

Έκθεση Αποδοχών **2024**

Contents

1. Εισαγωγή	2
2. Αποτελέσματα της Συνέλευσης των Μετόχων και Ανταπόκριση	3
3. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ.....	3
4. Αποδοχές σε μετοχές ή / και δικαιώματα προαίρεσης	6
5. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης	6
6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και εφαρμογή των κριτηρίων απόδοσης	6
6.1. Πολιτική Αποδοχών	6
6.2. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	6
6.2.1. Σταθερές αποδοχές	7
6.2.2. Μεταβλητές αποδοχές	8
6.3. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	9
7. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών	10
8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας	10

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (στο εξής «Έκθεση») έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018, Άρθρο 112, σε ευθυγράμμιση με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των Μετόχων. Η Έκθεση παρέχει επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της εταιρείας «Οργανισμός Προγνωστικών Αγώνων Ποδοσφαίρου Α.Ε.» (στο εξής «ΟΠΑΠ» ή «Εταιρεία»), καθώς απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ»), εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο η Πολιτική Αποδοχών (στο εξής «Πολιτική») της Εταιρείας, που τροποποιήθηκε το 2023 και ισχύει σήμερα, εφαρμόστηκε για την οικονομική χρήση 2024.

Η Πολιτική σχεδιάστηκε από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (στο εξής «ΕΑΥ») και εγκρίθηκε, σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας (άρθρο 19, παρ. 4), τον Ν. 4548/2018 (άρθ. 109-111) και το πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης, αρχικά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, στο οποίο τα Εκτελεστικά Μέλη δε συμμετείχαν στην ψηφοφορία και στη συνέχεια, από την 23^η Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας (στο εξής «ΓΣ») που έλαβε χώρα στις 27.04.2023.

Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2024, η Εταιρεία που είναι η μεγαλύτερη εταιρεία τυχερών παιχνιδιών στην Ελλάδα, ανακοίνωσε Καθαρά Έσοδα Προ Εισφορών (GGR) € 1.477,1 εκ. (+6,0% σε σύγκριση με το 2023) ενώ του Ομίλου ανήλθαν σε € 2.296,2 εκ., (+10,0% σε σύγκριση με το 2023) προερχόμενα από Αριθμολαχεία, Στοιχηματισμό, VLTs, Σκρατς, Λαχεία και Online Καζίνο. Τα καθαρά κέρδη της Εταιρείας ανήλθαν σε € 504,2 εκ. (-6,1% σε σύγκριση με το 2023) ενώ του Ομίλου σε € 499,7 εκ. (+20,7% σε σύγκριση με το 2023). Τόσο η Εταιρεία όσο και Όμιλος κατέγραψαν ισχυρή χρηματοοικονομική θέση με Καθαρό Δανεισμό ποσού € 525,0 εκ. και € 184,1 εκ., αντιστοίχως.

Για το έτος 2024 η συνολική πρόταση διανομής στους μετόχους της Εταιρείας προς την Ετήσια Γενική Συνέλευση (στο εξής «ΕΓΣ») ανέρχεται σε € 1,402852798 ανά μετοχή από τα οποία € 0,602852798 ανά μετοχή αφορά διανομή μερίσματος που καταβλήθηκε τον Νοέμβριο 2024.

Δεν υπήρξε κανένα γεγονός στο επιχειρησιακό περιβάλλον της Εταιρείας κατά τη διάρκεια του έτους που να επηρεάσει ουσιωδώς τις αποδοχές των μελών ΔΣ.

Δεν διαπιστώθηκε παρέκκλιση από την Πολιτική για το οικονομικό έτος 2024.

Αλλαγές στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου το 2024

Παρακάτω παρουσιάζονται οι αλλαγές στο ΔΣ σύμφωνα με την απόφαση της 26.09.2024 (όλες οι αλλαγές ισχύουν από 01.10.2024):

- Ο κ. Jan Karas ήταν Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος μέχρι την 30.09.2024 και διορίστηκε εφεξής Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος.
- Ο κ. Pavel Saroch διετέλεσε Αντιπρόεδρος Μη Εκτελεστικό Μέλος μέχρι την 30.09.2024 και διορίστηκε εφεξής Α' Αντιπρόεδρος.
- Η κα. Cherrie Mae Chiomento-Ferreria διετέλεσε Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος μέχρι την 30.09.2024 και διορίστηκε εφεξής Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος και Β' Αντιπρόεδρος.

- Ο κ. Kamil Ziegler διετέλεσε Εκτελεστικός Πρόεδρος μέχρι την 30.09.2024 και διορίστηκε εφεξής Εκτελεστικό Μέλος.

Το ΔΣ απαρτίζεται από οκτώ (8) Μη Εκτελεστικά Μέλη, εκ των οποίων τέσσερα (4) Ανεξάρτητα, και τρία (3) Εκτελεστικά Μέλη.

Καμία αλλαγή στη σύνθεση των Επιτροπών (Ελέγχου και Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων) δεν έλαβε χώρα κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024. Σε ευθυγράμμιση με τις διατάξεις του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, τόσο η Επιτροπή Ελέγχου όσο και η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι είτε κατά πλειοψηφία ανεξάρτητες με ανεξάρτητο Πρόεδρο είτε πλήρως ανεξάρτητες.

Η Έκθεση είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα του ΟΠΑΠ (<https://www.opap.gr/en/>) για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών από τη ΓΣ. Η Εταιρεία δύναται να διατηρήσει την Έκθεση διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της για περίοδο μεγαλύτερη των δέκα (10) ετών, με την προϋπόθεση να μην περιλαμβάνει πλέον τα προσωπικά στοιχεία των Μελών του ΔΣ και με την επιφύλαξη των διατάξεων του Γενικού Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων της ΕΕ.

2. Αποτελέσματα της Συνέλευσης των Μετόχων και Ανταπόκριση

Σχετικά με τις διατάξεις του άρθρου 112, παρ. 3 του Ν.4548/2018, επισημαίνεται ότι η Έκθεση Αποδοχών για το έτος 2023 υπερψηφίστηκε (συμβουλευτική ψήφος) από την ευρεία πλειοψηφία των μετόχων που συμμετείχαν στην Ετήσια Γενική Συνέλευση της Εταιρείας την 25.04.2024 με πλειοψηφία 97,41%, καταδεικνύοντας την ευρεία αποδοχή των θεμάτων που σχετίζονται με τις Αποδοχές.

3. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ

Οι παρακάτω πίνακες 1.α και 1.β, καταρτίστηκαν για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν στα μέλη ΔΣ του ΟΠΑΠ, καθώς και των πάσης φύσεως αποδοχών από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο.

Ο πίνακας 1.α αποτυπώνει τις συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ για τα οικονομικά έτη 2024 και 2023 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου, ενώ ο πίνακας 1.β αποτυπώνει τις συνολικές αποδοχές από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) του Ομίλου.

Σε περίπτωση που τα μέλη του ΔΣ εκλέγονται σε Διοικητικά Συμβούλια εταιρειών του Ομίλου μπορούν να λαμβάνουν ξεχωριστές αποδοχές από αυτές. Σε αυτή την περίπτωση, οι ετήσιες αποδοχές ανά εταιρεία δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των ετήσιων αποδοχών που λαμβάνουν από τον ΟΠΑΠ.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστα ποσά (μεικτά). Σημειώνεται ότι βάσει της Πολιτικής, τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ με μόνιμη κατοικία εκτός Ελλάδος, λαμβάνουν τα ποσά των αποδοχών τους καθαρά προκειμένου να διασφαλίζεται ότι δεν επηρεάζονται από τις διακυμάνσεις των προβλεπόμενων υποχρεωτικών παρακρατήσεων. Οι καθαρές αποδοχές προκύπτουν, εν προκειμένω, αφαιρώντας τις προβλεπόμενες από τον νόμο ασφαλιστικές εισφορές και τον φόρο μισθωτών υπηρεσιών (ΦΜΥ) βάσει της ισχύουσας σχετικής κλίμακας.

Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τα οικονομικά έτη 2024 και 2023 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (Μεικτά ποσά σε €)

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικ/κό έτος	1			2		3	4	5	6	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών	
Jan KARAS Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 30.09.2024 Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 01.10.2024	2024	628.227,92	75.600,00	135.319,96	419.598,00				1.258.745,88	67%	33%
	2023	630.813,55	75.600,00	133.314,18	350.302,00	798.638,00			1.988.667,73	42%	58%
Pavel SAROCH Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος έως 30.09.2024 Α' Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος από 01.10.2024	2024		42.000,00						42.000,00	100%	
	2023		42.000,00						42.000,00	100%	
Cherrie Mae CHIOMENTO-FERRERIA Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έως 30.09.2024 Β' Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος & Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου από 01.10.2024	2024		60.000,00						60.000,00	100%	
	2023		60.000,00						60.000,00	100%	
Pavel MUCHA Επικεφαλής Οικονομικών - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2024	416.838,48	75.600,00	124.718,26	166.102,00				783.258,74	79%	21%
	2023	400.884,22	75.600,00	119.092,35	138.625,00	353.132,00			1.087.333,57	55%	45%
Kamil ZIEGLER Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 30.09.2024 Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 01.10.2024	2024	793.964,37	87.600,00	65.584,02	509.358,00				1.456.506,38	65%	35%
	2023	792.626,85	87.600,00	61.513,94	629.099,00	1.440.777,00			3.011.616,79	31%	69%
Robert CHVATAL Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2024		30.000,00						30.000,00	100%	
	2023		30.000,00						30.000,00	100%	
Katarina KOHLMAYER DUBIELOVA Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2024		30.000,00						30.000,00	100%	
	2023		30.000,00						30.000,00	100%	
Igor RUSEK Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	2024		30.000,00						30.000,00	100%	
	2023		30.000,00						30.000,00	100%	
Dr. Nicole CONRAD - FORKER Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ, Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων & Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου	2024		54.000,00						54.000,00	100%	
	2023		54.000,00						54.000,00	100%	
Θεόδωρος ΠΑΝΑΓΟΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	2024		30.000,00						30.000,00	100%	
	2023		30.000,00						30.000,00	100%	
Γεώργιος ΜΑΝΤΑΚΑΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου	2024		54.000,00						54.000,00	100%	
	2023		54.000,00						54.000,00	100%	

Πίνακας 1.β - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τα οικονομικά έτη 2024 και 2023 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (εκτός της Μητρικής Εταιρείας)
(Μεικτά ποσά σε €)

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικ/κό έτος	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη					
Jan KARAS (1) Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 30.09.2024 Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 01.10.2024	2024		45.600,00						45.600,00	100%	
	2023		45.600,00						45.600,00	100%	
PaveI SAROCH (2) Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος έως 30.09.2024 Α' Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος από 01.10.2024	2024		12.000,00						12.000,00	100%	
	2023		12.000,00						12.000,00	100%	
PaveI MUCHA (3) Επικεφαλής Οικονομικών - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2024		45.600,00						45.600,00	100%	
	2023		45.600,00						45.600,00	100%	
Kamil ZIEGLER (4) Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 30.09.2024 Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 01.10.2024	2024		57.600,00						57.600,00	100%	
	2023		57.600,00						57.600,00	100%	

(1) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2024, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000) και Opap Cyprus Ltd (18.000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2023, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000) και Opap Cyprus Ltd (18.000).

(2) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2024, προέρχονται από τη θυγατρική Stoiximan Ltd (12.000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2023, προέρχονται από τις θυγατρικές Stoiximan Holding Ltd (6.000) and Stoiximan Ltd (6.000).

(3) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2024, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000) και Opap Sports Ltd (18.000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2023, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18,000) και Opap Sports Ltd (18,000).

(4) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2024, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18,000) και Opap Cyprus Ltd (18,000) και Neurosoft S.A. (12,000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2023, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18,000) και Opap Cyprus Ltd (18,000) και Neurosoft S.A. (12,000).

4. Αποδοχές σε μετοχές ή / και δικαιώματα προαίρεσης

Η Εταιρεία δεν παρείχε στα μέλη ΔΣ αποδοχές μέσω προγραμμάτων διάθεσης/αγοράς μετοχών ή δωρεάν διάθεσης μετοχών κατά το οικονομικό έτος 2024.

5. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν ασκήθηκε δικαίωμα ανάκτησης κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2024. Με βάση την εγκεκριμένη Πολιτική, η Εταιρεία δεν μπορεί να ζητήσει την επιστροφή μεταβλητών αποδοχών που έχουν καταβληθεί.

6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και εφαρμογή των κριτηρίων απόδοσης

6.1. Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική της Εταιρείας εφαρμόζεται για τις αποδοχές όλων των μελών του ΔΣ. Έχει σχεδιαστεί κατά τέτοιο τρόπο ώστε να είναι δίκαιη αναφορικά με τις συνθήκες αποδοχών όλων των υπαλλήλων της, και να ευθυγραμμίζει τις αποδοχές του ΔΣ με τα συμφέροντα των μετόχων της. Ο στόχος της Πολιτικής είναι να συμβαδίζει με τις πρακτικές της αγοράς, αλλά και να εξυπηρετεί το στρατηγικό όραμα της Εταιρείας, τους μετόχους της, τους πελάτες της και τον ευρύτερο κύκλο των ενδιαφερόμενων μερών της. Βάσει των ανωτέρω, η Πολιτική βασίζεται στις παρακάτω αρχές:

- Διαφάνεια,
- Ευθυγράμμιση των συμφερόντων μεταξύ μετόχων και διοίκησης,
- Ευθυγράμμιση των συμφερόντων μεταξύ υπαλλήλων και διοίκησης,
- Προσέλευση και διατήρηση των κατάλληλων ανθρώπων,
- Αποδοχές βάσει απόδοσης.

Όλες οι αποδοχές υπόκεινται στις προβλεπόμενες από το νόμο κρατήσεις, ήτοι, ασφαλιστικές εισφορές, φόρος χαρτοσήμου και φόρος μισθωτών υπηρεσιών (ΦΜΥ).

6.2. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2024 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας σχετικά με τις αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ:

- Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ κατείχαν τις θέσεις του Εκτελεστικού Προέδρου, Διευθύνοντος Συμβούλου, και Επικεφαλής Οικονομικών.
- Η ΕΑΥ επισκόπησε την απόδοση των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ και πρότεινε αντιστοίχως τις τελικές μεταβλητές αποδοχές αυτών στο ΔΣ. Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ απείχαν κατά τη λήψη απόφασης του ΔΣ σχετικά με την πρόταση του στη ΓΣ για τον προσδιορισμό του τελικού ποσοστού επίτευξης μπόνους.
- Οι αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ περιλάμβαναν τις ετήσιες βασικές αποδοχές, προαιρετικές παροχές σε είδος, καθώς επίσης μεταβλητές αποδοχές που αποτελούνται από ένα ετήσιο μπόνους και ένα μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων που συνίσταται σε διανομή μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας. Τα δεδομένα των μεταβλητών αποδοχών μπορεί να καταβάλλονται τοις μετρητοίς, ως διανομή μέρους των καθαρών κερδών, κατόπιν εγκρίσεως από τη ΓΣ. Η τελική κατανομή σε κάθε δικαιούχο για τις προαναφερθείσες αμοιβές και παροχές πραγματοποιείται σύμφωνα με τις συστάσεις της ΕΑΥ.

6.2.1. Σταθερές αποδοχές

6.2.1.1 Βασικές αποδοχές

Οι ετήσιες σταθερές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ, καταβλήθηκαν σε 14 μηνιαίους μισθούς. Οι σταθερές αποδοχές αντιστοιχούν στο μέγεθος της ευθύνης, της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2024, οι σταθερές αποδοχές ήταν ανταγωνιστικές σε σχέση με εκείνες σε συγκρίσιμες επιχειρήσεις (σε Ελλάδα και Ευρώπη), αλλά και κατάλληλα διαμορφωμένες, λαμβάνοντας υπόψη τα οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας.

6.2.1.2 Αμοιβές για συμμετοχή σε Επιτροπές

Κάθε Μέλος του ΔΣ έλαβε ετήσια σταθερή αμοιβή όπως απεικονίζεται στον σχετικό πίνακα (κάτω του ορίου των € 36.000 που προβλέπεται από την Πολιτική). Προκειμένου να λάβει κάποιος το 100% των αμοιβών του ΔΣ, απαιτείται η συμμετοχή σε όλες τις συνεδριάσεις. Σε περίπτωση συμμετοχής χαμηλότερης του 70%, οι αμοιβές του ΔΣ μειώνονται αναλόγως. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2024, δεν υπήρξαν τέτοιες περιπτώσεις. Έξοδα όπως ταξίδια και διαμονή σχετικά με τις συνεδριάσεις του ΔΣ και των Επιτροπών, καθώς και άλλα σχετικά έξοδα, αποζημιώθηκαν.

6.2.1.3 Παροχές

Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δικαιούνται παροχές σε είδος και εταιρικά μέσα, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης εταιρικού οχήματος, κινητού τηλεφώνου, ιδιωτικής ασφάλισης υγείας (συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης συζύγων και παιδιών), ομαδικών ασφαλιστικών συμβολαίων υγείας και ζωής, κάρτας καυσίμων, εταιρικής πιστωτικής κάρτας, φορητού υπολογιστή και θέσης στάθμευσης.

Η Εταιρεία δεν παρέχει επί του παρόντος καμία συνταξιοδοτική παροχή στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ πέραν των νομικά προβλεπόμενων εισφορών κοινωνικής ασφάλισης.

Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ των οποίων η χώρα καταγωγής είναι εκτός Ελλάδος είχαν πρόσβαση στις παρακάτω παροχές:

- Επίδομα κατοικίας, βάσει του μεγέθους της οικογένειας,
- Καθορισμένος αριθμός και κατηγορία αεροπορικών εισιτηρίων προς τη χώρα καταγωγής,
- Υποστήριξη προκειμένου να ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις υποβολής φορολογικής δήλωσης στη χώρα υποδοχής, μέσω του αρμόδιου φορολογικού συμβούλου της Εταιρείας,
- Πληρωμή διδάκτρων των παιδιών μέχρι την ολοκλήρωση της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,
- Διεθνή ιατρική κάλυψη και ασφάλεια ζωής.

Οι παραπάνω επιπρόσθετες παροχές εγκρίνονται από το ΔΣ κατόπιν αντίστοιχης εισήγησης της ΕΑΥ, με βάση την ισχύουσα «Πολιτική Διεθνών Αναθέσεων» της Εταιρείας. Το ετήσιο κόστος των προαναφερόμενων παροχών έχουν ως ανώτατο όριο το 40% των σταθερών ετήσιων αποδοχών ανά Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ.

6.2.2. Μεταβλητές αποδοχές

6.2.2.1 Ετήσιο Μπόνους

Τα κριτήρια απόδοσης για το ετήσιο μπόνους ήταν ευθυγραμμισμένα με τους βραχυπρόθεσμους στόχους της Εταιρείας, όπως καθορίζονται από τις στρατηγικές προτεραιότητες αυτής.

Το ετήσιο μπόνους των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ αντικατοπτρίζει την προσωπική απόδοση για το οικονομικό έτος 2024 καθώς επίσης τη συνολική απόδοση της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη βασικούς δείκτες μέτρησης της κερδοφορίας. Οι Κύριοι Δείκτες Απόδοσης (στο εξής «ΚΔΑ») κατανεμήθηκαν μεταξύ α) χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου (τουλάχιστον 50%), όπως Καθαρά Έσοδα Προ Εισφορών (GGR), Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA) ή Κέρδη μετά φόρων, και β) μη χρηματοοικονομικών, όπως η προσωπική απόδοση καθώς επίσης και άλλα ποιοτικά ή επιχειρηματικά λειτουργικά κριτήρια (μέχρι 50%).

Οι στόχοι απόδοσης για κάθε ΚΔΑ ορίζονται κατά την έναρξη της περιόδου αναφοράς. Στο τέλος της περιόδου αναφοράς, η ΕΑΥ αξιολογεί την απόδοση των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ έναντι των προκαθορισμένων -και όταν κρίνεται απαραίτητο προσαρμοσμένων με βάση την τρέχουσα οικονομική συγκυρία- στόχων προκειμένου να καθορίσει τα ποσοτικά και ποιοτικά επιτεύγματα, και υποβάλλει αντίστοιχες προτάσεις στο ΔΣ.

Η αξιολόγηση του 2024 ανέδειξε τα εξής:

- α) Κριτήρια απόδοσης της Εταιρείας: Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA) (50% στάθμιση), Καθαρά Έσοδα προ Εισφορών από επίγεια προσφερόμενα παίγνια (retail GGR) (25% στάθμιση), Καθαρά Έσοδα προ Εισφορών από διαδικτυακά προσφερόμενα παίγνια (online GGR) και Ενεργοί διαδικτυακοί παίκτες (25% στάθμιση)
- β) Τελική εκπλήρωση στόχου: 101,9%.
- γ) Ποσοστό τελικής επίτευξης μπόνους: 119,5%

Για το οικονομικό έτος 2024 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική, το ετήσιο μπόνους των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ της Εταιρείας, η απόδοση των οποίων σχετίζεται με συγκεκριμένους στόχους που έχουν τεθεί από την Εταιρεία, και λαμβάνοντας υπόψιν την σχετική σύσταση της ΕΑΥ, ανέρχεται σε € 1.455.728. Το παραπάνω ποσό θα καταβληθεί σε μετρητά ως διανομή κερδών από τα Καθαρά Κέρδη της χρήσης 2024 της Εταιρείας και το οποίο τελεί υπό την έγκριση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων 2025, η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 29.04.2025.

Τα τελικά ποσά για το 2024 που θα εγκριθούν από την ΕΓΣ θα αποτυπωθούν στην Έκθεση του επόμενου οικονομικού έτους.

6.2.2.2 Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων

Το Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων (στο εξής «ΜΠΠΚ») ευθυγραμμίζει τις τελικές αποδοχές με τη μακροπρόθεσμη απόδοση της Εταιρείας και συμβάλλει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας, γνωστοποιώντας στους συμμετέχοντες τη σημασία της μακροπρόθεσμα προσανατολισμένης επαγγελματικής συμπεριφοράς και των οικονομικών αποτελεσμάτων, και περιλαμβάνει τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ.

• ΜΠΠΚ 2020-2022

Κατόπιν της σχετικής εισήγησης της ΕΑΥ και της πρότασης του ΔΣ, η 23^η ΕΓΣ που έλαβε χώρα στις 27.04.2023, ενέκρινε τη διανομή μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας της χρήσης 2022 συνολικού ποσού μέχρι € 4.567.000 για μέγιστο αριθμό δεκαεπτά (17) δικαιούχους, Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ και άλλα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, δυνάμει και σύμφωνα με το ΜΠΠΚ που εγκρίθηκε από την 20^η ΕΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας στις 25.06.2020.

Το τελικό ποσό των € 4.543.244 παρουσιάζεται στον πίνακα 1.α παραπάνω και καταβλήθηκε σε δύο δόσεις, στις 30.06.2023 και 24.01.2024 (και οι δύο δόσεις περιλαμβάνονται στην Έκθεση 2023 για λόγους συνέπειας).

• ΜΠΠΚ 2023-2025

Η 23^η ΕΓΣ που έλαβε χώρα στις 27.04.2023, μετά από απόφαση του ΔΣ, και σύμφωνα με σχετική εισήγηση της ΕΑΥ, ενέκρινε το νέο ΜΠΠΚ για τα έτη 2023 έως 2025 με διανομή μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας στα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ και σε άλλα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, και εξουσιοδότησε το ΔΣ της Εταιρείας να προσδιορίσει περαιτέρω τους όρους και τις προϋποθέσεις του νέου προγράμματος κατά τη διακριτική του ευχέρεια, καθώς και να προβεί σε οποιεσδήποτε σχετικές ενέργειες και να λάβει οποιεσδήποτε σχετικές αποφάσεις αναφορικά με το ΜΠΠΚ εντός των ορίων της ισχύουσας νομοθεσίας και εντός του πεδίου εφαρμογής των προαναφερθέντων όρων και προϋποθέσεων και πάντα σύμφωνα με τις σχετικές συστάσεις της ΕΑΥ.

6.3. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2024 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας σχετικά με τις αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ:

- Το ΔΣ απαρτίζεται από οκτώ (8) Μη Εκτελεστικά Μέλη εκ των οποίων τέσσερα (4) Ανεξάρτητα
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν ετήσιες σταθερές αποδοχές που δεν υπερέβησαν το ποσό των € 36.000 που προβλέπεται από την Πολιτική Αποδοχών
- Επιπρόσθετα, τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου δικαιούνται συμπληρωματική ετήσια αμοιβή η οποία δεν υπερέβη το τριπλάσιο των σταθερών ετήσιων αποδοχών για το ρόλο τους ως τακτικά μέλη του ΔΣ
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν μεταβλητές αποδοχές, εισφορές σε συνταξιοδοτικά προγράμματα ή δάνεια
- Τα έξοδα μετακίνησης και διαμονής των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ εγκρίθηκαν από τον Πρόεδρο του ΔΣ
- Μπορεί να ζητηθεί από μεμονωμένα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ να αναλάβουν συγκεκριμένες έκτακτες εργασίες πέραν των κανονικών καθηκόντων τους, που ανατίθενται από το ΔΣ, σύμφωνα με το πλαίσιο συναλλαγών συνδεδεμένων μερών. Σε κάθε τέτοια περίπτωση, το ΔΣ ορίζει μια πάγια αμοιβή για τις εργασίες που διεξάγονται στο πλαίσιο αυτών των αναθέσεων. Οι αμοιβές για έκτακτες αναθέσεις των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των €36.000 ανά έτος, ανά άτομο. Δεν προέκυψαν τέτοιες περιπτώσεις για το οικονομικό έτος 2024.

7. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Δεν διαπιστώθηκε παρέκκλιση από την Πολιτική για το οικονομικό έτος 2024.

Πρέπει να σημειωθεί, ότι ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, κ. Οδυσσέας Χριστοφόρου, δεν περιλαμβάνεται στην παρούσα Έκθεση, καθώς το χαρτοφυλάκιο καθηκόντων του είναι πολύ συγκεκριμένο και συνεπώς δεν αντικαθιστά τον Διευθύνοντα Σύμβουλο στον ρόλο του εντός του ΔΣ.

8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Ο πίνακας 2 παρακάτω, παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των τελευταίων πέντε οικονομικών ετών στις αποδοχές των μελών ΔΣ, την απόδοση της Εταιρείας, καθώς και τη μέση αμοιβή των εργαζομένων της Εταιρείας εξαιρουμένων των Εκτελεστικών μελών ΔΣ, σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

Πίνακας 2 - Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την Εταιρική επίδοση

		Μεταβολή 2021 - 2020		Μεταβολή 2022 - 2021		Μεταβολή 2023- 2022		Μεταβολή 2024- 2023		Οικονομικό έτος 2024 Ποσό (€)
		Ποσό (€)	Ποσοστό %	Ποσό (€)	Ποσοστό %	Ποσό (€)	Ποσοστό %	Ποσό (€)	Ποσοστό %	
Αμοιβή του μέλους ΔΣ										
Jan KARAS Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 30.09.2024 Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 01.10.2024		485.174,13	86,7%	50.838,03	4,9%	892.865,84	81,5%	-729.921,85	-36,7%	1.258.745,88
Pavel SAROCH Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος έως 30.09.2024 Α' Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος από 01.10.2024				8.400,00	38,9%	12.000,00	40,0%			42.000,00
Cherrie Mae CHIOMENTO-FERRERIA Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έως 30.09.2024 Β' Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό Μέλος & Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου από 01.10.2024				33.666,67		26.333,33	78,2%			60.000,00
Pavel MUCHA Επικεφαλής Οικονομικών - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ		-33.846,08	-4,4%	51.396,48	6,9%	295.704,74	37,4%	-304.074,83	-28,0%	783.258,74
Kamil ZIEGLER Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 30.09.2024 Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 01.10.2024		-28.342,95	-1,8%	79.089,51	5,1%	1.385.140,93	85,2%	-1.555.110,40	-51,6%	1.456.506,38
Robert CHVATAL Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ				8.400,00	38,9%					30.000,00
Katarina KOHLMAYER DUBIELOVA Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ				8.400,00	38,9%					30.000,00
Igor RUSEK Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων		-24.573,33	-53,9%	-4.193,34	-19,9%	13.166,67	78,2%			30.000,00
Dr. Nicole CONRAD - FORKER Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ, Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων & Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου		27.806,67		28.826,66	103,7%	-2.633,33	-4,6%			54.000,00
Θεόδωρος ΠΑΝΑΓΟΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων				16.833,33		13.166,67	78,2%			30.000,00
Γεώργιος ΜΑΝΤΑΚΑΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου				30.300,00		23.700,00	78,2%			54.000,00
Χρήστος ΚΟΠΕΛΟΥΖΟΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 09.06.2022				-8.433,33	-39,0%	-13.166,67	-100,0%			
Στυλιανός ΚΟΣΤΟΠΟΥΛΟΣ Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 09.06.2022				-8.433,33	-39,0%	-13.166,67	-100,0%			
Νικόλαος ΙΑΤΡΟΥ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων έως 09.06.2022				-8.433,33	-39,0%	-13.166,67	-100,0%			
Σπυρίδων ΦΩΚΑΣ Α' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 09.06.2022		-18.000,00	-21,1%	-36.933,33	-43,3%	-48.266,67	-100,0%			
Rudolf JURCIK Independent Non-Executive BoD Member & Audit Committee Member up to 09.06.2022				-21.900,00	-48,0%	-23.700,00	-100,0%			
Βασίλική ΚΑΡΑΠΑΝΝΗ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου έως 09.06.2022		24.573,33		-873,33	-3,6%	-23.700,00	-100,0%			
		Μεταβολή 2021 - 2020		Μεταβολή 2022 - 2021		Μεταβολή 2023- 2022		Μεταβολή 2024- 2023		Οικονομικό έτος 2024 Ποσό (€)
		Ποσό (€)	Ποσοστό %	Ποσό (€)	Ποσοστό %	Ποσό (€)	Ποσοστό %	Ποσό (€)	Ποσοστό %	
Επιδόσεις του Ομίλου (Amounts in € '000)										
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Α_Καθαρά Έσοδα Προ Εισφορών (GGR)		409.060	36,2%	400.142	26,0%	148.725	7,7%	208.460	10,0%	2.296.170
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Β_ Κέρδη προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)		289.581	111,1%	185.689	33,7%	-5.956	-0,8%	101.925	14,0%	831.954
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Γ_ Κέρδη μετά Φόρων (Net Income)		61.764	31,0%	335.164	128,5%	-181.917	-30,5%	85.619	20,7%	499.739
Επιδόσεις της Εταιρείας (Ποσά σε € '000)										
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Α_Καθαρά Έσοδα Προ Εισφορών (GGR)		55.108	5,9%	347.883	35,3%	60.796	4,6%	83.130	6,0%	1.477.135
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Β_ Κέρδη προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)		233.018	94,4%	118.395	24,7%	-17.929	-3,0%	57.038	9,8%	637.463
Χρηματοοικονομικός Δείκτης Γ_ Κέρδη μετά Φόρων (Net Income)		163.590	161,4%	98.683	37,2%	173.460	47,7%	-32.910	-6,1%	504.193
Μέση αμοιβή σε ισοτίμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων (Ποσά σε € '000)										
Υπάλληλοι του Ομίλου		-5,0	-9,8%	3,1	6,7%	-1,0	-2,0%	3,9	8,2%	51,6
Υπάλληλοι της Εταιρείας		-0,8	-1,4%	2,1	4,0%	-1,0	-1,8%	3,3	6,2%	57,3



Έκθεση Αποδοχών
2024



Έκθεση διασφάλισης ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή για τον έλεγχο πληρότητας των πληροφοριών που περιέχει η Έκθεση Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο
της Εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε.
Λ. Αθηνών 112,
104 42 Αθήνα

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 10/03/2025 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε. (η “Εταιρεία”) παρέχει για το οικονομικό έτος 2024 τις πληροφορίες (εφεξής το “Υποκείμενο Θέμα”) που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ’ εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (το “ΔΠΑΔ 3000”), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 10/03/2025 μεταξύ μας σύμβαση.



Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες, όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και του γενικού διευθυντή της:

- (α) Το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή της και του ομοίως ως άνω αναπληρωτή του, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο Όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,



- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της Εταιρείας, που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2024, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός Χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό



Αθήνα, 2 Απριλίου 2025

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Πράιςγουτερχαους Κούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Λ. Κηφισίας 65
15124 Μαρούσι
ΑΜ ΣΟΕΛ 113

Δέσποινα Μαρίνου
ΑΜ ΣΟΕΛ 17681