο. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων της περιόδου, εκτός από τους φόρους που σχετίζονται με κονδύλια που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια. Σε αυτή την περίπτωση, ο φόρος αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια, αντίστοιχα.

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος υπολογίζεται επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης, βάσει των ισχυουσών φορολογικών διατάξεων και συντελεστών φόρου, κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων στις χώρες όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται και δημιουργεί

φορολογητέο εισόδημα. Η διοίκηση περιοδικά προβαίνει σε εκτιμήσεις κατά την υποβολή φορολογικών δηλώσεων σε περιπτώσεις που οι σχετικές φορολογικές διατάξεις επιδέχονται ερμηνείας και προβαίνει στο σχηματισμό προβλέψεων, όπου χρειάζεται, με βάση τα ποσά που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων. Ωστόσο, οι αναβαλλόμενοι φόροι δεν αναγνωρίζονται εάν προκύπτουν κατά την αρχική αναγνώριση της υπεραξίας. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογιστικοποιείται επίσης εάν προκύπτει κατά την αρχική αναγνώριση ενός περιουσιακού στοιχείου ή υποχρέωσης σε μια συναλλαγή διαφορετική από μια συνένωση επιχειρήσεων που, κατά το χρόνο της συναλλαγής, δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή τη ζημία και δεν προκαλεί ίσες φορολογητέες και εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές.

Το έσοδο από αναβαλλόμενο φόρο προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας φορολογικούς συντελεστές (και νόμους) που έχουν θεσπιστεί ή σημαντικά θεσπιστεί μέχρι το τέλος της περιόδου αναφοράς και αναμένεται να ισχύουν όταν η σχετική αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση πραγματοποιηθεί ή η αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση διακανονιστεί.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπεστέες προσωρινές διαφορές, τους μεταφερόμενους αχρησιμοποίητους πιστωτικούς φόρους και τις αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημίες, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι μελλοντικές φορολογικές απαιτήσεις θα είναι διαθέσιμες για την χρησιμοποίηση αυτών των προσωρινών διαφορών και φορολογικών ζημιών. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές.

Δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος για τις προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από επενδύσεις σε θυγατρικές και κοινοπραξίες, με εξαίρεση την περίπτωση που η αναστροφή των προσωρινών διαφορών ελέγχεται από τον Όμιλο και είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές δε θα αναστραφούν στο προβλεπτό μέλλον. Επιπλέον, φορολογητέες ζημιές οι οποίες μεταφέρονται σε επόμενες χρήσεις όπως και τυχόν πιστωτικοί φόροι του Ομίλου εξετάζονται ως προς την αναγνώρισή τους ως αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Οι περισσότερες αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως τμήμα των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Μόνο αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις οι οποίες σχετίζονται με αλλαγές σε στοιχεία του ενεργητικού και υποχρεώσεων καταλογισμένα απευθείας στην καθαρή θέση, αναγνωρίζονται απευθείας στην καθαρή θέση. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και μειώνονται στην έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό ότι επαρκή φορολογητέα κέρδη θα είναι διαθέσιμα ώστε να επιτρέψουν την ωφέλεια από τη χρήση μέρους ή του συνόλου των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Ο Όμιλος αναγνωρίζει

προηγούμενη μη αναγνωρισθείσα αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, στο βαθμό που γίνεται πιθανό ότι μελλοντικά φορολογητέα κέρδη θα επιτρέψουν την ανάκτηση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.

Η Εταιρεία πρέπει να συμψηφίζει τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αν και μόνο αν:

- η επιχείρηση έχει ένα νόμιμα εκτελεστό δικαίωμα να συμψηφίσει τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και
- οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αφορούν σε φόρους εισοδήματος που επιβάλλονται από την ίδια φορολογική αρχή.

Η επιχείρηση πρέπει να συμψηφίζει τις τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις και τις τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις αν και μόνο αν, η επιχείρηση:

- έχει ένα νόμιμο δικαίωμα να συμψηφίσει τα καταχωρημένα ποσά και
- προτίθεται είτε να εξοφλήσει/τακτοποιήσει το καθαρό υπόλοιπο, είτε να εισπράξει την απαίτηση και να εξοφλήσει την υποχρέωση συγχρόνως.

3.22. Προβλέψεις, ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει παρούσες (νομικές ή τεκμαιρόμενες) δεσμεύσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανό να απαιτηθεί μια εκροή πόρων για το διακανονισμό της δέσμευσης και το απαιτούμενο ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Προβλέψεις δεν αναγνωρίζονται για μελλοντικές λειτουργικές ζημιές.

Στις περιπτώσεις όπου η χρονική αξία του χρήματος είναι σημαντική, το ποσό της πρόβλεψης είναι η παρούσα αξία των δαπανών που αναμένονται να απαιτηθούν για το διακανονισμό της υποχρέωσης. Ο συντελεστής προεξόφλησης αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς αναφορικά με τη διαχρονική αξία του χρήματος καθώς και τους σχετιζόμενους με την υποχρέωση κινδύνους. Όταν χρησιμοποιείται προεξόφληση, το σωρευτικό ποσό της πρόβλεψης αυξάνεται κάθε περίοδο για να αποδώσει τη χρονική μεταβολή. Αυτό το ποσό αναγνωρίζεται ως κόστος δανεισμού στην κατάσταση αποτελεσμάτων και συγκεκριμένα στη γραμμή «Χρηματοοικονομικά έξοδα».

Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανakλούν τις τρέχουσες εκτιμήσεις. Αν δεν είναι πλέον πιθανό ή απομακρύνεται το ενδεχόμενο εκκαθάρισης της υποχρέωσης μέσω εκρών πόρων, η πρόβλεψη αναστρέφεται.

Στις περιπτώσεις όπου η ενδεχόμενη εκροή πόρων ως αποτέλεσμα τρέχουσας υποχρέωσης δεν είναι πιθανή ή το ποσό δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα τότε καμία υποχρέωση δεν αναγνωρίζεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις εκτός και αν προέκυψαν από συνένωση επιχειρήσεων. Οι ενδεχόμενες

υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκρών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι απομακρυσμένη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

3.23. Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν δάνεια, εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις και υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης.

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μείον το κόστος συναλλαγών, και στη συνέχεια στο αναπόσβεστο κόστος.

Ο Όμιλος ταξινομεί ως τρέχον οποιοδήποτε μέρος των μακροπρόθεσμων δανείων που είναι ληξιπρόθεσμα εντός ενός έτους μετά το τέλος της περιόδου αναφοράς.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν η δέσμευση που απορρέει από την υποχρέωση, ακυρώνεται ή εκπνέει. Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, αυτή η ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό απεικονίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης μόνο όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει νομικά το δικαίωμα αυτό και προτίθεται να τα συμψηφίσει σε καθαρή βάση μεταξύ τους ή να απαιτήσει το περιουσιακό στοιχείο και να διακανονίσει την υποχρέωση ταυτόχρονα. Το νόμιμο δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να μπορεί να εκτελεσθεί κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών και σε περίπτωση αθέτησης, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης της εταιρείας ή του αντισυμβαλλομένου.

3.24. Κόστος παροχών αποχώρησης

Η μητρική εταιρεία και οι θυγατρικές της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και NEUROSOFT Α.Ε. καταβάλλουν εισφορές σε προγράμματα παροχών σε εργαζόμενους μετά την έξοδο από την υπηρεσία

σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις πρακτικές του Ομίλου. Τα προγράμματα αυτά διαχωρίζονται σε προγράμματα καθορισμένων παροχών και προγράμματα καθορισμένων εισφορών.

Προγράμματα καθορισμένων παροχών

Ως πρόγραμμα καθορισμένων παροχών ορίζεται ένα πρόγραμμα παροχών πληρωτέο σε εργαζομένους μετά την έξοδο από την υπηρεσία, στο οποίο οι παροχές καθορίζονται με βάση συγκεκριμένες παραμέτρους όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας ή ο μισθός. Στα προγράμματα καθορισμένων παροχών, η αξία της υποχρέωσης είναι ίση με την παρούσα αξία των καθορισμένων πληρωτέων παροχών κατά την ημερομηνία των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων μειωμένης κατά την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος, καθώς και του κόστους παρελθόντων υπηρεσιών. Η υποχρέωση καθορισμένων παροχών και το σχετικό έξοδο εκτιμάται ετησίως από ανεξάρτητους αναλογιστές με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας. Η παρούσα αξία της υποχρέωσης προσδιορίζεται προεξοφλώντας τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές εκροές με το επιτόκιο υψηλής ποιότητας εταιρικών ομολόγων ή κρατικών ομολόγων στο ίδιο νόμισμα με εκείνο της υποχρέωσης και με διάρκεια ανάλογη της υποχρέωσης, ή επιτόκιο που λαμβάνει υπόψη τον κίνδυνο και τη διάρκεια της υποχρέωσης, όπου το βάθος αγοράς για τέτοια ομόλογα κρίνεται ανεπαρκές. Τα έξοδα της υποχρέωσης καταχωρούνται στα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια της παροχής των υπηρεσιών των ασφαλισμένων. Τα έξοδα για προγράμματα καθορισμένων παροχών, όπως εκτιμώνται, αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων και περιλαμβάνονται στις δαπάνες προσωπικού. Επιπροσθέτως, βάσει του ΔΛΠ 19 (Τροποποίηση) τα αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) αναγνωρίζονται πλέον στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος.

Προγράμματα καθορισμένων εισφορών

Στα προγράμματα καθορισμένων εισφορών καταβάλλεται ένα καθορισμένο, κατά περίπτωση, ποσό εισφοράς σε έναν ανεξάρτητο φορέα. Δεν υπάρχει περαιτέρω υποχρέωση, νομική ή τεκμαρτή, να καταβάλλει επιπλέον εισφορές, σε περίπτωση που ο φορέας αυτός δεν έχει τα απαραίτητα περιουσιακά στοιχεία για την κάλυψη των παροχών, που σχετίζονται με την υπηρεσία του προσωπικού στο τρέχον ή σε παρελθόντα έτη. Οι εισφορές αναγνωρίζονται στις δαπάνες προσωπικού εφαρμόζοντας την αρχή των δεδουλευμένων. Τυχόν προπληρωμένες εισφορές αναγνωρίζονται ως απαίτηση εφόσον συνοδεύονται είτε με επιστροφή μετρητών είτε με μείωση μελλοντικών εισφορών.

Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων

Η 23η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΟΠΑΠ Α.Ε., κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Διορισμών και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 109 του Νόμου 4548/2018 και της Πολιτικής Αποδοχών, ενέκρινε στις 27.04.2023 ένα νέο Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων με την καταβολή μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας σε Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. και σε άλλα

Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη της Εταιρείας. Οι στόχοι σχετίζονται (α) με την αποδοτικότητα της Εταιρείας βάσει προσαρμοσμένων Κερδών προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA) για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025, (β) με τη συνολική επιστροφή στους Μετόχους (TSR), (γ) με τα Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) της Εταιρείας για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025 και (δ) με συγκεκριμένα μη χρηματοοικονομικά μέτρα της βιωσιμότητας του Ομίλου και μετρήσεων ESG για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025.

Το πρόγραμμα έχει λογιστικοποιηθεί βάσει του ΔΛΠ 19 Προγράμματα παροχών προσωπικού.

3.25. Μερίσματα πληρωτέα

Τα μερίσματα που διανέμονται στους μετόχους αναγνωρίζονται ως υποχρέωση τη χρονική στιγμή κατά την οποία εγκρίνονται προς διανομή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

4. Δομή του Ομίλου

Η δομή του Ομίλου κατά την 31.12.2023 έχει ως εξής:

Επωνυμία Εταιρείας	Άμεσο Ποσοστό Συμμετοχής	Έμμεσο Ποσοστό Συμμετοχής	Συνολικό Ποσοστό Συμμετοχής	Έδρα	Μέθοδος Ενοποίησης	Κύρια Δραστηριότητα
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Μητρική εταιρεία	-	-	Ελλάδα	-	Αριθμολαχεία και Στοιχήματα
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	0,00%	83,50%	83,50%	Ελλάδα	Πλήρης	Λαχεία
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	100,00%	0,00%	100,00%	Κύπρος	Πλήρης	Αριθμολαχεία
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	100,00%	0,00%	100,00%	Κύπρος	Πλήρης	Εταιρεία Στοιχημάτων
ΟΠΑΠ INTERNATIONAL LTD	100,00%	0,00%	100,00%	Κύπρος	Πλήρης	Εταιρεία Συμμετοχών
ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD	100,00%	0,00%	100,00%	Κύπρος	Πλήρης	Εταιρεία Συμμετοχών
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	0,00%	100,00%	100,00%	Ελλάδα	Πλήρης	Υπηρεσίες συναλλαγών με ηλεκτρονικά μέσα - Πώληση άυλου χρόνου ομιλίας - Είσπραξη λογαριασμών
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	0,00%	100,00%	100,00%	Ελλάδα	Πλήρης	Αμοιβαίο Ιπποδρομιακό Στοιχημα
TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	0,00%	100,00%	100,00%	Ελλάδα	Πλήρης	Ίδρυμα ηλεκτρονικού χρήματος
NEUROSOFT Α.Ε.	0,00%	67,72%	67,72%	Ελλάδα	Πλήρης	Παροχή Λογισμικού
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	0,00%	84,49%	84,49%	Μάλτα	Πλήρης	Εταιρεία Στοιχημάτων
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ HOLDING LTD	0,00%	68,35%	68,35%	Μάλτα	Πλήρης	Εταιρεία Συμμετοχών

Η έδρα είναι ταυτόχρονα και ο κύριος τόπος της δραστηριότητας των εταιριών του Ομίλου, με εξαίρεση την ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD που δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και στην Κύπρο. Επίσης, η αναλογία των δικαιωμάτων ιδιοκτησίας κάθε εταιρείας του Ομίλου που περιλαμβάνεται στον ανωτέρω πίνακα είναι ίδια με την αναλογία των δικαιωμάτων ψήφου που κατέχονται, με εξαίρεση τη ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ HOLDING LTD στο στην οποία ο Όμιλος κατέχει 68,35% οικονομική συμμετοχή και ελέγχει το 69,75% των δικαιωμάτων ψήφου.

Σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στη συμφωνία της 17.04.2020, όπως τροποποιήθηκε στις 22.06.2020 και στις 03.09.2020, οι μέτοχοι της KAIZEN GAMING LIMITED (η «KGL») συμφώνησαν να πραγματοποιήσουν τον εταιρικό και ιδιοκτησιακό διαχωρισμό του μεριδίου της KGL στις

επιχειρηματικές δραστηριότητές της σε Ελλάδα και Κύπρο (Stoiximan business) και στις επιχειρηματικές δραστηριότητές της εκτός Ελλάδας και Κύπρου (Betano business) (η «Απόσχιση»). Σύμφωνα με την Απόσχιση, την KGL διαδέχθηκαν οι παρακάτω δύο νέες εταιρείες:

- STOIXIMAN HOLDING LIMITED η οποία διατηρεί όλα τα περιουσιακά στοιχεία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της KGL στις επιχειρηματικές δραστηριότητές της σε Ελλάδα και Κύπρο (Stoiximan business). Το κύριο περιουσιακό στοιχείο της STOIXIMAN HOLDING LIMITED αποτελεί η συμμετοχή της σε ποσοστό 49% στη STOIXIMAN LTD, το οποίο κατείχε προηγουμένως η KGL.
- KAIZEN GAMING HOLDING LIMITED η οποία διατηρεί όλα τα περιουσιακά στοιχεία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της KGL στις επιχειρηματικές δραστηριότητες εκτός Ελλάδας και Κύπρου (Betano business).

Και οι δύο προαναφερθείσες εταιρείες έχουν ιδρυθεί και ξεκίνησαν τη λειτουργία τους στις 05.03.2023. Μετά την Απόσχιση, αναδιαρθρώθηκε η συμμετοχή του Ομίλου ΟΠΑΠ στη STOIXIMAN LTD με την εισαγωγή της STOIXIMAN HOLDING LIMITED ως νέας θυγατρικής της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, αντικαθιστώντας την KGL ως το μέσο μέσω του οποίου η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD κατείχε το έμμεσο ποσοστό συμμετοχής στις επιχειρηματικές δραστηριότητές της σε Ελλάδα και Κύπρο. Δεν υπήρξε καμία μεταβολή στο ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου ΟΠΑΠ στη STOIXIMAN LTD μετά την Απόσχιση, το οποίο παραμένει στο 84,49% και διατηρεί τον αποκλειστικό έλεγχο της STOIXIMAN LTD και των δραστηριοτήτων του διαδικτυακού τυχερού παιχνιδιού σε Ελλάδα και Κύπρο.

Στις 29.11.2022, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, 100% θυγατρική της Εταιρείας, ενέκρινε την πώληση του 36,75% δικαιώματος μειοψηφίας της στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της KAIZEN GAMING LIMITED εκτός Ελλάδας και Κύπρου («Betano Business»), στην Allwyn Investments Cyprus Limited, έμμεσης θυγατρικής πλήρους ιδιοκτησίας της Allwyn International a.s.. Η ημερομηνία πώλησης της συγγενούς εταιρείας KAIZEN GAMING LIMITED εκτός Ελλάδας και Κύπρου («Betano Business») συμφωνήθηκε να είναι στις 31.12.2022.

5. Πληροφόρηση κατά λειτουργικό τομέα

Οι λειτουργικοί τομείς που έχει αποφασίσει η Διοίκηση του Ομίλου ότι θέλει να παρακολουθεί διακριτά προκειμένου να λαμβάνει τις αποφάσεις της είναι:

- Αριθμολαχεία
- Παιχνίδια Στοιχηματισμού (επίγειο)
- Διαδικτυακό στοίχημα
- Λοιπά διαδικτυακά παίγνια
- Σκρατς & Λαχεία
- VLTs
- Υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών & Λοιπές Υπηρεσίες

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τα «Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)» ως μέτρο αξιολόγησης της απόδοσης των λειτουργικών τομέων του. Τα «Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων» είναι ένα μέτρο που δεν ορίζεται από τα ΔΠΧΑ και είναι υποσύνολο ή προέρχεται απευθείας από την Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Οι 6 πρώτοι τομείς (Αριθμολαχεία, Παιχνίδια Στοιχηματισμού (επίγειο), Διαδικτυακό στοίχημα, Λοιπά διαδικτυακά παίγνια, Σκρατς & Λαχεία και VLTs) σχετίζονται με την παραγωγή και διάθεση παιχνιδιών τόσο από την Εταιρεία όσο και από τις λοιπές εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στον συγκεκριμένο τομέα. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφέρονται στη Σημείωση 3.3.

Στον τομέα «Υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών & Λοιπές Υπηρεσίες» συμπεριλαμβάνεται η επιχειρηματική δραστηριότητα των θυγατρικών TORA WALLET MONΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA DIRECT MONΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (βλέπε Σημείωση 3.3).

Στον τομέα «Λοιπά» έχουν συγκεντρωθεί οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της ΟΠΑΠ Α.Ε. που δε σχετίζονται με παιχνίδια, οι δραστηριότητες της θυγατρικής NEUROSOFT Α.Ε. καθώς και των εταιρειών συμμετοχών του Ομίλου. Συγκεκριμένα, οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της ΟΠΑΠ Α.Ε. που δε σχετίζονται με παιχνίδια συμπεριλαμβάνουν την πώληση καταστημάτων PLAY (Gaming Halls), τη διαμόρφωση του δικτύου της για την εγκατάσταση των VLTs καθώς επίσης, και λοιπές υποστηρικτικές υπηρεσίες προς το δίκτυο καταστημάτων. Τέλος, η δραστηριότητα της NEUROSOFT Α.Ε. περιλαμβάνει την παροχή υπηρεσιών και προϊόντων τεχνολογίας.

Η πληροφόρηση κατά λειτουργικό τομέα του Ομίλου για την τρέχουσα περίοδο παρουσιάζεται παρακάτω:

01.01-31.12.2023 Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Αριθμολαχεία	Παιχνίδια Στοιχηματισμού (επίγειο)	Διαδικτυακό στοίχημα	Λοιπά διαδικτυακά παίγνια	Σκρατς & Λαχεία	VLTs	Υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών & Λοιπές Υπηρεσίες	Λοιπά	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	730.001	390.963	254.541	251.805	115.877	344.522	-	-	2.087.710
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(211.466)	(114.697)	(86.159)	(85.917)	(50.000)	(103.698)	-	-	(651.937)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	518.535	276.266	168.382	165.889	65.877	240.824	-	-	1.435.773
Προμήθειες πρακτόρων	(183.962)	(104.135)	-	-	(32.303)	(86.937)	-	-	(407.337)
Λοιπά άμεσα κόστη	(6.883)	(14.042)	(32.154)	(64.373)	(8.092)	(50.548)	-	-	(176.090)
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	-	13.966	7	-	2.947	-	73.550	33.154	123.622
Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030	148.550	84.028	-	-	-	-	-	-	232.577
Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες	-	-	-	-	-	-	(57.067)	(7.829)	(64.896)
Λειτουργικά έξοδα (*)	(118.545)	(67.660)	(60.410)	(58.358)	(13.715)	(56.230)	(16.058)	(22.644)	(413.621)
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)	357.695	188.423	75.825	43.157	14.714	47.110	425	2.680	730.029
Αποσβέσεις	(41.574)	(26.935)	(7.014)	(6.952)	(10.289)	(36.478)	(851)	(3.462)	(133.555)
Απομειώσεις	-	-	-	-	(6.274)	-	-	-	(6.274)
Λειτουργικό αποτέλεσμα	316.121	161.488	68.811	36.206	(1.849)	10.631	(426)	(782)	590.200

(*) Σημειώνεται ότι στα «Λειτουργικά έξοδα» περιλαμβάνονται τα «Κόστος μισθοδοσίας», «Έξοδα προβολής και διαφήμισης», τα «Άλλα λειτουργικά έξοδα» και οι «Ζημίες από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων» όπως παρουσιάζονται στην Συνοπτική Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Η πληροφόρηση κατά λειτουργικό τομέα του Ομίλου για την συγκριτική περίοδο παρουσιάζεται παρακάτω:

01.01-31.12.2022 Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Αριθμολαχεία	Παιχνίδια Στοιχηματισμού (επίγειο)	Διαδικτυακό στοίχημα	Λοιπά διαδικτυακά παίγνια	Σκρατς & Λαχεία	VLTs	Υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών & Λοιπές Υπηρεσίες	Λοιπά	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	709.457	370.784	232.966	199.510	107.902	318.365	-	-	1.938.985
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(203.308)	(109.210)	(79.203)	(67.947)	(50.000)	(95.929)	-	-	(605.597)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	506.149	261.575	153.763	131.563	57.902	222.436	-	-	1.333.388
Προμήθειες πρακτόρων	(177.778)	(98.134)	-	-	(30.581)	(76.500)	-	-	(382.993)
Λοιπά άμεσα κόστη	(6.875)	(13.677)	(27.503)	(49.945)	(7.591)	(46.014)	-	-	(151.605)
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	-	631	-	-	1.996	-	81.802	44.589	129.017
Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030	147.316	82.837	-	-	-	-	-	-	230.153
Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες	-	-	-	-	-	-	(66.030)	(5.623)	(71.654)
Κέρδη από συγγενείς εταιρείες	-	-	7.237	7.552	-	-	-	-	14.788
Λειτουργικά έξοδα (*)	(104.961)	(58.064)	(55.038)	(45.702)	(13.790)	(46.705)	(14.143)	(26.708)	(365.111)
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)	363.852	175.169	78.459	43.467	7.936	53.217	1.628	12.258	735.985
Κέρδη από πώληση συγγενών εταιρειών	-	-	88.719	92.580	-	-	-	-	181.298
Αποσβέσεις	(38.166)	(23.539)	(7.392)	(6.187)	(13.249)	(40.127)	(890)	(4.167)	(133.716)
Απομειώσεις	-	-	-	-	(20.219)	-	-	-	(20.219)
Λειτουργικό αποτέλεσμα	325.685	151.630	159.786	129.860	(25.532)	13.090	739	8.091	763.348

(*) Σημειώνεται ότι στα «Λειτουργικά έξοδα» περιλαμβάνονται τα «Κόστος μισθοδοσίας», «Έξοδα προβολής και διαφήμισης», τα «Άλλα λειτουργικά έξοδα» και οι «Ζημίες από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων» όπως παρουσιάζονται στην Συνοπτική Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Γεωγραφική πληροφόρηση

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και στην Κύπρο. Η Ελλάδα και η Κύπρος είναι οι χώρες ίδρυσης της Εταιρείας και των θυγατρικών της, με εξαίρεση τις STOIXIMAN LTD και STOIXIMAN HOLDING LTD οι οποίες ιδρύθηκαν στη Μάλτα.

ΟΜΙΛΟΣ Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023 (Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ)	Ελλάδα	Κύπρος	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	1.947.843	139.867	2.087.710
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(628.786)	(23.151)	(651.937)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	1.319.057	116.716	1.435.773
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	123.598	25	123.622

ΟΜΙΛΟΣ Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022 (Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ)	Ελλάδα	Κύπρος	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	1.804.230	134.755	1.938.985
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(577.770)	(27.826)	(605.597)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	1.226.459	106.929	1.333.388
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	92.939	36.078	129.017

ΟΜΙΛΟΣ Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Ελλάδα	Κύπρος	Σύνολο
Σύνολο Ενεργητικού			
Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023	1.956.598	143.488	2.100.086
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022	2.162.875	408.415	2.571.289
Σύνολο Υποχρεώσεων			
Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023	1.282.286	43.037	1.325.323
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022	1.444.396	51.461	1.495.856

6. Ασώματες ακινητοποιήσεις

Οι «Ασώματες ακινητοποιήσεις» αφορούν λογισμικό, δικαιώματα παιχνιδιών, κόστος ανάπτυξης, επωνυμία, πελατειακές σχέσεις και ακινητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση, τα οποία αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Λογισμικό	Δικαιώματα Παιχνιδιών	Κόστος ανάπτυξης	Επωνυμία	Πελατειακές σχέσεις	Ακινητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022							
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2022)	33,887	848,470	1,193	175,390	74,310	46	1,133,296
Προσθήκες	15,810	1,000	206	-	-	1,163	18,179
Μειώσεις παγίων	(18)	-	-	-	-	-	(18)
Μεταφορές	(502)	-	-	-	-	502	-
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(11,440)	(85,640)	(624)	-	(12,183)	-	(109,887)
Απομείωση αξίας παγίου	-	(20,219)	-	-	-	-	(20,219)
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2022)	37,737	743,611	774	175,390	62,126	1,711	1,021,350
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023							
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2023)	37,737	743,611	774	175,390	62,126	1,711	1,021,350
Προσθήκες	19,469	-	15	-	-	5,650	25,134
Μειώσεις παγίων	(1,229)	-	-	-	-	-	(1,229)
Μεταφορές	4,042	-	137	-	-	(4,179)	-
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(14,410)	(82,808)	(326)	-	(12,183)	-	(109,726)
Μειώσεις αποσβέσεων	1,229	-	-	-	-	-	1,229
Απομείωση αξίας παγίου	-	(6,274)	-	-	-	-	(6,274)
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2023)	46,839	654,530	600	175,390	49,943	3,182	930,484

ΟΜΙΛΟΣ	Λογισμικό	Δικαιώματα Παιχνιδιών	Κόστος ανάπτυξης	Επωνυμία	Πελατειακές σχέσεις	Ακινητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση	Σύνολο
31.12.2022							
Κόστος κτήσης	224.326	1.517.983	6.525	175.390	90.200	1.711	2.016.136
Σωρευμένες αποσβέσεις	(186.590)	(774.372)	(5.751)	-	(28.074)	-	(994.787)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2022	37.736	743.611	774	175.390	62.126	1.711	1.021.349
31.12.2023							
Κόστος κτήσης	246.609	1.511.709	6.677	175.390	90.200	3.182	2.033.768
Σωρευμένες αποσβέσεις	(199.771)	(857.180)	(6.077)	-	(40.257)	-	(1.103.284)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2023	46.838	654.530	600	175.390	49.943	3.182	930.483

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Λογισμικό	Δικαιώματα Παιχνιδιών	Ακίνητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022				
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2022)	30.410	771.487	45	801.942
Προσθήκες	14.221	1.000	1.163	16.384
Μεταφορές	10	-	(10)	-
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(10.152)	(71.984)	=	(82.137)
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2022)	34.489	700.503	1.198	736.190
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023				
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2023)	34.489	700.503	1.198	736.190
Προσθήκες	18.703	-	4.347	23.050
Μειώσεις	(1.229)	-	-	(1.229)
Μεταφορές	3.195	-	(3.195)	-
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(12.673)	(71.984)	-	(84.657)
Μειώσεις αποσβέσεων	<u>1.229</u>	=	=	<u>1.229</u>
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2023)	43.714	628.518	2.351	674.583

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Λογισμικό	Δικαιώματα Παιχνιδιών	Ακίνητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση	Σύνολο
31.12.2022				
Κόστος κτήσης	213.999	1.388.783	1.198	1.603.980
Σωρευμένες αποσβέσεις	(179.510)	(688.280)	=	(867.790)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2022	34.489	700.503	1.198	736.190
31.12.2023				
Κόστος κτήσης	234.667	1.388.783	2.351	1.625.801
Σωρευμένες αποσβέσεις	(190.954)	(760.264)	=	(951.218)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2023	43.714	628.518	2.351	674.583

Οι «Προσθήκες» του Ομίλου στην κατηγορία «Λογισμικό» για την τρέχουσα χρήση περιλαμβάνουν κυρίως:

- Λογισμικό, άδειες και αναβάθμιση διάφορων εφαρμογών, ιστότοπων, πλατφορμών, λογισμικό εικονικοποίησης, πρόγραμμα ψηφιακών υπογραφών κ.λ.π. ύψους € 7.245,
- Αναβάθμιση λογισμικού σχετικά με την στοιχηματική πλατφόρμα ύψους € 7.560,
- Λογισμικό σχετικά με τα παιγνιομηχανήματα (VLTs) ύψους € 3.732.

Οι «Ακίνητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση» περιλαμβάνουν εσωτερικά παραγόμενο λογισμικό υπό κατασκευή της Εταιρείας, της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ύψους € 2.351, € 561 και € 270, αντίστοιχα. Οι προσθήκες του Ομίλου και της Εταιρείας κατά την τρέχουσα περίοδο περιλαμβάνουν κυρίως την κεφαλαιοποίηση κόστους μισθοδοσίας ύψους € 3.314 και € 2.773, αντίστοιχα, που αφορούν στην ανάπτυξη εσωτερικά παραγόμενου λογισμικού. Όταν ολοκληρωθεί η ανάπτυξη, το κόστος μεταφέρεται στο λογισμικό.

Τα «Δικαιώματα παιχνιδιών» περιλαμβάνουν τις παρακάτω άδειες:

Περιγραφή Άδειας	Επωνυμία Εταιρείας	Αναπόσβεστη αξία 31.12.2023	Αναπόσβεστη αξία 31.12.2022	Εναπομείνουσα περίοδος απόσβεσης την 31.12.2023 (έτη)
Διεξαγωγή, διαχείριση, οργάνωση και λειτουργία αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων	ΟΠΑΠ Α.Ε.	253.107	290.616	6,75
Εγκατάσταση και λειτουργία παιγνιομηχανημάτων (VLTs).	ΟΠΑΠ Α.Ε.	371.180	404.924	11,00
Διαδικτυακό Στοίχημα και Λοιπά Διαδικτυακά Παίγνια (καζίνο και πόκερ)	ΟΠΑΠ Α.Ε.	3.231	3.963	4,42
Διεξαγωγή του αριθμολαχείου «Eurojackpot» στην ελληνική επικράτεια μέσω του επίγειου δικτύου της (καταστήματα ΟΠΑΠ)	ΟΠΑΠ Α.Ε.	1.000	1.000	-
Παραγωγή, λειτουργία, κυκλοφορία και διαχείριση των κρατικών λαχείων (Εθνικό, Λαϊκό, Πρωτοχρονιάτικο, Ευρωπαϊκό) και του Στιγμαϊού Λαχείου (ΣΚΡΑΤΣ)	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	15.939	31.728	2,34
Διοργάνωσης και διεξαγωγής επίγειου και διαδικτυακού αμοιβαίου ιπποδρομιακού στοιχήματος στην Ελλάδα	ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	6.837	7.411	12,02
Διαδικτυακό Στοίχημα και Λοιπά Διαδικτυακά Παίγνια (καζίνο και πόκερ)	ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	3.236	3.969	4,60
	Σύνολο	654.530	743.611	

Οι προσθήκες του Ομίλου στην κατηγορία «Δικαιώματα Παιχνιδιών» για την συγκριτική χρήση αναφέρονταν στη χορήγηση της άδειας για τη διεξαγωγή του αριθμολαχείου «Eurojackpot» στην ελληνική επικράτεια μέσω του επίγειου δικτύου της (καταστήματα ΟΠΑΠ). Η άδεια χορηγήθηκε για περίοδο 10 ετών, που αρχίζει από την ημερομηνία διεξαγωγής της πρώτης κλήρωσης του Eurojackpot στην Ελλάδα, ήτοι 08.03.2024, και με δυνατότητα ανανέωσης για ίσο ή μικρότερο χρονικό διάστημα.

Σε συνέχεια των λειτουργικών προκλήσεων, υπήρχαν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία της άδειας της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό της και διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης στις 31.12.2023. Ο έλεγχος αυτός είχε ως αποτέλεσμα την αναγνώριση απομείωσης των «Δικαιωμάτων Παιχνιδιών», ποσού € 6.274 στη χρήση που έληξε στις 31.12.2023 και αφορά την 12ετή αποκλειστική άδεια λειτουργίας και διαχείρισης των Κρατικών Λαχείων και του Στιγμαίου Λαχείου (ΣΚΡΑΤΣ) στην Ελληνική επικράτεια της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε..

Το αντίστοιχο ποσό για την χρήση που έληξε στις 31.12.2022 ανέρχονταν σε € 20.219. Από τον πρώτο έλεγχο απομείωσης που πραγματοποιήθηκε στις 30.06.2022, προέκυψε απομείωση ύψους € 18.840, ενώ από το δεύτερο έλεγχο που πραγματοποιήθηκε στις 31.12.2022 προέκυψε επιπλέον απομείωση ύψους € 1.379.

ΟΜΙΛΟΣ	31.12.2023	31.12.2022	30.6.2022
Λογιστική Αξία	22.239	33.107	56.940
Ανακτήσιμο Ποσό	15.965	31.729	38.100
Απομείωση	(6.274)	(1.379)	(18.840)

Το ανακτήσιμο ποσό προσδιορίστηκε με βάση τη μέθοδο της αξίας χρήσης, αντίστοιχα με τη μέθοδο που χρησιμοποιήθηκε τις προηγούμενες περιόδους, η οποία απαιτεί την εφαρμογή εκτιμήσεων και παραδοχών. Για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης χρησιμοποιήθηκαν εκτιμήσεις ταμειακών ροών ως τη λήξη της αποκλειστικής άδειας (έως τον Απρίλιο 2026). Στον ανωτέρω υπολογισμό έχουν χρησιμοποιηθεί υποκειμενικές εκτιμήσεις και παραδοχές της διοίκησης αναφορικά με τα μελλοντικά αποτελέσματα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. (μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών). Αυτές οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές περιλαμβάνουν υποθέσεις σχετικά με το ποσοστό αύξησης εσόδων, το περιθώριο κερδών προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) (στο NGR) και τα επιτόκια προεξόφλησης.

Παρακάτω παρατίθενται οι βασικές παραδοχές για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης:

	31.12.2023	31.12.2022
Σύνθετο ετήσιο ποσοστό αύξησης εσόδων (CAGR) στο NGR	3,53%	5,40%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (περιθώριο EBITDA) (στο NGR)	10,7%-11,9%	10,9%-20,6%
Επιτόκιο προεξόφλησης (WACC)	9,57%	11,14%

Εάν το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκε στον υπολογισμό της αξίας χρήσης ήταν χαμηλότερο από τις εκτιμήσεις της διοίκησης στις 31.12.2023 κατά 0,25%, ο Όμιλος θα έπρεπε να αναγνωρίσει απομείωση ποσού € 6.232 (έναντι € 6.274 που αναγνώρισε). Εάν το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε στον υπολογισμό της αξίας χρήσης ήταν υψηλότερο από τις εκτιμήσεις

της διοίκησης στις 31.12.2023 κατά 0,25%, ο Όμιλος θα έπρεπε να αναγνωρίσει απομείωση ποσού € 6.315 (έναντι € 6.274 που αναγνώρισε).

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος πραγματοποίησε διαδικασίες ελέγχου απομείωσης σε όλα τα λουπά «Δικαιώματα Παιχνιδιών» οι οποίες δεν οδήγησαν σε απομείωση.

Η «Επωνυμία» του Ομίλου ποσού € 175.390 αφορά το εμπορικό σήμα STOIXIMAN που αναγνωρίστηκε το 2020, ύστερα από την απόκτηση της STOIXIMAN LTD.

Οι «Πελατειακές σχέσεις» του Ομίλου αναφέρονται σε συγκεκριμένες πελατειακές σχέσεις που αναγνωρίστηκαν ύστερα από την απόκτηση των TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., NEUROSOFT Α.Ε. και STOIXIMAN LTD.

Οι ανωτέρω δύο κατηγορίες ασώματων ακινητοποιήσεων περιλαμβάνονται στον ετήσιο έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας της κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφέρονται στη Σημείωση 10.

Δεν υπάρχουν βάρη επί των ασώματων ακινητοποιήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας.

7. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Οι «Ενσώματες ακινητοποιήσεις» αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Γήπεδα	Κτίρια	Εγκατ/σεις & μηχανήματα	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022							
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2022)	8.496	10.373	30.309	165	21.041	-	70.383
Προσθήκες	-	496	305	26	3.654	111	4.591
Μειώσεις παγίων	(57)	(758)	-	(19)	(173)	-	(1.007)
Μεταφορά σε επενδύσεις σε ακίνητα	(1.488)	(1.637)	-	-	-	-	(3.125)
Επιβάρυνση αποσβέσεων	-	(1.667)	(7.024)	(41)	(7.850)	-	(16.583)
Μειώσεις αποσβέσεων	-	732	-	19	173	-	923
Μεταφορές αποσβέσεων	-	<u>1.569</u>	-	-	-	-	<u>1.569</u>
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2022)	6.951	9.107	23.589	150	16.844	111	56.752
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023							
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2023)	6.951	9.107	23.589	150	16.844	111	56.752
Προσθήκες	18	1.447	431	100	2.540	-	4.536
Μειώσεις παγίων	(251)	(1.211)	(104)	(53)	(4.182)	-	(5.801)
Μεταφορές	-	-	-	-	111	(111)	-
Επιβάρυνση αποσβέσεων	-	(2.188)	(7.014)	(52)	(6.276)	-	(15.530)
Μειώσεις αποσβέσεων	-	<u>1.211</u>	<u>103</u>	<u>16</u>	<u>4.182</u>	-	<u>5.512</u>
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2023)	6.718	8.366	17.006	161	13.219	-	45.470

ΟΜΙΛΟΣ	Γήπεδα	Κτίρια	Εγκατ/σεις & μηχανήματα	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
31.12.2022							
Κόστος κτήσης	6.951	32.518	122.074	2.348	124.841	111	288.844
Σωρευμένες αποσβέσεις	-	(23.411)	(98.485)	(2.198)	(107.997)	-	(232.091)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2022	6.951	9.107	23.589	150	16.844	111	56.752
31.12.2023							
Κόστος κτήσης	6.718	32.754	122.401	2.396	123.310	-	287.579
Σωρευμένες αποσβέσεις	-	(24.388)	(105.396)	(2.235)	(110.091)	-	(242.109)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2023	6.718	8.365,957	17.006	161	13.219	-	45.470

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Γήπεδα	Κτίρια	Εγκατ/σεις & μηχανήματα	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022						
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2022)	8.496	9.523	30.070	114	19.898	68.101
Προσθήκες	-	494	170	-	3.092	3.756
Μειώσεις παγίων	(57)	(758)	-	-	(173)	(987)
Μεταφορά σε επενδύσεις σε ακίνητα	(1.488)	(1.637)	-	-	-	(3.125)
Επιβάρυνση αποσβέσεων	-	(1.532)	(6.870)	(24)	(7.210)	(15.636)
Μειώσεις αποσβέσεων	-	732	-	-	173	904
Μεταφορές αποσβέσεων	-	1.569	-	-	-	1.569
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2022)	6.951	8.390	23.370	90	15.781	54.581
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023						
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2023)	6.951	8.390	23.370	90	15.781	54.581
Προσθήκες	18	1.407	347	-	2.146	3.918
Μειώσεις παγίων	(251)	(123)	(45)	-	(2.078)	(2.496)
Επιβάρυνση αποσβέσεων	-	(1.511)	(6.899)	(24)	(5.631)	(14.065)
Μειώσεις αποσβέσεων	-	123	44	-	2.077	2.244
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2023)	6.718	8.287	16.816	66	12.296	44.183

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Γήπεδα	Κτίρια	Εγκατ/σεις & μηχανήματα	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
31.12.2022						
Κόστος κτήσης	6.951	30.912	120.725	2.217	112.696	273.501
Σωρευμένες αποσβέσεις	-	(22.522)	(97.355)	(2.127)	(96.915)	(218.919)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2022	6.951	8.391	23.370	90	15.780	54.581
31.12.2023						
Κόστος κτήσης	6.718	32.196	121.027	2.217	112.765	274.923
Σωρευμένες αποσβέσεις	-	(23.910)	(104.211)	(2.151)	(100.468)	(230.740)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2023	6.718	8.287	16.816	66	12.296	44.183

Οι «Προσθήκες» του Ομίλου την τρέχουσα περίοδο στην κατηγορία «Λοιπός εξοπλισμός» περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:

- Ηλεκτρονικοί υπολογιστές ποσού € 255,
- εξοπλισμός πρακτορείων στην Ελλάδα ποσού € 826,
- εξοπλισμός πρακτορείων στην Κύπρο ποσού € 160,
- εξοπλισμός για παιγνιομηχανήματα (VLTs) και καταστήματα παιγνιομηχανημάτων (Gaming Halls) καθώς και έπιπλα ποσού € 591.

Οι «Μειώσεις παγίων» του Ομίλου αφορούν κυρίως πάγια στοιχεία ενεργητικού που βρίσκονται στον Ιππόδρομο του Μαρκόπουλου συνολικού κόστους και σωρευμένων αποσβέσεων ποσού € 3.232, τα οποία διαγράφηκαν στις 31.12.2023, μετά την απόφαση της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. να διακόψει τη διοργάνωση και διεξαγωγή ελληνικών υποδρομών και να τερματίσει την Σύμβαση Μίσθωσης του Ιπποδρόμου του Μαρκόπουλου.

Επί των ενσώματων ακινητοποιήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη.

8. Δικαίωμα χρήσης και υποχρεώσεις μισθώσεων

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Κτίρια	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022				
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2022)	33.075	1.897	250	35.222
Προσθήκες	1.341	610	2.462	4.413
Τερματισμός συμβάσεων μίσθωσης	(757)	(76)	-	(834)
Λοιπές κινήσεις	479	3	-	482
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(5.883)	(970)	(296)	(7.149)
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2022)	28.254	1.464	2.416	32.135
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023				
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2023)	28.254	1.464	2.416	32.135
Προσθήκες	4.646	3.059	-	7.706
Επανεκτίμηση συμβάσεων μίσθωσης	9.053	35	-	9.089
Τερματισμός συμβάσεων μίσθωσης	(23.447)	(294)	-	(23.741)
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(6.591)	(935)	(672)	(8.197)
Αποσβέσεις τερματισμού συμβάσεων μίσθωσης	<u>7.639</u>	<u>241</u>	-	<u>7.880</u>
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2023)	19.555	3.571	1.744	24.871

ΟΜΙΛΟΣ	Κτίρια	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
31.12.2022				
Κόστος κτήσης	54.269	5.646	3.436	63.351
Σωρευμένες αποσβέσεις	(26.014)	(4.182)	(1.021)	(31.217)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2022	28.254	1.464	2.416	32.135
31.12.2023				
Κόστος κτήσης	44.521	8.447	3.436	56.405
Σωρευμένες αποσβέσεις	(24.966)	(4.875)	(1.692)	(31.534)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2023	19.555	3.571	1.744	24.871

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Κτίρια	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022				
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2022)	19.507	1.496	-	21.002
Προσθήκες	330	347	2.462	3.139
Τερματισμός συμβάσεων μίσθωσης	(757)	(41)	-	(798)
Λοιπές κινήσεις	442	3	-	445
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(4.580)	(764)	(103)	(5.447)
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2022)	14.941	1.041	2.359	18.342
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023				
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2023)	14.941	1.041	2.359	18.342
Προσθήκες	2.298	2.318	-	4.616
Επανεκτίμηση συμβάσεων μίσθωσης	4.842	23	-	4.865
Τερματισμός συμβάσεων μίσθωσης	(1.290)	(294)	-	(1.584)
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(4.653)	(649)	(616)	(5.918)
Αποσβέσεις τερματισμού συμβάσεων μίσθωσης	656	241	-	897
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2023)	16.794	2.680	1.744	21.218

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Κτίρια	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
31.12.2022				
Κόστος κτήσης	34.469	4.319	2.462	41.250
Σωρευμένες αποσβέσεις	(19.528)	(3.278)	(103)	(22.908)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2022	14.941	1.041	2.359	18.342
31.12.2023				
Κόστος κτήσης	40.151	6.365	2.462	48.977
Σωρευμένες αποσβέσεις	(23.356)	(3.684)	(718)	(27.759)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2023	16.794	2.680	1.744	21.218

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης του Ομίλου στην κατηγορία «Κτίρια» περιλαμβάνουν κυρίως τα καταστήματα παιχνιομηχανημάτων PLAY με αναπόσβεστη αξία € 15.840 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: καταστήματα παιχνιομηχανημάτων PLAY € 14.312 και πάρκο στο Μαρκόπουλο € 11.993).

Η «Επανεκτίμηση συμβάσεων μίσθωσης» του Ομίλου αφορά κυρίως την αύξηση του μηνιαίου μισθώματος για το πάρκο στο Μαρκόπουλο και τα Gaming Halls.

Ο «Τερματισμός συμβάσεων μίσθωσης» του Ομίλου στην κατηγορία «Κτίρια» για το 2023 αφορά κυρίως τη διακοπή της μίσθωσης του πάρκου στο Μαρκόπουλο, μετά την απόφαση της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. να διακόψει τη διοργάνωση και διεξαγωγή ελληνικών υποδρομιών και να τερματίσει την Σύμβαση Μίσθωσης του Ιπποδρόμου Μαρκόπουλου. Η αναπόσβεστη αξία του Πάρκου στο Μαρκόπουλο στις 31.12.2023 ήταν € 15.153 και η αντίστοιχη υποχρέωση μίσθωσης ήταν € 28.142, καταλήγοντας σε κέρδος από τη διαγραφή ποσού € 12.988.

Ο «Τερματισμός συμβάσεων μίσθωσης» της Εταιρίας στην κατηγορία «Κτίρια» για τις χρήσεις 2023 και 2022 αφορά κυρίως τον πρόωρο τερματισμό συμβάσεων για καταστήματα παιχνιομηχανημάτων PLAY.

Η εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης περιλαμβάνει τα παρακάτω ποσά που σχετίζονται με υποχρεώσεις από μισθώσεις:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	19.527	39.328	16.762	13.959
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	<u>6.512</u>	<u>7.792</u>	<u>5.658</u>	<u>5.604</u>
Σύνολο	26.040	47.120	22.420	19.563

Οι συνολικές πληρωμές κεφαλαίου και τόκων για τις υποχρεώσεις μισθώσεων ανέρχονται σε € 10.932 για τη χρήση 2023 (2022: € 9.714) για τον Όμιλο και € 6.588 για τη χρήση 2023 (2022: € 6.236) για την Εταιρεία.

Έσοδα από υπενοικιάσεις που αφορούν υπενοικιάσεις καταστημάτων παιχνιομηχανημάτων PLAY συμπεριλαμβάνονται στη γραμμή «Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες» της εταιρικής και ενοποιημένης Κατάστασης Αποτελεσμάτων (βλέπε Σημείωση 32) και ισούνται για τη χρήση 2023 με € 4.932 (2022: € 4.718) για τον Όμιλο και € 4.727 (2022: € 4.440) για την Εταιρεία.

9. Επενδύσεις σε ακίνητα

Οι «Επενδύσεις σε ακίνητα» του Ομίλου και της Εταιρείας σύμφωνα με το ΔΛΠ 40 έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2023)	3.007	1.521	3.007	1.521
Προσθήκες	-	29	-	29
Μειώσεις	(3.125)	-	(3.125)	-
Μεταφορά κόστους κτήσης από ενσώματες ακινητοποιήσεις	-	3.125	-	3.125
Μεταφορά αποσβέσεων από ενσώματες ακινητοποιήσεις	-	(1.569)	-	(1.569)
Αποσβέσεις περιόδου	(101)	(98)	(101)	(98)
Μειώσεις αποσβέσεων	<u>1.575</u>	-	<u>1.575</u>	-
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2023)	1.356	3.007	1.356	3.007
Κόστος κτήσης	5.365	8.490	5.365	8.490
Σωρευμένες αποσβέσεις	<u>(4.009)</u>	<u>(5.483)</u>	<u>(4.009)</u>	<u>(5.483)</u>
Αναπόσβεστη αξία	1.356	3.007	1.356	3.007

Το έσοδο που έλαβε η Εταιρεία από την εκμίσθωση των ακινήτων, ανήλθε σε € 337 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 306).

Η “Μεταφορά κόστους κτήσης από ενσώματες ακινητοποιήσεις” την συγκριτική περίοδο αφορούσε ένα πρακτορείο ΟΠΑΠ στη Θεσσαλονίκη το οποίο μισθώθηκε σε τρίτους τον Οκτώβριο του 2022 και πωλήθηκε το 2023.

Η ωφέλιμη ζωή των κτιρίων εκτιμάται περίπου σε 20 έτη και χρησιμοποιείται η σταθερή μέθοδος απόσβεσης. Σύμφωνα με εκτιμήσεις της Εταιρείας η τρέχουσα αξία των ακινήτων δεν διαφέρει ουσιωδώς από την αναπόσβεστη αξία τους.

Επί των επενδύσεων σε ακίνητα του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη.

10. Υπεραξία

Η “Υπεραξία», η οποία προκύπτει κατά την ενοποίηση επιχειρήσεων που προέρχονται από εξαγορά, αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	
	31.12.2023	31.12.2022
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	8.435	8.435
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	4.249	4.249
NEUROSOFT Α.Ε.	5.092	5.092
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	<u>324.913</u>	<u>324.913</u>
Σύνολο	342.688	342.688

Η υπεραξία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης από τη Διοίκηση στο τέλος κάθε διαχειριστικής περιόδου είτε εσωτερικά, είτε εξωτερικά σε συνεργασία με ανεξάρτητους εκτιμητές. Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσης

Το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας για τις θυγατρικές εταιρείες ΟΠΑΠ SPORTS LTD, NEUROSOFT Α.Ε. και ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD καθορίστηκε από ανεξάρτητους εκτιμητές με βάση τη μέθοδο της αξίας χρήσης, ενώ για την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. με βάση τη μέθοδο της καθαρής τιμής πώλησης.

Η αξία χρήσης υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας προβλέψεις ταμειακών ροών που βασίστηκαν στα, εγκεκριμένα από τη διοίκηση, πενταετή επιχειρηματικά πλάνα και οι οποίες προβλήθηκαν στη συνέχεια στο διηνεκές.

Οι βασικές παραδοχές που λήφθηκαν υπόψη για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης από τους ανεξάρτητους εκτιμητές ήταν οι εξής:

ΟΠΑΠ SPORTS LTD

Παραδοχές μελέτης απομείωσης	31.12.2023	31.12.2022
Επιτόκιο προεξόφλησης (WACC)	10,63%	11,85%
Σύνθετο ετήσιο ποσοστό αύξησης (CAGR) στο NGR για τα επόμενα 5 έτη	2,80%	3,90%
Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές	2,00%	2,00%

NEUROSOFT Α.Ε.

Παραδοχές μελέτης απομείωσης	31.12.2023	31.12.2022
Επιτόκιο προεξόφλησης (WACC)	9,92%	11,67%
Σύνθετο ετήσιο ποσοστό αύξησης (CAGR) εσόδων για τα επόμενα 5 έτη	11,33%	13,00%
Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές	2,00%	2,00%

ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD

Παραδοχές μελέτης απομείωσης	31.12.2023	31.12.2022
Επιτόκιο προεξόφλησης (WACC)	11,98%	13,34%
Σύνθετο ετήσιο ποσοστό αύξησης (CAGR) στο NGR για τα επόμενα 5 έτη	5,94%	5,80%
Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές	2,00%	2,00%

Από τον έλεγχο ευαισθησίας που έγινε σχετικά με τις άνω παραδοχές και ιδιαίτερα την αύξηση ή μείωση κατά 0,50% στο προεξοφλητικό επιτόκιο (WACC) καθώς και στο ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές των ταμειακών ροών, δεν προέκυψαν αποκλίσεις που θα απαιτούσαν τη μεταβολή της λογιστικής αξίας της υπεραξίας των παραπάνω εταιρειών.

Όπως περιγράφεται ανωτέρω, η Διοίκηση καθόρισε το ανακτήσιμο ποσό της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. με βάση τη μέθοδο της καθαρής τιμής πώλησης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων. Καθώς η εκτιμώμενη αξία χρήσης της εταιρείας ήταν χαμηλότερη από τη λογιστική της αξία, ήταν απαραίτητο να υπολογιστεί και η καθαρή τιμή πώλησης. Η αποτίμηση βασίστηκε στην προσέγγιση της αγοράς και ειδικότερα στη μεθοδολογία συγκρίσιμων εταιρειών. Τα πολλαπλάσια που εφαρμόστηκαν προήλθαν από μια αξιόπιστη βάση δεδομένων από συγκρίσιμες εταιρείες. Το πολλαπλάσιο που θεωρείται το καταλληλότερο είναι η αξία της επιχείρησης (Enterprise Values)/EBITDA, ενώ το κόστος πώλησης υπολογίστηκε στο 5% της αξίας της καθαρής θέσης. Από τους υπολογισμούς που πραγματοποιήθηκαν, δεν προέκυψε απομείωση.

Η αποτίμηση θεωρείται Επίπεδο 3 στην ιεραρχία της εύλογης αξίας λόγω μη παρατηρήσιμων δεδομένων που χρησιμοποιούνται στην αποτίμηση.

11. Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες

Οι θυγατρικές της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της είναι οι εξής:

Ενοποιημένη θυγατρική	% Άμεσης Συμμετοχής	Χώρα εγκατάστασης	31.12.2023	31.12.2022
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	100%	Κύπρος	1.704	1.704
ΟΠΑΠ INTERNATIONAL LTD	100%	Κύπρος	4.673	4.673
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	100%	Κύπρος	9.650	9.650
ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD	100%	Κύπρος	<u>430.385</u>	<u>559.385</u>
Σύνολο			446.412	575.412

Στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης της Εταιρείας, οι συμμετοχές σε θυγατρικές εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις ζημίες απομείωσης.

Η μείωση της επένδυσης στην ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD προέρχεται από την επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD ύψους € 129.000 προς την ΟΠΑΠ Α.Ε., σύμφωνα με την

από 31.08.2023 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου. Το ποσό των € 129.000 διανεμήθηκε στην ΟΠΑΠ Α.Ε. στις 03.11.2023.

12. Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Τα «Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία» αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Εγγυητικές καταβολές	6.891	2.930	919	962
Προκαταβολές παροχών αποχώρησης	89	221	89	221
Δάνεια εισπρακτέα	1.056	1.849	7.916	9.291
Προκαταβολές σε προμηθευτές	32.550	26.426	32.550	26.426
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων	16.302	29.116	16.302	29.116
Άλλες απαιτήσεις	76	375	-	-
Σύνολο	56.965	60.917	57.776	66.016

Οι «Εγγυητικές καταβολές» του Ομίλου αναφέρονται σε ποσά που δίνονται στους προμηθευτές ως εγγύηση και αναμένεται να επιστραφούν στο μέλλον. Η αύξηση σε σχέση με την προηγούμενη χρήση οφείλεται στη νέα συμφωνία μεταξύ της TORA WALLET SINGLE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και της VISA για τις υπηρεσίες acquiring.

Τα «Δάνεια εισπρακτέα» του Ομίλου σχετίζονται με δάνεια που έχουν χορηγήσει η Εταιρεία και η θυγατρική της, ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, ποσού € 1.056 και € 0 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 1.841 και € 8), αντίστοιχα. Τα ανωτέρω δάνεια λήγουν μέχρι το Μάιο 2026.

Σε επίπεδο Εταιρείας, τα «Δάνεια εισπρακτέα» κατά την 31.12.2023, περιλαμβάνουν χορηγούμενα δάνεια ποσού € 1.960 στην TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. από την 29.08.2017 (31.12.2022: € 2.550) και € 4.900 στην TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. από την 13.12.2022 (31.12.2022 € 4.900). Τα δάνεια αυτά στις θυγατρικές φέρουν κυμαινόμενο επιτόκιο αποτελούμενο από ένα μεταβλητό μέρος το οποίο αφορά το μέσο κόστους δανεισμού του Ομίλου, συν ένα σταθερό μέρος ίσο με 15 μονάδες βάσης (0,15%).

Οι «Προκαταβολές σε προμηθευτές» ποσού € 32.550 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 26.426) αφορούν στο μακροπρόθεσμο μέρος της απαίτησης από προμηθευτές VLTs για προκαταβολή αμοιβής για υπηρεσίες του σύμφωνα με ειδικό όρο στη μεταξύ τους σύμβαση.

Η «Εισφορά επί των καθαρών εσόδων» περιλαμβάνει το προεξοφλημένο πρόσθετο τίμημα αναφορικά με την 10ετή επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος για τη διεξαγωγή συγκεκριμένων αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων. Η συγκεκριμένη απαίτηση, με ημερομηνία λήξης το τέλος της δεκαετούς επέκτασης της άδειας (2030) ανέρχεται σε € 19.990 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 42.219), και είναι προεξοφλημένη για 88 μήνες (2022: 100 μήνες)

χρησιμοποιώντας το τρέχον επιτόκιο κατά την 31.12.2023 ελληνικού ομολόγου με ημερομηνία λήξης το 2030.

Διευκρινίζεται σε ετήσια βάση έως τη λήξη της παράτασης του δικαιώματος, το πρόσθετο τίμημα υπολογίζεται με βάση την σχετική Πρόσθετη Πράξη και δύναται να έχει ως αποτέλεσμα είτε είσπραξη είτε πληρωμή προς το Ελληνικό Δημόσιο. Η πρόσθετη πληρωμή ή είσπραξη θα πραγματοποιηθεί το 2030.

13. Αναβαλλόμενη φορολογία – Φόρος εισοδήματος

Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται επί των προσωρινών διαφορών, σύμφωνα με τη μέθοδο του ισολογισμού, με τη χρησιμοποίηση των φορολογικών συντελεστών που ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του Ομίλου.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	14.860	35.651	-	-
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	(123.087)	(124.483)	(44.724)	(41.916)
Καθαρή αναβαλλόμενη υποχρέωση	(108.227)	(88.832)	(44.724)	(41.916)

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φόρων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Υπόλοιπο έναρξης, καθαρή αναβαλλόμενη απαίτηση/(υποχρέωση)	(88.832)	(96.632)	(41.916)	(40.317)
Χρέωση στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων	(19.381)	8.145	(2.798)	(1.257)
Φόρος που λογίζεται στην καθαρή θέση μέσω της κατάστασης συνολικών εισοδημάτων	(14)	(345)	(9)	(343)
Υπόλοιπο λήξης, καθαρή αναβαλλόμενη υποχρέωση	(108.227)	(88.832)	(44.724)	(41.916)

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει ένα νομικά κατοχυρωμένο δικαίωμα συγχώνευσης των τρεχουσών φορολογικών απαιτήσεων με τις τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις και εφόσον οι αναβαλλόμενοι φόροι τελούν υπό το ίδιο φορολογικό καθεστώς.

Ο φορολογικός συντελεστής ανέρχεται στην Ελλάδα σε 22%, στη Κύπρο σε 12,5% και στην Μάλτα σε 35%.

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων ανά κατηγορία (πριν από τον συμψηφισμό υπολοίπων εντός της ίδιας φορολογικής δικαιοδοσίας) έχει ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ	Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	(Χρέωση)/Πίστωση στα αποτελέσματα (Σημ. 40)	(Χρέωση)/Πίστωση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (Σημ. 40)	Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	260	(245)	-	15
Ασώματες ακινητοποιήσεις	8.878	(349)	-	8.529
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	62	(2)	-	60
Εμπορικές απαιτήσεις	36	-	-	36
Υποχρεώσεις μισθώσεων	10.150	(5.002)	-	5.148
Αποζημιώσεις προσωπικού	235	30	(14)	250
Προβλέψεις	2.285	314	-	2.599
Λοιπές μακροπρόθεσμες & βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	23.316	(17.457)	-	5.859
Φορολογικές ζημιές	<u>1.440</u>	<u>(305)</u>	-	<u>1.135</u>
	46.661	(23.017)	(14)	23.630
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	(1.824)	1.012	-	(812)
Ασώματες ακινητοποιήσεις	(119.909)	(1.713)	-	(121.622)
Δικαίωμα χρήσης	(6.826)	1.946	-	(4.880)
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	(6.736)	2.246	-	(4.489)
Εμπορικές απαιτήσεις	(105)	51	-	(54)
Δανειακές υποχρεώσεις	<u>(93)</u>	<u>93</u>	-	-
	(135.493)	3.635	-	(131.857)
Καθαρή αναβαλλόμενη απαίτηση / (υποχρέωση)	(88.832)	(19.381)	(14)	(108.227)

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	(Χρέωση)/Πίστωση στα αποτελέσματα (Σημ. 40)	(Χρέωση)/Πίστωση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (Σημ. 40)	Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Υποχρεώσεις μισθώσεων	4.304	628	-	4.932
Αποζημιώσεις προσωπικού	206	21	(9)	218
Προβλέψεις	2.284	313	-	2.598
Λοιπές μακροπρόθεσμες & βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	<u>1.235</u>	<u>(662)</u>	-	<u>573</u>
	8.029	301	(9)	8.322
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	(1.824)	1.014	-	(810)
Ασώματες ακινητοποιήσεις	(37.164)	(5.862)	-	(43.026)
Δικαίωμα χρήσης	(4.029)	(638)	-	(4.667)
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	(6.732)	2.243	-	(4.489)
Εμπορικές απαιτήσεις	(105)	51	-	(54)
Δανειακές υποχρεώσεις	<u>(93)</u>	<u>93</u>	-	-
	(49.946)	(3.099)	-	(53.045)
Καθαρή αναβαλλόμενη απαίτηση / (υποχρέωση)	(41.916)	(2.798)	(9)	(44.724)

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων ανά κατηγορία κατά τη διάρκεια της προηγούμενης χρήσης έχει ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ	Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022	(Χρέωση)/Πίστωση στα αποτελέσματα (Σημ. 40)	(Χρέωση)/Πίστωση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (Σημ. 40)	Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2022
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενώματες ακινητοποιήσεις	270	(10)	-	260
Ασώματες ακινητοποιήσεις	5.551	3.327	-	8.878
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	62	-	-	62
Εμπορικές απαιτήσεις	112	(76)	-	36
Υποχρεώσεις μισθώσεων	11.184	(1.034)	-	10.150
Αποζημιώσεις προσωπικού	209	30	(4)	235
Προβλέψεις	1.999	286	-	2.285
Παράγωγο (σύμβαση ανταλλαγής επιτοκίων)	320	21	(341)	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες & βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	22.736	580	-	23.316
Φορολογικές ζημιές	<u>324</u>	<u>1.117</u>	-	<u>1.440</u>
	42.765	4.240	(345)	46.661
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενώματες ακινητοποιήσεις	(1.029)	(795)	-	(1.824)
Ασώματες ακινητοποιήσεις	(118.599)	(1.310)	-	(119.909)
Δικαίωμα χρήσης	(7.702)	876	-	(6.826)
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	(11.143)	4.407	-	(6.736)
Εμπορικές απαιτήσεις	-	(105)	-	(105)
Δανειακές υποχρεώσεις	<u>(923)</u>	<u>831</u>	-	<u>(93)</u>
	(139.397)	3.904	-	(135.493)
Καθαρή αναβαλλόμενη απαίτηση / (υποχρέωση)	(96.632)	8.145	(345)	(88.832)

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022	(Χρέωση)/Πίστωση στα αποτελέσματα (Σημ. 40)	(Χρέωση)/Πίστωση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (Σημ. 40)	Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2022
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Εμπορικές απαιτήσεις	76	(76)	-	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	4.927	(623)	-	4.304
Αποζημιώσεις προσωπικού	187	22	(2)	206
Προβλέψεις	1.998	287	-	2.284
Παράγωγο (σύμβαση ανταλλαγής επιτοκίων)	320	21	(341)	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες & βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	<u>1.459</u>	<u>(224)</u>	-	<u>1.235</u>
	8.966	(594)	(343)	8.029
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενώματες ακινητοποιήσεις	(1.029)	(795)	-	(1.824)
Ασώματες ακινητοποιήσεις	(31.571)	(5.593)	-	(37.164)
Δικαίωμα χρήσης	(4.621)	592	-	(4.029)
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	(11.140)	4.407	-	(6.732)
Εμπορικές απαιτήσεις	-	(105)	-	(105)
Δανειακές υποχρεώσεις	<u>(923)</u>	<u>831</u>	-	<u>(93)</u>
	(49.283)	(663)	-	(49.946)
Καθαρή αναβαλλόμενη απαίτηση / (υποχρέωση)	(40.317)	(1.257)	(343)	(41.916)

Στις 31.12.2023, συγκεκριμένες εταιρείες του Ομίλου έχουν συσσωρεύσει φορολογικές ζημίες συνολικού ύψους € 182.292 (31.12.2022: € 89.358). Κατά την 31.12.2023, η TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. αναγνώρισε αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση ποσού € 1.135 (31.12.2022: € 1.440) που αντιστοιχεί σε φορολογικές ζημίες € 5.159, καθώς με βάση τα προϋπολογιστικά μελλοντικά φορολογητέα εισοδήματα, που βασίζονται σε εγκεκριμένους προϋπολογισμούς προκύπτει ότι η συγκεκριμένη φορολογική απαίτηση είναι ανακτήσιμη.

Για τις υπολειπόμενες φορολογικές ζημίες, ποσού € 177.133 κατά την 31.12.2023, δεν έχει αναγνωριστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση, εξαιτίας της αβεβαιότητας όσον αφορά στο χρόνο των διαθέσιμων φορολογητέων κερδών, έναντι των οποίων οι ζημίες θα μπορούν να αντισταθμιστούν. Εάν οι εταιρείες του Ομίλου ήταν σε θέση να αναγνωρίσουν όλες τις μη αναγνωρισμένες αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, αυτές θα ανέρχονταν σε € 38.969 (31.12.2022: € 18.218).

Οι «Απαιτήσεις από φόρο εισοδήματος» του Ομίλου στις 31.12.2023 ανέρχονται σε € 12.738 (31.12.2022: € 17) και αποτελούνται κυρίως από την επιστροφή φόρου από τις φορολογικές αρχές της Μάλτας για τη χρήση που έληξε στις 31.12.2022 ύψους € 12.508.

Οι «Υποχρεώσεις από φόρο εισοδήματος» του Ομίλου και της Εταιρείας στις 31.12.2023 ανέρχονται σε € 119.047 και €59.984, αντίστοιχα (31.12.2022: € 117.173 και € 77.648, αντίστοιχα).

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής φορολογικής νομοθεσίας, οι εταιρείες καταβάλλουν κάθε χρόνο προκαταβολή φόρου εισοδήματος υπολογιζόμενη στο 80% επί του φόρου εισοδήματος της τρέχουσας χρήσης η οποία συμψηφίζεται με τον πληρωτέο φόρο εισοδήματος της επόμενης χρήσης.

14. Αποθέματα

Τα “Αποθέματα” αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Κόστος κατασκευής Gaming Halls	1.514	1.645	1.514	1.645
Αναλώσιμα υλικά	<u>3.561</u>	<u>3.907</u>	<u>982</u>	<u>1.234</u>
Σύνολο	5.075	5.552	2.496	2.879

Στα αποθέματα του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται:

- Αποθέματα της Εταιρείας ποσού € 1.514 κατά την 31.12.2023 σχετικά με την κατασκευή των καταστημάτων Gaming Halls υπό εξέλιξη τα οποία θα πωληθούν με την ολοκλήρωσή τους (31.12.2022: € 1.645).
- Αποθέματα ποσού € 1.782 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 1.805) της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. που αφορούν κυρίως κάρτες σταθερής και κινητής τηλεφωνίας και Internet.

- Αποθέματα ποσού € 733 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 796) της NEUROSOFT Α.Ε. που αφορούν αναλώσιμα παραγωγής.
- Αποθέματα ποσού € 64 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 71) της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. που αφορούν αναλώσιμα της κτηνιατρικής κλινικής.
- Δελτία των αριθμολαχείων και των παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων, κουπόνια για το ΠΑΜΕ ΣΤΟΙΧΗΜΑ κλπ. της Εταιρείας ποσού € 982 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 1.234).

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν ενεχυριασμένα αποθέματα.

15. Εμπορικές απαιτήσεις

Η ανάλυση των εμπορικών απαιτήσεων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Απαιτήσεις από πράκτορες	79.101	87.381	37.122	45.436
Απαιτήσεις από οφειλές-ρυθμίσεις πρακτόρων	491	343	-	-
Επισφαλείς απαιτήσεις από πράκτορες	18.268	25.276	13.627	20.865
Άλλες απαιτήσεις	<u>27.286</u>	<u>17.339</u>	<u>14.646</u>	<u>13.859</u>
Μερικό σύνολο βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων	125.145	130.338	65.395	80.161
Μείον απομείωση βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων	<u>(20.886)</u>	<u>(28.215)</u>	<u>(14.727)</u>	<u>(22.237)</u>
Σύνολο βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων	104.259	102.123	50.668	57.924
Προεξοφλημένες μακροπρόθεσμες απαιτήσεις από πράκτορες	<u>3.093</u>	<u>748</u>	<u>3.093</u>	<u>748</u>
Σύνολο μακροπρόθεσμων απαιτήσεων	3.093	748	3.093	748
Σύνολο απαιτήσεων	107.352	102.871	53.760	58.671

Ο βασικός πιστωτικός κίνδυνος του Ομίλου προέρχεται κυρίως από τις επισφαλείς απαιτήσεις από πράκτορες.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9, πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση του πιστωτικού κινδύνου ανά πράκτορα σύμφωνα με το μοντέλο της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς και το ποσό που υπολογίστηκε κατά την 31.12.2023 ήταν μεγαλύτερο από τη λογιστική αξία της πρόβλεψης πριν από την αξιολόγηση. Ως εκ τούτου, κατά την 31.12.2023 η συνολική απομείωση του Ομίλου και της Εταιρείας αυξήθηκε κατά € 309 και € 128, αντίστοιχα.

Επιπλέον, μετά την ολοκλήρωση όλων των απαιτούμενων νομικών διαδικασιών, η Εταιρεία προχώρησε στη διαγραφή απαιτήσεων ύψους € 7.771 (2022: € 17.244) και αφορούν «Επισφαλείς απαιτήσεις από πράκτορες». Η διαγραφή αυτή δεν έχει καμία επίπτωση στις Χρηματοοικονομικές

Καταστάσεις της περιόδου, καθώς η σχετική πρόβλεψη απομείωσης είχε σχηματιστεί κατά τη διάρκεια προηγούμενων ετών.

Οι «Λοιπές απαιτήσεις» αφορούν εμπορικές απαιτήσεις από εταιρείες του Ομίλου των οποίων η δραστηριότητα δεν σχετίζεται με παιχνίδια (TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και NEUROSOFT Α.Ε.).

Οι «Προεξοφλημένες μακροπρόθεσμες απαιτήσεις από πράκτορες» περιλαμβάνουν συμβατικά ρυθμισμένες απαιτήσεις από πράκτορες που θα εξοφληθούν μέχρι το 2027.

Πληροφορίες σχετικά με την απομείωση εμπορικών απαιτήσεων και την έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο περιλαμβάνονται στη Σημείωση 44.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν ενεχυριασμένες εμπορικές απαιτήσεις.

16. Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Η ανάλυση των λοιπών κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Έσοδα εισπρακτέα	8.113	8.368	4.348	6.732
Προπληρωθέντα έξοδα	37.562	29.142	22.907	20.444
Επιπρόσθετο τίμημα για την εξαγορά της ΚΑΙΖΕΝ GAMING LIMITED (Betano Business)	6.537	130.000	-	-
Μερίσματα εισπρακτέα	-	-	10.000	5.000
Ενδιάμεσος λογαριασμός με ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD των διαφορών μεταξύ πραγματικών και θεωρητικών κερδών νικητών	-	-	3.328	-
Απαιτήσεις από φόρους (πλην φόρου εισοδήματος)	13.222	12.821	1.581	1.465
Δάνεια εισπρακτέα	<u>1.357</u>	<u>1.952</u>	<u>1.700</u>	<u>2.116</u>
Σύνολο	66.791	182.284	43.864	35.757

Σε επίπεδο Εταιρείας, τα «Μερίσματα εισπρακτέα», κατά την 31.12.2023, περιλαμβάνουν ποσό € 10.000 (31.12.2022: € 5.000) εισπρακτέο από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD.

Τα «Προπληρωθέντα έξοδα» του Ομίλου κατά κύριο λόγο περιλαμβάνουν, κατά την 31.12.2023, το βραχυπρόθεσμο μέρος των προκαταβολών σε προμηθευτές VLTs ποσού € 5.246 (31.12.2022: € 4.275) (βλέπε Σημείωση 12), προπληρωμένες υπηρεσίες για χρήση και συντήρηση λογισμικού ποσού € 5.352 (31.12.2022: € 4.791), προπληρωμένες χορηγίες ύψους € 7.517 (31.12.2022: € 5.164), προπληρωμένες προωθητικές ενέργειες ύψους € 2.738 (31.12.2022: € 2.607) και αμοιβές τρίτων ύψους € 1.281 (31.12.2022: € 2.399).

Η μείωση στο «Επιπρόσθετο τίμημα για την εξαγορά της KAIZEN GAMING LIMITED (Betano Business)» προέρχεται από την είσπραξη ποσού € 123.463 από την Allwyn Investments Cyprus Limited στις 07.09.2023.

Οι «Απαιτήσεις από φόρους (πλην φόρου εισοδήματος)» του Ομίλου και της Εταιρείας, κατά την 31.12.2023, περιλαμβάνουν κυρίως επιστροφή φόρου από τις φορολογικές αρχές της Μάλτας ποσού € 11.327 (31.12.2022: € 11.351).

Σε επίπεδο Ομίλου, τα «Δάνεια εισπρακτέα» περιλαμβάνουν κυρίως δάνεια που χορηγήθηκαν σε πράκτορες, ενώ σε επίπεδο Εταιρείας περιλαμβάνεται το βραχυπρόθεσμο μέρος του δανείου που χορήγησε η Εταιρεία στη θυγατρική της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ποσού € 420 (31.12.2022: € 250).

17. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Ταμείο	1.408	1.102	1.008	609
Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις	<u>485.926</u>	<u>723.331</u>	<u>148.945</u>	<u>247.186</u>
Σύνολο	487.334	724.433	149.953	247.796

Οι «Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις» αποτελούνται από καταθέσεις όψεως και προθεσμιακές καταθέσεις με λήξη τριών μηνών ή λιγότερο από την ημερομηνία της απόκτησης. Τα πραγματικά επιτόκια διαμορφώνονται σύμφωνα με τα κυμαινόμενα επιτόκια και διαπραγματεύονται κατά περίπτωση.

Οι «Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις», κατά την 31.12.2023, του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, ποσά € 72.932 και € 3.058 αντίστοιχα (31.12.2022: € 31.125 και € 1.215, αντίστοιχα), από εταιρείες που επεξεργάζονται ηλεκτρονικές πληρωμές, τα οποία τη στιγμή της συναλλαγής είναι άμεσα μετατρέψιμα σε ταμειακά διαθέσιμα και τα οποία υπόκεινται σε χαμηλό κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.

Οι προθεσμιακές καταθέσεις διάρκειας από 3 έως 12 μήνες από την ημερομηνία έναρξης ποσού € 3.556 (31.12.2022: € 3.634) περιλαμβάνονται στις «Βραχυπρόθεσμες επενδύσεις» στην Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, ενώ οι προθεσμιακές καταθέσεις διάρκειας μεγαλύτερης των 12 μηνών από την ημερομηνία έναρξης ποσού € 550 (31.12.2022: € 0) περιλαμβάνονται στις «Μακροπρόθεσμες επενδύσεις».

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9, πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση του πιστωτικού κινδύνου σύμφωνα με το μοντέλο της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς κατά την 31.12.2023. Δεδομένου ότι ο

Όμιλος διατηρεί τις καταθέσεις του σε ιδρύματα με υψηλές αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας, ο πιστωτικός κίνδυνος ήταν ασήμαντος και δεν έγινε πρόβλεψη απομείωσης.

18. Μετοχικό κεφάλαιο και Αποθεματικό υπέρ το άρτιο

Ο συνολικός αριθμός των εγκεκριμένων μετοχών είναι:

	ΟΜΙΛΟΣ & ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022
Κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,30	<u>370.062.741</u>	<u>363.341.859</u>
	370.062.741	363.341.859

Οι μετοχές που έχουν εκδοθεί και πλήρως εξοφληθεί είναι:

	Αριθμός μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2021	352.856.287	105.857	346.228
Έκδοση νέων μετοχών σύμφωνα με την από 09.06.2022 απόφαση ΔΣ (πρόγραμμα επανεπένδυσης μερίσματος χρήσης 2021)	7.423.668	2.227	100.145
Έκδοση νέων μετοχών σύμφωνα με την από 06.09.2022 απόφαση ΔΣ (πρόγραμμα επανεπένδυσης προμερίσματος χρήσης 2022)	3.061.904	919	36.345
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο σύμφωνα με την από 09.06.2022 απόφαση ΤΓΣ	-	317.571	(317.571)
Επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους σύμφωνα με την από 09.06.2022 απόφαση ΤΓΣ	=	<u>(317.571)</u>	=
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2022	363.341.859	109.003	165.148
Έκδοση νέων μετοχών σύμφωνα με την από 27.04.2023 απόφαση ΤΓΣ (πρόγραμμα επανεπένδυσης μερίσματος χρήσης 2022)	6.720.882	2.016	103.838
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο σύμφωνα με την από 27.04.2023 απόφαση ΤΓΣ	-	163.504	(163.504)
Επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους σύμφωνα με την από 27.04.2023 απόφαση ΤΓΣ	=	<u>(163.504)</u>	=
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	370.062.741	111.019	105.482

Με την από 27.04.2023 απόφαση της 23ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης («ΤΓΣ») των μετόχων της Εταιρείας, εγκρίθηκε η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για διανομή του υπολοίπου τελικού

μερίσματος για τη χρήση 2022 συνολικού μικτού ποσού € 253.059, προσφέροντας στους μετόχους το δικαίωμα για επανεπένδυση του μερίσματος (scrip dividend).

Από το συνολικό ποσό προς διανομή, ποσό € 105.854 επανεπενδύθηκε μέσω του πλάνου επανεπένδυσης μερίσματος. Συγκεκριμένα, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αυξήθηκε κατά € 2.016 με έκδοση 6.720.882 νέων κοινών, ονομαστικών, μετά ψήφου μετοχών ονομαστικής αξίας € 0,30 (σε απόλυτο μέγεθος) εκάστης με τιμή διάθεσης € 15,45 (σε απόλυτο μέγεθος), με τη διαφορά μεταξύ της τιμής διάθεσης και της ονομαστικής αξίας πολλαπλασιασμένη με τον αριθμό των νέων μετοχών που εκδόθηκαν, ύψους € 103.838, να μεταφέρεται στον λογαριασμό «Αποθεματικό υπέρ το άρτιο».

Επιπρόσθετα της διανομή μερίσματος, με την ΤΓΣ των μετόχων της Εταιρείας στις 27.04.2023, αποφασίστηκε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 163.504, με κεφαλαιοποίηση ίσου ποσού από τον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» με αύξηση της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής της Εταιρείας κατά € 0,45 (σε απόλυτο μέγεθος) και ισόποση επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους (€ 163.504) με μείωση της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής της Εταιρείας κατά € 0,45 (σε απόλυτο μέγεθος).

19. Αποθεματικά

Η ανάλυση των αποθεματικών έχει ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Τακτικό αποθεματικό	Αποθεματικό αντιστάθμισης ταμειακών ροών	Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών	Σύνολο
Στις 31.12.2021	36.564	(1.112)	(3)	35.450
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	(230)	-	-	(230)
Κέρδη από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου	-	1.453	-	1.453
Αναβαλλόμενος φόρος	-	(341)	-	(341)
Συναλλαγματικές διαφορές	=	=	3	3
Στις 31.12.2022	36.334	-	-	36.334
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	672	=	=	672
Στις 31.12.2023	37.006	-	-	37.006

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Τακτικό αποθεματικό	Αποθεματικό αντιστάθμισης ταμειακών ροών	Σύνολο
Στις 31.12.2021	35.286	(1.112)	34.174
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	1.049	-	1.049
Κέρδη από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου	-	1.453	1.453
Αναβαλλόμενος φόρος	-	(341)	(341)
Στις 31.12.2022	36.334	-	36.334
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού	672	-	672
Στις 31.12.2023	37.006	-	37.006

Το τακτικό αποθεματικό δεν είναι διαθέσιμο για διανομή και το πρόσθετο ποσό που προστίθεται κάθε χρόνο είναι ίσο ή τουλάχιστον ίσο με το 5% του ετήσιου καθαρού κέρδους. Η υποχρέωση σχηματισμού του παύει όταν ανέλθει κατ' ελάχιστο στο 1/3 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

20. Ίδιες Μετοχές

Αρχικά, η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 20.04.2015, στη συνέχεια η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 27.04.2017 και τέλος η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 22.05.2019 αποφάσισε και καθόρισε τις λεπτομέρειες για την υλοποίηση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών από την Εταιρεία μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών μέχρι ποσοστού 5% επί του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Οι αγορές ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται εφόσον κατά περίπτωση θα κρίνονται πιο συμφέρουσες από άλλες προσφερόμενες επενδυτικές δυνατότητες και θα το επιτρέπουν τα διαθέσιμα κεφάλαια της Εταιρείας για τους σκοπούς και τις χρήσεις που επιτρέπονται από το νόμο.

Το παραπάνω πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών πραγματοποιήθηκε μέχρι τις 16.06.2023, με ανώτατη τιμή αγοράς το ποσό των € 17,00 (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή και κατώτατη τιμή αγοράς εκάστης μετοχής ίση με την ονομαστική της αξία, ήτοι € 0,30 (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή.

Επιπρόσθετα, σε συνέχεια της απόφασης της ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας περί καθιέρωσης προγράμματος απόκτησης ιδίων μετοχών και της σχετικής ανακοίνωσης την ίδια μέρα, και κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της 04.09.2023, η Εταιρεία ανακοίνωσε στο επενδυτικό κοινό ότι προτίθεται να προβεί σε αγορές ιδίων μετοχών, η ονομαστική αξία των οποίων δεν θα υπερβαίνει το εγκεκριμένο από τη ΤΓΣ όριο 5% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (ήτοι έως 18.167.092 μετοχές), κατά τη χρονική περίοδο από 05.09.2023 έως 31.12.2024, με κατώτατη τιμή αγοράς ίση με την ονομαστική αξία της μετοχής (0,30 €) και ανώτατη τιμή αγοράς είκοσι ευρώ (20€)

ανά μετοχή. Το μέγιστο ποσό που αναμένεται να διατεθεί για αγορά ιδίων μετοχών κατά το προαναφερθέν διάστημα, ανέρχεται σε περίπου € 150.000, μη συμπεριλαμβανομένων των σχετικών εξόδων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εξουσιοδοτήθηκε ειδικά προκειμένου να ρυθμίσει περαιτέρω τους ειδικότερους όρους και τις σχετικές λεπτομέρειες για την εφαρμογή του ανωτέρω προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας.

Κατά την τρέχουσα περίοδο, η Εταιρεία έχει αγοράσει μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών 2.061.312 ίδιες μετοχές, συνολικής αξίας € 31.118, με μέση τιμή € 15,09 ανά μετοχή (σε απόλυτο μέγεθος).

Η αξία των ιδίων μετοχών που έχει ήδη στη κατοχή της, μειώθηκε κατά € 823 λόγω της επιστροφής μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους, ποσού € 0,45 (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή, βάση της από 27.04.2023 απόφαση Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Οι ίδιες μετοχές αναλύονται ακολούθως:

Ίδιες μετοχές	Αριθμός μετοχών	Αξία μετοχών	% ιδίων μετοχών στο σύνολο των μετοχών
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2021	1.829.624	14.497	0,5%
Μεταβολή αξίας λόγω επιστροφής μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους	-	<u>(1.647)</u>	-
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2022	1.829.624	12.851	0,5%
Αγορά ιδίων μετοχών	2.061.312	31.118	0,6%
Μεταβολή αξίας λόγω επιστροφής μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους	-	<u>(823)</u>	-
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	3.890.936	43.145	1,1%

21. Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές του Ομίλου ανέρχονται σε € 34.112 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 32.653) και προέρχονται από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., NEUROSOFT Α.Ε., STOIXIMAN LTD και STOIXIMAN HOLDING LTD.

Τα συνοπτικά χρηματοοικονομικά στοιχεία των εταιρειών αυτών παρουσιάζονται παρακάτω. Τα ποσά που γνωστοποιούνται για κάθε θυγατρική είναι πριν από τις ενδοεταιρικές απαλοιφές.

Συνοπτική κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης κατά την 31 Δεκεμβρίου 2023	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	NEUROSOFT Α.Ε.	STOIXIMAN LTD	STOIXIMAN HOLDING LTD	Σύνολο
Μη ελέγχουσες συμμετοχές (%)	16,50%	32,28%	15,51%	31,65%	
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	27.696	5.984	228.281	-	
Κυκλοφορούν ενεργητικό	91.705	17.431	180.415	13.694	
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(1.426)	(1.874)	(79.381)	-	
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	<u>(138.238)</u>	<u>(11.679)</u>	<u>(131.289)</u>	<u>(2.426)</u>	
Ίδια κεφάλαια	(20.264)	9.862	198.026	11.267	
Ίδια κεφάλαια που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	(3.343)	3.183	30.706	3.566	34.112

Συνοπτική κατάσταση αποτελεσμάτων για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	NEUROSOFT Α.Ε.	STOIXIMAN LTD	STOIXIMAN HOLDING LTD	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	115.877	-	461.702	-	
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	2.947	27.640	7	6.123	
Κέρδη μετά φόρων	(36.931)	1.019	62.265	6.100	
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων	-	<u>20</u>	-	-	
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων	(36.931)	1.039	62.265	6.100	
Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	(6.094)	329	9.655	1.931	5.821
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	6	-	-	7
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-	9.304	-	9.304

Συνοπτική κατάσταση ταμειακών ροών για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	NEUROSOFT Α.Ε.	STOIXIMAN LTD	STOIXIMAN HOLDING LTD
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	(61.004)	(1.710)	100.650	-
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	1.567	(751)	2.065	29.400
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	<u>19.976</u>	<u>(579)</u>	<u>(60.402)</u>	<u>(29.400)</u>
Καθαρή αύξηση/(μείωση) διαθεσίμων και ταμειακών ισοδύναμων	(39.461)	(3.040)	42.313	-

Συνοπτική κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης κατά την 31 Δεκεμβρίου 2022	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	NEUROSOFT Α.Ε.	STOIXIMAN LTD	Σύνολο
Μη ελέγχουσες συμμετοχές (%)	16,50%	32,28%	15,51%	
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	60.953	6.187	239.152	
Κυκλοφορούν ενεργητικό	131.785	12.130	131.988	
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(41.267)	(1.749)	(83.130)	
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	<u>(154.804)</u>	<u>(7.746)</u>	<u>(92.249)</u>	
Ίδια κεφάλαια	(3.332)	8.823	195.761	
Ίδια κεφάλαια που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	(550)	2.848	30.355	32.653

Συνοπτική κατάσταση αποτελεσμάτων για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	NEUROSOFT Α.Ε.	STOIXIMAN LTD	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	107.902	-	384.242	
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	1.996	23.359	-	
Κέρδη μετά φόρων	(27.920)	1.117	51.260	
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων	<u>1</u>	<u>6</u>	<u>-</u>	
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων	(27.919)	1.123	51.260	
Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	(4.607)	361	7.948	3.702
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	2	-	2
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-	9.508	9.508

Συνοπτική κατάσταση ταμειακών ροών για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	NEUROSOFT Α.Ε.	STOIXIMAN LTD
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	23.193	3.417	88.481
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	(106)	(682)	(84)
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	<u>(10.073)</u>	<u>(604)</u>	<u>(61.562)</u>
Καθαρή μείωση διαθεσίμων και ταμειακών ισοδύναμων	13.014	2.131	26.834

22. Δάνεια

Ο δανεισμός του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Συνολικές μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	586.569	506.679	586.454	466.565
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις				
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	72.080	281.707	61.803	311.533
Αλληλόχρεοι λογαριασμοί	<u>1.896</u>	-	<u>1</u>	-
Συνολικές βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	73.976	281.707	61.804	311.533
Συνολικές δανειακές υποχρεώσεις	660.545	788.386	648.258	778.099

Τα δάνεια του Ομίλου και της Εταιρείας κινήθηκαν στη χρήση ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ	Έτος λήξης	31.12.2022						31.12.2023	
		Λογιστική αξία	Νέα δάνεια	Αποπληρωμές	Πληρωμές τόκων	Πρόβλεψη τόκων	Έξοδα απόσβεσης	Εναπομείνασα ονομαστική αξία	Λογιστική αξία
Δάνειο, € 916	2025	302	-	(92)	(4)	4	-	206	210
Ομολογιακό Δάνειο, € 250.000	2023	249.992	-	(250.000)	(289)	-	297	-	-
Ομόλογο, ποσό € 200.000	2027	198.079	-	-	(758)	758	530	200.000	198.609
Ομολογιακό Δάνειο, € 300.000	2027	200.182	-	(30.000)	(627)	544	130	170.000	170.230
Ομολογιακό Δάνειο, € 50.000	2024	40.150	-	-	(243)	397	78	40.000	40.382
Ομολογιακό Δάνειο, € 200.000	2024	99.681	-	(100.000)	(34)	-	354	-	-
Ομολογιακό Δάνειο, € 250.000	2026	-	250.000	-	-	333	(1.116)	250.000	249.218
Αλληλόχρεος, € 8.000		-	1.895	-	-	-	-	1.895	1.895
Αλληλόχρεος, € 15.000		-	<u>1</u>	-	-	-	-	<u>1</u>	<u>1</u>
Σύνολο		788.386	251.896	(380.092)	(1.955)	2.036	273	662.103	660.545

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Έτος λήξης	31.12.2022						31.12.2023	
		Λογιστική αξία	Νέα δάνεια	Αποπληρωμές	Πληρωμές τόκων	Πρόβλεψη τόκων	Έξοδα απόσβεσης	Εναπομείνασα ονομαστική αξία	Λογιστική αξία
Ομολογιακό Δάνειο, € 250.000	2023	249.992	-	(250.000)	(289)	-	297	-	-
Ομόλογο, € 200.000	2027	198.079	-	-	(758)	758	530	200.000	198.609
Ομολογιακό Δάνειο, € 300.000	2027	200.182	-	(30.000)	(627)	544	130	170.000	170.230
Ομολογιακό Δάνειο, € 200.000	2024	99.681	-	(100.000)	(34)	-	354	-	-
Ομολογιακό Δάνειο, € 250.000	2026	-	250.000	-	-	333	(1.116)	250.000	249.218
Δάνειο, € 20.000	2024	20.109	-	-	(109)	134	-	20.000	20.134
Δάνειο, € 10.000	2024	10.055	-	-	(55)	67	-	10.000	10.067
Αλληλόχρεος, € 10.000		-	-	-	-	-	-	-	-
Αλληλόχρεος, € 15.000		-	<u>1</u>	-	-	-	-	<u>1</u>	<u>1</u>
Σύνολο		778.099	250.001	(380.000)	(1.872)	1.836	195	650.001	648.258

Το μεσοσταθμικό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου και της Εταιρείας είναι 2,70% και 2,54% αντίστοιχα κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: 2,22% τόσο για τον Όμιλο όσο και για την Εταιρεία).

Κατά τη διάρκεια της τρέχουσας περιόδου πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω συναλλαγές:

- Η Εταιρεία, στις 06.02.2023 προχώρησε σε πρόωρη αποπληρωμή ποσού € 100.000 του ομολογιακού δανείου της συνολικής ονομαστικής αξίας € 200.000. Το υπολειπόμενο ποσό € 100.000 παραμένει μη αναληφθέν.
- Η Εταιρεία, στις 15.03.2023 αποπλήρωσε το ομολογιακό δάνειό της ποσού € 250.000, το οποίο επαναχρηματοδοτήθηκε από ένα νέο ομολογιακό δάνειο ίδιου ποσού που εκδόθηκε την ίδια ημέρα και με ημερομηνία λήξης 15.03.2026.
- Στις 04.05.2023, έληξε μια δανειακή σύμβαση της Εταιρείας ποσού € 100.000. Η σχετική δανειακή σύμβαση υπεγράφη αρχικά στις 04.05.2020 και παρέμεινε μη αναληφθείσα καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου.
- Η Εταιρεία, στις 12.05.2023 προχώρησε σε αποπληρωμή κεφαλαίου ποσού € 30.000 του ομολογιακού δανείου της συνολικής ονομαστικής αξίας € 300.000 σύμφωνα με την σχετική δανειακή σύμβαση.

Στις 31.12.2023, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συνολικές ανοικτές γραμμές πίστωσης ποσού € 210.000 και € 200.000, αντίστοιχα, εκ των οποίων € 110.000 για τον Όμιλο και € 100.000 για την Εταιρεία, λήγουν εντός ενός (1) έτους και € 100.000 και € 100.000, αντίστοιχα, λήγουν πέραν του ενός (1) έτους. Επιπλέον, κατά την 31.12.2023 ο Όμιλος και η Εταιρεία βρίσκονται σε πλήρη συμμόρφωση με τους χρηματοοικονομικούς όρους των δανειακών τους συμβάσεων.

Οι ανωτέρω δανειακές συμβάσεις δεν περιλαμβάνουν εξασφαλίσεις με υποθήκες και προσημειώσεις επί των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας.

23. Προγράμματα παροχών προσωπικού

Τα «Προγράμματα παροχών προσωπικού» αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων	<u>3.508</u>	<u>3.464</u>	<u>1.501</u>	<u>3.464</u>
Σύνολο βραχυπρόθεσμων προγραμμάτων παροχών προσωπικού	3.508	3.464	1.501	3.464
Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων	2.382	1.732	2.382	1.732
Καθαρή υποχρέωση προγράμματος καθορισμένων παροχών	<u>1.142</u>	<u>1.070</u>	<u>993</u>	<u>939</u>
Σύνολο μακροπρόθεσμων προγραμμάτων παροχών προσωπικού	3.524	2.802	3.374	2.670
Σύνολο προγραμμάτων παροχών προσωπικού	7.032	6.266	4.875	6.134

Μακροπρόθεσμα προγράμματα παροχής κινήτρων

- Η 20η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΟΠΑΠ Α.Ε., κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Διορισμών και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 109 του Νόμου 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών, στις 22.05.2019, ενέκρινε ένα Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων με την καταβολή μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας σε Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. και σε άλλα Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη της Εταιρείας. Οι στόχοι σχετίζονται (α) με την αποδοτικότητα της Εταιρείας βάσει των Κερδών προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA) για την τριετή χρονική περίοδο 2020-2022 και (β) με τη συνολική επιστροφή στους Μετόχους (TSR).

Βάσει του προγράμματος, τα 2/3 της υποχρέωσης πληρώθηκαν μέχρι το τέλος Αυγούστου 2023, ενώ το υπόλοιπο 1/3 αναμένεται να πληρωθεί μέσα στον Ιανουάριο του 2024.

- Η 23η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΟΠΑΠ Α.Ε., κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Διορισμών και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 109 του Νόμου 4548/2018 και της Πολιτικής Αποδοχών, ενέκρινε στις 27.04.2023 ένα νέο Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων με την καταβολή μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας σε Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. και σε άλλα Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη της Εταιρείας. Το πρόγραμμα έχει 3-ετή διάρκεια, περίοδος 2023-2025, ενώ οι στόχοι σχετίζονται (α) με την αποδοτικότητα της Εταιρείας βάσει προσαρμοσμένων Κερδών προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA) για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025, (β) με τη συνολική επιστροφή στους Μετόχους (TSR), (γ) με τα Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) της Εταιρείας για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025 και (δ) με συγκεκριμένα μη χρηματοοικονομικά

μέτρα της βιωσιμότητας του Ομίλου και μετρήσεων ESG για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών

Η ελληνική εργατική νομοθεσία (Ν.2112/1920) προβλέπει αποζημίωση για αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης, με το ποσό αυτής να βασίζεται στα χρόνια υπηρεσίας των εργαζομένων στην εταιρεία και στις αποδοχές τους κατά την ημερομηνία αποχώρησης. Η υποχρέωση που προκύπτει από την ανωτέρω δέσμευση κατά την 31.12.2023 και την 31.12.2022, αποτιμάται με αναλογιστικές μελέτες που εκπονούνται από ανεξάρτητη αναλογιστική εταιρεία, και απαιτείται η χρήση υποθέσεων (βλέπε Σημείωση 3.21).

Η κίνηση της υποχρέωσης που καταχωρήθηκε στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης είναι η εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Υπόλοιπο έναρξης	1.070	952	939	849
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	252	232	208	196
Κόστος τόκου	19	6	17	5
Κόστος (αποτέλεσμα) διακανονισμών	<u>2.103</u>	<u>1.636</u>	<u>2.026</u>	<u>1.477</u>
Ποσό που καταχωρήθηκε στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	2.374	1.874	2.251	1.678
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές χρήσεως λόγω δημογραφικών παραδοχών	-	40	-	35
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές χρήσεως λόγω χρηματοοικονομικών παραδοχών	(187)	(73)	(161)	(62)
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές χρήσεως λόγω εμπειρίας	<u>121</u>	<u>15</u>	<u>121</u>	<u>16</u>
Ποσό που καταχωρήθηκε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(65)	(18)	(40)	(11)
Καταβληθείσες αποζημιώσεις	<u>(2.237)</u>	<u>(1.738)</u>	<u>(2.157)</u>	<u>(1.578)</u>
Υπόλοιπο λήξης	1.142	1.069	993	939

Οι βασικές υποθέσεις που υιοθετήθηκαν για την εκπόνηση των αναλογιστικών μελετών στις 31.12.2023 και 31.12.2022 για το πρόγραμμα αποχώρησης ήταν:

	2023	2022
Επιτόκιο προεξόφλησης	3,59%	1,80%
Αναμενόμενο ποσοστό αυξήσεων στους μισθούς	2,10%	2,20%
Μέσος χρόνος παραμονής στην υπηρεσία	2.48-16.95	5.66-15
Πληθωρισμός	2,10%	2,20%

Το εκτιμώμενο κόστος υπηρεσίας για την επόμενη χρήση ανέρχεται σε € 216 για την Εταιρεία και € 264 για τον Όμιλο.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη μεταβολή της αναλογιστικής υποχρέωσης του Ομίλου και της Εταιρείας εάν το επιτόκιο προεξόφλησης ήταν κατά 0,5% μεγαλύτερο ή μικρότερο αυτού που έχει χρησιμοποιηθεί καθώς και την αντίστοιχη μεταβολή εάν το αναμενόμενο ποσοστό αύξησης μισθών ήταν κατά 0,5% μεγαλύτερο ή μικρότερο αυτού που έχει χρησιμοποιηθεί:

Ανάλυση Ευαισθησίας Αποτελεσμάτων (ΟΜΙΛΟΣ)	Αναλογιστική υποχρέωση	Ποσοστιαία Μεταβολή
Αύξηση επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%	1.098	(4%)
Μείωση επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%	1.188	4%
Αύξηση αναμενόμενης αύξησης μισθών κατά 0,5%	1.187	4%
Μείωση αναμενόμενης αύξησης μισθών κατά 0,5%	1.098	(4%)

Ανάλυση Ευαισθησίας Αποτελεσμάτων (ΕΤΑΙΡΕΙΑ)	Αναλογιστική υποχρέωση	Ποσοστιαία Μεταβολή
Αύξηση επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%	955	(4%)
Μείωση επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%	1.032	4%
Αύξηση αναμενόμενης αύξησης μισθών κατά 0,5%	1.033	4%
Μείωση αναμενόμενης αύξησης μισθών κατά 0,5%	954	(4%)

24. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Η ανάλυση των λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Επιχορηγήσεις	-	415	-	-
Κέρδη σε νικητές	2.128	1.326	-	-
Υποχρέωση της STOXIMAN LTD προς την Επιτροπή Εποπτείας & Ελέγχου Παιγνίων	-	1.250	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	<u>183</u>	<u>150</u>	-	-
Σύνολο	2.312	3.141	-	-

Τα «Κέρδη σε νικητές» αφορούν μακροπρόθεσμες πληρωμές σε νικητές των παιχνιδιών:

- ΣΚΡΑΤΣ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. ύψους € 1.373 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 1.326).
- 1^{ης} κατηγορίας ΛΟΤΤΟ ύψους € 755 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 0).

25. Εμπορικές υποχρεώσεις

Η ανάλυση των εμπορικών υποχρεώσεων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Προμηθευτές (υπηρεσιών, αγαθών & παγίων)	81.734	68.761	51.064	43.750
Κέρδη σε νικητές	34.822	30.425	16.723	23.083
Αδιάθετα κέρδη	25.212	20.535	10.259	9.370
Ηλεκτρονικό πορτοφόλι παικτών	24.700	20.444	6.661	3.681
Πρόβλεψη κερδών νικητών ΣΚΡΑΤΣ	24.022	29.199	-	-
Άλλες υποχρεώσεις	1.386	1.172	463	497
Συμβατικές υποχρεώσεις	<u>9.625</u>	<u>11.147</u>	<u>2.525</u>	<u>3.948</u>
Σύνολο	201.501	181.684	87.695	84.329

Οι “Προμηθευτές (υπηρεσιών, αγαθών & παγίων)” δεν είναι έντοκος λογαριασμός και συνήθως διακανονίζεται εντός 60 ημερών τόσο στον Όμιλο όσο και στην Εταιρεία.

Στους «Προμηθευτές (υπηρεσιών, αγαθών & παγίων)» περιλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, η υποχρέωση αμοιβών συνεργατών (online affiliates) βάσει του άρθρου 196 του Ν.4635/2019 και του άρθρου 10 του Κανονισμού Παιγνίων για το Διαδίκτυο, η οποία κατά την 31.12.2023 ανέρχεται σε € 292 (31.12.2022: € 217) και € 22 (31.12.2022: € 60) για την ΟΠΑΠ Α.Ε. και τη ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD, αντίστοιχα. Κατά τη διάρκεια της τρέχουσας χρήσης η ΟΠΑΠ Α.Ε. συνεργάστηκε συνολικά με 46 συνεργάτες με το σχετικό έξοδο να ανέρχεται σε € 3.035 (2022: € 2.093) και η ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD με 55 με το σχετικό έξοδο να ανέρχεται σε € 15.468 (2022: € 13.561).

Οι «Συμβατικές υποχρεώσεις» για τις εταιρείες παικτικών δραστηριοτήτων του Ομίλου αναφέρονται σε πωλήσεις επόμενης λογιστικής περιόδου ποσού € 9.174 (31.12.2022: € 10,867), ενώ για τις λοιπές αφορούν ανεκπλήρωτες εκτέλεσης υποχρεώσεις ποσού € 451 (31.12.2022: € 280).

26. Προβλέψεις

Οι «Προβλέψεις» του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2022	10.822	10.820
Προβλέψεις περιόδου	2.743	2.700
Αναστροφή προβλέψεων	(989)	(989)
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	<u>(286)</u>	<u>(286)</u>
Υπόλοιπο την 30 Ιουνίου 2023	12.291	12.244

Προβλέψεις για την Εταιρεία και τον Όμιλο αναγνωρίζονται κυρίως όταν είναι πιθανό να απαιτηθεί μια εκροή πόρων στο μέλλον για το διακανονισμό της δέσμευσης από αγωγές και δικαστικές απαιτήσεις από τρίτους, πράκτορες και προσωπικό κατά της Εταιρείας και του Ομίλου.

Το ύψος της εκάστοτε πρόβλεψης των δικαστικών εξόδων ελέγχεται και ανανεώνεται από τη Νομική Υπηρεσία, η οποία εκτιμά πως οι δικαστικές υποθέσεις με αρνητική έκβαση συμπεριλαμβανομένων των τόκων, κατά την 31.12.2023 έχουν ύψος € 11.808 για την Εταιρεία και € 11.855 για τον Όμιλο.

Κατά την 31.12.2023, η συνολική έκθεση των απαιτήσεων αυτών ανέρχεται στο ποσό των € 27.140 για την Εταιρεία και σε € 27.281 για τον Όμιλο.

Το υπόλοιπο της πρόβλεψης κατά την 31.12.2023 και 31.12.2022 αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Εργατικές υποθέσεις	1.201	1.358	1.201	1.358
Αγωγές ιδιωτών	<u>11.089</u>	<u>9.464</u>	<u>11.043</u>	<u>9.461</u>
Σύνολο πρόβλεψης	12.291	10.823	12.244	10.820

Επιπρόσθετα, το υπόλοιπο της πρόβλεψης στις 31.12.2023 περιλαμβάνει εκτίμηση τόκων από τη Νομική Υπηρεσία της Εταιρείας ύψους € 5.832 (31.12.2022: € 4.656) της Εταιρείας και € 5.834 του Ομίλου (31.12.2022: € 4.657).

Δεν υπάρχουν άλλες εκκρεμείς αποφάσεις δικαστικών ή άλλων διοικητικών αρχών που να σχετίζονται με την Εταιρεία ή τον Όμιλο, για τις οποίες γνωρίζουμε ότι ενδέχεται να έχουν σημαντική επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

27. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Η ανάλυση των λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Δωρεές	981	921	981	921
Χορηγίες	10.886	10.664	419	774
Εγγυητικές καταθέσεις από πράκτορες	10.523	10.464	7.763	7.739
Αποδοχές προσωπικού	9.572	10.930	8.542	9.997
Μερίσματα πληρωτέα	2.533	2.302	2.533	2.302
Επιστροφή κεφαλαίου στους Μετόχους	412	282	412	282
Δεδουλευμένες υποχρεώσεις	26.684	19.763	13.302	8.204
Ασφαλιστικές εισφορές πληρωτέες	3.533	3.012	2.583	2.328
Πρόβλεψη σχετιζόμενη με τη Σύμβαση Παραχώρησης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	-	70.668	-	-
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	59.569	42.247	17.309	15.304
Λοιποί φόροι (παρακρατούμενοι, ΦΠΑ)	28.926	25.228	14.002	12.101
Υποχρέωση της STOXIMAN LTD προς την Επιτροπή Εποπτείας & Ελέγχου Παιγνίων	1.250	1.250	-	-
Πρόσθετο τίμημα για την εξαγορά της STOXIMAN LTD	-	13.971	-	-
Τόκοι υπερημερίας της Ελάχιστης Ετήσιας Αμοιβής 2020-2022 της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	11.891	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	<u>6.712</u>	<u>5.078</u>	<u>2.126</u>	<u>1.664</u>
Σύνολο	173.469	216.781	69.971	61.617

Οι «Εγγυητικές καταθέσεις από πράκτορες» αντιπροσωπεύουν:

- ποσά που κατατίθενται για να εξασφαλίσουν συνολικά τις υποχρεώσεις των πρακτόρων (οι καταθέσεις των εγγυήσεων επιστρέφονται στους πράκτορες όταν αυτοί παύουν να ενεργούν ως πράκτορες),
- ποσά για αύξηση πιστωτικών ορίων.

Οι «Δεδουλευμένες υποχρεώσεις» αναφέρονται σε δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν στην τρέχουσα περίοδο, ωστόσο δεν έχουν τιμολογηθεί μέχρι τις 31.12.2023.

Η «Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές», αναφέρεται σε ποσά που προκύπτουν από τη δραστηριότητα των τυχερών παιχνιδιών ενός μήνα και είναι πληρωτέα τον επόμενο μήνα. Το υπόλοιπο αυτής περιλαμβάνει κυρίως ποσό € 16.137 κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 10.135), το οποίο αφορά την διαφορά μεταξύ της πραγματικής πληρωθείσας εισφοράς επί των καθαρών εσόδων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. για την χρήση 2023, και της ελάχιστης ετήσιας αμοιβής των € 50.000 όπως προβλέπεται από τη Σύμβαση Παραχώρησης, το οποίο και είναι πληρωτέο το πρώτο 3-μηνο του 2024.

Η «Πρόβλεψη σχετιζόμενη με τη Σύμβαση Παραχώρησης της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.» ποσού € 70.668 κατά την 31.12.2022, αφορούσε την διαφορά μεταξύ της πραγματικής πληρωθείσας εισφοράς επί των καθαρών εσόδων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. για τα οικονομικά έτη 2020,2021 και 5μηνος περιόδου του 2022, και της ελάχιστης ετήσιας αμοιβής των € 50.000 όπως προβλέπεται από τη Σύμβαση Παραχώρησης. Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. αμφισβήτησε την καταβολή της ελάχιστης ετήσιας αμοιβής των € 50.000 για τις προαναφερθείσες περιόδους λόγω των συνεπειών που είχαν τα περιοριστικά μέτρα που επιβλήθηκαν από την Πολιτεία λόγω κορονοϊού (COVID-19) και προσέφυγε στο Διεθνές Διαιτητικό Δικαστήριο του Λονδίνου. Με την από 12.09.2023 οριστική απόφαση του Διεθνούς Διαιτητικού Δικαστηρίου του Λονδίνου («LCIA») απορρίφθηκε η κατατεθείσα προσφυγή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. κατά του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου («ΤΑΙΠΕΔ») και της Ελληνικής Δημοκρατίας και η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. κατέβαλε στις 02.10.2023 στην Ελληνική Δημοκρατία με επιφύλαξη το παραπάνω αμφισβητούμενο ποσό € 70.668.

Οι «Τόκοι υπερημερίας της Ελάχιστης Ετήσιας Αμοιβής 2020-2022 της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.» αναφέρονται στην πρόσθετη υποχρέωση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 11.891 που σχετίζεται με τους τόκους υπερημερίας που προκύπτουν από την εκπρόθεσμη καταβολή του αμφισβητούμενου ποσού της Ελάχιστης Ετήσιας Αμοιβής για τα έτη 2020, 2021 και 2022.

Σε ό,τι αφορά το «Πρόσθετο τίμημα για την εξαγορά της STOIXIMAN LTD», στις 05.04.2023 η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD κατέβαλε το ποσό των € 14.063 που περιλάμβανε το ποσό της υποχρέωσης (premium) ποσού € 13.971 κατά την 31.12.2022, αυξημένο με το αντίκτυπο της προεξόφλησης του 2023 κατά 92 €.

28. Μερίσματα και επιστροφή κεφαλαίου

Διανομή μερίσματος για την χρήση 2022 & Επιστροφή Κεφαλαίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε κατά τη συνεδρίασή του στις 14.03.2023 να διανείμει μεικτό ποσό € 360.594 ή € 1,00 ανά μετοχή (σε απόλυτο μέγεθος) ως τελικό μέρισμα για τη χρήση 2022, εκ του οποίου € 0,30 ανά μετοχή (σε απόλυτο μέγεθος) είχε ήδη καταβληθεί ως προμέρισμα τον Νοέμβριο του 2022.

Με την από 27.04.2023 απόφαση της 23ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης («ΤΓΣ») των μετόχων της Εταιρείας, εγκρίθηκε η ως άνω διανομή του υπολοίπου τελικού μερίσματος για τη χρήση 2022 συνολικού μικτού ποσού € 253.059 ή € 0,70 ανά μετοχή (σε απόλυτο μέγεθος), εκ των οποίων οι μέτοχοι που δικαιούνταν να λάβουν € 105.854 άσκησαν το δικαίωμά τους και συμμετείχαν στο πρόγραμμα επανεπένδυσης μερίσματος. Από το εναπομείναν ποσό προς διανομή, ποσό € 147.002 έχει ήδη καταβληθεί με μετρητά μέχρι και την 31.12.2023.

Επιπρόσθετα της διανομή μερίσματος, με την ΤΓΣ των μετόχων της Εταιρείας στις 27.04.2023, αποφασίστηκε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των € 163.504, με

κεφαλαιοποίηση ίσου ποσού από τον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» με αύξηση της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής της Εταιρείας κατά € 0,45 (σε απόλυτο μέγεθος) και ισόποση επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους (€ 163.504) με μείωση της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής της Εταιρείας κατά € 0,45 (σε απόλυτο μέγεθος). Το ποσό που έχει ήδη καταβληθεί με μετρητά μέχρι και την 31.12.2023 ανέρχεται σε € 163.367.

Ως αποτέλεσμα της προαναφερθείσας επιστροφής μετοχικού κεφαλαίου € 0,45 ανά μετοχή (σε απόλυτο ποσό), η αξία των ιδίων μετοχών (1.829.624) μειώθηκε κατά € 823.

Προμέρισμα χρήσης 2023

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στην από 31.08.2023 συνεδρίασή του αποφάσισε τη διανομή μεικτού προμερίσματος χρήσης 2023 συνολικού μεικτού ποσού € 368.233 (ήτοι € 1,001771387 ανά μετοχή). Το ποσό που έχει ήδη καταβληθεί με μετρητά μέχρι και την 31.12.2023 ανέρχεται σε € 367.908.

29. Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές

Οι εισφορές επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές καθορίζονται από τις σχετικές συμβάσεις παραχώρησης των εταιρειών του Ομίλου και τα ποσοστά ανά εταιρεία αναλύονται είναι ως εξής:

Εταιρεία	Άδεια	Δικαιώματα παιχνιδιών	Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές (%)
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Αριθμολαγεία & Παιχνίδια Στοιχηματισμού	10ετή επέκταση αποκλειστικού δικαιώματος έως 10.2030	30%
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Διαδικτυακό στοίχημα & Λοιπά διαδικτυακά παίγνια	7ετές δικαίωμα έως 05.2028	35%
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Παιγνιομηχανήματα VLTs	18ετές αποκλειστικό δικαίωμα έως 01.2035	30%
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	Διαδικτυακό στοίχημα & Λοιπά διαδικτυακά παίγνια	7ετές δικαίωμα έως 08.2028	35%
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	Σκρατς & Λαχεία	12ετές αποκλειστικό δικαίωμα έως 04.2026	30% ή ελάχιστη ετήσια αμοιβή € 50.000
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Ιπποδρομιακό στοίχημα (επίγεια)	20ετές αποκλειστικό δικαίωμα έως 01.2036	30%
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	Αριθμολαγεία & Παιχνίδια Στοιχηματισμού	Διακρατική συμφωνία μεταξύ Ελλάδας και Κύπρου	περ. 17%
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	Παιχνίδια Στοιχηματισμού (διαδικτυακά & επίγεια)	Άδεια τύπου "Α" για το επίγιο και τύπου "Β" για το διαδικτυακό	13%

Η εισφορά επί των καθαρών εσόδων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. καθορίστηκε ως η ελάχιστη ετήσια αμοιβή των € 50.000 όπως προβλέπεται από τη Σύμβαση Παραχώρησης.

30. Προμήθειες πρακτόρων

Για την Εταιρεία, οι προμήθειες των πρακτόρων υπολογίζονται ως ποσοστό επί των καθαρών εσόδων από παιχνίδια (NGR), ανάλογα με το παιχνίδι, το κανάλι διάθεσης και τους στόχους που επιτεύχθηκαν από τον κάθε πράκτορα.

Για τις λοιπές εταιρείες του Ομίλου, οι προμήθειες των πρακτόρων υπολογίζονται ως ποσοστό επί των μικτών εισπράξεων από παιχνίδια το οποίο διαφοροποιείται ανάλογα το παιχνίδι αλλά και ειδικότερα για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., το κανάλι διάθεσης (πωλητές χονδρικής, mini market, υφιστάμενο δίκτυο ΟΠΑΠ κλπ.).

31. Λοιπά άμεσα κόστη

Τα λοιπά άμεσα κόστη αφορούν μόνο τις εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στο χώρο των τυχερών παιχνίτων και το ύψος τους κινείται ανάλογα της παικτικής δραστηριότητας.

Η ανάλυση τους έχει ως εξής:

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Αμοιβές σε παρόχους συστημάτων	114.504	100.755	74.952	68.574
Αμοιβές χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων	43.016	35.187	3.981	2.855
Αμοιβές συνεργατών Ν. 4635/2019	<u>18.570</u>	<u>15.664</u>	<u>3.035</u>	<u>2.093</u>
Σύνολο	176.090	151.605	81.968	73.522

32. Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες

Η ανάλυση των εσόδων από μη παικτικές δραστηριότητες έχει ως εξής:

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Προμήθεια από Πρωτοχρονιάτικο Λαχείο	2.871	1.955	-	-
Έσοδα από προπληρωμένες κάρτες, κάρτες σταθερής και κινητής τηλεφωνίας, πληρωμή λογαριασμών και υπηρεσιών acquiring	72.872	81.379	-	-
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών πληροφορικής	16.898	13.789	-	-
Αμοιβές διοικητικής υποστήριξης	-	-	33.045	32.428
Έσοδα από μισθώσεις	4.932	4.718	4.727	4.440
Έσοδα από παρεχόμενες υπηρεσίες στο δίκτυο λιανικής	7.182	7.344	7.182	7.344
Λοιπά έσοδα	<u>18.867</u>	<u>19.833</u>	<u>4.445</u>	<u>3.900</u>
Σύνολο	123.622	129.018	49.398	48.113

Η «Προμήθεια από το Πρωτοχρονιάτικο Λαχείο» είναι η αμοιβή που δικαιούται η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., για τη διοργάνωση και τη διεξαγωγή της συγκεκριμένης κλήρωσης κατά την τελευταία μέρα κάθε χρόνου και ισούται με το 17% επί των μικτών εισπράξεων από παιχνίδια.

Τα «Έσοδα από προπληρωμένες κάρτες, κάρτες σταθερής και κινητής τηλεφωνίας, πληρωμή λογαριασμών και υπηρεσιών acquiring» αφορούν έσοδα και προμήθειες των TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και περιλαμβάνουν τα εξής:

- το ποσό των € 58.666 (2022: € 67.982) αναφέρεται στα έσοδα για τα οποία οι ανωτέρω θυγατρικές λειτουργούν ως κύριοι διαχειριστές,
- το ποσό των € 5.439 (2022: € 5.307) αφορά τις προμήθειες όπου οι θυγατρικές λειτουργούν ως αντιπρόσωποι,
- το ποσό των € 7.667 (2022: € 8.091) αφορά τις προμήθειες από υπηρεσίες εξόφλησης λογαριασμών, και τέλος
- το ποσό των € 1.100 (2022: € 0) αφορά τις προμήθειες από υπηρεσίες εκκαθάρισης καρτικών συναλλαγών (acquiring).

Τα «Έσοδα από παροχή υπηρεσιών πληροφορικής» αφορούν τα έσοδα της NEUROSOFT S.A. για την παροχή υπηρεσιών πληροφορικής, συμβουλευτικών υπηρεσιών και την πώληση λογισμικού και άλλων τεχνολογικών προϊόντων.

Οι «Αμοιβές διοικητικής υποστήριξης» στην Εταιρεία αφορούν έσοδα από τις θυγατρικές της, ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. και ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε βάσει συμφωνίας για την παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών (SLA), τα οποία απαλείφονται για σκοπούς ενοποίησης.

Τέλος, τα «Λοιπά έσοδα» του Ομίλου, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν ποσό € 13.403 (2022: € 0) από τη διακοπή της διοργάνωσης και διεξαγωγής ελληνικών ιπποδρομιών και την απόφαση για την πρόωρη (σε σχέση με την συμβατική ημερομηνία λήξης της Σύμβασης Παραχώρησης) καταγγελία της Σύμβασης Μίσθωσης του Ιπποδρόμου του Μαρκοπούλου, ποσό € 1.194 (2022: € 1.288) που αποτελεί το έσοδο από την πώληση καταστημάτων παιχνιδιομηχανημάτων PLAY (Gaming Halls) και την παροχή υπηρεσιών κατασκευαστικής φύσης στα πρακτορεία ΟΠΑΠ και τέλος, εφάπαξ έσοδα και έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις ποσού € 2.854 (2022: € 2.803).

33. Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού

δικαιώματος 2020-2030

Σύμφωνα με την από 12.12.2011 Πρόσθετη Πράξη μεταξύ της Εταιρείας του Ταμείου Αξιοποίησης Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. (ΤΑΙΠΕΔ) και την από 29.04.2013 τροποποίηση αυτής αναφορικά με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος για 10 έτη δηλαδή έως τις 12.10.2030, μερίδιο ίσο με 80% του απόλυτου τιμήματος που ανήλθε σε € 375.000 αντιστοιχεί σε προκαταβολή από την ΟΠΑΠ Α.Ε. της εισφοράς επί των καθαρών εσόδων (GGR) για την 10ετή επέκταση.

Το 80% του απόλυτου τιμήματος ισούται με € 300.000 και η μελλοντική του αξία προσδιορίστηκε κατά την στιγμή της υπογραφής της επέκτασης σε € 1.831.200, ποσό το οποίο θα κατανεμηθεί στα 10 έτη της επέκτασης.

Για την χρήση 2023 η αναλογία της προπληρωμένης εισφοράς ποσού € 1.831.200, προσαρμοσμένη για την επίδραση φόρου, ανέρχεται σε € 232.577 (2022: € 230.153) και έχει ενσωματωθεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων σαν έξοδο στην γραμμή 'Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές' και ταυτόχρονα σαν έσοδο στην γραμμή 'Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030'.

34. Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες

Στο «Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες» του Ομίλου το 2023 συμπεριλαμβάνονται:

- η ανάλωση καρτών κινητής και σταθερής τηλεφωνίας της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε ποσού € 57.067 (2022: € 66.030),
- το κόστος των πωληθέντων καταστημάτων παιχνιομηχανημάτων PLAY (Gaming Halls) της ΟΠΑΠ Α.Ε. ποσού € 402 (2022: € 183),
- η ανάλωση εμπορευμάτων της NEUROSOFT Α.Ε. ποσού € 7.427 (2022: € 5.441) για την παραγωγή και ανάπτυξη λογισμικών και συστημάτων πληροφορικής.

35. Κόστος μισθοδοσίας

Το «Κόστος μισθοδοσίας» της Εταιρείας και του Ομίλου αναλύονται ως εξής:

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Μισθοί και ημερομίσθια	69.527	65.387	52.346	52.401
Ασφαλιστικές εισφορές	13.431	12.902	10.099	10.163
Λοιπά έξοδα προσωπικού	4.096	2.371	3.120	1.621
Κόστος προγραμμάτων παροχών προσωπικού	2.634	2.333	2.590	2.286
Κόστος παροχών αποχώρησης	<u>2.103</u>	<u>1.511</u>	<u>2.026</u>	<u>1.459</u>
Σύνολο	91.791	84.503	70.181	67.930

Ο αριθμός προσωπικού της Εταιρείας κατά τις 31.12.2023 και 31.12.2022 ανέρχεται σε 1.249 και 1.185 αντίστοιχα, ενώ του Ομίλου κατά τις ίδιες ημερομηνίες είναι 1.865 και 1.677 αντίστοιχα.

Στα «Λοιπά έξοδα προσωπικού» του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι εργοδοτικές εισφορές για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που ξεκίνησε το Σεπτέμβριο 2023 ποσού € 506 (2022: € 0).

36. Έξοδα προβολής και διαφήμισης

Τα «Έξοδα προβολής και διαφήμισης» αναλύονται ως εξής:

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Δωρεές	2.116	2.149	1.534	1.711
Χορηγίες	36.651	30.539	11.048	9.889
Έξοδα διαφήμισης	<u>84.590</u>	<u>79.012</u>	<u>39.407</u>	<u>38.533</u>
Σύνολο	123.356	111.700	51.988	50.133

37. Άλλα λειτουργικά έξοδα

Τα «Άλλα λειτουργικά έξοδα» αναλύονται ως εξής:

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Κόστος παρόχων πληροφορικής	39.655	37.353	34.292	31.444
Αμοιβές οργανισμών κοινής ωφέλειας και τηλεπικοινωνίες	12.999	13.489	12.010	12.181
Ενοίκια	941	853	685	527
Αμοιβές διαφόρων τρίτων	67.286	65.126	21.250	20.341
Πρόστιμο Επιτροπής Ανταγωνισμού	25.152	-	25.152	-
Συνδρομές	3.687	3.358	2.925	2.633
Οικονομική στήριξη στους πράκτορες	77	1.620	77	1.620
Ασφαλιστικά έξοδα	1.806	1.781	1.455	1.422
Αναλώσιμα	2.959	2.640	2.253	1.795
Έξοδα ταξιδιών	4.101	3.172	2.559	2.394
Επισκευές και συντηρήσεις	1.904	2.486	780	1.383
Λοιπά έξοδα	30.851	30.658	12.412	12.515
Ανάλωση αποθεμάτων	<u>6.711</u>	<u>5.006</u>	<u>6.299</u>	<u>4.597</u>
Σύνολο	198.130	167.543	122.148	92.850

Το «Κόστος παροχών πληροφορικής» του Ομίλου, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει αμοιβές υποστήριξης πληροφοριακών συστημάτων (εκτός πλατφορμών τυχερών παιχνίτων) ύψους € 2.794 (2022: € 3.327), επισκευές και συντηρήσεις ύψους € 14.738 (2022: € 12.768) καθώς επίσης και χρήση αδειών

λογισμικών ύψους € 20.850 (2022: € 20.287), εκ των οποίων ποσό € 14.022 (2022: € 13.213) προέρχεται από την STOIXIMAN LTD.

Τα «Ενοίκια» που είναι ταξινομημένα στα άλλα λειτουργικά έξοδα αφορούν βραχυπρόθεσμες και μη σταθερές μισθώσεις οι οποίες εξαιρούνται από ΔΠΧΑ 16.

Λόγω της υπ' αριθ. 787/2022 απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού («ΕΑ») επί υποβληθεισών καταγγελιών πρώην πρακτόρων της Εταιρίας και του αστικού συνεταιρισμού «Επαγγελματίες Πράκτορες Παιγνιδιών Πρόγνωσης Συνεταιρισμός Περιορισμένης Ευθύνης» («ΣΕΠΠΠ»), η οποία κοινοποιήθηκε στην Εταιρεία την 29.09.2023, η ΕΑ, μεταξύ άλλων, επέβαλε στην Εταιρεία πρόστιμο ύψους € 25.152 για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις των άρθρων 1 του Ν. 3959/2011, 101 ΣΛΕΕ και 2 του ν. 3959/2011, 102 ΣΛΕΕ κατά την περίοδο 2017 – 2021. Το πρόστιμο που επιβλήθηκε από την ΕΑ αφορούσε τις δευτερεύουσες υπηρεσίες πληρωμής λογαριασμών και πώλησης προπληρωμένων καρτών που παρέχουν τα πρακτορεία της Εταιρίας, μέσω των Εταιρειών του Ομίλου TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., αντίστοιχα. Η Εταιρεία αρνείται κατηγορηματικά τις πρακτικές που της αποδίδονται και θεωρεί τελείως αβάσιμη την ανωτέρω απόφαση της ΕΑ, έχοντας τοποθετηθεί δημοσίως επί του ζητήματος με την από 29.09.2023 ανακοίνωσή της. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει προσφύγει κατά της υπ' αριθ. 787/2022 απόφασης της ΕΑ ενώπιον των αρμόδιων διοικητικών δικαστηρίων.

Τα «Λοιπά έξοδα» του Ομίλου περιλαμβάνουν ένα ευρύ φάσμα λειτουργικών και μη δαπανών, όπως δικηγορικές αμοιβές ύψους € 3.456 (2022: € 7.411), ΦΠΑ πρακτόρων της Κύπρου ύψους € 4.444 (2022: € 4.349), φόρους (πλην φόρων εισοδήματος) ύψους € 2.594 (2022: € 2.350), αμοιβές ερευνών αγοράς ύψους € 1.077 (2022: € 1.178), κτλ..

38. Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)

Τα «Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)» αναλύονται ως εξής:

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Έξοδα από τόκους μισθώσεων	(1.943)	(1.766)	(676)	(668)
Τόκοι και έξοδα δανειακών υποχρεώσεων	(22.160)	(27.279)	(20.687)	(26.966)
Τόκοι υπερημερίας της Ελάχιστης Ετήσιας Αμοιβής 2020-2022 της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	(11.891)	-	-	-
Άλλα χρηματοοικονομικά έξοδα	(4.952)	(4.856)	(3.444)	(1.725)
Κόστος τόκου συνταξιοδοτικών προγραμμάτων	(19)	(6)	(17)	(5)
Επαναμέτρηση των τόκων προεξόφλησης απαιτήσεων	<u>(286)</u>	(7.080)	<u>(234)</u>	<u>(7.035)</u>
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(41.250)	(40.986)	(25.058)	(36.399)
Τόκοι καταθέσεων	11.383	146	5.309	68
Τόκοι δανείων σε τρίτους	2	189	276	154
Άλλα χρηματοοικονομικά έσοδα	105	175	90	104
Επαναμέτρηση των τόκων προεξόφλησης απαιτήσεων	9.442	240	9.415	147
Τόκοι προεξόφλησης υποχρεώσεων	<u>211</u>	<u>141</u>	<u>117</u>	-
Χρηματοοικονομικά έσοδα	21.143	890	15.208	474
Καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα	(20.107)	(40.096)	(9.850)	(35.925)

Το χρηματοοικονομικό έσοδο από την «Επαναμέτρηση των τόκων προεξόφλησης απαιτήσεων» του Ομίλου και της Εταιρείας αφορά κυρίως την προεξόφληση του 'Πρόσθετου τιμήματος' της 10ετούς επέκτασης του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030 ποσού € 9.415 (2022: έξοδο € 7.035).

Κατά την τρέχουσα περίοδο, η προεξόφληση είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία χρηματοοικονομικού εσόδου λόγω της μείωσης της ονομαστικής αξίας της εισπρακτέας εισφοράς επί των καθαρών εσόδων GGR έναντι του αντίστοιχου ποσού του προηγούμενου έτους κατά € 22.229 (Σημείωση 12), ενώ η επαναμέτρηση της προηγούμενης περιόδου είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία χρηματοοικονομικού εξόδου λόγω της σημαντικής αύξησης του επιτοκίου που χρησιμοποιήθηκε για την προεξόφληση της απαίτησης.

39. Έσοδα από μερίσματα

Η Εταιρεία το 2023, εμφανίζει έσοδα από μερίσματα θυγατρικών συνολικού ποσού € 182.500 (2022: € 7.000). Συγκεκριμένα και εντός του 2023, το μέρισμα από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD ήταν € 175.000 (2022: € 0) και εισπράχθηκε στις 16.05.2023, από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ήταν € 5.000 (2022: € 5.000) και εισπράχθηκε στις 18.01.2024 και από την ΟΠΑΠ SPORTS LTD ήταν € 2.500 (2022: € 2.000) και εισπράχθηκε στις 22.08.2023.

40. Φόρος εισοδήματος

Ο φόρος εισοδήματος που έχει επιβαρύνει τα αποτελέσματα για τις χρήσεις που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2023 και 2022 αναλύεται ως εξής:

Ποσά που αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Τρέχων φόρος	(136.575)	(135.360)	(108.432)	(101.212)
Αναβαλλόμενος φόρος	(19.381)	8.145	(2.798)	(1.257)
Σύνολο φόρου εισοδήματος	(155.956)	(127.215)	(111.231)	(102.468)
Πραγματικός φορολογικός συντελεστής	27,4%	17,6%	17,2%	22,0%

Ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Αναβαλλόμενος φόρος	(14)	(345)	(9)	(343)
Σύνολο	(14)	(345)	(9)	(343)

Ο φορολογικός συντελεστής στην Ελλάδα ανέρχεται σε 22%, στην Κύπρο σε 12,5% και στην Μάλτα σε 35%.

Οι φορολογικές ζημιές ορισμένων εταιρειών του Ομίλου της χρήσης 2023 ανέρχονται σε € 31.425 (2022: € 24.651). Βάσει των εγκεκριμένων επιχειρηματικών σχεδίων και των εκτιμήσεων της διοίκησης, οι ανωτέρω φορολογικές ζημιές δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν έναντι μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και δεν αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Οι φορολογικές ζημιές μπορούν να χρησιμοποιηθούν για το συμψηφισμό φορολογητέων κερδών των πέντε επόμενων χρήσεων που ακολουθούν τη χρήση στην οποία πραγματοποιήθηκαν.

Η συμφωνία μεταξύ του ποσού φόρου εισοδήματος και του ποσού που προκύπτει από την εφαρμογή του ισχύοντος συντελεστή φορολογίας εισοδήματος της Εταιρείας στην Ελλάδα (22% τόσο το 2023 όσο και το 2022) επί των αποτελεσμάτων προ φόρων, έχει ως ακολούθως:

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Κέρδη προ φόρων	570.093	723.251	648.334	466.112
Φόρος υπολογιζόμενος βάσει του φορολογικού συντελεστή της Μητρικής (22%)	(125.420)	(159.115)	(142.634)	(102.545)
<u>Προσαρμογές στο φόρο σε σχέση με:</u>				
Επίδραση διαφορετικών φορολογικών συντελεστών άλλων χωρών	(12.261)	16.619	-	-
Επίδραση φόρου από έξοδα που δεν εκπίπτουν φορολογικά	(7.893)	(4.089)	(9.223)	(2.974)
Επίδραση φόρου από αφορολόγητα έσοδα	692	17.307	40.988	1.678
Επίδραση μη αναγνώρισης αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης επί μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών	(23.041)	(2.543)	-	-
Προσαρμογές πρόβλεψης προηγούμενων χρήσεων	(523)	576	(362)	831
Επιστροφή φόρου από τις φορολογικές αρχές της Μάλτας	12.496	-	-	-
Επίδραση συμμετοχής στα κέρδη από συγγενείς εταιρείες	-	3.253	-	-
Λοιποί φόροι	-	521	-	541
Λοιπά στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	(6)	255	-	-
Συνολική δαπάνη φόρων	(155.956)	(127.215)	(111.231)	(102.468)

Ο Όμιλος εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των κανόνων του μοντέλου Pillar II του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης («ΟΟΣΑ»). Το Δεκέμβριο του 2021, ο ΟΟΣΑ δημοσίευσε τους κανόνες του Pillar II (την παγκόσμια πρόταση κατά της διάβρωσης της φορολογικής βάσης ή «GloBE») για τη μεταρρύθμιση της διεθνούς εταιρικής φορολογίας. Οι μεγάλες πολυεθνικές επιχειρήσεις, εντός του πεδίου εφαρμογής των κανόνων, υποχρεούνται να υπολογίσουν τον πραγματικό GloBE φορολογικό συντελεστή για κάθε δικαιοδοσία όπου δραστηριοποιούνται.

Σύμφωνα με τη νομοθεσία, ο Όμιλος υποχρεούται να καταβάλει συμπληρωματικό φόρο για τη διαφορά μεταξύ του πραγματικού GloBE φορολογικού συντελεστή ανά δικαιοδοσία και του ελάχιστου συντελεστή 15%.

Η Ελλάδα πρόκειται να εισάγει την νομοθεσία, σύμφωνα με τους κανόνες του GloBE και την αντίστοιχη οδηγία της Ε.Ε. 2022/2523. Η ελληνική νομοθεσία αναμένεται να τεθεί σε ισχύ εντός του 2024. Το ίδιο

ισχύει και για άλλες δικαιοδοσίες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος – είτε η νομοθετική διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη κατά την ημερομηνία αναφοράς, είτε έχει ήδη ολοκληρωθεί.

Η νομοθεσία του Pillar II θα τεθεί σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2024. Δεδομένου ότι η νομοθεσία του Pillar II δεν ίσχυε κατά την ημερομηνία αναφοράς, ο Όμιλος δεν έχει σχετική έκθεση σε φόρο. Ο Όμιλος εφαρμόζει την εξαίρεση για την αναγνώριση και γνωστοποίηση πληροφοριών σχετικά με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις που σχετίζονται με τους φόρους εισοδήματος του Pillar II, όπως προβλέπεται στις τροποποιήσεις του ΔΛΠ 12 που εκδόθηκε τον Μάιο του 2023.

Ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία αξιολόγησης της έκθεσής του στη νομοθεσία του Pillar II για το πότε θα τεθεί σε ισχύ.

Λόγω της πολυπλοκότητας στην εφαρμογή της νομοθεσίας και στον υπολογισμό του εισοδήματος GloBE, η ποσοτική επίδραση της θεσπισθείσας ή ουσιαστικά θεσπισθείσας νομοθεσίας δεν μπορεί να εκτιμηθεί.

41. Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίστηκαν ως εξής:

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν στους μετόχους της Εταιρείας	408.316	592.334	537.104	363.644
Μέσος σταθμισμένος αριθμός μετοχών	364.691.483	354.457.513	364.691.483	354.457.513
Βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	1,1196	1,6711	1,4728	1,0259

Τα βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή συμπίπτουν καθώς η Εταιρεία δεν έχει μειωτικά των κερδών στοιχεία.

Ο μέσος σταθμισμένος αριθμός μετοχών στις 31.12.2023 υπολογίζεται ως ακολούθως:

	2023	2022
Εκδοθείσες κοινές μετοχές την 1 Ιανουαρίου	363.341.859	352.856.287
Επίδραση κατοχής ιδίων μετοχών	(2.112.090)	(1.829.624)
Επίδραση έκδοσης νέων μετοχών	<u>3.461.715</u>	<u>3.430.850</u>
Μέσος σταθμισμένος αριθμός μετοχών την 31 Δεκεμβρίου	364.691.483	354.457.513

42. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου κατά τη χρήση 2023 ενοποιήθηκαν από την Allwyn International a.s..

Ως συνδεδεμένες εταιρείες, πέραν των εταιρειών του Ομίλου, νοούνται οι επιχειρήσεις στις οποίες η Μητρική Εταιρεία συμμετέχει με σημαντικό ποσοστό, οι επιχειρήσεις που ανήκουν στους κυριότερους μετόχους της Μητρικής Εταιρείας, οι επιχειρήσεις τις οποίες ελέγχουν τα μέλη του Δ.Σ. ή τα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας καθώς και τα κοντινά μέλη της οικογένειας αυτών.

Τα ποσά των εσόδων και εξόδων για τις χρήσεις 2023 και 2022, τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας στη λήξη των εν λόγω περιόδων που έχουν προκύψει από συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, όπως ορίζονται από το ΔΛΠ 24, καθώς και τα συγκριτικά τους μεγέθη, αναλύονται ως εξής:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Έξοδα & Αγορές παγίων		Έσοδα - Πωλήσεις	
	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2022	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2022
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	-	-	2.500	2.000
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	829	828	33.254	32.591
ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD	-	-	175.000	-
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	-	-	4.817	4.677
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	31	9	284	264
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	291	298	264	281
TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	1.263	720	346	239
NEUROSOFT Α.Ε.	<u>10.419</u>	<u>9.328</u>	-	-
Σύνολο	12.833	11.181	216.465	40.053

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Απαιτήσεις (εκτός δανείων)		Υποχρεώσεις (εκτός δανείων)	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	20.870	12.638	1.099	11.549
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	5.292	5.395	29	25
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	372	352	4	12
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	37	94	31	115
TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	555	379	318	235
NEUROSOFT Α.Ε.	<u>5</u>	<u>1.103</u>	<u>2.363</u>	<u>2.704</u>
Σύνολο	27.131	19.961	3.843	14.638

Τα έσοδα της Εταιρείας από συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη αφορούν κυρίως έσοδα από δικαιώματα και παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών, ενώ τα αντίστοιχα έξοδα αφορούν κυρίως κόστη παροχών πληροφορικής.

Τα «Έσοδα – Πωλήσεις» από συνδεδεμένα μέρη του ανωτέρω πίνακα περιλαμβάνουν έσοδα από μερίσματα χρήσης 2022 ποσού € 175.000 από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, € 5.000 (εκ των € 33.254) από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και € 2.500 από την ΟΠΑΠ SPORTS LTD.

ΟΜΙΛΟΣ	Έξοδα & Αγορές παγίων		Έσοδα - Πωλήσεις	
	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2022	01.01- 31.12.2023	01.01- 31.12.2022
Λοιπές συνδεδεμένες εταιρείες μη απαλειφόμενες για σκοπούς ενοποίησης	<u>38.092</u>	<u>34.114</u>	<u>592</u>	<u>205.063</u>
Σύνολο	38.092	34.114	592	205.063

ΟΜΙΛΟΣ	Απαιτήσεις		Υποχρεώσεις	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Λοιπές συνδεδεμένες εταιρείες μη απαλειφόμενες για σκοπούς ενοποίησης	<u>7.012</u>	<u>133.498</u>	<u>4.486</u>	<u>2.573</u>
Σύνολο	7.012	133.498	4.486	2.573

Οι «Απαιτήσεις» του Ομίλου στις 31.12.2023 περιλαμβάνουν κυρίως το επιπρόσθετο τίμημα για την εξαγορά της ΚΑΙΖΕΝ GAMING LIMITED (Betano Business) ποσού € 6.537 (31.12.2022: € 130.000)

Τα «Έξοδα» του Ομίλου δε, αφορούν ως επί το πλείστον παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Δάνεια σε θυγατρικές	
	31.12.2023	31.12.2022
TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	4.905	4.904
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	<u>2.386</u>	<u>2.807</u>
Σύνολο	7.291	7.711

Η κίνηση των απαιτήσεων της Εταιρείας από «Δάνεια σε θυγατρικές» έχει ως εξής:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31.12.2022					31.12.2023
	Λογιστική αξία	Νέα δάνεια	Εισπράξεις κεφαλαίου	Εισπράξεις τόκων προηγούμενου έτους	Πρόβλεψη τόκων	Λογιστική αξία
TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	4.904	-	-	(4)	5	4.905
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	8.000	(8.000)	-	-	-
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	<u>2.807</u>	-	<u>(420)</u>	<u>(7)</u>	<u>6</u>	<u>2.386</u>
Σύνολο	7.711	8.000	(8.420)	(11)	11	7.291

Η θυγατρική του Ομίλου TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., με την από 22.02.2023 συνεδρίαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, εξέδωσε ένα κοινό ομολογιακό δάνειο ποσού € 8.000, το οποίο διαιρείται σε 8.000 ομολογίες ονομαστικής αξίας ευρώ € 1 εκάστη και το οποίο καλύφθηκε εξ ολοκλήρου από την ΟΠΑΠ Α.Ε.. Το δάνειο αποπληρώθηκε πλήρως στις 22.09.2023.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Δάνεια από θυγατρική	
	31.12.2023	31.12.2022
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	<u>30.201</u>	<u>30.164</u>
Σύνολο	30.201	30.164

Οι κινήσεις «Δανείων από θυγατρικές» έχουν ως εξής:

	31.12.2022			31.12.2023
	Λογιστική αξία	Πληρωμές τόκων προηγούμενου έτους	Πρόβλεψη τόκων	Λογιστική αξία
Δάνειο, € 20.000	20.109	(109)	134	20.134
Δάνειο, € 10.000	<u>10.055</u>	<u>(55)</u>	<u>67</u>	<u>10.067</u>
Σύνολο	30.164	(164)	201	30.201

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις συνολικού ποσού € 108.550 (2022: € 108.550) υπέρ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.. Από το ποσό αυτό, € 41.750 (2022: € 41.750) είναι εταιρική εγγύηση για το ομολογιακό δάνειο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από την Alpha bank, € 62.625 (2022: € 62.625) είναι εγγύηση προς το ΤΑΙΠΕΔ και € 4.175 (2022: € 4.175) σχετίζεται με τον αλληλόχρεο λογαριασμό της. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 4.132 (2022: € 4.132) υπέρ της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. προς το ΤΑΙΠΕΔ και μέχρι € 3.000 (2022: € 3.000) για τον αλληλόχρεο λογαριασμό της.

Τέλος, η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 8.000 (2022: € 0) υπέρ της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ποσού € 1.100 (2022: € 1.100) υπέρ της ΟΠΑΠ SPORTS LTD και ποσού € 1.000 (2022: € 1.000) υπέρ της NEUROSOFT Α.Ε..

Η Εταιρεία προτίθεται να παράσχει χρηματοοικονομική στήριξη, αν και εφόσον κριθεί απαραίτητο, στις θυγατρικές της.

Οι συναλλαγές και υπόλοιπα με μέλη του Δ.Σ. και Διευθυντικά Στελέχη είναι ως εξής:

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2022	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2022
Μισθοί	8.231	8.339	6.548	8.291
Λοιπές αποζημιώσεις & παροχές	60	27	60	27
Κόστος Κοινωνικής Ασφάλισης	<u>277</u>	<u>250</u>	<u>272</u>	<u>250</u>
Σύνολο	8.568	8.616	6.879	8.568

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2022	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2022
Μισθοί	837	841	408	434
Κόστος Κοινωνικής Ασφάλισης	<u>88</u>	<u>102</u>	<u>59</u>	<u>72</u>
Σύνολο	925	944	467	507

Διευκρινίζεται ότι τα Διευθυντικά στελέχη του Ομίλου απαρτίζονται μόνο από ανώτερα στελέχη της Εταιρείας.

Υποχρεώσεις από αμοιβές Δ.Σ. και μισθοδοσία	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Μέλη Δ.Σ. και Διευθυντικά Στελέχη	<u>104</u>	<u>146</u>	<u>103</u>	<u>145</u>
Σύνολο	104	146	103	145

Όλες οι παραπάνω διεταιρικές συναλλαγές έχουν γίνει στα πλαίσια μιας αμοτεροβαρούς συναλλαγής.

Από τα ανωτέρω, οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τις θυγατρικές εταιρείες έχουν απαλειφθεί από τις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου.

43. Λοιπές γνωστοποιήσεις

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Φορολογικές υποχρεώσεις

Οι εταιρείες του Ομίλου με έδρα την Ελλάδα έχουν ελεγχθεί φορολογικά από τακτικούς ελεγκτές, σύμφωνα με το άρθρο 82 παρ.5 του Ν. 2238/1994 και το άρθρο 65Α παρ 1. του Ν.4174/2013 όπως τροποποιήθηκε από τον Ν. 4262/2014 και έχουν ληφθεί οι σχετικές Εκθέσεις Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς επιφυλάξεις για τις χρήσεις μέχρι και το 2022.

Σε κάθε περίπτωση και σύμφωνα με την ΠΟΛ.1006/05.01.2016, δεν εξαιρούνται από τη διενέργεια τακτικού φορολογικού ελέγχου από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές οι επιχειρήσεις για τις οποίες εκδίδεται Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης. Συνεπώς, οι φορολογικές υποχρεώσεις για τις χρήσεις αυτές δεν έχουν καταστεί οριστικές. Σε μελλοντικό φορολογικό έλεγχο, είναι πιθανόν να επιβληθούν επιπλέον φόροι και προσαυξήσεις, το ύψος των οποίων δεν αναμένεται να είναι σημαντικό. Το δικαίωμα του Ελληνικού Κράτους να ελέγξει και να επιβάλλει πρόστιμα και προσαυξήσεις για τα έτη μέχρι το 2017, έχει λήξει.

Αυτή τη στιγμή, οι θυγατρικές TORA WALLET MONOΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. υπόκεινται σε φορολογικό έλεγχο από τις ελληνικές φορολογικές αρχές για τις χρήσεις 2020 & 2021 και 2019, αντίστοιχα.

Ο φορολογικός έλεγχος για τη χρήση 2023 βρίσκεται σε εξέλιξη και δε θα έχει ολοκληρωθεί μέχρι τη δημοσίευση των ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Ωστόσο, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν επιπρόσθετες σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις.

Οι εταιρείες του Ομίλου με έδρα εκτός Ελλάδας δεν είναι φορολογικά ελεγμένες για τις εξής χρήσεις:

Επωνυμία Εταιρείας	Χρήσεις
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	2018 – 2023
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	2020 – 2023
ΟΠΑΠ INTERNATIONAL LTD	2018 – 2023
ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD	2021 - 2023
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	2023
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ HOLDING LTD	2023

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι η ΟΠΑΠ Α.Ε. έχει προσφύγει στα διοικητικά δικαστήρια, αναμένοντας την εκδίκαση της υπόθεσης, για την επιβολή το 2014 πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων για τη χρήση 2010, συνολικού ύψους € 29.568. Το ποσό αυτό έχει ήδη αποδοθεί στις αρμόδιες φορολογικές αρχές.

Νομικές υποχρεώσεις

Σύμφωνα με τη Νομική Υπηρεσία έχουν κατατεθεί αγωγές τρίτων κατά του Ομίλου και της Εταιρείας με απαιτήσεις ύψους € 309.720 και € 308.944, αντίστοιχα κατά την 31.12.2023 (31.12.2022: € 336.032 και € 335.082, αντίστοιχα). Ωστόσο, δεν έχει σχηματιστεί σχετική πρόβλεψη καθώς αναμένεται να έχουν θετική έκβαση για τον Όμιλο και την Εταιρεία.

Απαιτήσεις και υποχρεώσεις εκτός Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης

Οι εγγυήσεις που έχουν λάβει και αντίστοιχα έχουν χορηγήσει ο Όμιλος και η Εταιρεία για την εξασφάλιση των απαιτήσεων/υποχρεώσεών τους είναι οι ακόλουθες:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Εξασφαλίσεις απαιτήσεων πελατών	<u>16.505</u>	<u>14.991</u>	<u>2.514</u>	<u>2.519</u>
Ληφθείσες εγγυήσεις	16.505	14.991	2.514	2.519
Εγγυήσεις σε ΤΑΙΠΕΔ	78.500	78.500	-	-
Λοιπές εγγυήσεις	<u>61.476</u>	<u>54.020</u>	<u>126.782</u>	<u>118.782</u>
Δοσμένες εγγυήσεις	139.976	132.520	126.782	118.782

Σημειώνεται ότι από το σύνολο των ανωτέρω εγγυήσεων σε ΤΑΙΠΕΔ, κατά την 31.12.2023 τα € 75.000 (31.12.2022: € 75.000) αφορούν την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. και τα € 3.500 (31.12.2022: € 3.500) την

ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και σχετίζονται με υποχρεώσεις που απορρέουν από τις εκάστοτε συμβάσεις παραχώρησης.

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις συνολικού ποσού κατά την 31.12.2023 € 108.550 (31.12.2022: € 108.550) υπέρ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.. Από το ποσό αυτό, € 41.750 (31.12.2022: € 41.750) αφορούν το ομολογιακό δάνειο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από την Alpha bank, € 62.625 (31.12.2022: € 62.625) είναι εγγύηση προς το ΤΑΙΠΕΔ και αφορά το ελάχιστο ποσό ανά έτος όπως ορίζεται από τη Σύμβασης Παραχώρησης και € 4.175 (31.12.2022 € 4.175) σχετίζεται με τον αλληλόχρεο λογαριασμό της. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 4.132 (2022: € 4.132) υπέρ της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. προς το ΤΑΙΠΕΔ και μέχρι € 3.000 (2022: € 3.000) για τους αλληλόχρεους λογαριασμούς της. Τέλος, η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 8.000 (2022: € 0) υπέρ της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ποσού € 1.100 (2022: € 1.100) υπέρ της ΟΠΑΠ SPORTS LTD και ποσού € 1.000 (2022: € 1.000) υπέρ της NEUROSOFT Α.Ε..

Πέραν των ανωτέρω, η θυγατρική Εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. δεσμεύεται να καταβάλει κατ' έτος το 30% του μικτού εσόδου της στο Κράτος (με εξαίρεση το Πρωτοχρονιάτικο Λαχείο). Σε κάθε περίπτωση το ποσό αυτό δεν θα πρέπει να είναι μικρότερο από € 50.000 για τα επόμενα έτη λειτουργίας της. Επιπλέον, η θυγατρική Εταιρεία ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., δεσμεύεται να διαθέτει στη Φίλιππο Ένωση για τις λειτουργικές της δαπάνες, το 1,5% του μικτού εσόδου της με ελάχιστη ετήσια καταβολή € 500 μέχρι το ανώτατο όριο των € 200.000 των συνολικών μικτών εισπράξεων από παιχνίδια και 0,5% πάνω από το όριο αυτό για τα επόμενα έτη λειτουργίας της.

44. Χρηματοοικονομικά μέσα, παράγοντες και διαχείριση

χρηματοοικονομικών κινδύνων

Εύλογη αξία και ιεραρχία εύλογης αξίας

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τα τρία επίπεδα που προβλέπονται από τα λογιστικά πρότυπα για τον προσδιορισμό και τη γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική αποτίμησης:

Επίπεδο 1: διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για παρόμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: λοιπές τεχνικές για τις οποίες όλες οι εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία είναι παρατηρήσιμες, είτε άμεσα είτε έμμεσα.

Επίπεδο 3: τεχνικές που χρησιμοποιούν εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία και δε βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των Επιπέδων 1 και 2, ούτε μεταφορές εντός και εκτός του Επιπέδου 3 για τη μέτρηση της εύλογης αξίας.

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται οι λογιστικές αξίες των χρηματοοικονομικών στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας και οι εύλογες αξίες τους:

ΟΜΙΛΟΣ	31.12.2023			
	Λογιστική αξία	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία				
Δάνεια εισπρακτέα	2.414	-	-	2.414
Εμπορικές απαιτήσεις	107.352	-	-	107.352
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	487.334	-	-	487.334
Άλλες απαιτήσεις λοιπών μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	76	-	-	76
Εγγυητικές καταβολές	6.891	-	-	6.891
Έσοδα εισπρακτέα	8.113	-	-	8.113
Επιπρόσθετο τίμημα για την εξαγορά της ΚΑΙΖΕΝ GAMING LIMITED (Betano Business)	6.537	-	-	6.537
Επενδύσεις	4.106	-	-	4.106
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	586.569	183.274	-	390.357
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	73.976	-	-	75.144
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβατικές υποχρεώσεις)	191.876	-	-	191.876
Υποχρεώσεις μισθώσεων	26.040	-	-	26.040
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	58.096	-	-	58.096

ΟΜΙΛΟΣ	31.12.2022			
	Λογιστική αξία	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία				
Δάνεια εισπρακτέα	3.801	-	-	3.801
Εμπορικές απαιτήσεις	102.871	-	-	102.871
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	724.433	-	-	724.433
Άλλες απαιτήσεις λοιπών μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	375	-	-	375
Εγγυητικές καταβολές	2.930	-	-	2.930
Έσοδα εισπρακτέα	8.368	-	-	8.368
Επιπρόσθετο τίμημα για την εξαγορά της ΚΑΙΖΕΝ GAMING LIMITED (Betano Business)	130.000	-	-	130.000
Επενδύσεις	3.634	-	-	3.634
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	506.679	190.081	-	315.320
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	281.707	-	-	282.277
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβατικές υποχρεώσεις)	170.537	-	-	170.537
Υποχρεώσεις μισθώσεων	47.120	-	-	47.120
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	64.688	-	-	64.688

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31.12.2023			
	Λογιστική αξία	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία				
Δάνεια εισπρακτέα	9.616	-	-	9.616
Εμπορικές απαιτήσεις	53.760	-	-	53.760
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	149.953	-	-	149.953
Εγγυητικές καταβολές	919	-	-	919
Έσοδα εισπρακτέα	4.348	-	-	4.348
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	586.454	183.274	-	390.233
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	61.804	-	-	61.919
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβατικές υποχρεώσεις)	85.170	-	-	85.170
Υποχρεώσεις μισθώσεων	22.420	-	-	22.420
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	24.591	-	-	24.591

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31.12.2022			
	Λογιστική αξία	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία				
Δάνεια εισπρακτέα	11.406	-	-	11.406
Μη κυκλοφορούντες και κυκλοφορούντες εμπορικές απαιτήσεις	58.671	-	-	58.671
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	247.796			247.796
Εγγυητικές καταβολές	962	-	-	962
Έσοδα εισπρακτέα	6.732	-	-	6.732
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	466.565	190.081	-	274.069
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	311.533	-	-	312.132
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβατικές υποχρεώσεις)	80.381	-	-	80.381
Υποχρεώσεις μισθώσεων	19.563	-	-	19.563
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	19.303	-	-	19.303

Η εύλογη αξία των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων δανείων προσδιορίζεται με βάση είτε τις διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές είτε με την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών. Η εύλογη αξία των υπόλοιπων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων προσεγγίζει τις λογιστικές τους αξίες.

Κίνδυνοι που σχετίζονται με πολιτικές και οικονομικές συνθήκες, καθώς και με τις συνθήκες της αγοράς και τις εξελίξεις στην Ελλάδα

Το 2023, η παγκόσμια οικονομία σημείωσε βελτίωση, εν μέσω αποκλιμακούμενων τιμών ενέργειας και βελτιωμένου επιχειρηματικού και καταναλωτικού κλίματος. Η Ελληνική Οικονομία συνέχισε την ανοδική της πορεία το 2023, επωφελούμενη από την ενίσχυση των επενδύσεων και την ισχυρή ιδιωτική κατανάλωση, ενώ παράλληλα εκτιμάται ότι το 2024 θα συνεχίσει να αναπτύσσεται υψηλότερα από τη μακροπρόθεσμη δυναμική της, υποστηριζόμενη από Ευρωπαϊκά κονδύλια και τη σταδιακή βελτίωση του εξωτερικού περιβάλλοντος. Επιπρόσθετα, η συνετή εφαρμογή δημοσιονομικής πολιτικής και η συνεχιζόμενη ανάπτυξη του τουριστικού τομέα, βασικοί πυλώνες ανάπτυξης το 2023, προβλέπεται να διατηρήσουν ισχυρή δυναμική και το 2024. Η περαιτέρω κανονικοποίηση των τιμών ενέργειας και η συνεχιζόμενη μείωση του πληθωρισμού, θα μπορούσαν να οδηγήσουν τις κεντρικές τράπεζες σε μείωση των επιτοκίων βελτιώνοντας σημαντικά τις προσδοκίες για την πορεία του έτους. Αντίθετα, μια παρατεταμένη περίοδος γεωπολιτικών εντάσεων θα είχε αρνητικό αντίκτυπο στην οικονομική ανάπτυξη.

Η δραστηριότητα του Ομίλου επηρεάζεται σημαντικά από το ύψος του διαθέσιμου εισοδήματος και της ιδιωτικής κατανάλωσης που με τη σειρά τους επηρεάζονται από τις τρέχουσες οικονομικές

συνθήκες στην Ελλάδα, όπως το ΑΕΠ, τα επίπεδα της ανεργίας, πληθωρισμού και τα ποσοστά φορολόγησης. Ως εκ τούτου, μια πιθανή αποκλιμάκωση των προαναφερθέντων δεικτών σε συνδυασμό με τη επιδείνωση του οικονομικού κλίματος ή/και της καταναλωτικής εμπιστοσύνης, μπορεί να οδηγήσουν σε μείωση της παικτικής δραστηριότητας και της σχετικής δαπάνης των πελατών του Ομίλου.

Ο Όμιλος έχει εξετάσει τις επιπτώσεις που έχει το μακροοικονομικό περιβάλλον στην επιμέτρηση των μη χρηματοοικονομικών και των χρηματοοικονομικών περιουσιακών του στοιχείων και στις σχετικές γνωστοποιήσεις. Για την επιμέτρηση των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, ο Όμιλος χρησιμοποίησε προσαρμοσμένες προβλέψεις ταμειακών ροών με βάση αναθεωρημένους χρηματοοικονομικούς προϋπολογισμούς για τον υπολογισμό της Αξίας Χρήσης (VIU), δηλαδή την ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών (cash generating units). Οι αναθεωρημένοι χρηματοοικονομικοί προϋπολογισμοί αντικατοπτρίζουν την επίδραση του πληθωρισμού στο ΑΕΠ και στην ιδιωτική κατανάλωση, καθώς και τις αναδυόμενες τάσεις στην παικτική δραστηριότητα.

Η Διοίκηση αξιολόγησε επίσης την ανακτησιμότητα των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων, συμπεριλαμβανομένων και των διεταιρικών απαιτήσεων. Η Διοίκηση αξιολογεί την επίδραση που έχει το οικονομικό περιβάλλον στον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών και τα αποτελέσματα του πιστωτικού κινδύνου στο χρονισμό και στην αβεβαιότητα των μελλοντικών ταμειακών ροών.

Η Διοίκηση αξιολογεί συνεχώς τις πιθανές επιπτώσεις από τις μεταβολές του μακροοικονομικού και οικονομικού περιβάλλοντος της Ελλάδας, παρακολουθεί στενά τις παγκόσμιες οικονομικές εξελίξεις, προκειμένου να διασφαλίσει πως έχουν ληφθεί όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ελαχιστοποίηση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων στις δραστηριότητες που έχει Όμιλος στην Ελλάδα.

Κίνδυνος κλιματικής αλλαγής

Τόσο η Εταιρεία όσο και ο Όμιλος έχουν επίγνωση της παγκόσμιας κλιματικής αλλαγής και των περιβαλλοντικών ζητημάτων. Οι κλιματικοί κίνδυνοι θέτουν προκλήσεις για τις δραστηριότητές μας, όπως αυξημένο κόστος ενέργειας, αστάθεια των τιμών ενέργειας και καυσίμων, διακοπές παροχής ενέργειας, μη συμμόρφωση με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς και πιθανές ζημιές στις εγκαταστάσεις μας λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, με αποτέλεσμα ενδεχόμενα ζητήματα φήμης και πιθανές διακοπές στη λειτουργία μας.

Ωστόσο, στην προσπάθειά μας να συμβάλουμε στην αντιμετώπιση τέτοιων ζητημάτων, εργαζόμαστε συστηματικά για την ελαχιστοποίηση του πιθανού αρνητικού αντίκτυπου μας και την προληπτική αντιμετώπιση κινδύνων σε όλο το εύρος της επιχειρησιακής μας λειτουργίας. Συμμορφωνόμαστε με την εκάστοτε περιβαλλοντική νομοθεσία και τις σχετικές διατάξεις, ενσωματώνουμε βιώσιμες πρακτικές και διαδικασίες καθώς και διεξάγουμε αξιολόγηση του περιβαλλοντικού μας

αποτυπώματος. Επιπρόσθετα, μέσω της Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Πολιτικής του και των σχετικών συστημάτων διαχείρισης (ISO14001, ISO50001), ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί και να δραστηριοποιείται σεβόμενος το περιβάλλον, αναγνωρίζοντας πως η προστασία του περιβάλλοντος, η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και η διατήρηση των φυσικών πόρων, είναι αναπόσπαστα κομμάτια της υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρησιακής του λειτουργίας.

Η Διοίκηση έχει αξιολογήσει τις πιθανές οικονομικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τους εντοπισθέντες κινδύνους. Κατά τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων, έγιναν οι ακόλουθες εκτιμήσεις:

- η επίδραση της κλιματικής αλλαγής δεν αναμένεται να είναι σημαντική για την περίοδο συνεχιζόμενης δραστηριότητας και τη βιωσιμότητα του Ομίλου τα επόμενα χρόνια,
- η επίδραση της κλιματικής αλλαγής σε παράγοντες (όπως η ωφέλιμη ζωή και οι μέθοδοι απόσβεσης) που καθορίζουν τη λογιστική αξία των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων,
- η επίδραση της κλιματικής αλλαγής στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές που χρησιμοποιήθηκαν στον έλεγχο απομείωσης κατά τον υπολογισμό της αξίας χρήσης των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων.

Η Διοίκηση αξιολόγησε το συμπέρασμα ότι δεν υπάρχουν περαιτέρω σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

Η Διοίκηση εκτιμά συνεχώς τον πιθανό αντίκτυπο τυχόν αλλαγών στο μακροοικονομικό και χρηματοπιστωτικό περιβάλλον σε Ελλάδα και Κύπρο έτσι ώστε να εξασφαλίσει ότι θα ληφθούν όλες οι απαραίτητες ενέργειες και τα μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι τυχόν επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου. Με βάση την τρέχουσα αξιολόγησή της, έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν απαιτούνται πρόσθετες προβλέψεις απομείωσης των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου κατά την 31.12.2023.

Στη συνέχεια, παρουσιάζονται οι κύριοι κίνδυνοι και αβεβαιότητες στους οποίους εκτίθεται ο Όμιλος.

Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς δημιουργείται από το ενδεχόμενο οι αλλαγές στις τιμές της αγοράς, όπως σε συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια, να επηρεάσουν τα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας ή την αξία των χρηματοοικονομικών μέσων που κατέχουν. Η διαχείριση του κινδύνου της αγοράς συνίσταται στην προσπάθεια του Ομίλου και της Εταιρείας να ελέγχουν την έκθεσή τους σε αποδεκτά όρια.

Οι επιμέρους κίνδυνοι που συνθέτουν τον κίνδυνο αγοράς περιγράφονται παρακάτω:

α) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία ή οι ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος. Τα κέρδη του Ομίλου προέρχονται από τα τυχερά παιχνίδια που πραγματοποιούνται σε ευρώ, οι εταιρικές συναλλαγές και οι εταιρικές δαπάνες εκφράζονται και πραγματοποιούνται σε ευρώ και ως εκ τούτου η Εταιρεία και ο Όμιλος δε βρίσκεται σε ουσιαστικό συναλλαγματικό κίνδυνο. Επιπρόσθετα, το μεγαλύτερο ποσοστό της βάσης του κόστους του Ομίλου είναι, είτε ανάλογο με τα έσοδα (ενδεικτικά κέρδη στους νικητές, προμήθεια πρακτόρων, αποζημιώσεις παρόχων παιχνιδιών) είτε με συναλλαγές με εγχώριες εταιρείες (πχ. πληροφορικής, μάρκετινγκ).

β) Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου μέσω της επίδρασης των μεταβολών των επιτοκίων στις τοκοφόρες υποχρεώσεις και περιουσιακά στοιχεία.

Ο κίνδυνος ταμειακών ροών είναι ένας κίνδυνος διακυμάνσεων των ταμειακών ροών που προκύπτουν από χρηματοοικονομικά μέσα μεταβλητού επιτοκίου ως συνέπεια μεταβολών στην αγορά επιτοκίων.

Ο δανεισμός με κυμαινόμενο επιτόκιο εκθέτει τον Όμιλο σε κίνδυνο επιτοκίου ταμειακών ροών.

Ο επιτοκιακός κίνδυνος μεταβολής της εύλογης αξίας είναι ο κίνδυνος διακυμάνσεων στην αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων λόγω μεταβολών στην αγορά επιτοκίων. Ωστόσο, ο Όμιλος δεν κατέχει χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις σταθερού επιτοκίου που επιμετρώνται εκ νέου στην εύλογη αξία.

Ο Όμιλος ακολουθεί όλες τις εξελίξεις, σχετικές με την αγορά των επιτοκίων και πράττει εγκαίρως όποτε χρειαστεί.

Οι υφιστάμενες δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας κατά την 31.12.2023 ανέρχονται σε € 660.545 και € 648.258.

Κατά την 31.12.2023, η έκθεση των δανειακών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας στις μεταβολές των επιτοκίων έχει ως εξής:

Για την περίοδο που έληξε	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Δανεισμός με σταθερό επιτόκιο	618.056	648.254	618.056	678.418
Δανεισμός με κυμαινόμενο επιτόκιο	<u>42.489</u>	<u>140.133</u>	<u>30.202</u>	<u>99.681</u>
Συνολικός δανεισμός	660.545	788.386	648.258	778.099
% Δανεισμός με σταθερό επιτόκιο	94%	82%	95%	87%
% Δανεισμός με κυμαινόμενο επιτόκιο	6%	18%	5%	13%

Ο Όμιλος παρακολουθεί όλες τις εξελίξεις της αγοράς και ενεργεί έγκαιρα όταν χρειάζεται.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η επίδραση στη κατάσταση αποτελεσμάτων από μία μεταβολή του επιτοκίου κατά 1%, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, μέσω της επίδρασής της στο δανεισμό με κυμαινόμενο επιτόκιο:

Επίδραση στα κέρδη μετά φόρων	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Αύξηση κατά 1%	(507)	(688)	(189)	(468)
Μείωση κατά 1%	507	277	189	204

Διαχείριση κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την διαχείριση του κεφαλαίου είναι η διασφάλιση και διατήρηση ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και υγιών κεφαλαιακών δεικτών με σκοπό την υποστήριξη των επιχειρηματικών σχεδίων και τη μεγιστοποίηση της αξίας προς όφελος των μετόχων. Ο Όμιλος διατηρεί ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση, όπως αποδεικνύεται από τα επίπεδα του δείκτη Καθαρός Δανεισμός/ΕΒΙΤΔΑ που ανήλθε σε 0,27x στις 31.12.2023.

Επιπρόσθετα, παράγει υψηλές ταμειακές ροές που επιτρέπουν την καλύτερη διαχείριση των απαιτούμενων ταμειακών διαθεσίμων για την διασφάλιση της ομαλής καθημερινής του λειτουργίας, ενώ ταυτόχρονα διαφοροποιεί τα ταμειακά του διαθέσιμα ώστε να επιτύχει ευελιξία στην διαχείριση του κεφαλαίου κίνησης.

Ο Όμιλος διαχειρίζεται την κεφαλαιακή διάρθρωση και πραγματοποιεί τις αναγκαίες προσαρμογές προκειμένου να εναρμονίζεται με τις αλλαγές στο επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί και επιχειρεί. Για τη βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν τη δυνατότητα να προσαρμόσουν το μέρισμα που καταβάλλεται στους μετόχους, να επιστρέψουν κεφάλαιο στους μετόχους ή να εκδώσουν νέες μετοχές.

Η κεφαλαιακή διάρθρωση για τις χρήσεις 2023 και 2022 αναλύεται ως εξής:

Για την περίοδο που έληξε	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	586.569	506.679	586.454	466.565
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	73.976	281.707	61.804	311.533
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	19.527	39.328	16.762	13.959
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	<u>6.512</u>	<u>7.792</u>	<u>5.658</u>	<u>5.604</u>
Συνολικός δανεισμός	686.585	835.506	670.678	797.662
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(487.334)	(724.433)	(149.953)	(247.796)
Μείον: Βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες επενδύσεις	<u>(4.106)</u>	<u>(3.634)</u>	-	-
Καθαρός δανεισμός	195.146	107.439	520.725	549.866
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	774.763	1.075.433	545.432	718.525
Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA)	730.029	735.985	580.425	598.354
Συνολικός δανεισμός/Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	88,6%	77,7%	123,0%	111,0%
Καθαρός δανεισμός/Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA)	0,27	0,15	0,90	0,92

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε πιστωτικό κίνδυνο, λόγω των παραγωγικών του δραστηριοτήτων και ειδικότερα λόγω της διαδικασίας συλλογής των εισπράξεων από το δίκτυό του. Η παραπάνω διαδικασία εκθέτει τον Όμιλο σε κίνδυνο χρηματοοικονομικής απώλειας στην περίπτωση που κάποιος από τους αντισυμβαλλομένους αθετήσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις. Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Η μείωση του συγκεκριμένου κινδύνου επιτυγχάνεται μέσω της καθιέρωσης πιστωτικής πολιτικής, τα κύρια χαρακτηριστικά της οποίας είναι τα εξής:

- Η δημιουργία Επιτροπής αρμόδιας για την έγκριση θεμάτων πιστωτικού κινδύνου και την προετοιμασία σχετικών προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
- Η κατηγοριοποίηση της πιστοληπτικής ικανότητας των πρακτόρων και συνεργατών μέσω ενός μοντέλου πιστοληπτικής αξιολόγησης, το οποίο συνεχώς επικαιροποιείται.
- Η καθιέρωση πιστωτικών ορίων ανά πράκτορα/συνεργάτη, βάσει της πιστοληπτικής του/της αξιολόγησης.
- Η άμεση αναστολή της λειτουργίας του πρακτορείου, σε περιπτώσεις ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαθέτουν τα ακόλουθα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, τα οποία υπόκεινται στο νέο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

- Εμπορικές απαιτήσεις
- Δάνεια εισπρακτέα
- Βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επενδύσεις
- Εγγυητικές καταβολές
- Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Παρόλο που τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα υπόκεινται επίσης στις απαιτήσεις απομείωσης του ΔΠΧΑ 9, η αναγνωρισθείσα ζημία απομείωσης ήταν επουσιώδης, καθώς ο Όμιλος και η Εταιρεία διατηρούν τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμά τους σε αξιόπιστα Ευρωπαϊκά πιστωτικά ιδρύματα.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία η πρόβλεψη ζημίας επιμετράται πάντα σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ'όλη τη διάρκεια ζωής για τις εμπορικές απαιτήσεις. Διευκρινίζεται ότι οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα στις ταμειακές ροές που είναι απαιτητές από τους πελάτες και όλες τις ταμειακές ροές που ο Όμιλος προσδοκά τελικά ότι θα εισπράξει. Όλες οι υστερήσεις ταμειακών ροών προεξοφλούνται.

Τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου θεωρούνται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο. Ως εκ τούτου ο Όμιλος εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και η πρόβλεψη ζημιάς περιορίστηκε στις αναμενόμενες ζημιές 12 μηνών.

Τα στοιχεία του ενεργητικού τα οποία εκτίθενται σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
<i>Κατηγορίες χρημ/κών στοιχείων</i>				
Δάνεια εισπρακτέα	2.414	3.801	9.616	11.406
Εμπορικές απαιτήσεις	107.352	102.871	53.760	58.671
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	487.334	724.433	149.953	247.796
Άλλες απαιτήσεις λοιπών μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	76	375	-	-
Εγγυητικές καταβολές	6.891	2.930	919	962
Λοιπές απαιτήσεις - έσοδα εισπρακτέα	8.113	8.368	4.348	6.732
Επιπρόσθετο τίμημα για την εξαγορά της ΚΑΙΖΕΝ GAMING LIMITED (Betano Business)	6.537	130.000	-	-
Επενδύσεις	<u>4.106</u>	<u>3.634</u>	-	-
Σύνολο	622.822	976.411	218.596	325.568

Το μοναδικό ληξιπρόθεσμο χρηματοοικονομικό στοιχείο ενεργητικού είναι οι επισφαλείς απαιτήσεις. Οι τελευταίες καθώς και μέρος των απαιτήσεων από πράκτορες έχουν απομειωθεί. Οι δύο ανωτέρω κατηγορίες περιλαμβάνονται στις Εμπορικές απαιτήσεις (βλέπε Σημείωση 16) για τις οποίες έχει γίνει πλήρης κάλυψη με προβλέψεις.

Η κίνηση της απομείωσης των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων εμπορικών απαιτήσεων κατά την 31.12.2023 αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Απομείωση έναρξης	28.215	44.260	22.237	38.655
Αύξηση απομείωσης περιόδου	309	1.199	128	826
Διαγραφή απαιτήσεων	(7.771)	(17.244)	(7.771)	(17.244)
Μεταφορά από λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	<u>133</u>	-	<u>133</u>	-
Απομείωση λήξης	20.886	28.215	14.727	22.237

Η κίνηση της απομείωσης των λοιπών κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων κατά την 31.12.2023 αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Απομείωση έναρξης	397	397	397	397
Μεταφορά σε εμπορικές απαιτήσεις	<u>(133)</u>	-	<u>(133)</u>	-
Απομείωση λήξης	264	397	264	397

Κατά τη διάρκεια της χρήσης, οι ακόλουθες ζημίες έχουν αναγνωρισθεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων για την απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων:

Ζημίες από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2022	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2022
Ζημίες από απομείωση βραχυπρόθεσμων εμπορικών απαιτήσεων	(309)	(1.199)	(128)	(826)
Διαγραφές βραχυπρόθεσμων εμπορικών απαιτήσεων	<u>(36)</u>	<u>(165)</u>	<u>(36)</u>	<u>(165)</u>
Σύνολο	(344)	(1.364)	(163)	(991)

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην δυνητική αδυναμία του Ομίλου να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τον κίνδυνο ρευστότητας, εκπονώντας, σε ετήσια βάση, λεπτομερή ανάλυση των προβλεπόμενων εισροών και εκροών του.

Η ανωτέρω ανάλυση λαμβάνει υπ' όψιν τα εξής:

- Πρόβλεψη εσόδων, σύμφωνα με τις αναμενόμενες πληρωμές κερδών
- Φορολογικές και άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις προς το Κράτος
- Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις δανειακές συμβάσεις του Ομίλου
- Λειτουργικά έξοδα
- Επενδύσεις
- Απρόοπτες εισροές και εκροές

Η ρευστότητα του Ομίλου τελεί υπό καθημερινή παρακολούθηση από την Διεύθυνση Διαθεσίμων του Ομίλου. Όποτε κρίνεται απαραίτητο, η Διεύθυνση Διαθεσίμων πραγματοποιεί προτάσεις προς τον Οικονομικό Διευθυντή και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σκοπό την διασφάλιση επαρκούς ρευστότητας για τον Όμιλο.

Η ανάλυση των μη προεξοφλημένων συμβατικών πληρωμών των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων χωρίς την επίπτωση τόκων του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες			Σύνολο συμβατικών πληρωμών
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 2 έτη	2 έως 5 έτη	πάνω από 5 έτη	
31.12.2023						
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	40.115	550.000	-	590.115
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	30.000	41.988	-	-	-	71.988
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβάσεις πωλήσεων)	172.960	24.022	-	-	-	196.982
Υποχρεώσεις μισθώσεων	3.701	3.583	6.766	10.703	3.526	28.279
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	<u>35.198</u>	<u>20.586</u>	<u>534</u>	<u>766</u>	<u>1.283</u>	<u>58.367</u>
Σύνολο	241.859	90.180	47.414	561.469	4.808	945.731

ΟΜΙΛΟΣ	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες			Σύνολο συμβατικών πληρωμών
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 2 έτη	2 έως 5 έτη	πάνω από 5 έτη	
31.12.2022						
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	170.092	340.115	-	510.206
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	280.000	92	-	-	-	280.092
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβάσεις πωλήσεων)	141.338	29.199	-	-	-	170.537
Υποχρεώσεις μισθώσεων	4.790	4.679	7.828	17.161	21.222	55.680
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	<u>35.745</u>	<u>20.131</u>	<u>1.550</u>	<u>621</u>	<u>733</u>	<u>58.780</u>
Σύνολο	461.873	54.101	179.470	357.896	21.955	1.075.295

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες			Σύνολο συμβατικών πληρωμών
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 2 έτη	2 έως 5 έτη	πάνω από 5 έτη	
31.12.2023						
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	40.000	550.000	-	590.000
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	30.000	30.001	-	-	-	60.001
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβάσεις πωλήσεων)	84.718	-	-	-	-	84.718
Υποχρεώσεις μισθώσεων	3.235	3.068	5.929	9.168	2.840	24.241
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	<u>16.828</u>	<u>7.763</u>	-	-	-	<u>24.591</u>
Σύνολο	134.781	40.832	45.929	559.168	2.840	783.550

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες			Σύνολο συμβατικών πληρωμών
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 2 έτη	2 έως 5 έτη	πάνω από 5 έτη	
31.12.2022						
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	130.000	340.000	-	470.000
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	280.000	30.000	-	-	-	310.000
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβάσεις πωλήσεων)	80.381	-	-	-	-	80.381
Υποχρεώσεις μισθώσεων	3.127	3.012	4.807	9.144	736	20.826
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	<u>9.900</u>	<u>7.739</u>	-	-	-	<u>17.639</u>
Σύνολο	373.408	40.751	134.807	349.144	736	898.846

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν πρόσβαση σε ανοικτές γραμμές πίστωσης. Για τα διαθέσιμα ποσά, παρατίθεται ανάλυση στη Σημείωση 22.

45. Ελεγκτικές και λοιπές αμοιβές

Οι ελεγκτές της Εταιρείας καθώς και όλων των θυγατρικών της στην Ελλάδα, για τις χρήσεις 2023 και 2022 ήταν η ελεγκτική εταιρεία ΠράιςγουωτερχαουςΚούπερς Α.Ε.Ε.. Οι ελεγκτικές και λοιπές αμοιβές της Εταιρείας και του Ομίλου προς το δίκτυο της PricewaterhouseCoopers αναλύονται ως εξής:

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2023	2022	2023	2022
Αμοιβές για ελεγκτικές υπηρεσίες	1.015	1.182	621	828
Αμοιβές για το Φορολογικό Πιστοποιητικό	165	153	86	80
Αμοιβές για άλλες υπηρεσίες	<u>96</u>	<u>86</u>	<u>54</u>	<u>79</u>
Σύνολο	1.276	1.421	761	987

46. Μεταγενέστερα γεγονότα

Αποπληρωμή ομολογιακών δανείων

Στις 12.01.2024, η Εταιρεία προέβη σε πρόωρη αποπληρωμή του δανείου από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ποσού € 10.000.

Τόκοι υπερημερίας και ενημέρωση όσον αφορά την Διαιτησία

Σε συνέχεια της οριστικής απόφασης του Διεθνούς Διαιτητικού Δικαστηρίου του Λονδίνου («LCIA») τον Σεπτέμβριο του 2023 να απορρίψει την κατατεθείσα προσφυγή της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., στις 13.02.2024, γνωστοποιήθηκε στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών πρόσθετη υποχρέωση προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 11.891 που σχετίζεται με τους τόκους υπερημερίας που προκύπτουν από την εκπρόθεσμη καταβολή του αμφισβητούμενου ποσού της Ελάχιστης Ετήσιας Αμοιβής για τα έτη 2020, 2021 και 2022. Το ποσό αυτό καταβλήθηκε στις 28.02.2024 και τα κέρδη μετά από φόρους του Ομίλου για το έτος 2023 επηρεάστηκαν από τους προαναφερθέντες τόκους υπερημερίας.

Επιπλέον, στις 05.03.2024, γνωστοποιήθηκαν στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών επιπλέον τόκοι υπερημερίας ύψους € 571, ποσό το οποίο καταβλήθηκε στις 08.03.2024. Το ποσό αυτό δεν έχει ενσωματωθεί στην Ενοποιημένη Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 και ως εκ τούτου θα συμπεριληφθεί στις Ενδιάμεσες Καταστάσεις Πληροφόρησης του 1ου τριμήνου 2024.

Ίδρυση ΟΠΑΠ Eco ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Στις 27.02.2024 ιδρύθηκε η ΟΠΑΠ Eco ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, θυγατρική κατά 100% της ΟΠΑΠ ΑΕ με σκοπό της να αποτελεί η σύναψη συμφωνιών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (φυσικών ή οικονομικών) με τρίτους και η συμμετοχή στις αγορές ενέργειας.

Εκκίνηση Eurojackpot

Στις 03.11.2022, η Ελληνική Κυβέρνηση χορήγησε στην ΟΠΑΠ Α.Ε. την άδεια για τη διεξαγωγή του αριθμολαχείου «Eurojackpot» στην ελληνική επικράτεια μέσω του επίγειου δικτύου της (καταστήματα ΟΠΑΠ) για περίοδο 10 ετών και με δυνατότητα ανανέωσης για ίσο ή μικρότερο χρονικό διάστημα, που αρχίζει από την ημερομηνία διεξαγωγής της πρώτης κλήρωσης του Eurojackpot στην Ελλάδα, η οποία και πραγματοποιήθηκε στις 08.03.2024.

Αγορά ιδίων μετοχών

Σε συνέχεια της απόφασης της ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας, η Εταιρεία, κατά την περίοδο 01.01.2024 και μέχρι την 08.03.2024, έχει αγοράσει μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών 1.321.605 ίδιες μετοχές, συνολικής αξίας € 21.339, με μέση τιμή € 16,15 ανά μετοχή (σε απόλυτο μέγεθος). Η Εταιρεία την 08.03.2024 κατέχει συνολικά 5.212.541 ίδιες μετοχές, ήτοι ποσοστό 1,41% του συνολικού αριθμού μετοχών που εκδόθηκαν από αυτήν.

Τελικό μέρισμα για την χρήση 2023

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε κατά τη συνεδρίασή του στις 12.03.2024 να διανείμει € 1,601771387 ανά μετοχή (σε απόλυτο μέγεθος) ως τελικό μέρισμα για τη χρήση 2023, με € 1,001771387 ανά μετοχή (σε απόλυτο μέγεθος) να έχει ήδη καταβληθεί ως προμέρισμα τον Νοέμβριο του 2023.

Εκτός από τη διανομή μερίσματος, θα προταθεί στην Ετήσια Γενική Συνέλευση επιστροφή κεφαλαίου στους Μετόχους ύψους € 0,25 ανά μετοχή (σε απόλυτο μέγεθος). Κατά συνέπεια, η συνολική διανομή στους μετόχους συμπεριλαμβανομένου του μερίσματος θα ανέλθει σε € 1,851771387 ανά μετοχή (σε απόλυτο μέγεθος).

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Το Μέλος του Δ.Σ. και
Διευθύνων Σύμβουλος

Το Μέλος του Δ.Σ. και
Επικεφαλής Οικονομικής
Διεύθυνσης

Ο Διευθυντής
Οικονομικών
Λειτουργιών

Kamil Ziegler

Jan Karas

Pavel Mucha

Πέτρος Ξαρχάκος

